



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Het LOB: Landelijk Overlegorgaan Bestuurskundeverenigingen
Aarden, I.

Citation

Aarden, I. (1993). Het LOB: Landelijk Overlegorgaan Bestuurskundeverenigingen. *Bestuurskundige Berichten*, 8(2), 20. Retrieved from <http://hdl.handle.net/1887.1/item:3233679>

Version: Publisher's Version

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <http://hdl.handle.net/1887.1/item:3233679>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Het LOB

Landelijk Overlegorgaan Bestuurskundeverenigingen

Inge Aarden

Het LOB

Het Landelijk Overlegorgaan Bestuurskundeverenigingen (LOB) is in 1989 opgericht door de bestuurskunde-studieverenigingen uit Leiden en Enschede. Al snel sloten zich meer verenigingen zich aan bij het overleg, waardoor een federatie van verenigingen behorend bij de studies in het Wetenschappelijk Onderwijs gericht op het openbaar bestuur ontstond. De verenigingen die nu lid zijn van het LOB zijn:

- Aequiso
Thorbecke Academie Leeuwarden;
- Cedo Nulli
Erasmus Universiteit Rotterdam;
- Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden
Rijksuniversiteit Leiden;
- Juribes
Katholieke Universiteit Brabant;
- Polis
Katholieke Universiteit Brabant;
- Phoenix
Katholieke Universiteit Nijmegen;
- Sirius
Universiteit Twente;
- Studentenfractie Bestuurskunde van Machiavelli
Universiteit van Amsterdam;
- Dorknoper
Rijksuniversiteit Groningen.

De voornaamste doelen van het Landelijk Overlegorgaan zijn:

- het toewijzen van de Landelijke Bestuurskunde Dag (LBD);
- het uitdragen van de studie Bestuurskunde;
- het uitwisselen van informatie tussen de leden.

Doordat het LOB een vereniging is geworden, kan zij krachtiger naar buiten treden. Om haar doelen te verwezenlijken heeft het LOB de volgende kerntaken geformuleerd: coördinerende taak, aanspreekpunt en een aantal

aanvullend taken. Het LOB streeft verder naar een nauwe samenwerking met de Vereniging voor Bestuurskunde (VB).¹ De reden voor de samenwerking is het kunnen benutten van elkaars capaciteiten, informatie en contacten.

Het beleidsplan van het LOB geeft aan deze taken de volgende uitwerking:

Coördinerende taak

Het LOB informeert de leden met betrekking tot de informatie over activiteiten die relevant kunnen zijn voor studenten uit andere steden. Om dit te bereiken kunnen de verenigingen informatie over activiteiten naar het secretariaat van het LOB sturen. Verder is afgesproken dat de verenigingen elkaar jaarlijks een sociaal jaarverslag, de notulen van de ALV, een studiegid en een activiteitenlijst toesturen. Het is dan mogelijk een (jaar)overzicht te maken van alle interessante activiteiten, waarmee studenten en sprekers hun voordeel kunnen doen.

Aanspreekpunt

Aanspreekpunten voor het LOB zijn de voorzitter en de secretaris. Het LOB zal zich naar externe instellingen gaan profileren als een organisatie via welke men de bestuurskundestudenten kan aanspreken. Hiervoor zal een folder worden gemaakt.

Aanvullende taken

Het LOB wijst de organisatie van de LBD jaarlijks toe aan een aangesloten vereniging. Een andere grote activiteit van het LOB kan een Bedrijven Kontakt Dag (BKD) zijn. Het streven is deze twee grote evenementen in vaste maanden van het jaar te organiseren: de LBD in maart en de BKD in oktober. Momenteel werken er leden van het LOB ook mee aan de organisatie van de Eerste Landelijke Onderzoeksdag, te houden op 6 mei in Utrecht

(inschrijven is nog mogelijk).

Verder vervult het LOB het studentadviseurschap in de Interdisciplinaire Commissie Bestuurswetenschappen van de Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten. Leiden en Tilburg verzorgen de LOB-vertegenwoordiging.

Het LOB fungeert ook als belangenbehartiger en aanspreekpunt van de studentleden van de VB.

Als student kun je ook gebruik maken van het LOB. Bij de vereniging, waar je lid van bent, kun je informatie krijgen over de andere studieverenigingen en studies Bestuurskunde aan andere universiteiten. Voor andere vragen kan de vereniging je doorverwijzen naar de juiste personen.

Bij het organiseren van activiteiten zoals lezingen, fora e.d. kunnen verenigingen ook gebruik gaan maken van kennis die aanwezig is bij andere verenigingen. Hierdoor kan het bedenken van thema's, het zoeken naar de juiste spreker enzovoort waarschijnlijk in een sneller tijdsbestek plaatsvinden.

Samen zijn we sterk(er)! Benut deze kracht dan ook!

*Inge Aarden is voorzitter LOB.
Secretariaat LOB,
Kamer TW-C118,
Postbus 217,
7500 AE Enschede*

Noten

¹ Van de Vereniging voor Bestuurskunde kunnen zowel studenten Bestuurskunde als praktijkmensen op bestuurskundig gebied lid worden. Als gevolg van het lidmaatschap ontvangt men het blad „Bestuurskunde”.

Op dinsdag twee maart was er een lezing georganiseerd door de lezingencommissie van de B.I.L. met het thema: „Het nut van Bestuurskunde voor de overheid en het bedrijfsleven”. Als sprekers waren aangetrokken: dhr Toonen (voorzitter van de vakgroep Bestuurskunde), mevr. van Rooy (werkzaam bij BiZa) en mevr. Hoever (werkzaam bij Centraal Beheer Apeldoorn). De sprekers hadden de eer voor een publiek van dertig personen hun verhaal te houden.

Is Bestuurskunde nuttig?

Jurian Edelenbos

Nut

Dhr Toonen stak van wal door het nut van de studie Bestuurskunde te willen definiëren. Hij had hier uren over kunnen filosoferen, zij het niet dat de lezingencommissie de definitie voor hem vastgelegd had. Onder het nut van de Bestuurskunde werd tijdens de lezing verstaan: de aansluiting van de studie Bestuurskunde op de overheid en het bedrijfsleven. Met andere woorden: hoe goed is het volgen van de studie Bestuurskunde voor het vinden van een baan als je afgestudeerd bent.

Onderzoek

De vakgroepen Bestuurskunde van Leiden en Rotterdam hebben in samenwerking met Reticulair (vereniging van afgestudeerden Bestuurskunde) een onderzoek uitgevoerd over de vraag hoe makkelijk of hoe moeilijk afgestudeerden een baan konden vinden. Dit onderzoek is verricht onder 300 afgestudeerden. Hieruit bleek dat direct na het afstuderen 30% een baan had gevonden. Na elf maanden was het percentage opgelopen tot 70%. Dus 30% was na elf maanden nog werkloos. Dit getal dient echter gerelativeerd te worden, aangezien sommige mensen in dienst gaan na het voltooien van hun studie en anderen bijvoorbeeld een tijdje in het buitenland gaan rondneuzen. De schatting is dan ook dat 90% van de afgestudeerden na één jaar een baan gevonden heeft.

Men heeft ook onderzocht waar de afgestudeerden werk vinden. Bij de overheid blijkt 30% later werkzaam te zijn, vier procent denkt hun geluk te

vinden bij de provinciale overheid en twaalf procent vindt werk bij de gemeenten. Het bedrijfsleven slokt 20% op van de bestuurskundigen, acht procent gaat naar de adviesbureaus, twaalf procent gaat aan de slag bij de non-profit diensten en het onderwijs herbergt twaalf procent. Twee procent vindt elders werk.

Nevenactiviteiten

Men heeft ook onderzocht of nevenactiviteiten een positieve invloed had op het vinden van een baan. Een buitenlands verblijf bleek geen enkele invloed te hebben op een verbetering of verslechtering van de kansen op het vinden van een baan. Degenen die enthousiast over hun studie wisten te vertellen bleken goede kans te maken bij een sollicitatiegesprek. Een pikant gegeven: 70% van de mensen die aan nevenactiviteiten deden, vindt een baan, terwijl dat percentage bij mensen die niet aan nevenactiviteiten doen dat percentage 100% bedraagt.

Conclusie

Tien procent blijkt na één jaar werkloos te zijn. De brede achtergrond die de studie Bestuurskunde met zich mee brengt heeft een gunstig effect op het vinden van een baan. Sommige mensen denken dat juist die brede achtergrond voor onduidelijkheid zorgt bij de toekomstige werkgever. Dit blijkt niet juist te zijn, juist het generalistische oogmerk blijkt gunstig te zijn.

Schokeffecten

Mevr. van Rooy begon haar verhaal met enkele persoonlijke ervaringen rond het politiek-bestuurlijk systeem. Zij maakte bij het betreden van dit systeem een aantal schokeffecten

door. Het eerste schokeffect was dat politieke uitspraken het te leveren product bepalen. Ook al maak je, naar je eigen mening, nog zo'n goede nota, de nota moet eerst een politieke goedkeuring krijgen. Vaak blijkt dan dat je nog twee of drie keer de nota moet herschrijven.

Het tweede schokeffect heeft betrekking op de feitelijke werking van het politiek-bestuurlijk systeem. Het politiek-bestuurlijk systeem blijkt bol te staan van cultuur die je je eerst eigen moet maken via een socialisatieproces. Binnen BiZa blijken er drie verschillende kleuren kaften te bestaan voor nota's, te weten: grijs (de nota verdwijnt in een lade), blauw (de nota wordt steeds weer onder de stapel nota's geschoven) en rood (de nota dient hoogste prioriteit te hebben). Het gevolg is een inflatie van de rode kaften, want iedereen vindt zijn nota natuurlijk de belangrijkste. Er bestaat ook een parafencultuur. De nota moet de hele hiërarchische lijn doorlopen en wordt voorzien van allerlei aanvullingen en opmerkingen. Iedereen heeft echter zijn manier van schrijven en ook de kleur bepaalt wie de aanvullingen gedaan heeft. Het gevolg hiervan is dat de opmerkingen door de hoogste in de hiërarchische lijn als richtlijn genomen wordt bij de herschrijving van het rapport. Deze cultuur wordt volgens van Rooy eerst als belachelijk ervaren, later echter blijkt deze cultuur ook houvast te bieden in je functioneren.

Aansluiting

Bij het doorlezen van de studiegid van Bestuurskunde viel het mevr. van Rooy op dat de studie goed lijkt aan te sluiten bij het werken op BiZa.