



**Universiteit
Leiden**
The Netherlands

Pauline Vonk bij de CFO

Vonk, P.

Citation

Vonk, P. (1995). Pauline Vonk bij de CFO. *Bestuurskundige Berichten*, 10(1), 26-27. Retrieved from <http://hdl.handle.net/1887.1/item:3233881>

Version: Publisher's Version

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](#)

Downloaded from: <http://hdl.handle.net/1887.1/item:3233881>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Pauline Vonk bij de CFO

Als redactielid van de Bestuurskundige Berichten is mij gevraagd om een stukje te schrijven over mijn huidige functie bij de CFO: CNV-vakbond voor overheid, gezondheidszorg en verzelfstandigde instellingen. Voordat ik daar echter op in zal gaan zal ik eerst eens vertellen hoe ik aan mijn functie als beleidsmedewerker ben gekomen.

Pauline Vonk

Ik ben in 1988 aan de studie Politicologie begonnen. Al kort nadat ik begonnen was merkte ik dat de studies Politicologie en Bestuurskunde bijna hetzelfde zijn in het eerste jaar. Het scheelde slechts één vak. Samen met een medestudent besloot ik daarom het extra vak van Bestuurskunde erbij te doen. Een bijkomend voordeel was dat ik mijn keuze tussen Bestuurskunde en Politicologie nog even kon uitstellen. Na twee jaar had ik echter nog steeds niet gekozen en had de twee jaar van beide studies binnen. In het derde jaar heb ik besloten door te gaan met Politicologie. In het vierde jaar had ik alles van Politicologie afgerond, behalve mijn eindschrijft. De bekende motivatiecrisis begon toen ongeveer in mei 1992 toe te slaan en heeft ongeveer een half jaar geduurd.

Het uitdenken van een scriptie-onderwerp viel mij zwaar. De onderwerpen waa-

raan ik heb gedacht varieerde van het verdrag van Lome tot aan corporatisme in Latijns-Amerika. Net toen ik in februari 1993 dacht dat het nooit meer zou lukken om een leuk scriptie-onderwerp te vinden viel er een brief op de deurmat van de heer van Schendelen van de afstudeervariant Politiek en Bedrijfsleven. In deze brief werd naar een student gevraagd die in het kader van de eindschrijft een onderzoek wilde doen naar bedrijvenkringen in Nederland. Ik heb gelijk gebeld en twee weken daarna kreeg ik van de opdrachtgever, het VNO het groene licht om een onderzoek te starten met een budget van f 2000,-.

Ik heb mij toen heerlijk kunnen uitleven met het opzetten van schriftelijke enquêtes en telefonische interviews. Wat ik vooral moeilijk vond was dat de universiteit en het VNO verschillende eisen hadden met betrekking tot het eindprodukt. De universiteit wilde een goed opgezet theoretisch kader, dat dan vervolgens zou worden vergeleken met de praktijk. Het VNO had met twee pagina's theorie al behoorlijke moeite. Uiteindelijk heb ik ervoor gekozen om een apart rapport te schrijven voor het VNO met daarnaast de eindschrijft.

In dezelfde tijd van het onderzoek deed ik het derde jaar van Bestuurskunde erbij. In het vierde jaar van Bestuurskunde volgde ik het facet Human Resource Management en het veld Veiligheidsmanagement. Bij het combi-seminar Intermediaire Organisaties wilde ik dolgraag stage lopen bij de Kamer van Koophandel. De mogelijkheid werd mij geboden om een stage te lopen bij het landbouwschap. Ik kom echter van Texel en voor mijn gevoel had ik al genoeg boeren gezien. Daar had ik dus geen

zin in. Op dat moment merk je echter pas goed dat het opnemen van een verplichte stage in de bestuurskunde-studie best leuk en aardig is, maar als je geen stage kan vinden kun je het afstuderen wel mooi vergeten.

Ik was in december begonnen met het schrijven van brieven, maar na 15 brieven had ik nog steeds geen stage. De paniek begon dus goed toe te slaan in maart.

Op een gegeven moment ben ik daarom op banen uit de krant gaan solliciteren, die ik eventueel ook als stage zou kunnen laten gelden. Na een maand had ik een baan als beleidsmedewerkster Rijkssector bij de vakbond. Bij het solliciteren heb ik gewoon gebruik gemaakt van één CV en heb deze niet per functie aangepast. Ik heb wel veel naast mijn studie gedaan. Zo ben ik onder andere drie jaar studentvertegenwoordigster geweest bij de vakgroep Politicologie, ben bestuurslid en redactielid geweest van het wijkberaad in Den Haag, heb EHBO-diensten gelopen bij de Haagse Dienstverlening en nog meer van dat soort activiteiten. Bij het eerste sollicitatiegesprek ben ik gewoon in een groene spijkerbroek en een witte trui op komen dagen. Dat bleek een gelukkige keuze te zijn, aangezien de meesten hier in een spijkerbroek en een trui rondlopen. Stel je voor als ik in een mantelpakje was komen opdagen...

Wat ik wel heb gemerkt is dat het heel erg belangrijk is om een leuke indruk te maken in de brief die je schrijft. Eigenlijk zou je je moeten afvragen: "Als ik nu zelf mensen zou moeten aannemen waar zou ik dan opletten?" Iemand kan nog zoveel diploma's hebben en bestuurlijke ac-

tiviteiten hebben gedaan, maar dit wil nog niet zeggen dat je daar dan ook een leuke collega aan hebt.

Ik denk dan ook dat het bij solliciteren heel belangrijk is om op de hoogte te zijn van de cultuur binnen de organisatie. Daarnaast is bluf en een flinke portie geluk ook benodigd. In de advertentie stond dat een gedegen kennis van het ambtenarenrecht een vereiste is. In de reader van het facetseminar van de heer Wagenaar stonden een paar pagina's over ambtenarenrecht, dat was dan ook het enige wat ik van het recht afwist. Pas in het tweede gesprek kwamen ze erachter dat ik er toch niet zo heel veel van afwist.

Dat bleken ze echter alleen maar te waarderen. Daarnaast wist ik niets van vakbonden af, laat staan wat de letters CFO inhielden (dat laatste ben ik pas na een maand werken te weten gekomen, namelijk Christelijke Federatie voor het Overheidspersoneel).

Na het tweede gesprek kreeg ik na een uur al te horen dat ik was aangenomen. Op dezelfde dag belde iemand van het VNO in Zuid-Holland of ik nog een vervolgopdracht wilde vervullen voor het komende jaar.

Eveneens was ik in een vergevorderd stadium voor een baan bij de NCW. Ik vroeg dus om twee dagen bedenktijd. Ik heb het toch maar gedaan. Ik kon meteen de daarop volgende week beginnen.

In mijn functie als beleidsmedewerkster Rijkssector houdt ik mij voornamelijk bezig met de reorganisaties binnen de ministeries van Justitie, SZW, VROM en VWS (voormalig WVC). Daarbij bereid ik de stukken voor voor vergaderingen van de zogenaamde Bijzondere Commissies, die worden voorgezeten door de S.G. Ik behartig de belangen van medewerkers op de betreffende ministeries en geef informatie over de laatste ontwikkelingen.

Daarnaast hou ik mij bezig met het opzetten van dossiers over ouderschapsverlof, reiskostenvergoedingen, flexibele arbeid, pensioenen, etc. De laatste tijd heb ik mij voornamelijk bezig gehouden met de reorganisatie van de raden voor de kinderbescherming, het uitbreiden van de celcapaciteit (of het principe van 'twee op één cel'), verzelfstandiging van onder andere de Rijks-musea en de overdracht van cultuur van WVC

naar OCW. Met name dit laatste voorbeeld geeft aan dat een politieke beslissing desastreuze gevolgen kan hebben voor de medewerkers aldaar. Van de een op de andere dag krijgt een medewerker te horen dat zijn werkplek niet meer in Rijswijk is, maar in Zoetermeer. Gemaakte afspraken over 'car-poolen', kinderopvang of -verzorging kunnen opeens niet meer worden nagekomen. En dat alleen omdat de heer Nuis het wel interessant vond om ook cultuur in zijn pakket te hebben.

In mijn werk heb ik heel veel aan het geleerde binnen de studies Politicologie en Bestuurskunde, met name de vaardigheid om in korte tijd bepaalde issues eigen te maken. Het gaf echter bij mij ook een hoop hilariteit om de belangen van 'de ambtenaar' te behartigen, terwijl je in je studie een beeld hebt gekregen van de ambtenaar als een star, van negen tot vijf (inefficiënt) werkend persoon, die de hele dag niets anders doet dan beleidsnota's schrijven. Je denkt dat dat in de studie wordt overdreven totdat je ze zelf tegenkomt. Een halve meter beleidsnota's per dag bij de post is niet ongewoon... ■

Ingezonden mededeling

BIL ACTIVITEITEN DEEL 2

* Excursie naar Schiphol Amsterdam Airport

maandag 27 maart

Aandacht voor de toekomst van luchthaven Schiphol met de presentatie 'Groeien binnen grenzen' en een uitgebreide excursie over het luchthaventerrein. Nadere informatie volgt.

* Informatiedag Bestuurskundige en Arbeidsmarkt 1995

donderdag 6 april

Voor de vierde achtereenvolgende maal zal deze dag georganiseerd worden. Dit jaar vindt het plaats in Hotel Engels, tegenover Rotterdam CS. Let op de nieuwsbrief informatie!

* Lustrumsymposium

mei

We maken nog niets bekend, behalve dat ie komt! Let op de brief en posters!

* Buitenlandse Reis

laatste week september

Dit jaar naar Berlijn, Poznan, Warschau en Krakow. Schijf je in op de inschrijflisten, die binnenkort op het prikbord bij de BIL-kamer komen te hangen!