



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Stage bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken

Lens van Rijn, M.A.J.

Citation

Lens van Rijn, M. A. J. (1997). Stage bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken. *Bestuurskundige Berichten*, 12(3), 7-8. Retrieved from <http://hdl.handle.net/1887.1/item:3234057>

Version: Publisher's Version

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <http://hdl.handle.net/1887.1/item:3234057>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

sturen, maar die vaak opbelden om reeds in gang gezette operaties te melden. De teams volgden vaak de professionals. Rosenthal hierover: "Er wordt altijd druk op crisisteams uitgeoefend door de professionals ter plekke, die staan te popelen om zich te kunnen bewijzen. Weliswaar vaak uit de beste beweegredenen. De kunst van de autoriteiten is dan ook om die mensen scherp te houden en te zorgen dat ze klaar staan op het moment dat het crisisteam zegt: 'en nu ga je erop af'. Dat is een voortdurende spanning. Het is wel een bekend verschijnsel dat in een crisis bepaalde organisaties die voorbestemd zijn om een belangrijke rol in dit soort situaties te spelen, op een gegeven moment zenuwachtig kunnen worden, wanneer ze alsmoet blijven wachten. Bijvoorbeeld wanneer ze de mededeling krijgen: 'nu moet je klaarstaan', en dat het dan weer niet doorgaat. "Hieruit kan worden geconcludeerd dat het aansturen van een crisis centrum minder gemakkelijk is dan het op het eerste gezicht lijkt. Dat ondervond

onlangs ook een groep bestuurskundestudenten. In samenwerking met de B.I.L. organiseerden Uri Rosenthal en Erwin Muller (directeur van het C.O.T.) voor hen een simulatie vergelijkbaar met het programma "Crisis". Ook de studenten konden hier de crisis niet overwinnen. "Studenten ontberen veel basiskennis en -vaardigheden, maar kunnen het wel leren", aldus Rosenthal. Een geruststellende gedachte, dat onze toekomstige bestuurders niet geheel kansloos zijn, volgens onze crisis-goeroe. Vooral voor de Nederlandse burger, die weer gerust kan gaan slapen.

*E. Ackerman
L. Hage*

Studenten Bestuurskunde in Leiden



Foto: Korps Landelijke Politiediensten

Stage bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken

M.A.J. Lens van Rijn

Onlangs werd mij verzocht, kort mijn stage-ervaringen te verslaan bij de Directie Verenigde Naties, afdeling Politieke en Veiligheidszaken.

Het Ministerie van Buitenlandse Zaken bestaat sinds een ingrijpende reorganisatie uit drie soorten directies: Regiodirecties, Themadirecties, Forumdirecties. Deze resorteren alle onder vier Directoraten Generaal. De eerste soort directie splitst de wereld op, simpel gezegd, in vijf regio's. Berichtgeving over aanslagen in Algerije bijvoorbeeld, komt binnen bij DAM/NA (Noord-Afrika). Themadirecties brengen kennis en expertise samen op meerder gebieden, -thema's-, zoals veiligheid, rurale ontwikkeling, economische samenwerking, mensenrechten. Forumdirecties ten slotte, zijn verantwoordelijk voor het onderhouden van de relaties met een aantal multilaterale organisaties. De Directie Verenigde Naties (DVN) is een van de drie forumdirecties.

Binnen DVN wordt het Nederlands beleid geformuleerd vis à vis het VN systeem. Aan de activiteiten van de Nederlandse afgevaardigden ter plaatse wordt richting gegeven; het ministerie blijft op de hoogte.

DVN bestaat uit zes afdelingen, waarvan buiten kijf staat dat de afdeling Politieke en Veiligheidszaken (DVN/PZ) de meest interessante is. Toevalligerwijs kwam ik ten dienste van dit bureau. Hier heb ik beleidsondersteunend werk verricht, waar enig vooronderzoek voor noodzakelijk was. Praktisch betekent dit het doorzoeken van dossiers en praten met medewerkers van verschillende afdeling, om aan de benodigde informatie te komen. Een voorbeeld. Om steun te verwerven voor de Nederlandse kandidaat voor de

Veiligheidsraad, vinden onder meer demarches plaats. Maar dat doen ambassadeurs en zeker niet lullige stagiair(e)s. Wat ik wel deed was het maken van factsheets, waar in flatterende termen de relatie van een regio met Nederland wordt beschreven. Deze kunnen dan in New York uitgedeeld worden aan de afgevaardigden waarvan wordt gehoopt op steun te kunnen rekenen.

Ander voorbeeld. De Wereld gezondheidsorganisatie (WHO) is wellicht de meest gedecentraliseerde VN-organisatie. Sommige landen menen dat de zes regio afdelingen te autonoom functioneren. Hieromtrent wordt *input* van de lidstaten gevraagd. Hierover heb ik, in samenspraak met een collega, een paper geschreven. Dit is later in Genève ter tafel gebracht. Het effect was marginaal, een reeds begonnen discussie is weer aangezwengeld. Andermaal wordt duidelijk hoe langzaam het VN systeem werkt. De stagiair krijgt wel enig inzicht in het functioneren van een organisatie. En zonder mijn aanwezigheid was geen tijd geweest voor dit soort werk.

Tijdens mijn stage van drie maanden ben ik tevens in de gelegenheid gesteld, aan mijn scriptie te werken. Wat mij naar het begin terugbrengt: Hoe deze stage geregeld?. Belangrijke tip, maar altijd moeilijk: Zorg dat een terrein van interesse is afbakend. Begin met het organigram te bekijken van relevante organisaties. Vervolgens dient een brief geschreven te worden aan de afdeling die competent is op het betreffende gebied. Omdat mijn

scriptie over VN vredesoperaties gaat, lag het voor de hand DVN/PZ te benaderen. Telefoneren kan ook handig zijn, om te weten te komen of stagiair(e)s welkom zijn, voor welke duur, en of het een werk- of onderzoeksstage betreft.

Rest mij nog te zeggen dat het een zeer leerzame tijd was. Een ieder die mogelijk ambities heeft op het gebied van internationale betrekkingen/ontwikkelingssamenwerking/diplomatie heeft baat bij een

stage bij een organisatie als het Ministerie van Buitenlandse Zaken. En wie dat doet, vindt misschien mij op die weg.

M.A.J. Lens van Rijn.

Student Bestuurskunde in Leiden

advertentie

Talent BP lanceert uniek detachingsconcept

Academisch Bestuurskundig talent gecoached door een mentor

Talent BP is een stichting opgericht om talentvolle afgestudeerde bestuurskundigen in te zetten op projectbasis. De initiatiefnemers bemerkten namelijk dat veel afgestudeerde bestuurskundigen vaak een relatief lange periode bezig waren met het zoeken naar een geschikte baan. Reden hiervoor is ondermeer het gebrek aan werkervaring van de recent afgestudeerde bestuurskundigen. Talent BP wil met haar concept beide ontwikkelingen combineren.

Het concept van Talent BP kent voor de afgestudeerde bestuurskundige een groot aantal voordelen. Recent afgestudeerde bestuurskundigen worden gedetacheerd op projectbasis bij verschillende werkterreinen op het gebied van bedrijfsleven, overheid, provincies, gemeenten, verenigingen en stichtingen. Op deze manier kan veel ervaring worden opgedaan op verschillende terreinen. De ervaring die hiermee wordt opgebouwd vergroot in de toekomst de kans op een vast contract. De opdrachtgever krijgt de beschikking over gemotiveerde, talentvolle bestuurskundigen die beschikken over grote hoeveelheden "verse" kennis. De bestuurskundige kan een frisse kijk geven op de inhurende organisatie. Om het tekort aan ervaring van de gedetacheerde bestuurskundige op te vangen wordt aan elke bestuurskundige een mentor gekoppeld. De mentor zal de gedetacheerde zo voorzien van advies die gebruikt kan worden tijdens de detachingsopdracht.

Voor het detacheren van de projectmedewerkers wordt samengewerkt met uitzendorganisatie Luba, gevestigd te Leiden. Luba verzorgt de administratieve afhandeling van projecten. Daarnaast maakt Talent BP gebruik van de kennis en ruime ervaring van Luba in detachering.

Heeft u als recent afgestudeerde bestuurskundige interesse in de diensten van de Stichting Talent BP, dan kunt u contact opnemen met de bureaucoördinator, drs. Stefan Lindaart.

Het adres is: Stichting Talent BP, Korte Lijnbaan 26b, 3012 ED Rotterdam

tel. 010-4148668, fax. 010-4148388

Europese Beweging Nederland

C. Behr en B. Swinkels

Er zijn vele veranderingen op komst voor de burgers binnen de Europese Unie. In het voorjaar van 1998 zullen de lidstaten gaan bepalen wie zich gekwalificeerd heeft voor deelname aan de Europese Monetaire Unie. Voor de burgers van deze landen betekent dit wellicht een omschakeling van hun eigen valuta naar de Euro, de nieuwe Europese munt. Overheden zijn dan ook al bezig de burger over de gevolgen hiervan voor te lichten. Behalve de overheden zelf zijn er echter ook andere organisaties op dit gebied werkzaam. Een van deze organisaties is de Europese Beweging Nederland.

Wat is de Europese Beweging Nederland? Deze organisatie komt voort uit het verzet van de Tweede Wereldoorlog en werd in 1948 opgericht. De gedachte achter de Europese Beweging Nederland (EBN) was dat door samenwerking op Europees niveau een grootschalig conflict als de Tweede Wereldoorlog voorkomen zou kunnen worden. De EBN is een idealistische beweging met voor ogen een verenigd Europa. Met de steeds verder voortschrijdende Europese integratie profileert de EBN zich als platformorganisatie die door middel van het geven van voorlichting de burger meer wil betrekken bij Europa. Hiernaast functioneert de EBN ook als overkoepelend overlegorgaan voor de verschillende aangesloten organisaties. Door het verzorgen van lezingen, congressen en het uitgeven van de tijdschriften 'Europa in beweging' en 'Europa Periodiek' aan haar doelstelling "Europa bij de burger en de burger bij Europa" te voldoen. Tevens verzorgt de EBN in samenwerking met het instituut voor Internationale Betrekkingen Clingendael de vier Europa-nummers van de Internationale Spectator. De EBN richt zich met speciale projecten ook specifiek op de jeugd. De verspreiding van speciale informatiepakketten op scholen moet ervoor zorgen

dat ook de komende generaties op de hoogte zijn van wat er om hen heen plaatsvindt. Roel Linn, medewerker van de EBN noemt de huidige voorlichting van de overheid niet afdoende. De financiële verschillen die de burger met de invoering van de Euro te wachten staan zijn niet voor iedereen duidelijk. Om dit gat op te vullen te vullen brengt de EBN een speciale floppy-disks uit met informatie hierover.

Hoe staat de EBN tegenover de komende monetaire unie?

Volgens Roel Linn is de start van de EMU een essentiële stap naar een werkelijk verenigd Europa. De huidige ontwikkelingen in Duitsland (conflict tussen minister financiën en president Bundesbank over opwaarderen goud- en deviezenvoorraad om aan EMU-criteria te kunnen voldoen) en de nieuwe socialistische regeringen in Frankrijk en Groot-Brittannië hebben de discussie over de EMU verder verhevigd. In de ogen van Linn is dit alleen maar een frisse nieuwe input in de discussie en positief voor het politieke draagvlak. De as Berlijn- Parijs zal met de komst van Labour in de Britse regering en de nieuwe rol die zij wil spelen binnen Europa in belang afnemen.

Hij denkt dat een kerngroep van landen