



Universiteit  
Leiden  
The Netherlands

## Nieuw bestuur

Baard, I.; Jorna, F.

### Citation

Baard, I., & Jorna, F. (1989). Nieuw bestuur. *Bestuurskundige Berichten*, 4(5), 10-11. Retrieved from <http://hdl.handle.net/1887.1/item:3233271>

Version: Publisher's Version

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <http://hdl.handle.net/1887.1/item:3233271>

**Note:** To cite this publication please use the final published version (if applicable).

## NIEUW BESTUUR

Op de A.L.V. van 23 oktober jl. is het nieuwe B.I.L. Bestuur geïnstalleerd. Twee BB-redacteurs leggen het nieuwe bestuur vijf stellingen voor.

IRENE BAARD EN  
FRANS JORNA

Een nieuw bestuur met een geheel eigen kijk op B.I.L.-zaken. Na de installatie brak dan ook op veel punten van de begroting voor het komend jaar discussie los. Inzet bij de meeste discussies was de voorgestelde contributieverlaging, welke door de A.L.V. werd verworpen. De hierdoor vrijgekomen financiële ruimte werd op een aangepaste begroting ondergebracht bij de post "Leuke dingen".

Deze A.L.V. was voor de BB-redactie aanleiding genoeg om bilateraal overleg met het nieuwe bestuur te plegen.

We legden hen hierbij een vijftal stellingen voor aan de hand waarvan ze hun ideeën voor het komende B.I.L.-(bestuurs)jaar uiteen konden zetten.

**I De A.L.V. heeft besloten de Kascommissie uit te breiden naar 4 personen; dit is een teken van wantrouwen.**

"Nee, we zijn het hier totaal niet mee eens. De last die op de schouders van de B.I.L.-bestuurders rust is de afgelopen jaren door het groeiend aantal leden hoe langer hoe zwaarder geworden. Denk bijvoorbeeld aan het boekenfonds waarvoor dit jaar om dezelfde reden een stichting in het leven is geroepen.

Daarnaast duidt de uitbreiding op een grotere participatie van de leden en het democratiseringsproces binnen de B.I.L."

**II Streven naar continuïteit is te wijten aan gebrek aan inspiratie.**

"Zeker niet, we zitten barstensvol ideeën. Wat die continuïteit betreft, het is geen enkel probleem dat we allemaal nieuw zijn. Ten eerste hebben de meesten van ons commissiewerk gedaan; dat geeft ons een hoop ervaring. Bovendien hebben we goede contacten met onze voorgangers, zowel persoonlijk als formeel. Voor en na de A.L.V. is iedereen ingewerkt in zijn functie. De noodzakelijke dingen zijn verteld en we kunnen hen altijd, ook nu nog, om advies vragen."

"Wat is jullie mening, in het kader van de continuïteit, over de instelling van de Commissie van Advies?"

"De Commissie van Advies heeft niet direct betrekking op ons. Deze commissie heeft tot doel het B.I.L.-beleid op langere termijn te stroomlijnen, en zo continuïteit van het beleid te garanderen."



**III Een geheel nieuw bestuur zorgt voor een frisse wind.**

"Na 5 jaar B.I.L. hoeft een geheel nieuw bestuur geen probleem te zijn; de kinderziektes zijn overwonnen. Nieuwe krachten, nieuwe ideeën. Een oud-bestuurder kan te veel vastzitten aan het voorgaande beleid; wij hebben dat probleem niet."

**IV Jullie feitelijk doel is een kwalitatief betere curriculum vitae.**

"Ja, het is zeker goed om organisatie-ervaring opgedaan te hebben, maar uiteindelijk gaat het om je competentie. De invulling van je functie is belangrijker dan je titel. Als de inhoud ontbreekt, wordt dat op termijn toch wel duidelijk. We hebben dan ook niet voor niks gezegd: "Stom hè, we vinden het gewoon leuk!"

**V Tenslotte: Sinterklaas bestaat.**

"Ja natuurlijk, sinds de A.L.V. geloven we er weer in."

"Willen jullie nog wat over het oude bestuur kwijt?"

"Ja, we willen ze hierbij bedanken voor hun inzet en de goede samenwerking."

Wij zijn benieuwd wat er van de ideeën van dit nieuwe enthousiaste bestuur terecht komt en houden ons aanbevolen om te participeren in de invulling van de financiële ruimte.

## MUSKETIERS

De vraag hoe het verleden in elkaar gezeten zou hebben, wordt dagelijks beantwoord door wijze vrouwen en mannen die ter beantwoording stapels boeken hebben bestudeerd.

Mooier is het als er feitelijke bewijzen zijn. Tastbare overblijfselen uit een al dan niet glorie-rijk verleden.

Als bestuurskunde-studenten uit de tijd van het statige Rapenburg 59 zijn wij erg verdrietig geworden. Een stel notariële drukten met roestige punaises vieze papiertjes op "ons" naambord. Bestuurskunde duidelijk verleden tijd.

Moeten we niet streven naar herstel van een dergelijke misdaad tegen de o nog zo jonge studie?

De drie musketiers zullen ten strijde trekken. Op stalen rossen met de nodige oorlogswonden zoeken zij naar... **HERSTEL.**

U hoort, ziet en zwijgt (niet meer) van ons.

## NIEUW

In de nieuwe jas gehuld kan de BB zich in een gunstig klimaat ook inhoudelijk weer herstellen van een periode van lichte koorts en flauwtes.

Er is een streven naar werving van veel actieve lezers, die niet schromen om de pen te pakken als er zich iets schrijfbaars voordoet.

Reacties op BB-artikelen, bestuurskundige ontwikkelingen of de studie. Het papieren platform ligt voor U. Stap erop!

Echt enthousiast? De volgende deadline is op 30 JANUARI 1990.

Bébé wenst U prettige feestdagen en een voorspoedig 1990.

De redactie.

## OUDEREJAARS VERENIGT U!

Op de ALV van 23 oktober 1989 is op verzoek van enkele ouderejaars een commissie van de ALV in het leven geroepen. Deze commissie gaat zich bezighouden met de oprichting van een ouderejaarscollectief.

CAROLINE BACKER

Al tijden lang gonst er onvrede onder de al iets meer ervaren bestuurskundigen over het gebrek aan onderling contact, betrokkenheid en activiteit binnen deze groep, waarin rijkdommen aan ideeën veelal onbenut blijven. Loszwevende plannen vinden geen houvast en dus begint iedereen van louter ellende maar met afstuderen, zonder eigenlijk de leukste kant(en) van de studie(genoten) te ontdekken.

Een collectief van ouderejaars is momenteel in oprichting om aan deze(intellectuele?) verspilling een einde te maken. Dit collectief zal een arena bieden waarbinnen bestuurskundige degens kunnen worden gekruist, ideeën kunnen worden uitgewisseld, allerlei vaardigheden kunnen worden ontdekt, ontplooid en waarbinnen aan alle mogelijke activiteiten vorm gegeven kan worden. Hierbij valt te denken aan bezigheden op terreinen zoals het socratisch filosoferen, zwarte magie(?) en het vormen van een kundig publiek bij onder andere door de B.I.L. georganiseerde symposia. Kortom onbegrensde mogelijkheden.

Een brief is rondgegaan naar alle ouderejaars om wensen, verwachtingen te peilen en om vorm en naam aan dit collectief te geven. Ouderejaars, hier is je kans; doe (er) iets (mee). Activis!