



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Informatiedag Bestuurskundige en Arbeidsmarkt 1995

Hoekstra, Y.

Citation

Hoekstra, Y. (1995). Informatiedag Bestuurskundige en Arbeidsmarkt 1995. *Bestuurskundige Berichten*, 10(2), 17. Retrieved from <http://hdl.handle.net/1887.1/item:3233907>

Version: Publisher's Version

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <http://hdl.handle.net/1887.1/item:3233907>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

zelf voor een dubbelte per bladzijde kunnen kopiëren (Mussaert, op. cit.).

... groot plezier

Hoe makkelijk ook, toch zijn tot nu toe slechts weinig gemeenten overgegaan tot publiceren. In die gemeenten zijn de algemeen verbindende voorschriften van na januari 1994 dus niet-verbindend. Voor burgers, en gemeenten, wordt dit pas echt interessant als je je realiseert dat ook de verordening voor de *ontroerend zaak belasting* een AVV is. Als die dit jaar wordt aangepast voor 1996 en niet op de vereiste wijze wordt gepubliceerd, kan dat voor de gemeenten een aardige financiële tegenvaller opleveren. Burgers die bezwaar maken tegen hun aanslag kunnen wijzen op de onverbindendheid van ongepubliceerde wijzigingen na 1 januari 1994. De OZB-aanslag zullen dan op de verordening van voor 1994 gebaseerd moeten worden en OZB-tarieven stijgen eerder met de tijd dan dat ze dalen.

Voordelen zijn er te over. Niet alleen wordt de rechtszekerheid voor de burger verstevigd, ook voor de gemeente kan het Gemeentebled grote waarde hebben. De actuele teksten van alle verordening worden duidelijk en overzichtelijk gebundeld en bewaard, voorzien van een register.

De situatie in Leiden en omstreken

Hoe gaan nu de verschillende gemeenten om met de bepalingen in Gemeentewet en Provinciewet. Uit een belronde langs de gemeenten Leiden, Leiderdorp, Oegstgeest, Rijnsburg en Voorschoten bleek dat gemeenten welliswaar hun verordeningen publiceren, maar dit niet doen in een eigen medium, maar op een gemeentepagina in het lokale weekblad. Burgers kunnen daarnaast natuurlijk altijd de tekst van verordeningen inzien, maar willen zij deze rustig thuis bestuderen, dan dienen zij in nagenoeg alle gemeenten, uitgezonderd Voorschoten, de kopieerkosten te voldoen.

Frapant is dat de meeste gemeenten niet op de hoogte zijn van het be-

staan van de bepalingen. Eén van hen zocht de tekst zelfs direkt op, maar was hierdoor nog steeds niet overtuigd.

Opvallend ten slotte is dat veel gemeente verwijzen naar de VNG. Aangezien hieruit nog niet een brief of advies is gekomen, zijn de meeste gemeenten niet geïnformeerd. De afhankelijkheid van het VNG om wetsartikelen te interpreteren wordt hiermee schrijnend duidelijk. ■

't Spieghel
Verkoop van: antieke spiegels
zilver en glas

do. 10-18 u.
vr. 10-18 u.
za. 10-17 u.

Langebrug 91
2311 tj Leiden tel.: 071-124958.

"de klerenkast"

mode

2e HANDS
MODE
"DE KLARENKAST"

Diefsteeg 8
Leiden
tel: 071-128479

Openingstijden
Di. van 13.00 tot 17.00 uur
Wo. t/m Zat. van 11.30 tot
17.00 uur

Informatiedag Bestuurskundige en Arbeidsmarkt 1995

Yvonne Hoekstra

Op 6 april jongstleden vond de vierde IBA-dag plaats, dit keer in Congrescentrum Engels in Rotterdam. 's Ochtends was er een forum, het thema dat het forum had meegekregen was: "Prestatie of presentatie: Bestuurskundigen richting arbeidsmarkt." De dagvoorzitter van het forum was de heer Nelissen, hoogle- raar Bestuurskunde aan de Katholieke Universiteit Nijmegen. Hij leidde alle forumleden in, te beginnen met mevrouw Kroes.

Mevrouw Kroes, president van Nijenrode, riep alle studenten Bestuurskunde op om zich toch vooral te onderscheiden. Volgens haar is het onvoldoende om de arbeidsmarkt op te komen met alleen Bestuurskunde, aan toekomstige werknemers worden meer eisen gesteld. De overheid krimpt in, het gaat nu om efficiency en kleinschaligheid. Het principe van *learning to learn* speelt een belangrijke rol. Mevrouw Kroes vindt dat studenten Bestuurskunde ook kennis van Bedrijfskunde (financing, marketing, accounting) moeten hebben, daarom zouden afgestudeerden nog een cursus Bedrijfskunde moeten volgen, bij voorkeur op Nijenrode.

Vervolgens kreeg de heer Mahieu, hoofd van de afdeling Personeel en Organisatie bij de Vereniging Nederlandse Gemeenten, het woord. Hij gaat eerst in op het thema "Prestatie of presentatie", beiden zijn volgens hem belangrijk. Bij prestatie gaat het om persoonlijke kwaliteiten en vaardigheden en om kennis. Tijdens een sollicitatiegesprek is de presentatie echter minstens zo belangrijk, zo niet belangrijker. Een aantal tips van de heer Mahieu. Voorbereiding op een gesprek; oriënteer je goed op de ar-

beidsmarkt, bereid je goed voor op een gesprek, ga naar de afdeling voorlichting van het bedrijf, maak je eigen marketingplan. Tijdens het gesprek: een actieve houding van de sollicitant is erg belangrijk, stel kritische vragen.

Na deze inleiding kreeg de heer Van der Meer, universitair docent Bestuurskunde in Leiden het woord. De heer Van der Meer ging in op de vraag: "Wat is de meerwaarde van een academisch geschoolde Bestuurskundige?" Ten eerste een wetenschappelijke houding, het principe van *learning to learn* is de academicus niet vreemd. Een academicus zoekt door *trial and error* naar creatieve oplossingen en nieuwe dingen. Ten tweede is de kracht of het specialisme van de Bestuurskundige juist zijn generalisme. De kracht van Bestuurskundigen is juist dat zij verschillende disciplines kunnen integreren.

Als laatste mevrouw Scheffer, afgestudeerd Bestuurskundige en tegenwoordig werkzaam als senior organisatieadviseur bij Arthur Andersen & Co. Zij vertelt dat Bestuurskundigen overal terecht komen, door hun generalistische opleiding zijn ze breed inzetbaar.

Na deze inleidingen volgde discussie tussen de forumleden, waarbij de zaal de kans kreeg om vragen te stellen en mee te discussieren. De eerste vraag vanuit het publiek is: "Hoe kom je nou, zonder ervaring, aan je eerste baan?" Het antwoord van de heer Mahieu is dat de eisen die in een advertentie aan een sollicitant worden gesteld, soms overdreven zijn. Zijn advies: Solliciteer gerust, maar bewust! Behalve op een advertentie reageren kun je zelf ook een open sollicitatie schrijven, of via een

uitzendbureau of Integrand via korte opdrachten aan een baan of vast contract te komen.

Een andere vraag is of er niet een soort "CV-wedloop" aan de gang is, waarbij "opgeklapte CV's" ontstaan? De reactie van de forumleden is dat de inhoud van een CV het belangrijkste is, breng met enthousiasme over wat je gedaan hebt.

Een volgende vraag is hoe de persoonlijke kwaliteiten van een sollicitant worden gemeten en wat dit eigenlijk inhoudt? Volgens de forumleden is de eerste indruk die een sollicitant overbrengt erg belangrijk, verder moet je gewoon jezelf zijn.

Na de discussie werd afgesloten en was het tijd voor een goede en uitgebreide lunch. 's Middags konden alle deelnemers drie workshops volgen. Er waren vijf categorieën, uit elke categorie kon één workshop worden gekozen. De categorieën waar uit gekozen kon worden waren de volgende:

- Loopbaanplanning;
- Binnenlands bestuur;
- Internationaal bestuur;
- Wetenschap;
- Ondernemingen.

Voorbeelden van enkele organisaties die zich in de workshops presenteerden zijn: VNG, Algemene Rekenkamer, Deloitte & Touche, NS en het Bureau van Internationale Ambtenaren.

De derde ronde van de workshops eindigde om 17.00 uur, de dag werd vervolgens afgesloten met een borrel. ■