



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Persoonlijk leiderschap

Pouw, B.

Citation

Pouw, B. (2019). Persoonlijk leiderschap. *Bestuurskundige Berichten*, 34(2), 6-7. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3212557>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3212557>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Persoonlijk leiderschap

Brandon Pouw (26 jaar) is werkzaam als beleidsmedewerker Bestuurlijk Zaken bij de provincie Zuid-Holland. Geboren Utrechter, nu woont hij samen met zijn vriendin in Leiden. Hij studeerde Politicologie in Nijmegen, Grenoble en Leiden en werd in januari verkozen tot Jonge Ambtenaar van het Jaar. Voor vragen over de column kun je gerust een mailtje sturen naar b.pouw@pzh.nl.

‘Vergelijk hier 131 persoonlijk leiderschap trainingen’

In je kracht staan, voelen waar de energie zit, je kwetsbaar opstellen, de regie nemen, een stip op de horizon zetten, herbronnen, je talenten herijken, op ieder niveau kiezen, stuurman van je eigen leven zijn. Dat is persoonlijk leiderschap! Als je dit doet, weet je zeker dat je op jouw droomplek terecht gaat komen, dat er een glansrijke carrière voor je in het verschiet ligt en je de rest van je leven volledig ‘in balans’ zult zijn. Tenminste, als ik het internet mag geloven.

De term persoonlijk leiderschap valt binnen een jargon dat ik tijdens mijn studie nauwelijks tegenkwam. In mijn werkende leven des te meer. Toen ik de vraag kreeg een column te schrijven over persoonlijk leiderschap dacht ik gelijk: laat ik eerst wat gaan googelen om voor je uit te zoeken wat persoonlijk leiderschap precies inhoudt. Kortom, een gratis advies waar je de rest van je leven enorm veel profijt van zult hebben.

Nu acht ik de kans groot dat je niet het idee hebt dat je met dit advies de dans om het spreekwoordelijke gouden kalf gaat winnen. En dat is ook niet zo gek. Gouden bergen liggen nooit voor het oprapen. Het interessante is bovendien dat bij de trainingen die bovenstaande terminologie gebruiken vaak gepretendeerd wordt dat een sterk persoonlijk leiderschap ervoor zal zorgen dat je minder geleid zult worden door de waan van de dag. Mijn indruk is dat juist diezelfde trainingen de waan de dag typeren. Dat er 131 trainingen zijn om te vergelijken zegt eigenlijk al meer dan genoeg, toch? Laat je in ieder geval dus nooit zaken als keuzestress, zelfgenoegzaamheid of een gebrek aan persoonlijk leiderschap aanpraten (om maar even wat typeringen van onze generatie millennials te benoemen).

Dit klinkt natuurlijk allemaal vrij cynisch en gemakkelijk, om zo tegen een bepaald fenomeen aan te schoppen. En ik ga je ook niet alleen maar zo’n boodschap meegeven, want zo zit ik niet in elkaar. Daarom deel ik, ondanks mijn slechts 26 jaar levenservaring, graag twee persoonlijke ervaringen, hopende dat je er vervolgens iets aan hebt. In de eerste plaats over hoe ik bij de provincie Zuid-Holland terecht gekomen ben en in de tweede plaats hoe ik vervolgens Jonge Ambtenaar van het Jaar werd.

In 2016 stuurde ik af als politicoloog aan de Universiteit Leiden (de juiste universiteitskeuze heb je alvast gemaakt). Op dat moment had ik ergens nog het idee om ambassadeur bij Buitenlandse Zaken te worden, maar ik wist dat dat niet de meest kansrijke weg zou zijn. Daarom stond voor mij in ieder geval vast dat ik 1) bij de overheid wilde werken en 2) een traineeship wilde doen. En dus niet omdat

Persoonlijk leiderschap

ik niet wist wat ik wilde (dat krijg je nog regelmatig te horen als je een traineeship doet), maar juist omdat zo'n traineeship alle ruimte biedt om jezelf in korte tijd wegwijs te maken binnen verschillende disciplines én je tegelijkertijd allerlei leuke inhoudelijke trainingen kunt volgen. Per toeval kwam ik vervolgens op de website van de provincie Zuid-Holland terecht en zag ik dat zij een traineeship aanbieden. Zelfs als politicoloog wist ik overigens niet precies wat de provincie deed en het was voor mij ook niet de organisatie waar ik op het eerste oog altijd van gedroomd had. Echter, toen ik mijn brief eenmaal had verstuurd, ontstond er vanaf dag één een enorm goed gevoel. Op dat gevoel ben ik afgegaan, de sollicitatieprocedure verliep perfect en ik werk nu met enorm veel plezier ruim 2,5 jaar bij de provincie. Ik kan me bezig houden met bewonersparticipatie, democratie, openbaar bestuur. Thema's waar mijn hart stiekem toch sneller van gaat kloppen. Bovendien heb ik geen moment meer teruggedacht aan mijn ambitie om ambassadeur te worden (en daar is inmiddels ook gewoon een veel leukere ambitie voor in de plaats gekomen).

Als ik niet bij de provincie had gewerkt, was ik nu waarschijnlijk ook geen Jonge Ambtenaar van het Jaar geweest. Ook zoiets waar ik, voor mijn nominatie, eigenlijk amper van het bestaan afwist. Op een dag ontving ik een mail met de titel "je bent genomineerd". Met de oproep een opdracht te doen waarom ik de ondernemende jonge ambtenaar van 2019 zou moeten zijn. Na enige twijfel heb ik toch maar een vlogje in elkaar geflanst (mijn eerste ooit overigens) en toen is het balletje gaan rollen. Er volgde nog een schrijfofdracht, een selectiedag met allerlei opdrachten en een finaleavond waarbij de drie overgebleven kandidaten door verschillende hoepels mochten springen. Uiteraard heb ik iedere ronde goed voorbereid en geprobeerd de opdrachten op een manier in te vullen die mij past, want je moet zoiets wel serieus nemen. Maar in geen enkele ronde heb ik de illusie gehad dat ik uiteindelijk als winnaar uit de bus zou komen. Dat ik mij nu een jaar lang Jonge Ambtenaar van het Jaar mag noemen, kwam onverwachts en het is echt hartstikke gaaf om mee te maken.

De rode draad in deze voorbeelden is dat je vaak de meest essentiële gebeurtenissen vooraf niet ziet aankomen. De kunst is om zo goed mogelijk met die gebeurtenissen om te gaan, onbevangen en toch serieus. Voor mij is dat persoonlijk leiderschap. Er rest mij verder niets anders dan je vooral heel veel succes te wensen bij je verdere loopbaan (geniet daar ook vooral van, in alle opzichten). Dat je maar een hoop mooie dingen mag overkomen. En vergeet vooral ook niet een kijkje te nemen bij de provincie als potentiële werkgever, want het is hier fantastisch.

Brandon Pouw