



Universiteit
Leiden
The Netherlands

When and why people do not make financial decisions: definition, measurement, and implications of financial inertia

Rooij, R.J.B. de

Citation

Rooij, R. J. B. de. (2025, October 23). *When and why people do not make financial decisions: definition, measurement, and implications of financial inertia*. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/4279502>

Version: Publisher's Version

License: [Licence agreement concerning inclusion of doctoral thesis in the Institutional Repository of the University of Leiden](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/4279502>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Curriculum Vitae

Robert-Jan Bastiaan de Rooij was born on April 23, 1989 in Rotterdam. He completed his secondary education at the Gemini College in Ridderkerk (VWO; 2007). Afterwards, he obtained a bachelor's degree in Applied Psychology at Fontys University of Applied Sciences in Eindhoven (2014). He then went to Leiden University where he completed a pre-master (2015) and then obtained a Research Master's degree in Psychology, in the Social and Organisational Psychology specialisation (cum laude; 2018). After graduating, he worked as a data scientist for a municipality. He combined his work with a post-master's in Business Analytics & Data Science from the Vrije Universiteit (completed 2019) and he began a Master's degree in Methodology and Statistics in Psychology at Leiden University which he obtained in 2020 (cum laude).

In August 2019, Robert-Jan started his PhD project at Leiden University, in the unit Social, Economic and Organisational Psychology. He was supervised by prof. dr. Eric van Dijk, prof. dr. Marcel Zeelenberg, and dr. Marijke van Putten. During this project, he received training from the Graduate School of Social and Behavioural Sciences at Leiden University and the Kurt Lewin Institute, the national centre for graduate training and research focusing on social psychology and its applications. Currently, he works as an assistant professor at the department of Organizational Sciences at Vrije Universiteit Amsterdam.

Acknowledgments (Dankwoord)

Een PhD-traject doorloop je niet alleen en veel mensen hebben hierin een rol gespeeld. In het bijzonder wil ik een aantal mensen bedanken. Allereerst wil ik mijn promotoren, Eric en Marcel, bedanken voor hun betrokken, toegankelijke en deskundige begeleiding gedurende dit traject. Jullie scherpe inzichten, constructieve feedback en bemoedigende woorden waren nooit meer dan een korte e-mail van me verwijderd, en dat waardeer ik enorm. Ook wil ik Marijke bedanken voor haar rol als dagelijks begeleider gedurende de eerste anderhalf jaar. Jouw positieve energie en support hebben dit project niet alleen een vliegende start gegeven, maar herinnerden me er ook aan hoe essentieel het is om stil te staan bij de leuke dingen in een PhD-traject.

Daarnaast wil ik graag Carline, Lisa en Simone bedanken. Wat begon als het koffieclubje tijdens de researchmaster is tijdens onze PhD-trajecten uitgegroeid tot een gezellige, sportieve groep waarin we, naast het koffiedrinken, eten en fitnesssen, ook inhoudelijk konden sparren over onze trajecten. De gezellige en sportieve avonden waren altijd een goede start van de week, en jullie professionele inzichten hebben zeker bijgedragen aan de inhoud en de vorm van dit proefschrift.

Tot slot wil ik mijn vriendin Joyce bedanken voor haar onvoorwaardelijke steun en oneindige geduld gedurende dit PhD-traject. Jouw steun bij zowel de kleine als de grote dingen in het leven, je voortdurende begrip voor de late werkavonden, en jouw input bij de talloze klankbordsessies zijn over de jaren heen enorm waardevol geweest.