



Universiteit
Leiden

The Netherlands

How to Self-Organise? Insights from Workers at Albert Heijn (Ahold) and Unox (Unilever) in the Netherlands, 1960-2020

Kösters, R.M.

Citation

Kösters, R. M. (2026, March 26). *How to Self-Organise?: Insights from Workers at Albert Heijn (Ahold) and Unox (Unilever) in the Netherlands, 1960-2020*. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/4285350>

Version: Publisher's Version

License: [Licence agreement concerning inclusion of doctoral thesis in the Institutional Repository of the University of Leiden](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/4285350>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Stellingen bij het proefschrift
How to Self-Organise?
Insights from Workers at Albert Heijn (Ahold) and
Unox (Unilever) in the Netherlands, 1960–2020

Rosa Kösters

1. Collectieve actie is een belangrijk onderzoeksonderwerp omdat werkenden actieve vormgevers van hun eigen geschiedenis zijn.
2. Het bestuderen van collectieve actie door de lens van zelforganisatie leidt tot cruciale nieuwe inzichten over werk, collectieve organisatie en -actie.
3. Leefstijl, gender en etniciteit vormen geen fundamentele belemmering voor collectieve organisatie.
4. De strategieën van vakbonden en andere werknemersorganisaties kunnen de scheidslijnen tussen werkenden zowel afzwakken als versterken.
5. De huidige flexibilisering in supermarkten en de inzet van arbeidsmigranten in distributiecentra gaat al terug tot de jaren zestig.
6. Het kostwinnersmodel heeft de positie van jongeren op de arbeidsmarkt sterk beïnvloed en doet dat nog steeds: de overheid, werkgevers en vakbonden rechtvaardigen het jeugdloon met het argument dat jongeren geen “echt” werk verrichten.
7. Het perspectief van werkenden zelf is moeilijk terug te vinden in archieven, maar onmisbaar voor begrip van de geschiedenis van werk en de vakbeweging.
8. Historici zouden de ervaringen van werkenden in verschillende sectoren vaker, gedetailleerder en systematischer moeten vergelijken.
9. Een hechtere samenwerking tussen historici en archivariissen versterkt zowel onderzoek als het archiverings- en digitaliseringsbeleid.
10. De vakbeweging heeft baat bij wetenschappelijk onderzoek op basis van de eigen archieven.
11. Vakbonden kunnen alleen een serieuze tegenmacht vormen als zij historische en actuele kennis benutten om proactieve, langetermijnstrategieën te ontwikkelen.
12. Vakbonden hebben de toekomst als ze het belang van zelforganisatie binnen en buiten de eigen gelederen inzien.