



Universiteit  
Leiden  
The Netherlands

## Van het bestuur

Duivenvoorden, N.

### Citation

Duivenvoorden, N. (1990). Van het bestuur. *Bestuurskundige Berichten*, 5(2), 25. Retrieved from <http://hdl.handle.net/1887.1/item:3233359>

Version: Publisher's Version

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <http://hdl.handle.net/1887.1/item:3233359>

**Note:** To cite this publication please use the final published version (if applicable).

de student hebben. Bovendien zijn docenten het zeker niet altijd eens met elkaar over cijfers...Wat zijn nu de plichten van docenten en tegelijkertijd weer de rechten van de studenten?

- Binnen redelijke tijd bekijken van stukken. Een docent die een student een maand later laat terugkomen voor de bespreking van een concepthoofdstuk is - uitzonderingen daar gelaten - niet goed bezig.

- Nauwkeurig bekijken van stukken en voorzien van inhoudelijk opbouwend commentaar. Commentaar op alleen de schrijfstijl is niet voldoende. Inhoudelijke sturing (het aangeven van relevante literatuur, mogelijke andere inzichten, opzet van hoofdstukindeling, etc.) is een vereiste.

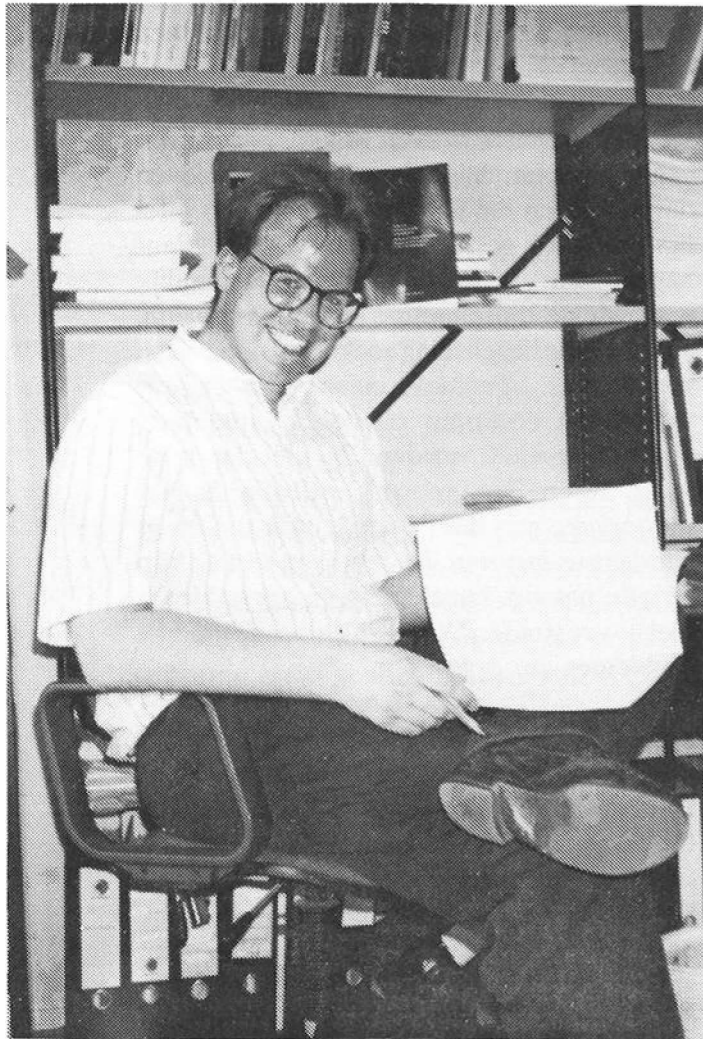
Dit zal nu en dan betekenen dat docenten zich enigszins moeten inlezen in een ook voor hun nieuw onderwerp. Soms zal dit ook

betekenen dat een zekere mentale steun nodig is; veel studenten zijn onzeker of ze een dergelijk project tot een goed einde kunnen brengen.

- Van te voren met de student een tijdsplanning maken voor de scriptie. In grote lijnen zal duidelijk moeten zijn in welke periode de student klaar wil zijn en of dit haalbaar is. Planning van het hele scriptie-proces is noodzakelijk. Beiden zullen ook moeten proberen deze planning na te leven. De didactiek vanuit de docent t.a.v. de student moet daar ook rekening mee houden. Een student na drie maanden nog steeds laten "zwemmen" in het scriptie-onderwerp past daar niet in.

- Mogelijkheid creëren om flexibel om te gaan met afspraken. Als een student om welke reden dan ook vast zit in het schrijfproces dan zal wellicht een afspraak iets eerder gemaakt moeten worden om de student weer op weg te helpen. Het te lang door laten lopen van het stoeien met problemen levert alleen maar frustraties op bij studenten en docenten.

Ongetwijfeld zijn nog veel meer rechten en plichten van studenten en docenten in een scriptieproces aan te duiden. Hier heb ik alleen willen proberen een eerste aanzet te geven tussen wat wellicht later een scriptie-contract tussen docent en student kan worden. Meer duidelijkheid over de rechten en plichten van beide partijen kan het proces meer inzichtelijk maken en hopelijk efficiënter en effectiever doen zijn. Een nieuwe vorm van contractmanagement kan op die manier binnen de vakgroep Bestuurskunde vorm krijgen.



Erwin Muller

## Van het bestuur

Geacht B.I.L.-lid,

De colleges zijn weer volop begonnen. Zo ook de activiteiten van de B.I.L. Voor de eerstejaars werd het startschot gegeven op 10 september met de introductiedag. Na de lunch werden zij welkom geheten door prof. dr. U. Rosenthal. Er was een forum en na afloop hiervan waren er in Gebouw 5 stands opgesteld,

waar de eerstejaars op informele wijze vragen konden stellen. Dit gebeurde natuurlijk onder het genot van een drankje. De dag werd beëindigd met een onvergetelijk en warm B.I.L.-feest. Tal van activiteiten zijn er speciaal voor de eerstejaars georganiseerd. Op 18 september was er een lezing door burgemeester Goekoop. Hij heeft uitleg gegeven over het ambt burgemeester. Op 5 oktober is een binnenlandse excursie naar de Amerikaanse ambassade. Dit jaar wordt het mentoraat op een andere manier afgesloten dan voorgaande jaren. Op 13 en 14 oktober gaan de eerstejaars een weekend naar Noordwijk. De integratie staat hier centraal.

Zoals ieder semester heeft er ook dit semester een boekenverkoop plaatsgevonden. Eén punt is radicaal veranderd: de computer heeft zijn intreden gedaan. Rekeningen komen voortaan de printer uitrollen. Nog enkele nabestellingen moeten worden afgehandeld. Als nieuw initiatief stond er op 19 september een sportdag op het programma. Negenenvijftig mensen hebben actief meegedaan aan zaalvoetbal, volleybal en tafeltennis. Een



Voor de verzamelaars: Management upside-down

algemene conclusie die men kan trekken is dat er menig talent rondloopt tussen bestuurskundigen. Na afloop stond er een groot koud buffet klaar.

Op donderdag 11 oktober om 19.00 uur geeft mr. F. de Zeeuw van het organisatie/adviesbureau Berenschot een lezing in het Academiegebouw, zaal 8. De laatste handelingen voor de almanak worden verricht. Deze wordt uitgereikt op 16 oktober tijdens een B.I.L.-feest. Plaats en tijd worden nog bekend gemaakt.

Een ander feit is dat het bestuursjaar voor dit bestuur er bijna op zit. Op 18 oktober vindt de bestuurswisseling plaats. Ik wil, namens het bestuur, iedereen voor het afgelopen jaar bedanken. Wij hebben een grandioos jaar gehad en natuurlijk wensen wij het nieuwe bestuur veel succes toe.

Met vriendelijke groet,  
namens het bestuur van de B.I.L.,

Nery Duivenvoorden  
secretaris