



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Met de vlam in de pijp door Europa: de arbeidssituatie van internationale vrachtwagenchauffeurs : constructies en percepties

Hoeven, A.M.H. van der

Citation

Hoeven, A. M. H. van der. (2023, December 12). *Met de vlam in de pijp door Europa: de arbeidssituatie van internationale vrachtwagenchauffeurs : constructies en percepties*. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3672199>

Version: Publisher's Version

License: [Licence agreement concerning inclusion of doctoral thesis in the Institutional Repository of the University of Leiden](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3672199>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Literatuurlijst

- Aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten, *Geen tweederangs burgers: aanbevelingen om misstanden bij arbeidsmigranten in Nederland tegen te gaan*, z.p. 2020, <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2020/10/30/tweede-advies-aan-jaagteam-bescherming-arbeidsmigranten>
- F. Amtenbrink & H.H.B. Vedder, *Recht van de Europese Unie*, Den Haag: Boom Juridisch 2017.
- F. Amtenbrink & H.H.B. Vedder, *Recht van de Europese Unie*, Den Haag: Boom Juridisch 2022.
- B. Anderson, 'Why madam has so many bathrobes: demand for migrant domestic workers in the EU', *Tijdschrift voor Economische en Sociale geografie* 2001, afl. 1, p. 18-26.
- B. Anderson, 'Migration, immigration controls and the fashioning of precarious workers', *Work, employment and society* 2010, afl. 2, p. 300-317.
- B. Anderson, 'Migrant domestic workers: good workers, poor slaves, new connections', *Social Politics* 2015, afl. 4, p. 636-652.
- B. Anderson, 'Towards a new politics of migration?', *Ethnic and Racial Studies* 2017, afl. 9, p. 1527-1537.
- M. V. Antokolskaia, 'Opkomst van empirical legal studies: een vloek, een zegen, of allebei?', *TPR - Tijdschrift voor privaatrecht* 2016, p. 423-432. 2016.
- AVV, ONL & VZN, *Sociaal Akkoord* 2021.
- Y. Bacharias, S.D. Lindenbergh & P. Mascini, 'Preventie van arbeidsuitval. Ontwikkelingen in arbeidsomstandighedenbeleid en civiele aansprakelijkheid', in: W.H. van Boom, I. Giesen & M. Smit (red.), *Civilologie: opstellen over empirie en privaatrecht*, Den Haag: Boom Juridische uitgevers 2012, p. 585-603.
- S.T.E. Bakker & N. IJzerman, 'Rome I vervangt het EVO: nieuw ipr voor de arbeidsrechtpraktijk', *ArbeidsRecht* 2009/56, p. 1-9.
- C. Barnard, *EU employment law*, Oxford: Oxford University Press, 2012.
- M. Barslund & M. Busse, *Labour mobility in the EU: addressing challenges and ensuring 'fair mobility'* (CEPS special report no. 139), Brussel: CEPS 2016.
- J. Beckers, *Tussen ideaal en werkelijkheid: een empirische studie naar de strafrechtelijke aanpak van organisatiecriminaliteit in Nederland* (diss. Rotterdam), z.p.: Erasmus University Rotterdam 2016.
- Belastingdienst, *Memo Schijnconstructies* (intern memo 7 oktober 2015, versie 1.0), Breda: Belastingdienst 2015.
- M.H. Belzer, *Sweatshops on wheels: winners and losers in trucking deregulation*, New York: Oxford University Press 2000.
- R.M. Belzer e.a., *Flexibele arbeidsrelaties*, Deventer: Kluwer 2002.

- D.H. Bensman, 'Precarious work in drayage trucking and labor action to restore labor rights', *E-Journal of International and Comparative Labour Studies* 2016/5, afl. 3, p. 1-15, http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/issue/view/47
- D.H. Bensman, 'Port trucking as a test case of precarious work in the grey zone of work and employment', *Revue Interventions économique* 2017, afl. 58, p. 1-23.
- E. Berkhout, P. Bisschop & M. Volkerink, *Grensoverschrijdend aanbod van personeel: verschuivingen in nationaliteit en contractvormen op de Nederlandse arbeidsmarkt 2011-2011*, Amsterdam: SEO Economisch Onderzoek 2014.
- L. Berntsen, 'Precarious posted worlds: posted migrant workers in the Dutch construction and meat processing industries', *The International Journal of Comparative labour Law and Industrial Relations* 2015, afl. 4, p. 371-390.
- L. Berntsen, 'Reworking labour practices: on the agency of unorganized mobile migrant construction workers', *Work, employment and society* 2016, afl. 3, p. 472-488.
- L. Berntsen & N. Lillie, 'Hyper-mobile migrant workers and Dutch trade union representation strategies at the Eemshaven construction sites', *Economic and Industrial Democracy* 2016, afl. 1, p. 171-187.
- C.C.J.H. Bijleveld. *Methoden en technieken van onderzoek in de criminologie*, Den Haag: Boom Juridische uitgevers 2009.
- D. Blocq & M. van der Woude, 'Empirisch-juridisch onderzoek', *Recht der Werkelijkheid* 2017, afl. 3, p. 32- 37.
- D. Blocq & M. van der Woude, 'Making sense of the Law and Society Movement', *ELR* 2018, afl. 2, p. 134-141.
- P. Boccagni, 'Searching for well-being in care work migration: constructions, practices and displacements among immigrant women in Italy', *Social Politics* 2016, afl. 2, p. 284-306.
- L. Boivin, 'Just-in-time' labour: the case of networks providing home support services in Quebec', *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations* 2016, afl. 3, p. 301-321.
- F. de Bont, 'Niet meer overal thuis', *NRC-Handelsblad* 28 december 2021.
- E. Boot, 'Het Nederlands implementatievoorstel van de herziene Detacheringsrichtlijn', *HVG Law* 2019, <https://www.hvglaw.nl/wp-content/uploads/alert-implementatie-herziene-detacheringsrichtlijn.pdf>
- G. Boot, R.A.A. Duk, L. van den Berg, L.J. Verhoeven & M.E. Slot, *Commissie (model)-overeenkomsten: eindrapport*, Amsterdam 2016.
- C. Boros, 'Romanian trucker, Polish wage, Dutch workplace: how salaries migrate across the EU in the road haulage business', *The Black Sea: diving deep into stories* 2018, zie <https://theblacksea.eu/stories/romanian-trucker-polish-wage-dutch-workplace/>
- W.H.A.C.M. Bouwens, D.M.A. Bij de Vaate & R.A.A. Duk, *Van der Grinten Arbeidsovereenkomstenrecht*, Deventer, Wolters Kluwer 2020.
- W.H.A.C.M. Bouwens, M.S. Houwerzijl & W.L. Roozendaal, *H.L. Bakels, Schets van het Nederlandse arbeidsrecht*, Deventer: Wolters Kluwer 2021.
- S. Brinkmann, 'Unstructured and semi-structured interviewing', in: P. Leavy (red.), *The Oxford handbook of qualitative research*, Oxford: Oxford University Press 2014, p. 277-299.
- G. Brinkmann, 'Equal treatment on the ground of nationality for EU migrant workers', *European Journal of Migration and Law* 2015, afl. 17, p. 239-257

- A. Broughton e.a., *Employment conditions in the international road haulage sector*, Brussels: European Parliament, Directorate-General for Internal Policies, Policy Department A; Economic and Scientific Policy, 2015.
- B. Burchell, S. Deakin & S. Honey, *The employment status of individuals in non-standard employment*, EMAR paper nr. 6, London: DTI, 1999,
https://www.researchgate.net/publication/252666429_The_Employment_Status_of_Individuals_in_Non-Standard_Employment
- I. Campbell & R. Price, 'Precarious work and precarious workers: towards an improved conceptualism', *The Economic and Labour Relations Review* 2016, afl. 3, p. 314-332.
- E. Caro e.a., 'Posted migration and segregation in the European construction sector', *Journal of Ethnic and Migration Studies* 2015, afl. 10, p. 1600-1620.
- F. Cassonet & L.M. Ilie, 'Roman drivers complain of exploitation', *HesaMag: the health and safety magazine with a European View* 2022, afl. 25, p. 16-20.
- V. Cempirek, P. Nachtigall & J. Široký, 'Security in logistics', *De Gruyter Open* 2016, afl. 6, p. 637-641.
- E. Chambliss, 'When do facts persuade? Some thoughts on the market for "empirical legal studies"', *Law and Contemporary Problems* 2008, afl. 2, p. 17-39.
- C. Chin, 'Precarious work and its complicit network: migrant labour in Singapore', *Journal of Contemporary Asia* 2019, afl. 4, p. 528-551.
- E.Y. Cho, 'A comparative analysis of the labor market experiences of Asian and Latino undocumented adults', *RSF: The Russel Sage Foundation Journal of the Social Sciences* 2017, afl. 4, p. 97-115
- U. Coiquaud, 'The obligation to be available: the case of the trucking industry', *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations* 2016, afl. 3, p. 322-343.
- X. Commandeur, *Zien en gezien worden: proactief herkennen, erkennen en ondersteunen van slachtoffers van arbeidsuitbuiting*, z.p.: Stichting Fairwork 2016.
- J. Cremers, 'Schijnconstructies in het internationaal wegtransport', *Zeggenschap: Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen* 2014, 25, 1, p. 32-34.
- J. Cremers, 'Letter-box companies and abuse of the posting rules: how the primacy of economic freedoms and weak enforcement give rise to social dumping', *ETUI Policy Brief* 2014a, 5, p. 1-5, <https://www.etui.org/Publications2/Policy-Briefs/European-Economic-Employment-and-Social-Policy/Letter-box-companies-and-abuse-of-the-posting-rules-how-the-primacy-of-economic-freedoms-and-weak-enforcement-give-rise-to-social-dumping>.
- J. Cremers, 'Sociale zekerheid en vrij verkeer', in: J. Cremers e.a. (red.), *Voorbij de retoriek. Sociaal Europa vanuit twaalf invalshoeken*, Amsterdam: van Gennep 2014b, p. 107-120.
- J. Cremers, 'EU economic freedoms and social dumping', in: M. Bernaciak (ed.), *Market expansion and social dumping in Europe*, London: Routledge 2015, part III, chapter 9.
- J. Cremers, 'Economic freedoms and labour standards in the European Union', *Transfer* 2016, 2, p. 149-162.
- J. Cremers, 'De zoektocht naar goedkope arbeid ondergraaft het arbeidsbestel', *ESB* 2017, 4754S, p. 61-65.

- J. Cremers, *Grensoverschrijdende rekrutering en schijnconstructies* (INT-AR Paper 9), z.p.: Tilburg University.
- J. Cremers, 'EU company law, artificial corporate entities and social policy', z.p.: Tilburg University 2019.
- J. Cremers, *Definitie arbeidsmigrant* (INT-AR Paper 1), z.p.: Tilburg University 2020.
- G. Dağdelen, *Precarious work experiences of immigrant truckers: labor process, networks and entrepreneurship* (diss. Philadelphia), Pennsylvania 2020.
- J. Davies & N. Ollus, 'Labour exploitation as corporate crime and harm: outsourcing responsibility in food production and cleaning services supply chains', *Crime, Law and Social Change* 2019, afl. 1, p. 87-106.
- K. Davies, *Understanding European Union Law*, London: Routledge 2013.
- F. De Wispelaere, J. Pacolet & D. Gillis, 'De keerzijde van intra-Europese arbeidsmobiliteit voor de lidstaten van herkomst. Een vergeten perspectief?', *SEW* 2021, afl. 5, p. 178-185.
- S. Deakin, 'Interpreting employment contracts: judges, employers, workers', *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations* 2004, afl. 3, p. 201-226.
- S. Deakin, 'The evidence-based case for labour regulation', Paper prepared for the *Regulating Decent Work Conference*, ILO, Geneva, July 2009, https://www.ilo.org/legacy/english/protection/travail/pdf/rldpaper_pl1a.pdf
- S.F. Deakin, 'The challenge of empirical method to labour law theory and practice', *Arbeidsrechtelijke Annotaties* 2014, afl. 3, p. 3-21.
- S. Deakin, 'Simon Deakin on how to build a dataset of labour laws with global reach', *Amsterdam Centre for European Law and Governance* 13 August 2019, <https://acelg.uva.nl/content/news/2019/08/simon-deakin-on-how-to-build-a-dataset-of-labour-laws-with-global-reach.html>
- R. Dekker, A. de Grip & H. Heijke, 'The effects of training and overeducation on career mobility in a segmented labour market', *International Journal of Manpower* 2002, afl. 2, p. 106-125.
- T.J. M. Dekkers, *Mobility, control and technology in border areas. Discretion and decision-making in the information age* (diss. Leiden), 2019, Proefschrift-aio.nl
- F. Dorssemont, 'De collectieve arbeidsvoorwaardenvorming (van het werkländ) en de gedetacheerde werknemer na Rüfert en Commissie versus Luxemburg', *ArA* 2008/3, p. 67-104.
- S.A. Durve & A.D. Kamta, 'De Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de EU: een praktisch overzicht', *ArbeidsRecht* 2017/31, p. 12-16.
- R. Edwards, 'A critical examination of the use of interpreters in the qualitative research process', *Journal of Ethnic and Migration Studies* 1998, afl. 1, p. 197-208.
- T. Eisenberg, 'The origins, nature, and promise of empirical legal studies and a response to concerns', *Cornell Law Faculty Publications* 2011, afl. 5, paper 974, p. 1713-1738.
- N. Elbers e.a., 'Empirisch-juridisch onderzoek in Nederland. Bespiegelingen over de stand van zaken in de rechtswetenschap, het juridisch onderwijs en de rechtspraktijk', *Recht der Werkelijkheid* 2018, afl. 1, p. 30-42.

- T. Elzinga, 'Een eerlijk EU-speelveld', *ESB Economisch Statistische Berichten* 2017, afl. 4754S, p. 66.
- B. Endedijk & M. Middel, 'Alleen de naam op de vrachtauto is veranderd', *NRC-Handelsblad* 14 juli 2020.
- G. Engbersen e.a., *Illegale vreemdelingen in Nederland: omvang, overkomst, verblijf en uitzetting*, Rotterdam: RISBO Contractresearch BV/Erasmus Universiteit 2002.
- ETF, *Modern slavery in Europe?: an ETF account on the working and living conditions of professional drivers in Europe*, Brussel: European Transport Workers Federation, z.j.
- European Commission, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, *Practical guide on posting*, Luxembourg: Publications Office of the European Union 2019, <https://data.europa.eu/doi/10.2767/664838>.
- J.H. Even, *Balanceren met detacheren* (oratie Rotterdam), Den Haag: Boom Juridisch 2018.
- J.H. Even & A. Zwanenburg, 'Schijnconstructies, constructies en de WagwEU', *Tijdschrift voor Arbeid & Onderneming* 2017, afl. 4, p. 184-197.
- Factsheet zzp/Deregulering beoordeling Arbeidsrelatie, Belastingdienst 7 december 2016, <https://belastingdienst-in-beeld.nl/themas/zzpderegulering-beoordeling-arbeidsrelaties-dba/factsheet-zzpderegulering-beoordeling-arbeidsrelatie-dba/>.
- A. Favell, 'The new face of East-West migration in Europe', *Journal of Ethnic and Migration Studies* 2008, afl. 5, p. 701-716.
- I. Florczak & M. Otto, 'Precarious work and labour regulation in the EU: current reality and perspectives', in: J. Kenner, I. Florczak & M. Otto (red.), *Precarious work: the challenge for labour law in Europe*, Cheltenham: Edward Elgar Publishing 2019, p. 2-21.
- C. Forde e.a., 'Understanding the connections between temporary employment agencies and migration', *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations* 2015, afl. 4, p. 357-370.
- E.J.A. Franssen, 'De zaak Mooy: een mooie gelegenheid voor een beschouwing over grensoverschrijdende arbeidsrecht', *ArbeidsRecht* 2012/2, p. 1-9.
- E.J.A. Franssen, 'Chauffeur mag normale wekelijkse rusttijd niet in cabine vrachtwagen doorbrengen', annotatie bij HvJ EU van 20 december 2017, ECLI:EU:C:2017:1012, *JAR* 2018/18, afl. 1, p. 179-188.
- E.J.A. Franssen & C. van Lent, 'De Viking-zaak en de Laval-zaak: werknemersacties in het licht van de fundamentele vrijheden', *ArA* 2008/2, p. 61-100.
- E.J.A. Franssen & B.J. Maes, 'De Essent-zaak: iets meer ruimte voor vreemdelingen', *ArbeidsRecht* 2015/5, p. 1-7.
- D.O. Friedrichs, *Trusted criminals. White collar crime in contemporary society*, Belmont: Wadsworth Cengage Learning 2010.
- J. Gardeniers e.a., *Arbeidsmigranten op de Limburgse arbeidsmarkt*, Maastricht: Etil/ROA 2015.
- K. McGauran e.a., *Profiting from dependency: working conditions of Polish migrant workers in the Netherlands and the role of recruitment agencies*, Amsterdam: Fairwork and Stichting Onderzoek Multinationale Ondernemingen (SOMO) 2016.

- S.A. Gawronski & B.J.V. Keupink, 'Grensoverschrijdende dienstverlening onder de Wet arbeid vreemdelingen', *TAP* 2016/7, 6 p.
- J. Gerring, 'What is a case study and what is it good for?', *American Political Science Review* 2004, afl. 2, p. 341-354.
- Global Labour Institute in the UK (GLI), *Precarious labour and decent work in the transport industry: ITF baseline study report*, UK: GLI Network Ltd 2013.
- M.M. Govaert & A.J.P. van Beers, 'Handhaving detacheringsrichtlijn: hoe te ontkomen aan ketenaansprakelijkheid', *TRA* 2013/68.
- L.B. de Graaf, 'Beloning bij tijdelijke internationale arbeid; is de verbouwing geslaagd?', *TAP* 2016/7, 7. p.
- M. Guizzardi, L. Magalhães & I. Araya, 'Gendered inequalities in ethnic enclaves: labour insertion of Bolivian Aymara women in Northern Chilean borderlands', *Border & Regional Studies* 2002, afl. 3, p. 171-204.
- N. Gundt, 'Wegvervoer: normale wekelijkse rusttijd mag niet in het voertuig worden doorgebracht', annotatie bij HvJ EU van 20 december 2017, ECLI:EU:C:2017:1012, *TRA* 2018/44, afl. 5, p. 37-39.
- B. Haidinger, *Fraudulent contracting of work: road haulage sector. Exploring the fraudulent contracting of work in the European Union* (Working Paper WPEF17003), Eurofound 2017.
- M.A. Hall & R.F. Wright, 'Systematic content analysis of judicial decisions', *California Law Review* 2008, afl. 1, p. 63-122.
- J.-L. Halpérin, 'Law in books and law in action: the problem of legal change', *Maine Law Review* 2011, afl. 1, p. 46-76.
- D.R. Harris, 'The development of socio-legal studies in the United Kingdom', *Legal Studies* 1983, afl. 3, p. 315-333.
- P. Harrison, H. Collins & A. Babor, '"We don't have the same opportunities as others': shining Bourdieu's lens on UK Roma migrants' precarious (workers') habitus', *Work, Employment & Society* 2011, afl. 2, p. 217-234.
- R. Harrison e.a., *Characteristics of drayage operations at the port of Houston*, Austin (Texas): University of Texas, Center for Transportation Research 2008.
- K. Hawkins & D. Harris, 'Policy, research, and funding: socio-legal studies in a changed political climate', *Law & Policy* 1983, afl. 2 en 3, p. 267-289.
- G.J.J. Heerma van Voss, *Mr. C.A Assers Handleiding tot de beoefening van het Nederlands burgerlijk recht. 7. Bijzondere overeenkomsten. Deel V. Arbeidsovereenkomst*, Deventer: Wolters Kluwer 2020.
- T. Heijmans, 'Truckers gezocht. Die 12 uur per dag werken, en soms in de cabine slapen', *De Volkskrant* 11 december 2021.
- A. Heyma, *Arbeidsmigratie en verdringing* (INT-AR paper 3), z.p.: Tilburg University 2021.
- A. Heyma, P. Bisschop & C. Biesenbeek, *De economische waarde van arbeidsmigranten uit Midden- en Oost-Europa voor Nederland*, Amsterdam: SEO Economisch Onderzoek 2018.
- A. Heyma, J. Zwetsloot & P. Gautier, *Verschuivingen, concurrentie en verdringing: een economische verkenning*, Amsterdam: SEO Economisch onderzoek 2019.

- J. Hiah & R. Staring, "Maar Hollanders zouden zeggen dat het uitbuiting is...": Chinese restauranthouders en illegale Chinezen over werken bij 'de Chinees', *Tijdschrift voor Criminologie* 2013, afl. 1, p. 44-58.
- J. Hiah & R. Staring, "But the Dutch would call it exploitation". Crimmigration and the moral economy of the Chinese catering industry', *Crime, Law and Social Change* 2016, afl. 1, p. 83-100.
- N. Hilal, 'Unintended effects of deregulation in the European Union: The case of road freight transport', *Sociologie du travail* 2008, 50S, p. 19-29.
- J. Holgate, 'Temporary migrant workers and labor organization', *The Journal of Labor and Society* 2011, afl. 2, p. 191-199.
- C. Houtekamer, 'Schimmige constructies', *NRC-Handelsblad* 24-25 juni 2017.
- A.R. Houweling e.a. (red.), *Loonstra & Zondag Arbeidsrechtelijke themata I*, Den Haag: Boom Juridische uitgevers 2023.
- A.R. Houweling e.a. (red.), *Loonstra & Zondag Arbeidsrechtelijke themata II*, Den Haag: Boom Juridische uitgevers 2023.
- A.R. Houweling, 'De Groene Amsterdammer in een November Rain. Over de bedoeeling van partijen bij kwalificatievraag in het arbeidsrecht', *AR Arbeidsrecht Updates* 2020, afl. 45, https://www.ar-updates.nl/commentaar/211009?skip_boomportal_auth=1
- M.S. Houwerzijl, 'Verschillen in toepasselijk arbeidsrecht bij tijdelijke en structurele intracommunautaire arbeidsmigratie', in: M. Houwerzijl & H. Verschuere (red.), *Toepasselijk arbeidsrecht over de grenzen heen. België, Nederland, Europa, de wereld*, Deventer: Kluwer 2009, p. 159-189.
- M. Houwerzijl, 'Handhavingsrichtlijn ter versterking van de Detacheringsrichtlijn: effectief tegen misstanden en 'sociale dumping'?', *TRA* 2014/70.
- M. Houwerzijl, 'Grensoverschrijdende arbeid: toepasselijk recht en detachering', in: S.S.M. Peters & R.M. Beltzer (red.), *Inleiding Europees arbeidsrecht* (Monografieën sociaal recht 2), Deventer: Wolters Kluwer 2015, p. 133-153.
- M. Houwerzijl, 'Vrij verkeer van werknemers', in: S.S.M. Peters & R.M. Beltzer (red.), *Inleiding Europees arbeidsrecht* (Monografieën sociaal recht 2), Deventer: Wolters Kluwer 2015a, p. 105-131.
- M.S. Houwerzijl, 'Aanpak van schijnconstructies op de Europeaniserende Nederlandse arbeidsmarkt', in: S. Bonjour e.a. (red.), *Open grenzen, nieuw uitdagingen: arbeidsmigratie uit Midden- en Oost-Europa*, Amsterdam: Amsterdam University 2015b, p.79-103
- M. Houwerzijl, 'Vrij verkeer van werknemers, detachering van werknemers, toepasselijk arbeidsrecht en socialezekerheidsrecht', in: F.J.L. Pennings & S.S.M. Peters (red.), *Europees arbeidsrecht* (Monografieën sociaal recht 2), Deventer: Wolters Kluwer 2021, p. 81-149.
- M.S. Houwerzijl, 'Arbeid en arbeidsrecht in de digitale platformsamenleving: een verkenning', *TRA* 2017/14, p. 3-8.
- M.S. Houwerzijl, 'Arbeid en arbeidsrecht in de digitale platformsamenleving: transnationale dimensies en dilemma's', *TRA* 2017a/59, p. 3-7.
- M. Houwerzijl, 'Herziening van de Detacheringsrichtlijn: een geslaagde evenwichtsoefening?', in: H. Verschuere (red.), *Detachering. Nieuwe ontwikkelingen in het Europees recht vanuit Belgisch en Nederlands perspectief*, Brugge: Die Keure 2019, p. 3-29.

- M.S. Houwerzijl & M. Kullmann, 'Werknemersmobiliteit binnen de EU', *ArbeidsRecht* 2010/52, p. 1-10.
- M.S. Houwerzijl & A.A.H. van Hoek, *De toepassing van Nederlandse cao's op buitenlandse chauffeurs in het goederenvervoer over de weg: op de viersprong van transportrecht, arbeidsrecht, vrij verkeer en ipr* (Amsterdam Law School legal studies research paper no. 2017-15 / Centre for the study of European contract law working paper no. 02-2017-02 / University of Groningen Faculty of Law research paper series no. 02-2017), Groningen: University of Groningen, Faculty of Law, https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2930153
- E. Huisman, 'Eenzaam, onderbetaald, maar elke dag haute cuisine', *De Volkskrant*, 28 december 2021.
- J. Hunt, 'Making the CAP fit: responding to the exploitation of migrant agricultural workers in the EU', *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations* 2014, afl. 2, p. 131-152.
- Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), *Onderzoek schijnconstructies* (auteurs A.P. van der Werf & L. Uijtendaal), versie 1.0, Den Haag, 2014.
- Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), *Jaarverslag 2016 Inspectie SZW*, Den Haag: Inspectie SZW 2017.
- Inspectie SZW, *Staat van eerlijk werk 2017*, Den Haag: Inspectie SZW 2017a.
- Inspectie SZW, *Jaarverslag 2017 Inspectie SZW*, Den Haag: Inspectie SZW 2018.
- Inspectie SZW, *Aanpak schijnconstructies en cao-naleving 2014-2018*, Den Haag: Inspectie SZW 2018a.
- Inspectie SZW, *Jaarverslag 2018 Inspectie SZW*, Den Haag: Inspectie SZW 2019.
- Inspectie SZW, *Staat van eerlijk werk 2019*, Den Haag: Inspectie SZW 2019a.
- Inspectie SZW, *Jaarverslag 2019 Inspectie SZW*, Den Haag: Inspectie SZW 2020.
- Inspectie SZW, *Jaarverslag 2020 Inspectie SZW*, Den Haag: Inspectie SZW 2021.
- D. Jaffee & D. Bensman, 'Draying and picking: precarious work and labor action in the logistics sector', *WorkingUSA: The Journal of Labor & Society* 2016/19, afl. 1, p. 57-79.
- D. Jaffee & A. Rowley, *Hauling containers: port drayage drivers in the logistics supply chain* (paper presented at the annual meeting of the Southern Sociological Society Atlanta) 2010.
- I.S.H. Janssen, 'Het voorstel tot herziening van de Detacheringsrichtlijn: een tussenstand', *TRA* 2018/19, afl. 3, p. 9-16.
- De Jonge Akademie, *Grensverleggend: kansen en belemmeringen voor interdisciplinair onderzoek*, Amsterdam 2015.
- H. de Jonge van Ellemeet, 'Slecht werkgeverschap of 'moderne slavernij': handhaving van een nader af te bakenen verbod', *Justitiële verkenningen* 2007, afl. 7, p. 107-119.
- V. Jupp, 'Hidden crime', in: E. McLaughlin & J. Muncie (red.), *The Sage dictionary of criminology*, London: Sage Publications 2006, p. 203-205.
- K. Kall & N. Lillie, *Protection of posted workers in the European Union: findings and policy recommendations based on existing research* (PROMO briefing paper), z.p., 2017, https://www.solidar.org/system/downloads/attachments/000/000/836/original/2017_09_26_PROMO_Briefing_Paper_Kall_final.pdf?1541517705

- A.L. Kalleberg, 'Precarious work, insecure workers: employment relations in transition', *American Sociological Review* 2009, afl. 1, p. 1-22.
- A.L. Kalleberg & K. Hewison, 'Precarious work and the challenge for Asia', *American behavioral Scientist* 2013, afl. 3, p. 271-288.
- A.L. Kalleberg & S.P. Vallas, 'Probing precarious work: theory, research and politics', *Research in the Sociology of Work* 2018, afl. 31, p. 1-30.
- I. Kapborg & C. Berterö, 'Using an interpreter in qualitative interviews: does it threaten validity?', *Nursing Inquiry* 2002, afl. 1, p. 52-56.
- J. Kenner, 'The enterprise, labour and the Court of Justice', in: A. Perulli & T. Treu (ed.), *Enterprise and social rights*, Alphen aan den Rijn: Wolters Kluwer 2017, p. 199-247.
- Kennis- en Informatieplatform Schijnconstructies, *Intern werkdocument inventarisatie fenomenen schijnconstructies*, versie 4, Den Haag, 17 februari 2017.
- M. Kiss, 'Understanding social dumping in the European Union', *European Parliamentary Research Service* 21 March 2017, 8 p., [http://www.europarl.europa.eu/thinktank/en/document.html?reference=EPRS_BRI\(2017\)599353](http://www.europarl.europa.eu/thinktank/en/document.html?reference=EPRS_BRI(2017)599353)
- R. Kloosterman, J. van der Leun & J. Rath, *Over grenzen: immigranten en de informele economie*, Amsterdam: Het Spinhuis 1997.
- W. de Koster, *Over de betekenis van betekenis* (oratie Erasmus School of Social and behavioral Sciences van de Erasmus Universiteit Rotterdam), Rotterdam 2022.
- M. Kuiper, C. Pelgrim & M. Doomernik, 'Uitzendbureaus beschouwen arbeidsmigranten als bulkgoed', *NRC-Handelsblad* 18 november 2022.
- M. Kullmann, 'Tijdelijke grensoverschrijdende detachering en gewoonlijk werkland: over de verhouding tussen de Rome-I Verordening en de Detacheringsrichtlijn en de rol van de Handhavingsrichtlijn', *NIPR* 2015, afl. 2, p. 205-216.
- M. Kullmann, 'De handhaving van het arbeidsrecht in grensoverschrijdende situaties', *TRA* 2016/3, p. 1-7.
- M. Kullmann, 'Herziening van de Detacheringsrichtlijn: over (on)gelijke beloning en de 'harde kern-plus' bij langdurige detacheringen', *NtEr* 2018, afl. 1/2, p. 33-40.
- N. Kushnirovich, 'Ethnic niches and immigrants' integration', *International Journal of Sociology and Social Policy* 2010, afl. 7/8, p. 412-426.
- F.G. Laagland, 'Grenzeloze problemen bij grensoverschrijdende arbeid: de IPR-systematiek van het EVO-Verdrag en de Rome I-Verordening nader beschouwd, HR 3 februari 2012, LJN BS8791', *JAR* 2012/69 (Schlecker/Boedeker), *ArA* 2012/3, p. 63-78.
- F. Laagland, 'Navigeren door het labyrint van grensoverschrijdende detachering: de fundamentele verkeersvrijheden, de Detacheringsrichtlijn en het internationaal privaatrecht', *ArA* 2016/2, p. 3-27.
- F. Laagland, 'De impact van Laval anno 2021', *ArA* 2021/3, p. 52-63
- P.J. Larkin, B. Dierckx de Casterlé & P. Schotsmans, 'Multilingual translation issues in qualitative research', *Qualitative Health Research* 2007, afl. 4, p. 468-476.
- A. Launov, *An alternative approach to testing dual labour market theory* (IZA Discussion Papers no. 1289), Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA) 2004.
- K.-H. Lee, W. Groschopf & A. Mossysch, 'Modern slavery and working conditions in the European trucking industry: a growing threat to supply chain resilience',

- in: S. Kummer e.a. (red.), *Supply chain resilience: insights from theory and practice*, Vienna: Springer 2022, p. 65-73.
- F. Leeuw, 'Commentaar op Blocq's & Van der Woude's forumbijdrage over empirisch juridisch onderzoek: impliciet en dubieus generaliseren en silo-denken', *Recht der Werkelijkheid* 2017, afl. 3, p. 38-43.
- F.L. Leeuw & H. Schmeets, *Empirical legal research. A guidance book for lawyers, legislators and regulators*, Cheltenham: Edward Elgar Publishing 2016.
- S.M.A. Lestrade, *De strafbaarstelling van arbeidsuitbuiting in Nederland: een toetsing op basis van internationale en Europese mensenrechten, anti-mensenhandelreggeving en de grondslagen van het strafrecht* (diss. Nijmegen), Deventer: Wolters Kluwer 2018.
- J.R. Lilly, F.T. Cullen & R.A. Ball, *Criminological theory: context and consequences*, Los Angeles: Sage 2011.
- N. Lillie, 'Subcontracting, posted migrants and labour market segmentation in Finland', *British Journal of Industrial Relations* 2012, afl. 1, p. 148-167.
- G. Lodder, 'Strafrechtelijke aanpak van arbeidsuitbuiting migranten: een stap in de goede richting', *Jaarboek Vreemdelingenrecht* 2015, afl. 2, p. 53-65.
- G. Lodder, 'Loon naar werken voor de EU arbeidsmigrant?', *NJB* 2016/37, p. 2744-2752.
- G. Lodder, 'Bescherming van derdelandmigrant tegen arbeidsuitbuiting in de EU', *Arbeidrechtelijke Annotaties* 2020/14, afl. 3, p. 3-25.
- G.G. Lodder, *Recht doen of recht hebben. Een analyse van de rechten van de migrant op bescherming door de staat tegen arbeidsuitbuiting* (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2022.
- G.I. Lopez e.a., 'Translation barriers in conducting qualitative research with Spanish speakers', *Qualitative Health Research* 2008, afl. 12, p. 1729-1737.
- C. Lund, 'Of what is this a case? Analytical movements in qualitative social science research', *Human Organization* 2014, afl. 3, p. 224-234.
- H. Lutz & E. Palenga-Möllenberg, 'Care work migration in Germany: semi-compliance and complicity', *Social Policy & Society* 2010, afl. 3, p. 419-430.
- B. Marseille & C. Bijleveld, 'Empirical legal studies als integraal onderdeel van rechtswetenschappelijk onderzoek', *Njb.nl/blogs* 28 juni 2018 <https://www.njb.nl/blogs/empirical-legal-studies-als-integraal-onderdeel-van-rechtswetenschappelijk-onderzoek/>
- A. Marshall & S. Batten, 'Researching across cultures: issues of ethics and power', *FQS Forum: Qualitative Social Research* 2004, afl. 3, 7 p., <http://www.qualitative-research.net/index.php/fqs/article/view/572/1242>
- A.H. Midtbøen & M. Nadim, 'Ethnic niche formation at the top? Second-generation immigrants in Norwegian high-status occupations', *Ethnic and Racial Studies* 2019, afl. 16, p. 177-195.
- F. Moreels, *25 maatregelen tegen sociale dumping*, Belgische Transportbond BTB, ABVV, Universiteit van Antwerpen: Antwerpen 2014.
- M. Morsa, 'Invoering van een Europese samenwerking in de strijd tegen grensoverschrijdende sociale fraude', *Belgisch tijdschrift voor sociale zekerheid* 2015, afl. 3, p. 609-631.
- J.C. Moya, 'Domestic service in a global perspective: gender, migration, and ethnic niches', *Journal of Ethnic and Migration Studies* 2007, afl. 4, p. 559-579.

- Nederlandse Arbeidsinspectie, *Jaarverslag 2021*, z.p.: Nederlandse Arbeidsinspectie 2022.
- Nederlandse Arbeidsinspectie, *Rapportage WagwEU*, Den Haag: Nederlandse Arbeidsinspectie 2022.
- Nederlandse Arbeidsinspectie, *Monitor arbeidsuitbuiting en ernstige benadeling 2020-2021*, Den Haag: Nederlandse Arbeidsinspectie 2022a.
- T. Newburn, *Criminology*, Portland (Oregon): Willan Publishing 2007.
- ONL & AVV, Sociaal Akkoord 2017.
- D. Owczarek (NSZZ "Solidarność"), *Employment of third-country nationals and the role of temporary agencies in the Polish transport sector*, Warsaw 2020.
- K. Petrus, 'European truck drivers tell us about life on the road', *Vice* 21 juli 2016, <https://www.vice.com/en/article/ppv3a9/international-lorry-drivers-swiss-truck-stop-876>
- R.O. Philips, T.-O. Naevestad & T. Björnskau, *Transport operator fatigue in Norway: literature review and expert opinion. Fatigue in transport report III*, Oslo: Institute of Transport Economics / Norwegian Centre for Transport Research (TOI report1395/2015) 2015.
- D. Pljevaljcic Simkunas & T.L. Thomsen, 'Precarious work? Migrants' narratives of coping with working conditions in the Danish Labour market', *Central and Eastern European Migration Review* 2018, afl. 2, p. 35-51.
- M. Poliak e.a., 'The impact of the ban on spending weekly rest in the vehicle on transport planning in the EU', *New trends in production engineering* 2018, afl. 1, p. 27-33.
- D. Polkowska, 'New dimensions of precarious work among migrants: a qualitative meta-analysis of current research', *Asian and Pacific Migration Journal* 2019, afl. 4, p. 440-456.
- J. Poortmans, 'Vrachtwagens in de race naar beneden: onderzoek misstanden in het Europees wegtransport', *De Groene Amsterdammer* 2018, afl. 40, 8 p., <https://www.groene.nl/artikel/vrachtwagens-in-de-race-naar-beneden>
- Port Jobs, *Big rig, short haul: a study of port truckers in Seattle*, Seattle (WA): Port Jobs 2007, http://www.portjobs.org/storage/documents/bigrig_shorthaul_exec.pdf
- A. Portes, 'The informal sector: definition, controversy, and relation to national development', *Review* 1983, afl. 1, p. 151-174.
- A. Portes & W. Haller, 'The informal economy', in: N.J. Smelser & R. Swedberg (red.), *The Handbook of Economic Sociology*, Princeton/Oxford: Princeton University Press, p. 403-425.
- L. Prior, 'Content analysis', in: P. Leavy (red.), *The Oxford handbook of qualitative research*, Oxford: Oxford University Press 2014, p. 359-379.
- K. Regmi, J. Naidoo & P. Pilkington, 'Understanding the process of translation and transliteration in qualitative research', *International Journal of Qualitative Methods* 2010, afl. 1, p. 16-26.
- M. Reich, D.M. Gordon & R.C. Edwards, 'Dual labor markets: a theory of labor market segregation', *American Economic Review* 1973, afl. 2, p. 359-365.

- Rekenkamer Hillegom, Lisse. Noordwijkerhout, *Verkenkend onderzoek EU-arbeidsmigranten*, z.p.: Rekenkamer Hillegom, Lisse en Noordwijkerhout 2017.
- C. Rijken & E. de Volder, *Arbeidsuitbuiting onder de loep. Een analyse van de uitleg van arbeidsuitbuiting in Nederland*, z.p.: Tilburg University en Impact Center against Human Trafficking & Sexual Violence in Conflict 2022.
- B. Rijkhoff, 'Vrachtwagenchauffeur Bart (39): 'Onze cao is heel karig'', *Algemeen Dagblad* 28 december 2020, <https://www.ad.nl/werk/vrachtwagenchauffeur-bart-39-onze-cao-is-heel-karig~acbae887/>
- C. Rossi, 'Monitoring drug control strategies: hidden phenomena, observable events, observable times', *International Journal of Drug Policy* 1999, afl. 2, p. 131-144.
- M. Ruhs & B. Anderson, *Semi-compliance in the migrant labour market* (working paper no. 30 University of Oxford), z.p.: Centre on Migration, Policy and Society (COMPAS) 2006.
- M. Ruhs & B. Anderson, 'Semi-compliance and illegality in migrant labour markets: an analysis of migrants, employers and the state in the UK', *Population, Space and Place* 2010, afl. 3, p. 195-211.
- M. de Ruiter, 'Rechter: Hongaarse chauffeurs hebben recht op Nederlands loon', *De Volkskrant* 29 juli 2021, <https://www.volkskrant.nl/economie/rechter-hongaarse-chauffeurs-hebben-recht-op-nederlands-loon~b225181b/>.
- S. Sabbagh-Ehrlich, L. Friedman & E.D. Richter, 'Working conditions and fatigue in professional truck drivers at Israeli ports', *Injury Prevention* 2005, afl. 11, p. 110-114.
- S. Said, 'Werknemer of zelfstandige? Drie keer raden!', *ArA* 2017, afl. 1, p. 55-90.
- S. Said, 'Contracteren via een management-bv na X/gemeente Amsterdam: meer ruimte voor de economische realiteit?', *AR Arbeidsrecht Updates* 2021, afl. 17, https://www.ar-updates.nl/persoon/mr-s-said?skip_boomportal_auth=1
- J. Salter, *Light Years*, London: Penguin Books 2007.
- M. Sargeant, 'The meaning of the terms precarious work and vulnerable workers', *E-journal of International and Comparative Labour Studies* 2016/5, afl. 3, p. 1-10, http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/issue/view/47
- E. Scheers, 'Vrijheid van grensoverschrijdende dienstverrichting "in status quo ante"', *Jaarboek Vreemdelingenrecht* 2018, afl. 1, p. 27-41.
- G.H. Scholten, 'Een empirische benadering van legitimatie', *Beleid & Maatschappij* 1975, p. 17-29.
- M. Schrover, J. van der Leun & C. Quispel, 'Niches, labour market segregation, ethnicity and gender', *Journal of Ethnic and Migration Studies* 2007, afl. 4, p. 529-540.
- M. Segrave, 'Labour trafficking and illegal markets', in: S. Pickering & J. Ham (red.), *The Routledge Handbook on Crime and International Migration*, London/New York: Routledge Taylor & Francis Group 2018, p. 302-315.
- M. Semyonov & C. Herring, 'Segregated jobs or ethnic niches? The impact of racialized employment on earnings inequality', *Research in Social Stratification and Mobility* 2017, afl. 25, p. 245-257.
- H. Seo, 'Dual labour market? Patterns of segmentation in European labour markets and the varieties of precariousness', *Transfer* 2021, afl. 4, p. 485-503.
- SER, *Arbeidsmigratie* (advies 14/09), z.p.: SER 2014.

- K. Sevinga, 'Herziening economische regulering goederenvervoer over de weg: het vrachtverkeer in zijn achteruit', *Nederlands tijdschrift voor Europees recht (NtER)* 2010, afl. 2, p. 52-59.
- K. Sevinga, 'Over arbeidstijden en cabotage in het goederenvervoer over de weg: 'dubbel klutsen' door het Hof van Justitie', *NtEr* 2018, afl. 7-8, p. 274-281.
- P.Th. Sick & A.M. Wevers, 'De allocatiefunctie "alloceren"?', *TRA* 2017/16, p. 1-7.
- H. Simons, Case study research: in-depth understanding in context, in: P. Leavy (red.), *The Oxford handbook of qualitative research*, Oxford: Oxford University Press 2014, p. 455-470.
- P. Šimurková & M. Poliak, 'Identification of letterbox companies in the road transport sector', *Transportation Research Procedia* 2019, afl. 40, p. 1184-1191.
- L. Sitkin, 'The state's contradictory response to the exploitation of immigrant workers: the UK case', in: S. Pickering & J. Ham (red.), *The Routledge Handbook on Crime and International Migration*, London/New York: Routledge Taylor & Francis Group 2018, p. 223-236.
- B.M.J. Slot, 'Informeel economie: oorsprong, oorzaak en ontwikkeling', *Justitiële Verkenningen* 2010, afl. 7, p. 9-24.
- M.L. Small, 'How many cases do I need?' On the science and the logic of case selection in field-based research', *Ethnography* 2009, afl. 1, p. 6-38.
- M. Smit & M. Boot, 'Het begrip mensenhandel in de Nederlandse context: achtergronden en reikwijdte', *Justitiële Verkenningen* 2007, afl. 7, p. 10-22.
- C. Smitskam, *Flexwerken volgens het nieuwe recht: handleiding voor de praktijk*, Deventer: Kluwer 1999.
- C.J. Smitskam, *Flexibele arbeidsrelaties*, Deventer: Kluwer 1989.
- A. Spijker & R. van Dijk, 'Rechter zegt nee tegen 'normale wekelijkse rusttijd' in de cabine', *Weg en Wagen* 2018, afl. 84, <https://www.sva.nl/weg-en-wagen/rechter-zegt-nee-tegen-normale-wekelijkse-rusttijd-de-cabine>
- D. Spooner, *Organising precarious transport workers*, London: International Transport Workers' Federation 2013.
- H.W.M.A. Staal, 'Stop proletarisch winkelen op de Europese arbeidsmarkt', *TRA* 2014/62, p. 1-2.
- Stichting van de Arbeid, *Perspectief voor een sociaal én ondernemend land: uit de crisis, met goed werk op weg naar 2020. Verantwoordelijkheid nemen én dragen, kansen creëren én benutten*, Den Haag: 2013.
- K. Strauss & S. McGrath, 'Temporary migration, precarious employment and unfree labour relations: exploring the 'continuum of exploitation' in Canada's temporary foreign worker program', *Geoforum* 2017, p. 199-208.
- P. Taran, *Crisis, migration and precarious work: impacts and responses, focus on European Union countries* (ITC European Trade Union Conference on conversion of precarious work into work with rights, Budapest 22-23 November 2011), Global Migration Policy Associates 2012.
- B. Temple & A. Young, 'Quantitative research and translation dilemmas', *Qualitative Research* 2004, afl. 2, p. 161-178.
- J.-C. Tham & J. Fudge, 'Unsavoury employer practices: understanding temporary migrant work in the Australian food services sector', *International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations* 2019, afl. 1, p. 31-56.

- A. Thörnquist, 'False (bogus) self-employment in East-West labour migration', *TheMES: Themes on Migration and Ethnic Studies* 2013, afl. 41, p. 1-43.
- A. Thörnquist, 'False self-employment and other precarious forms of employment in the 'grey area' of the labour market', *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations* 2015, afl. 4, p. 411-430.
- A. Thörnquist, *East-West labour migration and the Swedish cleaning industry: a matter of immigrant competition?*, TheMES: Themes on Migration and Ethnic Studies 42, Norrköping (Zweden): Remeso Institute for Research on Migration, Ethnicity and Society 2015a.
- A. Thörnquist, 'Truck drivers in the grey area between employment and self-employment: Swedish experiences', *Nordic journal of working life studies* 2019, afl. S6, p. 33-51.
- L. Thornthwaite & S. O'Neill, *Evaluating approaches to regulating WHS in the Australian road freight transport industry: final report to the Transport Education, Audit and Compliance Health Organisation Ltd. (TEACHO)*, Sydney: TEACHO 2016.
- N. Tielbaard, M. van Meeteren & X. Commandeur, 'Slachtoffer van arbeidsuitbuiting? Een kwalitatieve studie naar ideaaltypische trajecten die leiden tot Zelfidentificatie als slachtoffers van mensenhandel', *Tijdschrift voor Criminologie* 2016, afl. 2, p. 36-53.
- T.F.E. Tjong Tjin Tai, Mr. C.A Assers *Handleiding tot de beoefening van het Nederlands burgerlijk recht. 7. Bijzondere overeenkomsten. Deel IV. Opdracht, incl. de geneeskundige behandelingsovereenkomst en de reisovereenkomst*, Deventer: Wolters Kluwer 2022.
- P. Turnbull, 'Cheap goods at what cost? How the EU Road Package can address 'unfair payments' to truck drivers', *PolicyBristol Hub: research and policy in dialogue* 17 maart 2017, <https://policybristol.blogs.bris.ac.uk/2017/03/17/cheap-goods-at-what-cost-how-the-eu-road-package-can-address-unfair-payments-to-truck-drivers/>
- M.D. Uys, UNISA & P.F. Blaauw, 'The dual labour market theory and the informal sector in South Africa', *Acta Commercii* 2006, p. 248-257.
- G. Vallée & D. Gesualdi-Fecteau, 'Setting the temporal boundaries of work: an empirical study of the nature and scope of labour law protection', *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations* 2016, afl. 3, p. 344-378.
- G. van Dijck, 'Empirical legal studies (ELS)', *WPNR: Weekblad voor privaatrecht, notariaat en registratie* 2011, afl. 6912, p. 1105-1112.
- J. van Drongelen, 'Cabinekamperen in het wegvervoer HvJ EU 20 december 2017, ECLI:EU:C:2017:1012', *Tijdschrift Vervoer & Recht* 2018, afl. 1-2, p. 40-41.
- J. van Erp e.a., 'Criminaliteit en werk: een veelzijdig verband', *Tijdschrift voor Criminologie* 2011, afl. 2, p. 71-85.
- I. van Gardingen, *Derlanders in de EU; waar ligt de grens? Casestudy van internationale werving, in- en doorleenconstructies in de transportsector* (FNV beleidspaper Nederlandse arbeidsmarktdag), 2019.
- S. van Gulijk, Mr. C.A Assers *Handleiding tot de beoefening van het Nederlands burgerlijk recht. 7. Bijzondere overeenkomsten. Deel VI. Aanneming van werk*, Deventer: Wolters Kluwer 2022-1.
- A. van Hoek, 'Detachering in het internationaal privaatrecht, over de complexe verhouding tussen de Rome I-verordening en de Detacheringsrichtlijnen', in: H.

- Verschueren (red.), *Detachering. Nieuwe ontwikkelingen in het Europees recht vanuit Belgisch en Nederlands perspectief*, Brugge: die Keure 2019, p. 33-56.
- A.A.H. van Hoek & F. van Overbeeke, 'Conflictenrecht en arbeid in het Europees wegtransport: verder en verder weg van het Savigniaanse verwijsmodel', *NIPR* 2022, afl. 3. p. 444-468.
- M. van Mierlo & P. van Kempen, 'Geen sprake van sociale dumping', *ESB Economisch Statistische Berichten* 2017, afl. 4754S, p. 67.
- E.K.W. van Kampen, 'De bijzondere collisioneregels van art. 6 lid 2 EVO respectievelijk art. 8, leden 2 tot en met 4, Rome I', *TAP* 2012/8, p. 366-373.
- J. van Ladesteijn & E. Boot, 'Belangrijke wijzigingen herziening Detacheringsrichtlijn en WagwEU', *HVG Law* 2018, https://www.hvglaw.nl/wp-content/uploads/publications_nl/HVG-law-belangrijke-wijzigingen-herziening-detacheringsrichtlijn-en-wagweu-21-june-2018.pdf
- M. van Meeteren & E. Wiering, 'Labour trafficking in Chinese restaurants in the Netherlands and the role of Dutch immigration policies. A qualitative analysis of investigative case files', *Crime, Law and Social Change* 2019, afl. 1, p. 107-124.
- M. van Meeteren & N. Heideman, 'Taking stock of labour trafficking in the Netherlands', *Archives of Criminology* 2012, afl. 1, p. 143-168.
- M. van Meeteren & J. Hiah, 'Self-identification of victimization of labor trafficking', in: J. Winterdyk & J. Jones (red.), *The Palgrave International Handbook of Human Trafficking*, Zwitserland: Springer Nature AG 2019 https://doi.org/10.1007/978-3-319-63192-9_86-1
- F. van Overbeeke, 'Het toepasselijk recht op gedetacheerde werknemers', *ArbeidsRecht* 2014/44, p. 1-10.
- F. van Overbeeke, *Sociale concurrentie en conflictenrecht in het Europees wegtransport* (diss. Antwerpen) 2018, <https://repository.uantwerpen.be/docman/irua/f21992/155699.pdf>
- F. van Overbeeke, 'Het toepasselijke arbeidsrecht op mobiele chauffeurs in het Europees wegtransport: een stand van zaken', *TRA* 2019/36, afl. 4, p. 8-17.
- F. van Overbeeke, 'De (niet-)toepasselijkheid van de Detacheringsrichtlijn op arbeid in het Europees wegtransport', in: H. Verschueren (red.), *Detachering. Nieuwe ontwikkelingen in het Europees recht vanuit Belgisch en Nederlands perspectief*, Brugge: die Keure 2019a, p. 59-96.
- T. van Peijpe, 'EU en de ruimte voor een nationaal werknemersbegrip', *TRA* 2011/34, p. 1-13.
- H. van de Bunt, K. Huisman & K. van Wingerde, 'Gewone beroepen en georganiseerde criminaliteit', *Tijdschrift voor Criminologie* 2011, afl. 2, p. 86-99.
- J.W. van de Gronden, 'The Treaty provisions on competition and health care', in: J.W. van der Gronden e.a. (red.), *Health Care and EU Law*, Den Haag: T.M.C. Asser Press/ Berlin Heidelberg: Springer-Verlag 2011, p. 265-294.
- K. van de Molen e.a., *Naar een eerlijke arbeidsmarkt*, Den Haag: Wiarda Beckman Stichting 2015.
- G. Vande Walle, '"The collar makes the difference". Masculine criminology and its refusal to recognise markets as criminogenic', *Crime, Law & Social Change* 2002, afl. 3, p. 277-291.
- K. van den Bos, *Empirical Legal Research: a primer*, Cheltenham: Edward Elgar Publishing 2020.

- S. van den Braak, M. Salomons & E. Woutersen, 'Mensen grijpen alles aan om binnen de EU te werken', *De Groene Amsterdammer* 2022, afl. 24, <https://www.groene.nl/artikel/mensen-grijpen-alles-aan-om-binnen-de-eu-te-werken>
- V. Van Den Eeckhout, 'Internationaal arbeidsrecht gemengeld tussen Europese vrijheden', *TRA* 2009/32, p. 1-10.
- V. Van Den Eeckhout, 'Enkele beschouwingen naar aanleiding van diverse recente Europese en Nederlandse uitspraken in het internationaal arbeidsrecht (Koelzsch, Voogsgeerd, Vicoplus, Nuonrechtspraak en zaak FNV/De Mooij): welke nieuwe argumentatiemogelijkheden voor werknemers tot opeisen van (meer) arbeidsrechtelijke bescherming in internationale situaties?', *ARBAC* 2012, april-juni, p. 1-31.
- A.M.H. van der Hoeven & M.J. van Meeteren, 'Verbeter het cabinekampeerverbod de verblijfsomstandigheden van internationale vrachtwagenchauffeurs tijdens hun rust van 45 uur?', *Arbeidsrechtelijke Annotaties* 2020, afl. 1, p. 32-54.
- J. van der Leun, *Looking for loopholes: processes of incorporation of illegal immigrants in the Netherlands* (diss. Amsterdam), Amsterdam: Amsterdam University Press 2003.
- J. van der Leun, 'Portes, de economische sociologie en informele activiteiten' (boek-recensie), *Justitiële Verkenningen* 2010, afl. 7, p. 80-88.
- J. van der Leun, 'Empirisch-juridisch onderzoek en strafbaarstelling', in: J. Altena e.a.(red.), *In onderlinge samenhang: Liber Amicorum Tineke Cleiren*, Universiteit Leiden 2021, p. 363-374, <https://hdl.handle.net/1887/3464103>
- J.K.M. van der Merché, 'Wie heeft de claim op de vervoerder: de expediteur of zijn opdrachtgever?', *Weg en Wagen* 2021/35, afl. 94, 6 p., <https://www.sva.nl/blog/weg-en-wagen-6/wie-heeft-de-claim-op-de-vervoerder-de-expediteur-of-zijn-opdrachtgever-106>
- M. Vanderstraeten, *Minjan: mijn orthodox-Joodse ontmoetingen na Mazzel tov*, Amsterdam/Antwerpen: Atlas Contact 2021.
- L.G. Verburg, 'De uitzendwereld na C4C: bespiegelingen over heden en toekomst', *ArA* 2017, afl. 1, p. 90-113.
- L.G. Verburg, 'Het belang van de economische werkelijkheid in arbeidsrechtelijke relaties, in het bijzonder driehoeksverhoudingen', *TRA* 2021/34, afl. 4, p. 14-19.
- H. Verschuere, 'Sociale zekerheid en controle op detacheringen binnen de EU. Nieuwe wending in de rol van de detacheringsverklaringen bij fraude, annotatie bij HvJ EU van 6 februari 2018, zaak C-356/16' (*Altun e.a./Openbaar Ministerie*), *Arbeidsrechtelijke Annotaties* 2019, afl. 1, p. 30-49.
- K. Vitols & E. Voss, *Social conditions in logistics in Europe: focus on road transport*, Brussel: European Transport Workers' Federation 2019.
- K. Vitols & E. Voss, *Driver fatigue in European road transport*, Brussels: European Transport Workers' Federation (ETF) 2021.
- W.P. Vlakveld, H.L. Stipdonk & N.M. Bos, *Verkeersveiligheid in Nederland van bestuurders uit Midden- en Oost-Europese lidstaten. Een verkennende studie (D-20105-5)*, Leidschendam: Stichting Wetenschappelijk Onderzoek Verkeersveiligheid SWOV 2012.
- VNB/FNV, *Road transport, automotive supply chain: reality and solution*, z.j., https://www.itfglobal.org/sites/default/files/resources-files/road-transport-automotive-supply-chain_1.pdf

- I. Wagner, *Workers without borders: posted work and precarity in the EU*, Ithaca/London: ILR Press 2018.
- I. Wagner & L. Berntsen, 'Restricted rights: obstacles in enforcing labour rights of mobile EU workers in the German and Dutch construction sector', *Transfer* 2016, afl. 2, p. 193-206.
- G.P. Walz, B. Frouws & D.H. Grijpstra, *Grenzen stellen. Omvang van en maatregelen tegen Malafide praktijken in de uitzendbranche: een onderzoek in opdracht van Stichting naleving CAO voor Uitzendkrachten*, Research voor Beleid: Zoetermeer 2010.
- L. Webley, 'Qualitative approaches to empirical legal research', in: P. Cane & H.M. Kritzer (red.), *The Oxford handbook of empirical legal research*, Oxford: Oxford University Press 2010, p. 926-950.
- C. Weston e.a., 'Analyzing interview data: the development and evolution of a coding system', *Qualitative Sociology* 2001, afl. 3, p. 381-400.
- E. de Wind & E.C.A. Pronk, 'De internationale werknemer en de bescherming van het recht van het gewoonlijk werkland', *ArbeidsRecht* 2013/43, p. 1-10.
- M.G. IJzermans, 'Lessen geleerd: onderwerp, object en theoretisch kader van rechtswetenschappelijk onderzoek', *Law and Method* 2015, afl. 12, p. 1-23.
- M. Zhou, 'Ethnic enclaves and niches', *The Encyclopedia of Global Human Migration* 2013, p. 1-4, <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1002/9781444351071.wbeghm201>
- A. Zwanenburg & F. van Overbeeke, 'Legitimiteit van kostenbesparende bedrijfsmodellen in het internationale wegtransport', *Tijdschrift voor Arbeidsrecht in Context* 2021, afl. 1, p. 21-34.
- J.P.H. Zwemmer, 'Contracting: over afbakeningsproblemen met uitzending, schijnconstructies en juridisch houdbare varianten', *AR Updates* 2014/1017
zie http://www.ar-updates.nl/commentaar/AR_2014_1017
- J.P.H. Zwemmer, 'Contracting en arbeidsrecht: over schijnconstructies, juridisch houdbare varianten en de gevolgen van de WAS en de WWZ', *TAP* 2015/3, p. 13-19.
- J. Zwemmer, 'Het Care4Care-arrest en de olievlekwerking van artikel 7:690 BW', *TvO* 2017, nr. 1, p. 30-41.

Jurisprudentie

INTERNATIONAAL

Europese Unie

Conclusie Advocaat-Generaal (Hof van Justitie van de EU)

- Concl. A-G N. Wahl, 11 september 2014, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2215 (*FNV Kunsten Informatie en Media*)
- Conclusie van A-G Tanchev, 2 februari 2017, C-102/16, ECLI:EU:C:2017:82 (*Vaditrans BVBA*)
- Concl. A-G M. Szpunar, 29 juli 2019, C-16/18 ECLI:EU:C:2019:638 (*Dobersberger*)
- Conclusie A-G P. Pikamäe, 26 november 2019, C-610/18, ECLI:EU:C:2019 (AFMB Ltd e.a.)
- Concl. A-G M. Bobek, 30 april 2020, C-815/18, ECLI:EU:C:2020:319

Hof van Justitie van de EU

- HvJ EG 3 juli 1986, C-66/85 (*Lawrie-Blum*)
- HvJ EG 27 maart 1990, C-113/98 (*Rush Portuguesa*)
- HvJ EG 6 juni 2000, C-281/98 (*Angonese*)
- HvJ EG 20 november 2001, C-268/99 (*Jany*)
- HvJ EG 18 december 2007, C-341/05 (*Laval*)
- HvJ EG 19 juni 2008, C-139/06, ECLI:EU:C:2008:350 (*Commissie/Luxemburg*)
- HvJ EU 15 maart 2011, C-29/10, ECLI:EU:C:2011:151 (*Koelzsch*)
- HvJ EU 15 december 2011, C-384/10, ECLI:EU:C:2011:842 (*Voogsgeerd*)
- HvJ EU 9 februari 2012, C-210/01, ECLI:EU:C:2012, 64 (*Urbán*)
- HvJ EU 12 september 2013, C-64/12, ECLI:EU:C:2013:551 (*Schlecker*)
- HvJ EU 3 oktober 2013, C-317/12, ECLI:EU:2013:631 (*Lundberg*)
- HvJ EU 13 maart 2014, C-222/12, ECLI:EU:2012:142 (*A. Karuse*)
- HvJ EU 4 december 2014, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411 (*FNV Kunsten Informatie en Media*)
- HvJ EU, 12 februari 2015, C-396/13, r.o. 59, ECLI:EU:C:2015:86 (*Sähköalojen ammattiliitto*)
- HvJ EU 9 juni 2016, C-287/14, ECLI:EUC:2016:420 (*Eurospeed*)
- HvJ EU 19 oktober 2016, C-501/14, ECLI:EU:2016:777 (*EL-EM-2001*)
- HvJ EU 20 december 2017, C-102/16, ECLI:EU:C:2017:1012 (*Vaditrans BVBA*)
- HvJ EU 19 december 2019, C-16/18, ECLI:EU:C:2019:1110 (*Dobersberger*)
- HvJ EU 1 december 2020, C-815/18, ECLI:EU:C:2020:976 (*Federatie Nederlandse Vakbeweging/Van den Bosch Transporten BV en anderen*)

- HvJ EU 16 juli 2020, ECLI:EU:C:2020:565 (*AFMB Ltd e.a.*)
- HvJ EU 8 juli 2021, C-428/19, ECLI:EUC:2021:548 (*Rapidsped*)
- HvJ EU 19 mei 2022, ECLI:EU:C:2022:402, punten 56 tot en met 71 (*INAIL en INPS*)

NATIONAAL

Conclusie Advocaat-Generaal (Hoge Raad)

- Concl. A-G B.J. Drijber, 7 september 2018, ECLI:NL:PHR: 2018:943

Hoge Raad

- HR 14 november 1997, ECLI:NL:HR:1997:ZC2495
- HR 27 oktober 2009, ECLI:NL:HR:2009:B17099
- HR 18 december 2015, ECLI:NL:HR:2015:3636
- HR 23 november 2018, ECLI:NL:HR:2018:2165
- HR 23 november 2018, ECLI:NL:HR:2018:2174
- HR 14 december 2018, ECLI:NL:HR:2018:2322
- HR 6 november 2020, ECLI:NL:HR:2020:1746
- HR 14 oktober 2022, ECLI:NL:HR:2022:1430
- HR 17 maart 2023, ECLI:NL:HR:2023:408

Raad van State

- RvS 12 november 2014, ECLI:NL:RVS:2014:4062

Gerechtshof

- Hof Leeuwarden 11 februari 2004, ECLI:NL:GHLEE:2004:AO3778, JAR 2004, 65 (*Boschieter/Dembinska*)
- Hof Amsterdam 18 december 2012, ECLI:NL:GHAMS:2012:BZ0127
- Hof Den Bosch 28 mei 2013 ECLI:NL:GHSHE:2013:CA1457
- Hof Den Bosch 4 juni 2013, ECLI:NL:GHSHE:2013:CA2369
- Hof Den Bosch 21 oktober 2014, ECLI:NL:GHSHE:2014:4353
- Hof Arnhem Leeuwarden 17 mei 2016, ECLI:NL:GHARL:2016:3792
- Hof Den Bosch 24 mei 2016, ECLI:NL:GHSHE:2016:2011
- Hof Arnhem Leeuwarden 25 oktober 2016, ECLI:NL:GHARL:2016:8599
- Hof Den Bosch 2 mei 2017, ECLI:NL:GHSHE:2017:1873
- Hof Den Bosch 2 mei 2017, ECLI:NL:GHSHE:2017:1874
- Hof Arnhem-Leeuwarden 27 juli 2021, ECLI:NL:GHARL:2021:7206

Rechtbank

- Rb. Breda 8 juli 2009, ECLI:NL:RBBRE:2009:BJ2299
- Rb. Roermond (kantonrechter) 10 augustus 2011, ECLI:NL:RBROE:2011:BR4863
- Rb. Groningen 3 oktober 2012, ECLI:NL:RBGRO:2012:BY0086

Rb. Groningen 5 oktober 2012, ECLI:NL:RBGRO:2012:BX9234
Rb. Den Haag 11 december 2013, ECLI:NL:RBDHA:2013:16924
Rb. Midden-Nederland 11 december 2013, ECLI:NL:RBMNE:2013:6250
Rb. Oost Brabant 8 januari 2015, ECLI:NL:RBOBR:2015:18
Rb. Noord-Nederland 4 maart 2015, ECLI:NL:RBNNE:2015:1076
Rb. Midden-Nederland 18 maart 2015, ECLI:NL:RBMNE:2015:1752
Rb. Midden-Nederland 22 juli 2015, ECLI:NL:RBMNE:2015:5393
Rb. Gelderland 5 november 2015, ECLI:NL:RBGEL:2015:6830
Rb. Rotterdam 26 augustus 2021, ECLI:NL:RBROT:2021:9943

Kantonrechter

- Ktr. Amsterdam 24 november 1999
- Ktr. Amsterdam 28 november 2008

Bijlagen

Bijlage a

Topic list-interviews met buitenlandse chauffeurs

Re: Topic list interviews (pilot)
Author: Anke van der Hoeven
Date: 20 September 2018

Informed consent:

The research I am performing is completely independent. I am also independent. I am not a member of any union or inspection service. I am working at the university and I perform this research in order to write a book about intra EU migrants and their working conditions in the Netherlands in general and I am specifically interested in truck drivers. The same holds for my colleague who helps me translating.

I am interested in your life story and your working history. I cannot help you in any way to improve your working conditions or provide help regarding any other issue you are dealing with. However, on the long term and indirectly you can benefit from this research. This research will make sure institutions (such as the Union and the labour inspection) that need to know about the circumstances under which you perform this work definitely will learn more about it based on the information you and your colleagues give during the interviews. These institutions are able to change your work situation (when necessary) by amending and/or enforcing the law and/or organising intra EU truck drivers. These actions will help you, although unfortunately not in due time. This aspect stresses the necessity of this research and its societal relevance.

Your cooperation in my research and your agreement to do an interview is voluntary and you can at any moment tell me you don't want to cooperate any more. In that case I will destroy all the information you gave me. While conducting the interview I will record our conversation on the condition that you gave me permission to do that.

All the information you gave me is treated with the utmost confidentiality and when I write about the interviews I use your information anonymously. Nobody will be able to connect the things you told me to you personally. The duration of the interview will be approximately one hour.

If you approve of all this and understand the content of what I explained to you, I will start the recorder and you can give me your informed consent orally. I will record your (informed) consent before we start the interview.

Topic	Sub topic	Probes
A. Biography/life story respondent	Personal situation and life and work history	Can you tell me something about yourself? - where born and raised - nationality - family life while growing up - current family life -current living situation (where and how) - education - labour migration history (where (cities, countries), when and what kind of work; salary) - how involved in this work - motivation for this work (see also D)
B. Awareness/knowledge of labour contract and rights and obligations (see Thörnquist, False bogus self employment.. (2013), p. 1)	Contract/way of recruitment Knowledge of labour law (Dutch and European) Knowledge of tax payments and social security contributions (see Thörnquist, nr. 41, False (bogus) self employment (2011, p. 9)	Can you tell me something about where, how and by whom you were recruited for this work? Can you tell me something about your labour contract? - in what language; able to read it - content: labour rights and obligations (salary; working hours; holiday; compensation for living, eating, travelling) - applicable (labour)law - signed - contract party - one or more contracts Can you tell me something about the legal system that in your opinion applies to you regarding your work? - knowledge of national system - knowledge of EU system - if knowledge how obtained

Topic	Sub topic	Probes
		- which rights Can you tell me something about your tax payments and social security contributions? - who pays - how - where (which country) - signed/filled in/saw any form regarding tax/social security contributions
C. Factual and real situation of the work Includes: Wage expectations (see Caro et al. Posted migration and segregation..(2015), p. 1607) Monetary remittances (see Boccogni, Searching for well-being in care work (2016), p. 296 e.v.) Dependency on employer (see Berntsen, Precarious posted workers, (2015), p. 378; also Thornquist, nr. 41, False (bogus) self employment (2011, p. 29)	Divergence/tension between the working conditions on paper and the working conditions in reality To what extent do truck drivers financially support their families back home (monetary remittances) Living facilities/ deducting costs of living from salary	Can you describe how an average month/week looks like? (or month/ week that is the most average) - what is your route/ can you plan/ decide on your own route (when and where: within Europe?) - what do you earn - what do think of what you earn - what did you expect to earn - what do you want to earn - who pays you - how do you get paid (cash or by bank) - how do you spend your salary - what do you think of that - how are you paid (week/month/ per delivery) - do you send money home to support your family? If so how much of what you earn and why. - does your family know how much you earn? Can you describe your living and sleeping conditions during your transportation work? - how and where do you live and sleep

Topic	Sub topic	Probes
Availability of alternative (s) job(s) (Suggestion Yvonne in mail van 250918) Met andere woorden: was er ander werk voor handen, zo ja waar en wat en waarom heeft de chauffeur - als er ander werk voor handen was - toch voor zijn huidige werk gekozen?		- how and where do you live and sleep in Holland during your weekends when you are not on the road - who pays for your living and sleeping conditions during the week and during the weekend (in Holland)? Can you tell me the details about the truck regarding the registration/license plates? - license plate truck - license plate semi-trailer of the truck - why the country difference between the license plates (if any) Can you tell me something about who owns the truck? -you and if not, who? - boss and colleagues > contact way of interacting/treatment -how many days are you free/holiday leave? Can you tell me something about the availability of alternative job(s) - which job(s) - where - if alternative job available, why did you choose for your current job -other alternatives: without employment and/or Social benefits
Social life/spending free time (see Caro et al. Posted migration and segregation..(2015), p. 1608)	Activities outside work	Can you tell me how and where you spend your free time? - with who do you spend your free time

Topic	Sub topic	Probes
D. Experiences with/perceptions about the work (see Caro et al. Posted migration and segregation..(2015), p. 1608) Includes: Living conditions and well- being (see Boccogni, Searching for well-being in care work (2016), p. 287-288) <i>Perceptie = observatie; hoe je iets waarneemt. Je perceptie wordt gekleurd door je ervaringen en je basishouding.</i>	Personal experiences with/ perceptions about the work as related by truck drivers. Current living conditions of the truck driver. To what extent experiences the truck driver (non-)material well-being: comfort, safety, stability, economic prosperity.	Can you tell me how you experience this work? - what does it mean to you - reason why - motivation - negative experiences - positive experiences Can you describe your current living conditions - non material well being - material (financial) well being - how do you experience your living conditions (material and non-material) - safety - comfort - stability - financial prosperity - How do you define non material well-being / economic prosperity
E. Exercise rights (see Holgate, Temporary migrant workers (2011), p. 193; also Hunt, Making the CAP fit...(2014), p.).	Access to the law/ union/ lawyer and/or legal representative/advisor	Can you tell me if you ever tried to contact somebody to give you legal advice or help you to complain about your working conditions (e.g. when you are being paid not enough or when your working hours are too long). If so, can you tell me all about it (who, how, result) - contact with union - organised - contact with lawyer/legal advisor - what possibilities to exercise rights

Topic	Sub topic	Probes
F. Experiences with/perceptions about discrimination/unequal treatment (see Open grenzen (2015), p. 73-75)	<i>Subjects concerned:</i> Wage and other working conditions (as compared with Dutch truck drivers) Housing/living conditions during transportation work and during weekend stop in Holland (as compared with Dutch truck drivers) <i>Forms:</i> e.g. improper treatment, unequal treatment, destroying property	Can you tell me something about your experiences with discrimination/unequal treatment regarding your work/while performing your work as an (...nationality) truck driver as compared with Dutch truck drivers) - differences in payment - differences in other working conditions - differences in housing/living conditions during weekend stop in Holland - what do you think of these differences Can you tell me something about the interaction between you and Dutch truck drivers? - how do you experience this interaction - examples of positive and negative experiences - differences in interaction with you and (Dutch) truck drivers - if differences, how do you experience these Can you tell me something about the interaction between you and the (Dutch) company you work for? - how do you experience this interaction - examples of positive and negative experiences - differences in interaction with you and (Dutch) truck drivers - if differences, how do you experience these

Topic	Sub topic	Probes
G. (Preserving) national/regional identity (see May et al. (2010) Global cities at work, p. 96) and/or Country in which one feels most at home <i>Anke: adapt this question to the intelligence level of the respondent</i>	Identity/self-image of truck drivers while travelling within Europe. To which (EU) country feel truck drivers most connected? In which country/countries do truck drivers feel most at home?	Can you tell me something about the identity you feel you have? - self-image - effect of transportation work within EU on identity/ self-image - EU country most connected to - nationality most connected to - how preserving national/regional identity Can you tell me something about where you feel most at home? - which country(s) - why in this/these specific countrie(s) - ask to make a drawing (pie chart) including countries and percentages/sections of feeling most at home
H. Impact on family life (see Caro et al. Posted migration and segregation....(2015), p. 1615; also (comparable) May et al., Global cities at work (2010), p. 86, p. 87, p. 94 and Holgate, Temporary migrant workers (2011), p. 192	Private/family situation of the truck driver in the home country. Negative aspects/costs of intra EU migration. Positive aspects/benefits of intra EU migration Coping mechanisms/survival strategies of family in the home country	Can you tell me something about your family situation? - in general and in home country - consequences of this work for your family situation in home country - how do you experience your family situation - how do you maintain contact with family back home Can you tell me something about how your family deals with your work abroad? - coping mechanisms - sources of income - to what extent able to survive financially - to what extent able to survive emotionally

Topic	Sub topic	Probes
I. Plans for the future (see May et al. (2010) Global cities at work, p. 86)	How do truck drivers see their future (long term)	Can you tell me something about your plans for the future? - work - family - positive effects of this work on your future and your family's future - negative effects of this work on your future and your family's future - how long you plan to perform this job - any choices you made you would do differently
J. Name, age, gender, nationality, home country respondent		
Closing the interview by asking the following questions: We discussed your whole life. If you had a choice are there things you would do differently? Can you tell me something about whether or not you would recommend this job and life style to somebody else? What keeps you awake at night? In your opinion what did I forget to ask you?		

Topic	Sub topic	Probes
Points of interest Anke (during pilot and in general): - Waar raken respondenten geïrriteerd over? - Observaties doen en veldnotities maken. - Placemat met kaart van Europa mee (die kaart als uitgangspunt nemen). - Kaart Nederlandse wegen mee. - Lijstje maken voor mezelf met de volgende punten: • flexibel zijn in volgorde vragen • geen handtastelijkheden (bijv. als respondent huilt om te troosten) • geen geld uitlenen • persoon die meegaat: meeschrijven met topic list en noteren welke items ik besproken heb en welke niet • als merkbaar is dat respondent geen zin meer heeft dan overslaan G en H (minst relevant voor onderzoek) • Ook veldnotities maken over de validiteit van de respondent. Ook de student-assistent die mee is, kan hier tijdens het interview op letten en daarover veldnotities maken. Vraag die we ons moeten stellen: Hebben wij het idee dat deze respondent waarheidsgetrouw/waarachtig/oprecht op de vragen heeft geantwoord.		

Bijlage b

Topic list-interviews met Nederlandse chauffeurs

Re: Topic list interviews (pilot)
Author: Anke van der Hoeven
Date: 20 februari 2019 (aangepaste Topic list voor interviews met (Nederlandse) vrachtwagenchauffeurs werkzaam voor een Nederlands bedrijf)

Informed consent:

The research I am performing is completely independent. I am also independent. I am not a member of any union or inspection service. I am working at the university and I perform this research in order to write a book about intra EU migrants and their working conditions in the Netherlands in general and I am specifically interested in truck drivers. The same holds for my colleague who helps me translating.

I am interested in your life story and your working history. I cannot help you in any way to improve your working conditions or provide help regarding any other issue you are dealing with. However, on the long term and indirectly you can benefit from this research. This research will make sure institutions (such as the Union and the labour inspection) that need to know about the circumstances under which you perform this work definitely will learn more about it based on the information you and your colleagues give during the interviews. These institutions are able to change your work situation (when necessary) by amending and/or enforcing the law and/or organising intra EU truck drivers. These actions will help you, although unfortunately not in due time. This aspect stresses the necessity of this research and its societal relevance.

Your cooperation in my research and your agreement to do an interview is voluntary and you can at any moment tell me you don't want to cooperate any more. In that case I will destroy all the information you gave me. While conducting the interview I will record our conversation on the condition that you gave me permission to do that.

All the information you gave me is treated with the utmost confidentiality and when I write about the interviews I use your information anonymously. Nobody will be able to connect the things you told me to you personally. The duration of the interview will be approximately one hour.

If you approve of all this and understand the content of what I explained to you, I will start the recorder and you can give me your informed consent orally. I will record your (informed) consent before we start the interview.

Topic	Sub topic	Probes
A. Biography/life story respondent	Personal situation and life and work history	Can you tell me something about yourself? - where born and raised - nationality - family life while growing up - current family life - current living situation (where and how) - education - labour migration history (where (cities, countries), when and what kind of work; salary) - how involved in this work - motivation for this work (see also D)
B. Awareness/knowledge of labour contract and rights and obligations (see Thörnquist, False bogus self employment.. (2013), p. 1)	Contract/way of recruitment Knowledge of labour law (Dutch and European) Knowledge of tax payments and social security contributions (see Thörnquist, nr. 41, False (bogus) self employment (2011, p. 9)	Can you tell me something about where, how and by whom you were recruited for this work? Can you tell me something about your labour contract? - in what language; able to read it - content: labour rights and obligations (salary; working hours; holiday; compensation for living, eating, travelling) - applicable (labour)law - signed - contract party - one or more contracts Can you tell me something about the legal system that in your opinion applies to you regarding your work? - knowledge of national system - knowledge of EU system

Topic	Sub topic	Probes
		- if knowledge how obtained - which rights Can you tell me something about your tax payments and social security contributions? - who pays - how - where (which country) - signed/filled in/saw any form regarding tax/social security contributions
C. Factual and real situation of the work Includes: Wage expectations (see Caro et al. Posted migration and segregation..(2015), p. 1607) Monetary remittances (see Boccogni, Searching for well-being in care work (2016), p. 296 e.v.) Dependency on employer (see Berntsen, Precarious posted workers, (2015), p. 378; also Thornquist, nr. 41, False (bogus) self employment (2011, p. 29)	Divergence/tension between the working conditions on paper and the working conditions in reality To what extent do truck drivers financially support their families back home (monetary remittances) Living facilities/ deducting costs of living from salary	Can you describe how an average month/week looks like? (or month/ week that is the most average) - what is your route/ can you plan/ decide on your own route (when and where: within Europe?) - what do you earn - what do think of what you earn - what did you expect to earn - what do you want to earn - who pays you - how do you get paid (cash or by bank) - how do you spend your salary - what do you think of that - how are you paid (week/month/ per delivery) - do you send money home to support your family? If so how much of what you earn and why. - does your family know how much you earn? Can you describe your living and sleeping conditions during your transportation work?

Topic	Sub topic	Probes
Availability of alternative (s) job(s) (Suggestion Yvonne in mail van 250918) Met andere woorden: was er ander werk voor handen, zo ja waar en wat en waarom heeft de chauffeur - als er ander werk voor handen was - toch voor zijn huidige werk gekozen?		- how and where do you live and sleep - how and where do you live and sleep in Holland during your weekends when you are not on the road - who pays for your living and sleeping conditions during the week and during the weekend (in Holland)? Can you tell me the details about the truck regarding the registration/license plates? - license plate truck - license plate semi-trailer of the truck - why the country difference between the license plates (if any) Can you tell me something about who owns the truck? -you and if not, who? - boss and colleagues > contact way of interacting/treatment -how many days are you free/holiday leave? Can you tell me something about the availability of alternative job(s) - which job(s) - where - if alternative job available, why did you choose for your current job -other alternatives: without employment and/or Social benefits
Social life/spending free time (see Caro et al. Posted migration and segregation..(2015), p. 1608)	Activities outside work	Can you tell me how and where you spend your free time? - with who do you spend your free time

Topic	Sub topic	Probes
F. Experiences with/perceptions about discrimination/unequal treatment (see Open grenzen (2015), p. 73-75)	<i>Subjects concerned:</i> Wage and other working conditions (as compared with Dutch truck drivers) Housing/living conditions during transportation work and during weekend stop in Holland (as compared with Dutch truck drivers) <i>Forms:</i> e.g. improper treatment, unequal treatment, destroying property	Can you tell me something about your experiences with discrimination/unequal treatment regarding your work/while performing your work as an (...nationality) truck driver as compared with Dutch truck drivers) - differences in payment - differences in other working conditions - differences in housing/living conditions during weekend stop in Holland - what do you think of these differences Can you tell me something about the interaction between you and Dutch truck drivers? - how do you experience this interaction - examples of positive and negative experiences - differences in interaction with you and (Dutch) truck drivers - if differences, how do you experience these Can you tell me something about the interaction between you and the (Dutch) company you work for? - how do you experience this interaction - examples of positive and negative experiences - differences in interaction with you and (Dutch) truck drivers - if differences, how do you experience these

Topic	Sub topic	Probes
F.1. Ontwikkelingen in de transportsector	Na toetreding Oost-Europese lidstaten in 2004 en 2007: verschil merkbaar in de (Nederlandse) transportsector	- In hoeverre verschil merkbaar in het algemeen (organisatie werk; hoeveelheid werk; in ander opzicht) - In hoeverre verschil merkbaar voor u persoonlijk (verandering in aard en hoeveelheid werk; in ander opzicht) - concrete voorbeelden noemen
F.2. Concurrentiepositie Nederlandse transportbedrijven	Na toetreding Oost-Europese lidstaten in 2004 en 2007: verandering in concurrentiepositie Nederlandse transportsector	-In hoeverre verandering merkbaar in het algemeen (organisatie werk; hoeveelheid werk; in ander opzicht); - In hoeverre verschil merkbaar voor u persoonlijk (verandering in aard en hoeveelheid werk; in ander opzicht) - concrete voorbeelden noemen
F.3. Veranderingen in werken in transportsector	Na toetreding Oost-Europese lidstaten in 2004 en 2007: verandering in werken in de (Nederlandse) transportsector	In hoeverre verandering merkbaar in het algemeen (organisatie werk; aard, hoeveelheid en soort werk; collega's); In hoeverre verandering merkbaar voor u persoonlijk (organisatie werk; aard, hoeveelheid en soort werk; (omgang met) collega's, loon en overige arbeidsomstandigheden; in ander opzicht) - concrete voorbeelden noemen

Topic	Sub topic	Probes
G. (Preserving) national/regional identity (see May et al. (2010) Global cities at work, p. 96) and/or Country in which one feels most at home <i>Anke: adapt this question to the intelligence level of the respondent</i>	Identity/self-image of truck drivers while travelling within Europe. To which (EU) country feel truck drivers most connected? In which country/countries do truck drivers feel most at home?	Can you tell me something about the identity you feel you have? - self-image - effect of transportation work within EU on identity/ self-image - EU country most connected to - nationality most connected to - how preserving national/regional identity Can you tell me something about where you feel most at home? - which country(s) - why in this/these specific countrie(s) - ask to make a drawing (pie chart) including countries and percentages/sections of feeling most at home
H. Impact on family life (see Caro et al. Posted migration and segregation....(2015), p. 1615; also (comparable) May et al., Global cities at work (2010), p. 86, p. 87, p. 94 and Holgate, Temporary migrant workers (2011), p. 192	Private/family situation of the truck driver in the home country. Negative aspects/costs of intra EU migration. Positive aspects/benefits of intra EU migration Coping mechanisms/survival strategies of family in the home country	Can you tell me something about your family situation? - in general and in home country - consequences of this work for your family situation in home country - how do you experience your family situation - how do you maintain contact with family back home Can you tell me something about how your family deals with your work abroad? - coping mechanisms - sources of income - to what extent able to survive financially - to what extent able to survive emotionally

Topic	Sub topic	Probes
I. Plans for the future (see May et al. (2010) Global cities at work, p. 86)	How do truck drivers see their future (long term)	Can you tell me something about your plans for the future? - work - family - positive effects of this work on your future and your family's future - negative effects of this work on your future and your family's future - how long you plan to perform this job - any choices you made you would do differently
J. Name, age, gender, nationality, home country respondent		
Closing the interview by asking the following questions: We discussed your whole life. If you had a choice are there things you would do differently? Can you tell me something about whether or not you would recommend this job and life style to somebody else? What keeps you awake at night? In your opinion what did I forget to ask you?		

Topic	Sub topic	Probes
Points of interest Anke (during pilot and in general): - Waar raken respondenten geïrriteerd over? - Observaties doen en veldnotities maken. - Placemat met kaart van Europa mee (die kaart als uitgangspunt nemen). - Kaart Nederlandse wegen mee. - Lijstje maken voor mezelf met de volgende punten: • flexibel zijn in volgorde vragen • geen handtastelijkheden (bijv. als respondent huilt om te troosten) • geen geld uitlenen • persoon die meegaat: meeschrijven met topic list en noteren welke items ik besproken heb en welke niet • als merkbaar is dat respondent geen zin meer heeft dan overslaan G en H (minst relevant voor onderzoek) • Ook veldnotities maken over de validiteit van de respondent. Ook de student-assistent die mee is, kan hier tijdens het interview op letten en daarover veldnotities maken. Vraag die we ons moeten stellen: Hebben wij het idee dat deze respondent waarheidsgetrouw/waarachtig/oprecht op de vragen heeft geantwoord.		

Bijlage c

Overzicht respondenten naar kenmerken
waaronder de fictieve naam en het
respondentnummer (tabel 2.1)

Tabel 2.1: Overzicht respondenten naar persoonskenmerken

<i>Fictieve naam</i>	<i>Leeftijd</i>	<i>Geslacht</i>	<i>Nationaliteit</i>
Andrei (r1)	51	man	Roemeens
David (r2)	30	man	Roemeens
Bence (r3)	47	man	Hongaars
Hanna (r4)	34	vrouw	Hongaars
Levente (r5)	42	man	Hongaars
Georgi (r6)	58	man	Bulgaars
Marcell (r7)	40	man	Hongaars
Alexandru (r8)	47	man	Roemeens
Dominik (r9)	52	man	Hongaars
Matas (r10)	42	man	Litouws
Nazar (r11)	42	man	Oekraïens
Yaroslav (r12)	35	man	Oekraïens
Vasil (r13)	37	man	Oekraïens
Antoni (r14)	28	man	Pools
Jakub (r15)	43	man	Pools
Adam (r16)	61	man	Pools
Todor (r17)	50	man	Oekraïens
Gabriel (r18)	42	man	Roemeens
Luca (r19)	43	man	Roemeens
Ben (r20)	60	man	Duits
Milán (r21)	39	man	Hongaars
Viktor (r22)	39	man	Bulgaars
Aleksander (r23)	42	man	Pools
Stanislaw (r24)	39	man	Pools
Kacper (r25)	53	man	Pools
Dima (r26)	29	man	Moldavisch

Tabel 2.1: Overzicht respondenten naar persoonskenmerken (vervolgd)

<i>Fictieve naam</i>	<i>Leeftijd</i>	<i>Geslacht</i>	<i>Nationaliteit</i>
Igor (r27)	36	man	Oekraïens
Filip (r28)	52	man	Pools
Thijs (r29)	57	man	Nederlands
Daan (r30)	31	man	Nederlands
Lotte (r31)	41	vrouw	Nederlands
Bram (r32)	52	man	Nederlands

Bijlage d

Overzicht respondenten loonbetaling en
feitelijke arbeidstijd in detail (tabellen 7.1
tot en met 7.5)

Tabel 7.1
Overzicht respondenten loonbetaling en feitelijke arbeidstijd
Chauffeurs werkzaam bij West-Europees bedrijf (uitsluitend) gevestigd in West-Europees woonland (categorie 1)

Fictieve naam	Nationaliteit Woonland Vestigingsland bedrijf	Gewoonlijk werkland verhullende constructie	(Basis)loon	Vergoeding	Overwerk, nacht, weekend, feestdagen	Hoe betaald	Feitelijke arbeidstijd
Andrei r1	Roemeens Nederland Nederland	Huidig werk: Nee	Niet genoemd	idem	idem	idem	Wordt voor minder uren ingezet dan volgens het contract waarin staat minimaal 40 uur/week- 160 uur/maand.
Georgi r6	Bulgaars Duitsland Duitsland	Nee	€ 2950 over de maand september 2018 (circa 4 weken werken). Als hij 10 dagen heeft gewerkt ontvangt hij € 1500-1600.	niet genoemd	niet genoemd	Netto op bankrekening	Werkt 7 weken achter elkaar en heeft dan 3 weken rust. [wordt niet betaald tijdens 3 weken rust 'leave']
Ben r20	Duits Luxemburg Luxemburg	Nee	€2800- 2900/maand. Als hij 1 maand ook 's nacht en in het weekend rijdt verdiend hij € 1000-1500/maand extra	€ 400-500/ maand onder andere om eten onderweg te kopen	25% uurloon 's nachts; 100% uurloon op zaterdag; 150% uurloon op zondag	Bankrekening	Is nooit een hele week achter elkaar onderweg/van huis. Heeft 4 dagen per maand vrij. Werkt gemiddeld 10 uur/dag.

Tabel 7.1*Overzicht respondenten loonbetaling en feitelijke arbeidstijd**Chauffeurs werkzaam bij West-Europees bedrijf (uitsluitend) gevestigd in West-Europees woonland (categorie 1) (vervolgd)*

Fictieve naam	Nationaliteit Woonland Vestigingsland bedrijf	Gewoonlijk werkland verhullende constructie	(Basis)loon	Vergoeding	Overwerk, nacht, weekend, feestdagen	Hoe betaald	Feitelijke arbeidstijd
Thijs r29	Nederlands Nederland Nederland	Nee	€ 2200-2300/ maand. Cao beroepsgoe- derenvervoer D-schaal circa € 16,50 netto/uur	€ 550-560 verteringsgeld als hij een maand weg is.	150% uurloon op zaterdag; 200% uurloon op zondag; 130% uurloon na 19.00uur	Bankrekening	Is om het weekend vrij; dus weekend vrij en weekend werken. Moet soms in zijn vrije weekend een hele zaterdag een cursus volgen. Werkt 50-52 uur/week.
Daan r30	Nederlands Nederland Nederland	Nee	Ongeveer € 2130 netto/maand (inclusief reiskosten- vergoeding) Cao beroepsgoe- derenvervoer E-schaal trede 5	Reiskosten- vergoeding € 100-150/ maand van huis naar Bleiswijk (waar de vrachtwagen staat). Staat niet in de cao; is bedrijfseigen. Bij 4 uur weg van het bedrijf 30 eurocent/uur koffiegeld. Bij overnachten elders € 25/ overnachting (bedrijfseigen regeling niet volgens cao) en eten declareren tot € 15,00	130% uurloon voor overuren; 150% uurloon op zaterdag; 200% uurloon op zon- en feestdagen.	Bankrekening	Als hij planten vervoert: Werkt 5 dagen/week (ma-vrij) en soms op zaterdagochtend (6 uur). Werkt gemiddeld 11 uur/dag. Als hij containers vervoert werkt hij ook van ma- vrij en soms op zaterdag. Is in de regel voor het weekend thuis.

Tabel 7.1

Overzicht respondenten loonbetaling en feitelijke arbeidstijd

Chaufeurs werkzaam bij West-Europees bedrijf (uitsluitend) gevestigd in West-Europees woonland (categorie 1)
(vervolgd)

Fictieve naam	Nationaliteit Woonland Vestigingsland bedrijf	Gewoonlijk werkland verhullende constructie	(Basis)loon	Vergoeding	Overwerk, nacht, weekend, feestdagen	Hoe betaald	Feitelijke arbeidstijd
Lotte r31	Nederlands Nederland Nederland	Nee	Ongeveer € 2500-2600 netto/maand) (€ 3000 als ze een extra zaterdag rijdt) Cao beroepsgoe- derenvervoer		150% uurloon op zaterdag; 200% uurloon op zondag (werkt nooit op zondag). Krijgt ook nachttoeslag.	Netto op bankrekening	Heeft vaste werktijden. Begint om 3.15 uur 's nachts. Werkt als ze zich goed voelt 13-14 uur/dag. Als ze zich minder goed voelt werkt ze 8,5-11 uur/dag. Werkt op ma, di, do vrij en is elke woe vrij. Werkt om de week werkt ook op zaterdag. Heeft chronische reuma. Rijdt alleen in NL
Bram r32	Nederlands Nederland Nederland	Nee	Gemiddeld tussen de € 3500-4000 netto/maand Cao van het bedrijf G. en Cao beroepsgoe- derenvervoer	Gevarengeld, risicogeld, premiegeld. Overnach- tingsgeld van € 23,00/ weekend. Dat staat in de Cao beroeps- goederenver- voer	Krijgt ook overuren betaald; worden niet verrekend met dagen dat hij minder uren werkt. Maandloon is inclusief alle vergoedingen en overwerk.	Niet genoemd. Vertelt wel dat als na controle door hem een betaling ontbreekt dat het bedrijf dat direct corrigeert en het ontbrekende bedrag op zijn bankrekening stort	Elke werkweek is anders; routine bestaat niet. Rijdt maximaal 12 uur overdag en 10 uur 's nachts. De week van het interview was het schema: begin 17.00 uur en einde 2-3 uur 's nachts. Rijdt alleen in NL

Tabel 7.2*Overzicht respondenten loonbetaling en feitelijke arbeidstijd**Chaufeurs werkzaam bij Oost-Europees bedrijf (uitsluitend) gevestigd in Oost-Europees woonland (categorie 2)*

Fictieve naam	Nationaliteit	Gewoonlijk werkland verhullende constructie	(Basis)loon	Vergoeding	Overwerk, nacht, weekend, feestdagen	Hoe betaald	Feitelijke arbeidstijd
	Woonland						
	Vestigingsland bedrijf						
David r2	Roemeens	Ja	€ 400 bruto/maand Krijgt daar 1150 lei van in handen (circa € 235,32).	Zodra hij Roemenië verlaat krijgt hij een supplement gebaseerd op de totaal gewerkte uren. In totaal verdient hij ongeveer € 2100/maand afhankelijk van hoeveel dagen hij gewerkt heeft.	-	Bankrekening	Werkt 2 maanden onafgebroken en is dan 1 maand vrij (en thuis). Dit is zo gedurende het hele jaar. Werkt 10-15 uur/dag.
	Roemenië						
	Roemenië						
Hanna r4	Hongaars	Nee	€ 400 netto/maand	Dagvergoeding van € 58,00. Op zondag rijdt ze niet en dan krijgt ze € 8,00. In september 2018 ontving zij € 1300-1500 voor 21 dagen werken	-	Bankrekening elke 10 ^e van de maand in HUF	Werkt 2 weken achter elkaar en is dan 1 week vrij thuis.
	Hongarije						
	Hongarije						

Tabel 7.2
Overzicht respondenten loonbetaling en feitelijke arbeidstijd
Chauffeurs werkzaam bij Oost-Europees bedrijf (uitsluitend) gevestigd in Oost-Europees woonland (categorie 2)
(vervolgd)

Fictieve naam	Nationaliteit Woonland Vestigingsland bedrijf	Gewoonlijk werklaad verhullende constructie	(Basis)loon	Vergoeding	Overwerk, nacht, weekend, feestdagen	Hoe betaald	Feitelijke arbeidstijd
Levente r5	Hongaars Hongarije Hongarije	Nee	€ 338,72/ maand. In dat bedrag zit ook de € 27,00 kindertoeslag die hij krijgt.	36 HUF (10 eurocent) per kilometer. Soms <i>petrol saving money</i> . ¹ Helft van entree (€ 10-12) bewaakte parkeerplaatsen Verdiend ongeveer € 1665,00 netto/maand	-	Bankrekening aan begin van de maand basisloon en kilometerver- goeding en op de 25 ^e <i>petrol saving money</i> , mits zuinig gereden en geen benzinediefstal	Werkt 2 weken achter elkaar en is dan 1,5 dag thuis. De werkgever rekent de reistijd van en naar het werk tot de 45 uur rust als r5 voor de 45 uur rust in het weekend thuis is. Heeft soms 10 uur reistijd. Werkt tussen de 13-15 uur /dag.
Alexandru r8	Roemeens Roemenië Roemenië	Nee	€ 241,00 netto/maand	5,5 eurocent/ kilometer. Tijdens het weekend abroad als hij twee dagen stilstaat, verdiend hij € 20,00. Vertelt niet hoeveel hij per maand verdiend.	-	Niet genoemd	Werkt 5-7 dagen/week en is dan ongeveer 2 dagen thuis. Is soms 8 dagen/ maand vrij en thuis, en soms 4-5 dagen/maand
Matas r10	Litouws Litouwen Litouwen	Nee	€ 430-450/maand	Reisvergoeding die per land wisselt. Du € 20/dag; NL € 21/dag. Verdiend ongeveer € 1500 netto/ maand. Als hij een volle maand zou werken zou dat € 2000 zijn.	-	Netto op bankrekening	Werkt gemiddeld 20-23 dagen achter elkaar en is dan gemiddeld 7-8 dagen (vrij en) thuis.

¹ Zie Zie HvJEU 8 juli 2021, C-428/19, ECLI:EU:C:2021:548 (*Rapidspeed*)

Tabel 7.2*Overzicht respondenten loonbetaling en feitelijke arbeidstijd**Chauffeurs werkzaam bij Oost-Europees bedrijf (uitsluitend) gevestigd in Oost-Europees woonland (categorie 2)
(vervolgd)*

Fictieve naam	Nationaliteit Woonland Vestigingsland bedrijf	Gewoonlijk werklaad verhullende constructie	(Basis)loon	Vergoeding	Overwerk, nacht, weekend, feestdagen	Hoe betaald	Feitelijke arbeidstijd
Nazar r11 Derdelander	Oekraïens Oekraïne Oekraïne	Nee	€ 400 per route (soms € 100 meer of minder)	€ 4/dag (secondment costs). Verdient gemiddeld € 500 netto/ maand	-	Alles cash	Werkt ongeveer 2-3 weken achter elkaar. Rijdt altijd dezelfde route soms 1, soms 2 keer/maand. Niet genoemd hoe lang hij thuis (en vrij) is. Heeft een <i>permit</i> (visum voor Polen, Duitsland en Nederland.
Yaroslav r12 Derdelander	Oekraïens Oekraïne Oekraïne	Nee	€ 350-500/maand	Soms een bonus van € 50. Verdient gemiddeld € 500/maand.	-	Alles cash	Werkt 8-12 dagen achter elkaar en is dan 4-6 dagen thuis (en vrij). Zegt niets over een visum.
Jakub r15	Pools Polen Polen	Nee	€ 369,76/maand (1590 zlotys)	€ 52/dag als hij in het buitenland rijdt; €50,93/dag (230 zloty) ongeacht waar hij werkt. Verdient in totaal € 1653 netto voor 24 dagen werk.	-	Alles cash (het nettobedrag zegt hij)	Werkt 21 dagen achter elkaar en is dan 7 dagen thuis (en vrij). Werkt 13-15 uur/dag.

Tabel 7.2
Overzicht respondenten loonbetaling en feitelijke arbeidstijd
Chauffeurs werkzaam bij Oost-Europees bedrijf (uitsluitend) gevestigd in Oost-Europees woonland (categorie 2)
(vervolgd)

Fictieve naam	Nationaliteit Woonland Vestigingsland bedrijf	Gewoonlijk werklaad verhullende constructie	(Basis)loon	Vergoeding	Overwerk, nacht, weekend, feestdagen	Hoe betaald	Feitelijke arbeidstijd
Adam r16	Pools Polen Polen	Ja	Niet gespecificeerd	€ 50-€55/dag als hij werkt op een andere plaats dan waar de thuisbasis van het bedrijf is. Verdient in totaal € 1327 voor drie werken werk en 1 week thuis.	-	Bankrekening	Werkt (momenteel) 3 weken achter elkaar en is dan 1 week vrij en thuis. Werkt soms 2 weken achter elkaar en is dan 1 week vrij en thuis. Werkschema kan aangepast worden aan wensen r16 (als hij bijv. 2 weken thuis wil zijn).
Gabriel r18	Roemeens Roemenië Roemenië	Niet vast te stellen	€ 266-€287 netto (1300-1400 RON) /maand	€65/dag als hij in het buitenland werkt. Verdient ongeveer € 2000- 2100/maand gedurende 8 maanden van het jaar. De overige 4 maanden verdient hij alleen het basisloon.	-	Netto op bankrekening	Werkt per maand 20 dagen en dan twee maanden achter elkaar (dus in totaal 40 dagen per 2 maanden). Werkt van maandag tot en met vrijdag en op zaterdag en zondag heeft hij pauze. Na 60 dagen in de EU te hebben gewerkt, is hij 30 dagen thuis.

Tabel 7.2

Overzicht respondenten loonbetaling en feitelijke arbeidstijd

Chauffeurs werkzaam bij Oost-Europees bedrijf (uitsluitend) gevestigd in Oost-Europees woonland (categorie 2) (vervolgd)

Fictieve naam	Nationaliteit Woonland Vestigingsland bedrijf	Gewoonlijk werkland verhullende constructie	(Basis)loon	Vergoeding	Overwerk, nacht, weekend, feestdagen	Hoe betaald	Feitelijke arbeidstijd
Luca r19	Roemeens Roemenië Roemenië	Nee	Minimumloon dat geldt in Roemenië (noemt geen bedrag)	€ 60/dag als hij in het buitenland werkt. Verdiend ongeveer € 2000 netto/maand.	-	Netto op bankrekening	Werkt 2 maanden achter elkaar en is dan 1 maand thuis (en vrij).
Viktor r22	Bulgaars Bulgarije Bulgarije	Nee	€ 250/maand	Noemt geen (dag)vergoe- ding. Verdiend ongeveer € 1400 netto/maand.	-	Netto op bankrekening	Werkt 3 maanden achter elkaar en is (nooit langer dan) 10 dagen thuis en vrij. Rijdt max 90 uur per twee weken: Vo 561/2006 wordt nageleefd ["happens in reality"]
Aleksander r23	Pools Polen Polen	Nee	€ 500 netto/maand	€ 72 (300 zlotys)/ dag; € 36 en soms € 50 voor laden als hij dat zelf doet; €36 voor onverwachte wachtijd. Verdiend ongeveer € 1500-€ 1700 (6000-7000 zloty)/maand	Als hij op zijn vrije zondag moet lossen 50% extra op zijn dagvergoeding	Basisloon op bankrekening en vergoedingen cash	Werkt 3 weken achter elkaar en is dan 8 of 9 dagen thuis (en vrij).

Tabel 7.2
Overzicht respondenten loonbetaling en feitelijke arbeidstijd
Chauffeurs werkzaam bij Oost-Europees bedrijf (uitsluitend) gevestigd in Oost-Europees woonland (categorie 2)
(vervolgd)

Fictieve naam	Nationaliteit	Gewoonlijk werklaad verhullende constructie	(Basis)loon	Vergoeding	Overwerk, nacht, weekend, feestdagen	Hoe betaald	Feitelijke arbeidstijd
Stanislaw r24	Pools Polen Polen	Nee	€ 398 (1800 zloty's)/maand	<i>Subsistence allowance</i> en bonussen. Hij kent de bedragen daarvan niet. Wordt per gereden kilometer berekend en betaald. Hij krijgt 18-20 eurocent (70 groszy) per gereden kilometer. Verdient gemiddeld € 1327 (6000 zloty) netto/maand.	-	Netto op bankrekening	Werkt 3 weken achter elkaar en is dan 1 week vrij en thuis.

Tabel 7.3*Overzicht respondenten loonbetaling en feitelijke arbeidstijd**Chauffeurs werkzaam bij bedrijf met vestiging in Oost-Europees woonland (categorie 3)*

Fictieve naam	Nationaliteit Woonland Vestigingsland bedrijf	Gewoonlijk werkland verhullende constructie	(Basis)loon	Vergoeding	Overwerk, nacht, weekend, feestdagen	Hoe betaald	Feitelijke arbeidstijd
Marcell r7	Hongaars Hongarije Hongarije (vestiging van Frans (moeder)bedrijf gevestigd in Parijs)	Nee	€ 20/dag	€60/dag Verdient ongeveer € 1600 als hij 20 dagen onderweg is.	-	Betaald twee keer per maand op bankrekening. Begin van de maand het basisloon en op 20 ^e van de maand de dagvergoeding	Werkt gemiddeld 20-21 dagen/maand. Is gemiddeld per maand 8-10 dagen thuis Zijn werkschema is als volgt: hij werkt 12 tot 13 dagen achter elkaar in het buitenland en is dan 5 tot 6 dagen thuis om bij te komen. Werkt voornamelijk 's nachts. Zijn bedrijf zorgt dat hij tijdens zijn 45 uur thuis is en daarna begint hij weer met werken in de avond.
Dominik r9	Hongaars Hongarije Hongarije (vestiging van Oostenrijks (moeder)bedrijf)	Ja	€ 600/maand	€ 60/dag als hij in het buitenland werkt. Doet dit ongeveer 21-22 dagen/maand. Verdient ongeveer € 1800 netto/maand.	-	Betaald twee keer per maand op bankrekening. Basisloon in HUF rond de 10 ^e van de maand twee dagen later de dagvergoeding in euro	Werkt 2 weken achter elkaar en is dan 1 week thuis. Werkte in week van interview 's nachts tussen de 10-12 uur per nacht en soms 7 uur per nacht.

Tabel 7.3
Overzicht respondenten loonbetaling en feitelijke arbeidstijd
Chauffeurs werkzaam bij bedrijf met vestiging in Oost-Europees woonland (categorie 3) (vervolgd)

Fictieve naam	Nationaliteit	Gewoonlijk werkland verhullende constructie	(Basis)loon	Vergoeding	Overwerk, nacht, weekend, feestdagen	Hoe betaald	Feitelijke arbeidstijd
	Woonland						
	Vestigingsland bedrijf						
Antoni r14	Pools	Ja	€ 1000/maand	€ 65/dag; bonus van € 350/maand. Verdiend ongeveer € 2500-€ 3000 netto/maand.	-	Op bankkaart	Werkt 12 dagen en is dan 1 week vrij en thuis in Polen. Werkt 6 dagen achter elkaar en heeft dan een rustperiode van 24 uur. Daarna weer 6 dagen werken en daarna een hele week (7 dagen) vrij en thuis in Polen. In die week valt ook zijn 45 uur rust. Noemt als werktijden (van alle chauffeurs): max. 90 uur per twee weken en 10 uur/dag. (verwijst naar Vo 561/2006; gaat niet in op zijn specifieke werkuren/dag.

Tabel 7.3
Overzicht respondenten loonbetaling en feitelijke arbeidstijd
Chauffeurs werkzaam bij bedrijf met vestiging in Oost-Europees woonland (categorie 3) (vervolgd)

Fictieve naam	Nationaliteit Woonland Vestigingsland bedrijf	Gewoonlijk werkland verhullende constructie	(Basis)loon	Vergoeding	Overwerk, nacht, weekend, feestdagen	Hoe betaald	Feitelijke arbeidstijd
Milán r21	Hongaars Hongarije Hongarije (vestiging van Oostenrijks (moeder)bedrijf gevestigd in Linz	Ja	€ 700 netto/maand	€ 60/dag als hij in het buitenland rijdt. Werkt 26-27 dagen/maand.	-	Netto op bankrekening in Oostenrijk. Basissalaris in HUF; dagvergoeding in euro	Werkt 2 weken achter elkaar en is elk tweede weekend (2 dagen) vrij en thuis. Hij werkt 26-27 dagen/maand. Wil op termijn 2 weken werken en dan 1 week thuis zijn. Dit is mogelijk bij zijn huidige werkgever; maar verdient dan minder.
Dima r26 Derdelander	Moldavisch Moldavië Roemenië (bedrijf is in Roemenië geregistreerd, maar <i>main offices</i> bevinden zich in Moldavië.	Niet vast te stellen	€ 389,76 (1900 lei) netto/maand	€ 1800/maand reis(kosten)ver- goeding. Ver- dient € 2200 netto/maand.	-	Betaald na twee of drie maanden werken cash	R26 werkt 2-3 maanden achter elkaar en als hij daarna thuis komt, eindigt zijn arbeidscontract. Blijft dan 3-4 maanden thuis, of zolang hij zelf wil. Zegt niets over visum of dubbele nationaliteit ² .

² Moldavische burgers vragen heel vaak de Roemeense nationaliteit aan, omdat zij vaak Roemeense voorouders hebben. Dit komt omdat Moldavië in de periode 1918-1940 tot Roemenië behoorde. Onder voorwaarden wordt de Roemeense nationaliteit toegekend en hebben Moldaven dus een dubbele nationaliteit en zijn daarmee ook EU burgers. Zie daarover: https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/E-6-2006-4595_NL.html en https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/E-6-2006-4595-ASW_NL.html?redirect

Tabel 7.4*Overzicht respondenten loonbetaling en feitelijke arbeidstijd**Chauffeurs werkzaam bij bedrijf gevestigd in West-Europees niet woonland (categorie 4)*

Fictieve naam	Nationaliteit	Gewoonlijk werkland verhullende constructie	(Basis)loon	Vergoeding	Overwerk, nacht, weekend, feestdagen	Hoe betaald	Feitelijke arbeidstijd
Kacper r25	Pools Polen Nederland	Nee	€ 2500 netto/maand voor 40 uur per week.	Urenvergoe- ding (weet niet hoeveel hij per uur verdient). Verdiend ongeveer € 3700-€ 4200 netto/maand.	150% uurloon op zaterdag; 200% uurloon op zondag.	Netto op bankrekening	Werkt 2, 3 of 4 maanden achter elkaar en is dan 1 week of 2 weken thuis (in Polen). Op het moment van het interview (081218) was r25 al 3 maanden achter elkaar aan het werk. Is vrij van 201218 tot en met 060119. Werkt ongeveer 65 uur/week.
Filip r28	Pools Polen Duitsland	Nee	€ 1580 netto/maand	€ 24/dag. Totale salarisbedrag is afhankelijk van hoeveel dagen hij werkt. Normaal gesproken werkt hij 20-23 dagen/maand.	-	Betaald in twee delen op bankrekening. Op de eerste dag van de maand € 1000 en op de 15 ^e van de maand de rest.	Werkt van maandag tot en met vrijdag en is elk weekend thuis. Dat werkschema is altijd hetzelfde; rijdt nooit 's nachts. Werkt tussen de 11 en 14 uur per dag.

Tabel 7.5
Overzicht respondenten loonbetaling en feitelijke arbeidstijd
Chauffeurs werkzaam bij bedrijf gevestigd in Oost-Europees niet woonland (categorie 5)

Fictieve naam	Nationaliteit	Gewoonlijk werkland verhullende constructie	(Basis)loon	Vergoeding	Overwerk, nacht, weekend, feestdagen	Hoe betaald	Feitelijke arbeidstijd
	Woonland						
	Vestigingsland bedrijf						
Bence r3	Hongaars Hongarije Slowakije (vestiging van Oostenrijks (moeder)bedrijf	Ja	€ 800/maand	€ 50/dag. Verdient ongeveer € 1800/maand. Niet aan de orde gekomen netto of bruto.	-	Dagvergoeding op bankrekening; hoe basisloon betaald wordt komt niet aan de orde	Werkt 2 weken achter elkaar en is dan 1 week (vrij) thuis. Rijdt gemiddeld meer uur/dag dan toegestaan ex Vo 561/2006. Moet met tachograaf frauderen om lading op tijd te leveren.
Vasil r13 Derdelander	Oekraïens Oekraïne Polen	Nee	€ 405,35 (1833 zlotys)/maand	€60,69 (250 zloty)/dag. € 238, 47 (1100 zloty) kinderbijslag/ jaar per kind. Verdient € 2100 netto/maand.	-	Alles op creditcard	Werkt 1 maand achter elkaar en is dan 2 weken thuis (en vrij). Heeft een werkvisum voor Polen en reist vanuit Polen naar andere EU landen. Werkt 10 uur/dag. Rijdt altijd met een tweede chauffeur (<i>co driver</i>) en hun <i>common workday</i> is 21 uur/dag.

Tabel 7.5

Overzicht respondenten loonbetaling en feitelijke arbeidstijd

Chauffeurs werkzaam bij bedrijf gevestigd in Oost-Europees niet woonland (categorie 5) (vervolgd)

Fictieve naam	Nationaliteit Woonland Vestigingsland bedrijf	Gewoonlijk werkland verhullende constructie	(Basis)loon	Vergoeding	Overwerk, nacht, weekend, feestdagen	Hoe betaald	Feitelijke arbeidstijd
Todor r17 Derdelander	Oekraïens Oekraïne Polen	Nee	€ 489,90 (2100 zloty)/maand	11 eurocent (45 groszy) per kilometer. Verdiend ongeveer € 1500 netto/maand. Het kan € 200 meer of minder zijn.	-	Helpt op bankrekening en helpt cash	Werkt elke week 5 dagen werkt en is dan elk weekend (2 dagen) vrij. Dat weekend verblijft hij in de truck. Dat werkritme volgt hij anderhalve maand, waarna hij twee weken thuis (en vrij) is. Zegt niets over een visum.
Igor r27 Derdelander	Oekraïens Oekraïne Litouwen	Ja	Ongeveer € 430/maand	€ 66 of € 68/dag. In dat bedrag is ook het basisloon verrekend. Verdiend ongeveer € 2000 netto/maand.	-	Basisloon op creditcard en alles wat meer is dan € 430 cash.	Werkt in de regel 70-77 dagen achter elkaar waarna hij allerlei formaliteiten moet afhandelen. Voordat hij terug is in Oekraïne zijn er ongeveer 11-12 weken (3 maanden) verstreken en dan is hij minimaal 1 maand vrij. Heeft <i>Lithuanian residence permit, but not citizenship.</i>
Andrei r1	Roemeens Roemenië Polen (vestiging van Nederlands (moeder)bedrijf)	Vorig werk Ja	€ 2,17 (10 zloty)/uur. Verdiende elke maand een ander bedrag variërend van € 1600- € 2500 (in januari € 1200).	Kosten vliegreis naar huis gedurende de week dat hij vrij was werden door werkgever betaald.	-	Bankrekening	Werkte 4 weken achter elkaar en was dan 1 week vrij. Werkte 13 uur/dag.

Curriculum vitae

Anke van der Hoeven is geboren in 1959 in Den Haag. In 1979 behaalde zij haar vwo-diploma waarna zij de hbo-opleiding tot bibliothecaris-documentalist volgde. In 1989 gooide zij het roer om en vertrok naar Curaçao met haar partner en studeerde daar Antilliaans recht. In 1994 haalde zij haar doctoraal-diploma Antilliaans recht. In 1995 keerde zij terug naar Nederland en haalde daar in 1997 haar doctoraaldiploma Nederlands recht. In de jaren daarna werkte zij als gerechtssecretaris bij de Rechtbanken Amsterdam en Den Haag en als onderzoeker bij de Nationale ombudsman. In 2011 begon zij aan de Universiteit Leiden met de studie criminologie en behaalde in 2014 en 2015 respectievelijk het masterdiploma Forensische Criminologie en Criminal Justice. In november 2016 trad Anke als promovenda in dienst bij de Faculteit der Rechtsgeleerdheid van de Universiteit Leiden en begon zij haar multidisciplinaire promotieonderzoek. Anke onderzocht op basis van welke (schijn)constructies intra-EU-arbeidskrachten in Nederland werken met als casestudie de transportsector. Tijdens haar promotietraject presenteerde Anke delen van haar onderzoek op diverse arbeidsrechtelijke en criminologische conferenties. In 2020 publiceerde zij een artikel in het wetenschappelijke tijdschrift *Arbeidsrechtelijk Annotaties* over de rij- en rusttijden van internationale vrachtwagenchauffeurs.

Een terugkerend thema in Ankes loopbaan is haar interesse in het dichten van de kloof tussen *law in books* en *law in practice*.

In de boekenreeks van het E.M. Meijers Instituut van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid, Universiteit Leiden zijn in 2021, 2022 en 2023 verschenen:

- MI-372 G.J.A. Geertjes, *Staatsrecht en conventie in Nederland en het Verenigd Koninkrijk*, (diss. Leiden), Zutphen, Uitgeverij Paris bv 2021, ISBN 978 94 6251 270 2
- MI-373 L. Noyon, *Strafrecht en publieke opinie. Een onderzoek naar de relatie tussen de strafrechtspleging en het publiek, met bijzondere aandacht voor het Openbaar Ministerie*, (diss. Leiden), Den Haag: Boom juridisch 2021, ISBN 978 94 6290 978 6
- MI-374 F. Behre, *A European Ministry of Finance? Charting and Testing the National Constitutional Limits to EU Fiscal Integration*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2021
- MI-375 R. Spence, *Collateral transactions and shadow banking* (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2021
- MI-376 B.H.M. Custers, F. Dechesne & S. van der Hof (red.), *Meesterlijk. Liber amicorum ter gelegenheid van het emeritaat van prof. dr. Jaap van den Herik*, Amsterdam: Ipskamp Printing 2021
- MI-377 E. Campfens, *Cross-border claims to cultural objects. Property or heritage?*, (diss. Leiden), The Hague: Eleven 2021, ISBN 978 94 6236 250 5
- MI-378 S.R. Bakker, *Uitzonderlijke excepties in het strafrecht. Een zoektocht naar systematiek bij de beslissingen omtrent uitsluiting van strafrechtelijke aansprakelijkheid in bijzondere contexten*, (diss. Rotterdam), Den Haag: Boom juridisch 2021, ISBN 978 94 6290 998 4, ISBN 978 90 5189 194 2 (e-book)
- MI-379 M. Gkliati, *Systemic Accountability of the European Border and Coast Guard. The legal responsibility of Frontex for human rights violations*, (diss. Leiden), Alblasterdam: Ridderprint 2021
- MI-380 C.-I. Grigorieff, *The Regime for International Air Carrier Liability. To what Extent has the Envisaged Uniformity of the 1999 Montreal Convention been Achieved?*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2021
- MI-381 M. Stam, *Essays on Welfare Benefits, Employment, and Crime*, (diss. Leiden)
- MI-382 C.M.F. Mommers, *Voluntary return and the limits of individual responsibility in the EU Returns Directive*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2022, ISBN 978 94 6421 583 0
- MI-383 M.E. Franke, *Over de grens van de onrechtmatige daad. Een onderzoek naar de plaats van de rechtvaardiging in het buitencontractuele aansprakelijkheidsrecht*, (diss. Leiden), Den Haag: Boom juridisch 2022, ISBN 978 94 6290 152 0
- MI-384 B.L. Terpstra, *Instrumental and normative pathways to compliance. Results from field research on moped drivers*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2022
- MI-385 Q. Mauer, *Application, Adaptation and Rejection. The strategies of Roman jurists in responsa concerning Greek documents*, (diss. Leiden), Den Haag: Boom juridisch 2022, ISBN 978 94 6236 291 8, ISBN (e-book) 978 90 5189 952 8
- MI-386 F. Tan, *The Duty to Investigate in Situations of Armed Conflict. An examination under international humanitarian law, international human rights law, and their interplay*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2022
- MI-387 G.G. Lodder, *Recht doen of Recht hebben. Een analyse van de rechten van de migrant op bescherming door de staat tegen arbeidsuitbuiting*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2022, ISBN 978 94 6421 679 0
- MI-388 M. Mannan, *The Emergence of Democratic Firms in the Platform Economy: Drivers, Obstacles and the Path Ahead*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2022
- MI-389 A.M. Bouland, *'Please Give Me My Divorce'. An Ethnography of Muslim Women and the Law in Senegal*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2022
- MI-390 B.J. Braak, *Overcoming ruptures: Zande identity, governance, and tradition during cycles of war and displacement in South Sudan and Uganda (2014-9)*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2022
- MI-391 S.R. Varadan, *Article 5 of the UN Convention on the Rights of the Child. Parental guidance and the evolving capacities of the child*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2022, ISBN 978 94 6421 700 1

- MI-392 J.M.W. Pool, *De rol van de curator bij de aanpak van onregelmatigheden. Een empirisch-juridisch onderzoek naar de rol van de curator in de praktijk bij de aanpak van onregelmatigheden voor en tijdens faillissement*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2022, ISBN 978 94 6421 827 5
- MI-393 D.S. Verkroost, *'Met zachte drang'. Uitgangspunten voor jeugdhulpverlening op het snijvlak van vrijwilligheid en dwang*, (diss. Leiden), Den Haag: Boom juridisch 2022, ISBN 978 94 6212 735 7, ISBN 978 94 0011 197 4 (e-book)
- MI-394 D. Măndrescu, *The application of EU antitrust law to (dominant) online platforms*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2022
- MI-395 A.H.A. Mohammad, *De normering van academisch ondernemerschap. Perspectieven vanuit het onderwijs(bekostigings)recht, het Europees staatssteunrecht en de academische vrijheid & wetenschappelijke integriteit*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2023
- MI-396 T.L. Masson-Zwaan, *Widening the Horizons of Outer Space Law*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2023, ISBN 978 94 6421 977 7
- MI-397 W. Zhang, *Achieving decent work in China. A case study of decent working time*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2023
- MI-398 T.M. Vergouwen, *The effect of directives within the area of direct taxation on the interpretation and application of tax treaties*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2023
- MI-399 R. de Massol de Rebetz, *Beyond the Dichotomy between Migrant Smuggling and Human Trafficking. A Belgian Case Study on the Governance of Migrants in Transit*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2023
- MI-400 W. Ruijs, *Pandbelening*, (diss. Leiden), Den Haag: Boom juridisch 2023, ISBN 978 94 0011 288 9 (e-book)
- MI-401 C. Sriporn, *Franchising Legal Frameworks. A Comparative Study of the DCFR, US Law and Australian Law Regarding Franchise Contracts*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2023, ISBN 978 94 6473 088 3
- MI-402 N. Amin, *State-building, Lawmaking, and Criminal Justice in Afghanistan: A case study of the prison system's legal mandate, and the rehabilitation programmes in Pul-e-charkhi prison*, (diss. Leiden), Den Haag: Eleven International Publishing 2023
- MI-403 J. Tobing, *The Essence of the 1999-2002 Constitutional Reform in Indonesia: Remaking the Negara Hukum. A Socio-Legal Study*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2023
- MI-404 W. Zhang, *Protection of aviation security through the establishment of prohibited airspace*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2023, ISBN 978 94 6473 103 3
- MI-405 A.J. Pasma, *Re-entry support from prison-based and community-based professionals*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2023
- MI-406 K.R. Filesia, *Speaking the same language. De invoering van de Anglo-Amerikaanse trust in het Nederlandse recht*, (diss. Leiden), Deventer: Kluwer 2023
- MI-407 H.A. ten Oever, *Zorginkoopovereenkomst*, (diss. Leiden), Den Haag: Boom Juridische uitgevers 2023, ISBN 978 94 6212 859 0, ISBN 978 94 0011 339 8 (e-book)
- MI-408 F.H.K. Theissen, *Sincerely believing in freedom. A reconstruction and comparison of the interpretation of the freedom of religion and belief on the Canadian Supreme Court, the South African Constitutional Court and the European Court of Human Rights*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2023, ISBN: 978 94 6473 247 4
- MI-409 R.M.S. van Es, *The mind in the courtroom. On forensic mental health reports in judicial decision-making about guilt and sentencing in the Netherlands*, (diss. Leiden) Alblasterdam: Ridderprint 2023
- MI-410 I. Kokorin, *Intra-group financing and enterprise group insolvency: problems, principles and solutions*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2023
- MI-411 J.T. Tegelaar, *Single Supervision, Single Judicial Protection? Towards effective judicial protection in Single Supervisory Mechanism Composite Procedures*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2023
- MI-412 A.M.H. van der Hoeven, *Met de vlam in de pijp door Europa. De arbeidssituatie van internationale vrachtwagenchauffeurs: constructies en percepties*, (diss. Leiden), Amsterdam: Ipskamp Printing 2023, ISBN 978 94 6473 266 5