



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Bestuurskundige Berichten februari 2016

Edelkamp, S.; Beelen, W. van; Oevelen, S. van; Park, K.; Slooten, L. van

Citation

Edelkamp, S., Beelen, W. van, Oevelen, S. van, Park, K., & Slooten, L. van (Eds.). (2016). Bestuurskundige Berichten februari 2016. *Bestuurskundige Berichten*, 31(1). Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3212427>

Version: Not Applicable (or Unknown)
License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)
Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3212427>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Bestuurskundige Berichten

Het externe magazine van de Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden



*En verder:
Het onderzoek van Daphne van Kleef
B.I.L. activiteiten
Interview met Joery Matthys
Nieuwe samenwerkingen!*

30e Jaargang, Nummer 1
Februari 2016



ORANGEBOOK

ALMANAKKEN • ANNUARIA • JAARBOEKEN • LUSTRUMUITGAVES • VERENIGINGSBLADEN

- Onze zorgvuldige en enthousiaste manier van **begeleiden** zorgt altijd voor een prachtig eindresultaat
- Wij gaan iedere uitdaging aan en bieden de meest vernieuwende **mogelijkheden**
- Studenten voelen zich **zeker** bij ons!

www.orangebook.nl

Waarde lezer,

Het is weer zover! Het eerste exemplaar van de Bestuurskundige Berichten van 2016 ligt weer op de mat. Dit jaar wordt dit semi-wetenschappelijke tijdschrift u aangeboden door de pas opgerichte alumnicommissie. Deze nieuwe commissie is opgericht om meer focus op de alumni te leggen en eventueel nieuwe activiteiten voor de alumni te organiseren. Samen met Kirsten, Lieuwe, Sylvia en Wessel zijn we hard aan de slag gegaan om een zo veelzijdig mogelijk blad voor u te mogen presenteren.

Na een half jaar vol met activiteiten, borrels en uitjes is er ook veel initiatief genomen om het gat tussen de studenten en het werkveld te verkleinen. Via de CV-databank kunnen studenten hun CV's inleveren en worden ze door de B.I.L. gekoppeld aan organisaties. Op deze manier probeert de B.I.L. een schakel tussen studenten en het werkveld te zijn. Hiernaast is er ook een initiatief genomen om 'Vrienden van de B.I.L.' (VvB) op te richten. Het doel van de VvB is om personen of organisaties die nog actief betrokken willen worden bij de B.I.L. een kans te bieden.

In het blad worden de hoogtepunten van het jaar benoemd, enkele nieuwe samenwerkingen uitgelicht en de wetenschappelijke voortgang bij het instituut beschreven. We hopen dat het jullie zal bevallen en wensen jullie veel leesplezier!

Met vriendelijke groet,

Suzanne Edelkamp
Commissaris Extern



Colofon

Bestuurskundige Berichten

Extern magazine van de Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden

Lange Voorhout 44, 2514 EG Den Haag
Den Haag: 070-8009426, Leiden: 071-5275287
E-mail: extern@bilboard.nl
Internet: www.bilboard.nl

Jaargang 30e, nummer 1, februari 2016

Hoofdredactie:

Suzanne Edelkamp

Redactie:

Wessel van Beelen, Sylvia van Oevelen, Kirsten Park en Lieuwe van Slooten

Aan deze editie werkten mee:

Daphne van der Kleef, Jeroen Broekema, Peter Kasbergen, Koen Caminada en Joery Matthys.

Advertenties:

Suzanne Edelkamp, Tel. 070-8009426

Abonnementen:

Alumnileden, leden van het instituut bestuurskunde en partners van de B.I.L. ontvangen het alumniblad gratis thuis.

Uitgever:

Orangebook | almanakken & verenigingsbladen
www.orangebook.nl

Dit blad is een uitgave van de Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden (B.I.L.) en verschijnt tweemaal per jaar. Het is niet toegestaan zonder toestemming van de redactie op enigerlei wijze het geheel of delen van dit nummer te reproduceren. Waar redacteuren op persoonlijke titel hun mening geven is dit niet noodzakelijkerwijs die van de gehele redactie. De redactie behoudt zich het recht voor stukken in te korten, te wijzigen, dan wel niet te plaatsen.

ISSN 0920-5772

© Copyright 2016 B.I.L.

Mededelingen

Wijzigingen doorgeven

Bent u verhuisd of is uw telefoonnummer of e-mailadres gewijzigd? Geef uw wijzigingen door via secretaris@bilboard.nl.

Inhoudsopgave

Daphne van Kleef 06

Het onderzoek van Daphne van Kleef naar besluitvormingsprocessen bij toezichthoudend dierenartsen.

B.I.L. activiteiten 08

Alle activiteiten georganiseerd door de B.I.L. met de bijbehorende hoogtepunten van de eerste helft van het studiejaar 2015/2016.

“Een week in het leven van Jeroen Broekema” 09

Jeroen Broekema, oud-bestuurslid van de B.I.L., is tegenwoordig Country Manager van Funding Circle BV. Lees hier hoe een week er voor hem uit ziet.

Nieuwe Samenwerkingen 11

De B.I.L. is dit jaar weer een aantal nieuwe interessante samenwerkingen aangegaan.

Uit de oude doos 12

Een vergelijkend stuk over de studiefinanciering. De mening van studenten, Peter Kasbergen en Koen Caminada.

Interview met Joery Matthys 14

Joery Matthys vertelt over zijn onderzoek naar regulering van kwaliteit binnen de private veiligheidssector.



De alumnicommissie



Kirsten Park

Hallo lezer, mijn naam is Kirsten Park en ik ben momenteel mijn tweede master (Management van de Publieke Sector) aan het afronden. Daarnaast ben ik al enige tijd aan het werk bij G4S. Als ik over 10 jaar alumna van de B.I.L. ben, dan hoop ik met name veel plezier te hebben in mijn (toekomstige) werk.



Lieuwe van Slooten

Ik ben Lieuwe van Slooten, 20 jaar oud en woonachtig in Den Haag. In mijn derde jaar van Bestuurskunde ben ik nu bezig met de minor Journalistiek en Nieuwe media. Ik zie mezelf hier later ook mee verder gaan als freelancejournalist of, aan de andere kant van de streep, als medewerker van een media en communicatie bureau.



Sylvia van Oevelen

Ik ben Sylvia van Oevelen en heb afgelopen jaar mijn master Bestuurskunde afgerond. Op dit moment volg ik een pre-master gericht op duurzaamheid en ontwikkelingsstudies. Dit zijn beide zaken waar ik me later mee bezig zou willen houden, bijvoorbeeld bij een NGO of een ministerie.



Wessel van Beelen

Mijn naam is Wessel van Beelen en volg op dit moment de masteropleiding Crisis & Security Management in Den Haag. Mijn doel is om na dit jaar de Masteropleiding Military Strategic Studies te gaan volgen in Breda en vervolgens te gaan werken in de veiligheidssector.

Toezichthoudend dierenarts: 'not an ordinary job'

Daphne van Kleef is promovenda bij het instituut bestuurskunde. Haar proefschrift maakt deel uit van het NWO Vidi-project 'Double Bind. Public service professionals coping with contrasting demands' onder leiding van Dr. Trui Steen en Prof. Dr. Frits van der Meer. Samen met Dr. Carina Schott, heeft zij onderzoek gedaan naar besluitvormingsprocessen bij toezichthoudend dierenartsen.



Door: Daphne van Kleef

Een broodje kebab of wat shoarma na een avondje stappen of een mals biefstukje als avondeten? In Nederland consumeren we jaarlijks gemiddeld zo'n 76 kilo vlees per persoon (Verhoog, Wijsman & Terluin, 2015). Maar hoe vaak sta jij erbij stil wat er allemaal moet gebeuren voordat het vlees op ons bord beland? Een belangrijk facet hiervan is het inspectieproces. Om de voedselveiligheid te garanderen wordt elk stuk vlees minimaal twee keer geïnspecteerd: ante-mortem en post-mortem. Deze inspecties worden uitgevoerd door toezichthoudend dierenartsen in dienst van de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA).

Dagelijks staan deze dierenartsen in slachthuizen en op boerderijen om het slachtproces en het transport van de dieren te controleren. "Inspecties" is in dit geval een wat klinisch begrip. Deze toezichthouders staan soms om 03.00 op, snijden in longen, controleren maag-darmpakketten, controleren of runderen op de juiste wijze worden getest op BSE, nemen zelf bioties of moeten proberen stieren te inspecteren die helemaal achter in de stal staan. 'Not an ordinary job' zullen we maar zeggen.

Hoe om te gaan met discretonaire ruimte?

Maar wanneer is een dier te slecht om geconsumeerd te worden en wanneer is er sprake van een dierenwelzijnsprobleem? Sommige situaties zijn zo uniek of complex dat toepassing van de regels niet altijd eenduidig is. De toezichthoudend dierenarts heeft daarin een prominente rol. Hij of zij moet zowel de regels interpreteren als de situatie beoordelen, voordat regels kunnen worden toegepast. Bijvoorbeeld: Een koe komt met een gebroken poot aan bij een slachthuis. Met dergelijk letsel had dit dier niet vervoerd mogen worden. De chauffeur claimt echter dat de koe zijn poot tijdens het transport heeft gebroken en dat hij niet moedwillig een ziek dier heeft vervoerd. Is er dan sprake van een overtreding van de (transport)regels?

De vraag is of alle toezichthoudend dierenartsen hetzelfde besluit nemen in een dergelijke situatie.

Deze vraag brengt ons tot de kern van een probleem binnen de Bestuurskunde als het gaat om discretie die street-level bureaucrats hebben. Namelijk; Hoe kan de NVWA ervoor zorgen dat hun medewerkers eenduidige besluiten nemen? Onderzoek binnen andere inspectiediensten wijst uit dat instrumenten zoals checklists, waarin wet- en regelgeving is vastgelegd, geen garantie zijn voor uniform handhaven door inspecteurs (Tuijn, Robben, Janssens & Van den Bergh).

Interpretatie speelt in de besluitvorming van inspecteurs, en street-level bureaucrats in het algemeen, dan ook een belangrijke rol. Hierbij gaat het niet alleen om de interpretatie van de situatie waarmee ze geconfronteerd worden of de regels die ze moeten toepassen. Het gaat ook om hoe de individuele inspecteurs de verwachtingen die bij hun rol als inspecteur horen, interpreteren. Deze interpretatie, ook wel *role identity* genoemd, is volgens de *identity theory* uiteindelijk bepalend voor het gedrag van mensen.

“Interpretatie speelt in besluitvorming van inspecteurs, en street-leven bureaucrats in het algemeen, een belangrijke rol”.

Terug naar de basis

In het onderzoek *Changing the nature of the beast* ligt de focus op hoe het proces van organisatiesocialisatie van invloed is op de role identity van toezichthoudend dierenartsen. Organisatiesocialisatie is het proces waarlangs mensen onderdeel worden van de organisatie en leren wat er van hen verwacht wordt. De aanname is dat de onzekerheid waarmee mensen worden geconfronteerd in een nieuwe baan, ertoe leidt dat mensen ook daadwerkelijk leren. Een effectief leerproces vermindert deze onzekerheid en helpt mensen om zich aan hun nieuwe werkomgeving aan te passen. Een organisatie kan dit leerproces bewust faciliteren door bijvoorbeeld trainingsprogramma's. Maar het kan ook het resultaat zijn van meer informele contacten met bijvoorbeeld collega's tijdens de uitvoering van het werk.

In dit onderzoek gaan we terug naar de basis van het socialisatie proces, namelijk: leermomenten. Deze kunnen bewust of onbewust geïmplementeerd zijn. Tegelijkertijd kunnen deze leermomenten ook een interactie zijn met één specifieke informatiebron (bijvoorbeeld collega's, leidinggevende of een specifiek document) of het gevolg zijn van een informatiesetting (bijvoorbeeld *Learning on the job* of een trainingsprogramma). Het theoretisch startpunt binnen dit onderzoek is dat deze leermomenten informatie opleveren. Deze informatie - ook wel *socialisatiecontent* genoemd - wordt vervolgens door het individu geïnterpreteerd, wat leidt tot een (*organisatie*)rolidentiteit.

Wat zeggen de resultaten van dit onderzoek?

Dit onderzoek laat zien dat de toezichthoudend dierenartsen veel verschillende manieren hebben waarop ze hun rol interpreteren. Bovendien zijn deze interpretaties niet altijd in lijn met de verwachtingen vanuit de organisatie. Als we het hebben over handhaving, dan zien we dat het socialisatieproces een positieve invloed heeft. De mate van kennis vergroot namelijk de kans dat de dierenartsen meer handhavingsbereid zijn.

Ook interessant: maken de dierenartsen tijdens hun opleiding al kennis met de waarden en normen van de NVWA, dan neemt de kans toe dat hun rolidentiteit in lijn is met de verwachtingen vanuit de organisatie.

Kijken we naar de interacties binnen de organisatie, dan laten de resultaten zien dat het socialisatieproces toch een minder rationeel leerproces is dan we van te voren dachten. Een belangrijke rol is weggelegd voor de mate waarin medewerkers steun (perceived organizational support) vanuit de organisatie ervaren. Het leren om onzekerheid te verminderen is dan ondergeschikt aan het willen leren om wat terug te doen voor de organisatie die de medewerkers steunt. Het gevoel van steun wordt met name gebaseerd op hoe de organisatie de toezichthoudend dierenartsen faciliteert in hun werk en back-up geeft in lastige situaties. Deze uitkomsten hangen sterk samen met een andere bevinding in dit onderzoek, namelijk: de mate waarin wat de organisatie zegt in lijn is met hoe de organisatie handelt. Dit is belangrijk voor het ontwikkelen van een rolidentiteit die voldoet aan de verwachtingen van de organisatie.

Tuijn, S., Robben, P., Janssens, F. J., & Van Den Bergh, H. (2011). Evaluating instruments for regulation of health care in the Netherlands. *Journal of evaluation in clinical practice*, 17(3), pp. 411-419.

Verhoog, D., Wijsman, H. & Terluin, I., (2015). *Vleesconsumptie per hoofd van de bevolking in Nederland, 2005-2014*. Wageningen; LEI Wageningen UR (University & Research centre).

Activiteiten

Het afgelopen half jaar heeft de B.I.L. interessante en gezellige activiteiten georganiseerd. De hoogtepunten hebben we verwerkt in dit overzicht.

Door: Lieuwe van Slooten

G4S Netwerkborrel

Op 24 september vond de netwerkborrel met G4S plaats. Deze borrel had als doel de masters van de B.I.L. kennis te laten maken met de nummer één beveiligingsfirma van de wereld. Tijdens deze borrel werden er mooie contacten gelegd tussen masterstudenten en verschillende werknemers van G4S en de Director Government René Hiemstra.

Aftertentamenborrels

Op 23 oktober vond de eerste Aftertentamenborrel plaats. De voor sommige zware tentamenweek was achter de rug en dit moest zoals gebruikelijk gevierd worden. In Café Voorhout werd naast het nuttigen van een welverdiend drankje, ook het nieuwe verenigingsblad 't Haagsch Kwartiertje' uitgereikt door voorzitter Lejla Selimovic.

Op 18 december was het tijd voor de tweede Aftertentamenborrel. Op de vrijdag na de laatste tentamens van het jaar werd er in de Rootz nageborreld.

Sollicitatietraining van Anton Gathier

Op 3 november had de B.I.L. twee uur lang het genoegen om een sollicitatietraining te krijgen van Anton Gathier. Anton wist met bakken ervaring en momenteel werkzaam zijnde bij de Rijksoverheid een interessante en uitdagende training neer te zetten. De B.I.L. leden kregen alle do's en dont's van het solliciteren mee en ook werden de leden getraind op het geven van een 'elevator pitch'. Al met al was dit een interessante training die menig B.I.L.-er verder heeft geholpen met de voorbereiding op het solliciteren.

B.I.L. 'I love the hague' feest

Op 5 november was het zover: Oh, oh, Den Haag, mooie stad achter de duinen, wat zijn we gek op je geworden de afgelopen jaren. Het was de een van de eerste activiteiten van de exploitatiecommissie, en het werd een groot succes. De voetjes gingen van de vloer op de soms iets te foute muziek.

Master pubquiz

Op 5 november werd de pubquiz 'Battle of the Tracks' voor masterstudenten georganiseerd. Na een hevige strijd met vragen over de B.I.L., actualiteiten, sport en muziek was er toch één duidelijke groep winnaars.

Café de campus

Op 12 november vond het eerste Café de Campus van het nieuwe studiejaar plaats. Hierin vertelde professor Sandra Groeneveld eerst over haar onderzoek. Ook was student Robbert Nachbar aan het woord over zijn stage bij adviesbureau BridgeHead. Daarnaast werd de B.E.L.-gids uitgereikt door oud-voorzitter Lieuwe van Slooten.

Bekendmakingsborrel korte en lange reis

Op 18 november vond de bekendmakingsborrel van de korte reis plaats. De stad die dit jaar bezocht zou worden staat ook wel bekend als 'Koningin van de Donau', namelijk Boedapest.

Op 1 december volgde de bekendmaking van de lange reis. De Haagse studenten zullen namelijk afreizen naar 'The City That Never Sleeps' ofwel New York. Naast de bekendmaking was het ook tijd voor het vieren van Sinterklaas en alle zoete studenten kregen dan ook 'lekkers' en cadeautjes.

‘Een week uit het leven van Jeroen Broekema’

Bestuurskunde student van 2001 tot 2005 en voorzitter van de B.I.L. in 2003/2004.

Jeroen is directeur van Funding Circle Nederland. Funding Circle is een online kredietmarktplaats die actief is in de UK, USA, Spanje, Duitsland en Nederland. Via onze marktplaats brengen wij MKB'ers (Midden- en kleinbedrijf) die financiering nodig hebben samen met investeerders die willen investeren in deze MKB'ers in ruil voor rente.



Funding Circle heeft een platte bedrijfsstructuur. Dit betekent dat naast collega's, stagiaires ook gewoon meegaan naar afspraken en meedenken over keuzes die we maken als snelgroeiend bedrijf. Jeroen is er van overtuigd dat het beste idee telt, niet wie met het idee komt.

Een jaar geleden is Jeroen begonnen om toentertijd Zencap op te zetten in Nederland. Zencap was op dat moment actief in Duitsland en Spanje. In oktober 2015 zijn Zencap en Funding Circle samen verder gegaan onder de vlag van Funding Circle. Funding Circle is van origine een Brits bedrijf. Op dit moment is Funding Circle de op drie na grootste netto financierer voor het MKB in Engeland. Alleen de banken RBS en Lloyds zijn op dit moment groter. De rest van de banken in de UK zijn dus kleiner. In Nederland is Funding Circle nog niet zover, maar de groei is ontstuitig.

Jeroen is voor zijn werk veel onderweg naar relaties (klanten en partners zoals accountancy kantoren, belangenverenigingen en business clubs), instanties (overheid, semi-overheid en de toezichthouder) en naar de andere locaties van ons bedrijf (m.n. Londen en Berlijn). Aangezien Funding Circle nog geen jaar op de Nederlandse markt actief is, is het van groot belang dat het netwerk groter wordt. De sector waar Funding Circle actief in is, Financiële Technologie ("Fintech"), is een nieuwe en snel groeiende branche.

Daarom is Jeroen ook veel in contact met de AFM en recent ook met de Tweede Kamer. Bij deze partijen komt de Bestuurskundige achtergrond specifiek van pas, met name bij het inschatten van de politiek-ambtelijke verhoudingen.

De start van afgelopen week was een één uur durende call met de CEO van het bedrijf, bijpraten over de laatste ontwikkelingen. Er werden drie contracten gecontroleerd en klaargemaakt voor nieuwe medewerkers. Jeroen deed een presentatie voor ambtenaren van Economische Zaken die meer wilden horen over de laatste ontwikkelingen in Fintech. Hij nam deel aan een overleg tussen de Sales en Risk collega's – het ging over hoe het aanvraagproces voor de MKB'er nog soepeler kan worden gemaakt. Elders in de week deed hij een presentatie voor 100 bankiers van verschillende banken waarbij het met name ging over het businessmodel van Funding Circle en hoe wordt omgegaan met risico's. Verder had Jeroen een meeting met een van de grotere Accountantskantoren van Nederland om te bezien waar er mogelijkheden tot samenwerking liggen. Verder had Jeroen een lunch met de huisadvocaat om de nieuwe regelgeving door te nemen en had hij een etentje met het team en een van de oprichters van Funding Circle. En gedurende de hele week zette hij veel handtekeningen op facturen, had hij allerlei korte calls en meetings met collega's en beantwoordde hij heel veel emails!

Daarnaast speelt Jeroen tussen alle drukte door geregeld een potje tafeltennis – die is opgesteld in de vergaderzaal – of gooit hij een pijltje op het aanwezige dartboard. Op vrijdagavond stopt het werk en heel soms wordt er stiekem nog een mailtje beantwoord, maar in principe zijn de weekends voor privé.

Het alumni lidmaatschap

Door Suzanne Edelkamp

Bij de B.I.L. wordt er veel waarde gehecht aan het contact met onze alumni. Daarom worden alumnileden van de B.I.L. op de hoogte gehouden van de actualiteiten binnen de vereniging door middel van een eigen Extern magazine. Daarnaast worden er jaarlijks meerdere activiteiten georganiseerd zoals de bedrijvendag en het masteralumni-diner. Een modern alumni-bestand maakt ook gebruik van sociale media. Als Alumnus kunt u toetreden tot onze Linked-in en onze Facebookpagina zodat u ook op de hoogte blijft van de werkzaamheden van voormalige studiegenoten. Dit allemaal om ervoor te zorgen dat het contact met de vereniging, Alumni en huidige leden zo goed mogelijke behouden blijft.

Aanmelden kan via secretaris@bilboard.nl.

Vrienden van de B.I.L.

De B.I.L. komt dit jaar met een nieuw initiatief, namelijk de 'Vrienden van de B.I.L.' (VvB). Naast informele activiteiten hechten wij veel waarde aan de carrière en ontwikkeling van onze leden. Om dit waar te maken kunnen wij wat hulp gebruiken. Bij de B.I.L. is er nagedacht over een manier om dit te combineren met het betrekken van oud-leden, alumni, oud-bestuursleden, partners en ook alle andere mensen die de B.I.L. een warm hart toedragen. Hiervoor is 'Vrienden van de B.I.L.' opgericht. De bedoeling van VvB is dat mensen die graag betrokken willen worden eenmalig of jaarlijks een financiële bijdrage kunnen leveren en dat er aan het eind van het jaar een borrel wordt gegeven voor de Vrienden van de B.I.L. met een presentatie over wat er met de inkomsten is gedaan.

Bent u al enthousiast of heeft u vragen, stuur dan gerust een mail naar extern@bilboard.nl.



VERBETERING VAN GEZONDHEIDSZORG ORGANISATIES
INTERIM-MANAGEMENT EN ADVISERING
www.huurman-consult.eu
janhuurman@huurmanconsult.eu
06-53406676
HUURMAN consult bv
verbetering van gezondheidszorgorganisaties
SINDS 1988

Nieuwe samenwerkingen

Door Suzanne Edelkamp

Athena Studies

Athena Studies is een organisatie die tentamentrainingen voor studenten organiseert met een sterke focus op de kwaliteit van de vakken. Deze trainingen worden gegeven door studenten die zelf ook de vakken hebben gehad. In samenwerking met Athena Studies zorgt de B.I.L. voor een mogelijkheid voor de studenten om zich extra te kunnen inzetten voor de Bestuurskunde tentamens.

ProDemos

ProDemos, ook wel het 'Huis voor democratie en rechtsstaat', helpt burgers om kennis te verwerven wat betreft de democratie en uit te leggen hoe zij invloed kunnen uitoefenen. ProDemos organiseert interessante rondleidingen en activiteiten, zoals het politiek café. ProDemos zorgt ervoor dat scholieren in aanraking komen met ons parlementair stelsel, wat ontzettend waardevol is. De B.I.L. is dan ook erg trots om samen met ProDemos studenten te mogen stimuleren om zich (nog meer) in de politiek te verdiepen.

Pepperflow

Pepperflow is een organisatie in Katwijk die zich bezighoudt met het ondersteunen van verschillende organisaties door het inzetten van behulpzame modules. De visie van Pepperflow is het vergroten van de realisatiekracht van een organisatie door informatie over haar ambities en de uitvoering daarvan overzichtelijk en transparant te ontsluiten. Als het je leuk lijkt om stage te lopen bij Pepperflow, mail dan naar extern@bilboard.nl

G4S

G4S is de grootste beveiligingsfirma ter wereld. Als wereldmarktleider op het gebied van beveiligings- en veiligheidsoplossingen houdt G4S zich bezig met constante innovaties. Na een succesvolle netwerkborrel met de masterleden van de B.I.L. zal deze koploper ook aanwezig zijn bij het B.I.L. Career Event.

Samenwerkingen

Dit jaar is de B.I.L. op pad gegaan om nieuwe interessante samenwerkingen op te zoeken. Er is vooral gezocht naar organisaties die wat kunnen betekenen voor onze leden in de vorm van stageplekken en werkplekken. We hebben er een hoop ambitieuze partners bij!

Bedrijven waar o.a. mee wordt samengewerkt zijn:

- Van Stockum
- Vereniging voor Overheidsmanagement
- Stichting intermediair Leiden (SIL)
- Bibliotheek Den Haag
- TOPdesk
- Huurman consult B.V
- Bijlesnetwerk
- Pure Ambtion
- G4s
- Athena Studies
- Stuednest
- DirectStudents
- Funding Circle
- Rootz
- Frisse Blikken
- AIESEC
- VNG International
- The Hospitalitist
- ProDemos
- Coca Cola
- VNG International
- Ministerie van Defensie
- Europol
- Issuemakers
- New Public
- Pepperflow



Hoe Bestuurskundestudenten omgaan met het leenstelsel

Door: Lieuwe van Slooten

Een half jaar na invoering is het tijd om de balans op te maken

“Ik leen nu rond de 600 euro per maand”, eerstejaars EBM student Suzan ontkomt er niet aan. Ze moet lenen om haar studie te betalen. Sinds september 2015 is namelijk het leenstelsel van kracht. De studiefinanciering is niet langer een gift. Toch vatten de Bestuurskundestudenten het sportief op.

“Het heeft mijn keuze om te gaan studeren niet beïnvloed”, zo meldt Suzan zelfverzekerd. “Ik wilde toch gaan studeren en als ik eenmaal een academisch diploma heb, dan komt het wel goed.” Ook Thymon, eerstejaars EBM, ligt niet echt wakker van het leenstelsel. “Of je nou naar de Universiteit of het HBO gaat, het kost allebei geld.”

De studenten zijn niet bang om te lenen. De rente is immers extreem laag (rond de 0,01%) en bovendien is het terugbetaaltermijn lang. Ook speelt het een rol bij wie je leent vindt Suzan: “De overheid is toch betrouwbaarder door alle voorwaarden die gesteld worden.” Thymon voegt hieraan toe: “Je hebt 30 jaar om de lening terug te betalen en als je bijvoorbeeld geen baan hebt dan hoef je ook niks terug te betalen. De voorwaarden vind ik heel goed.”

“Tenzij de baten van een bestuursjaar als biercommissaris hoger zijn dan een jaar studeren (en wie gelooft dat?), krijgt studeren weer prioriteit”

Dief van eigen portemonnee

Thymon leent 240 euro in de maand terwijl hij dit eigenlijk niet nodig heeft. “Ik vind het fijn om een buffertje te hebben, en zo hoog is die rente nou ook weer niet.” Volgens Caminada is Thymon niet de enige die dit doet: “Zeker een kwart van de studenten - zo wijzen enquêtes uit - leent extra om een relaxter studentenleven te kunnen leiden.” Hij voegt hieraan toe dat niet lenen bij DUO je een dief van je eigen portemonnee maakt.

Persoonlijke ontwikkeling

Oud-Bestuurskundestudent Peter Kasbergen kijkt er heel anders tegenaan. “Het risico van het leenstelsel is dat je mensen te snel door hun studie heen jaagt. Ik vind dat jonge mensen de kans geboden moet worden om de zoektocht naar persoonlijke ontwikkeling aan te gaan.” De oud-voorzitter van de B.I.L. refereert hierbij vooral aan zijn eigen studieloopbaan. “Met commissiewerk, bijbaantjes en drie studies (respectievelijk Bestuurskunde, Politicologie en Filosofie) heb ik mezelf ontwikkeld als mens. Toen ik mijn tweejarige master in Utrecht deed, heb ik tijd gehad om daarnaast mijn eigen bedrijf op te zetten. Dat allemaal dankzij de extra studiefinanciering die ik kreeg.” Kasbergen brengt nog wel een kleine nuance aan. “Ik ben niet zozeer tegen het leenstelsel, maar wel tegen de perverse prikkels ervan.”

De eerstejaars kunnen zich niet vinden in de angst van Kasbergen. “Het leenstelsel heeft geen invloed gehad om eventuele nevenactiviteiten te gaan doen. Ik kan het allemaal zelf betalen”, zo zegt Thymon. Ook Suzan is het niet met Kasbergen eens: “Ik zit in een commissie bij de B.I.L., maar daar heb ik niet voor gekozen vanwege het leenstelsel. Meer omdat ik ervaring op wil doen en zo mensen leer kennen van de studie.”

“Geen ongunstige gevolgen”

Het leenstelsel is een onderwerp dat ook bij de Bachelor Bestuurskunde meermaals wordt besproken. Hoogleraar Koen Caminada behandelt het in zijn collegereeks van het vak Public Sector Economics vanuit een economisch perspectief. “Het is goed dat studenten geleidelijk een grotere eigen verantwoordelijkheid krijgen voor de financiering van hun studie. Omdat studeren een goede investering is, toegang tot lenen via de DUO gegarandeerd is en het te lenen bedrag bescheiden is, verwacht ik geen ongunstige gevolgen voor de toegankelijkheid.” Hij refereert hierbij aan het

buitenland: “In Australië heeft de introductie van het sociaal leenstelsel niet geleid tot een noemenswaardige daling van de instroom in het hoger onderwijs.”

Over het probleem van de nevenactiviteiten is Caminada niet echt bezorgd. “Tenzij aannemelijk kan worden gemaakt dat de baten van een bestuursjaar als biercommissaris van een studentenvereniging beduidend hoger zijn dan de baten van een jaar voltijds studeren (en wie gelooft dat?), krijgt studeren weer hogere prioriteit!”

De eerste lichter van het leenstelsel is overwegend positief, maar ze zijn pas net ingestapt. Het is net als een trein. De studenten van het leenstelsel zijn ingecheckt voor de Thalys. Zij denderen in één keer door naar hun eindbestemming, om daar hun dure treinkaartje terug te betalen. Terwijl de oudere lichter studenten, waaronder Kasbergen, de stoptrein heeft genomen. Ze hebben de kans gehad om hier en daar uit te stappen om zo meer dan alleen de trein te ontdekken. Het treinkaartje van de stoptrein is zelfs gratis. Het moet nog blijken welke trein het meeste reiscomfort (lees studiegenot) geeft.

Chronologie

De studiefinanciering bestaat al sinds 1815 waar het tegemoet kwam aan de minderbedeelden. Vooral de laatste decennia is er veel gesleuteld met als meest recente verandering de invoering van het leenstelsel.

1986 Invoering van de basisbeurs. Alle studenten van 18 jaar of ouder kregen vanaf dat moment 600 gulden per maand.

1991 OV ingevoerd. Men noemde dat het studentenreisrecht. Studenten mochten onbeperkt reizen. Drie jaar later veranderde dit in de voor ons bekende week en weendend OV.

1993 De tempobeurs. Dit is een milde variant van het bindend studieadvies zoals wij dat nu kennen.

1996 Prestatiebeurs. Als studenten niet binnen tien jaar afstuderen wordt de gift omgezet in een lening.

2012 De net ingevoerde **langstudeerboete** wordt afgeschaft. Studenten die meer dan één jaar te lang zouden studeren moesten drie duizend euro boete betalen per extra jaar.

2015 Het leenstelsel. De basisbeurs is niet langer een gift, maar een lening.



Interview met Joery Matthys

Door Sylvia van Oevelen

Joery Matthys is universitair docent bij het Instituut Bestuurskunde en is onder andere gelieerd aan het Institute for Security and Global Affairs. Wij stelden hem een aantal vragen over zijn onderzoeksproject rond regulering van kwaliteit binnen de private veiligheidssector, uitgevoerd bij de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken in België.

Er is een steeds grotere vraag naar private services in de veiligheidssector. Hoe verklaart u deze tendens?

Dit is een opmars die al vanaf de jaren 80 bezig is. Zelfs voordat men maatschappelijke problemen meer en meer in het kader van veiligheid ging omschrijven, de zogenaamde verveiliging, zag je al dat een deel van de private sector rond het aanbieden van veiligheid zich als een dienst aan het ontwikkelen was. De overheid heeft geholpen door een juridisch kader te creëren. Het juridische kader tot op dat moment was gebaseerd op milities en dus niet van toepassing en zeer onvolledig. Daarnaast werd gesteld dat een meer toepasselijk juridisch kader tevens een basis van kwaliteit binnen de sector moest nastreven.

Op welke manieren kunnen private organisaties betrokken worden bij het uitoefenen van veiligheidstaken die traditioneel als een kerntaak van de overheid worden gezien?

Dat kan op vele manieren. Je ziet bijvoorbeeld dat er op het vlak van cybersecurity meer en meer interacties ontstaan tussen de overheid en private actoren die geen deel uitmaken van de klassieke private beveiligingssector. Deze samenwerking is gebaseerd op het maken van goede afspraken. Er kan structurele samenwerking ontstaan op zowel lokaal als centraal niveau, waarbij private bedrijven worden ingeschakeld om taken die klassiek door bijvoorbeeld de politie zouden worden uitgevoerd over te nemen. Zo worden er onder andere contracten afgesloten met private bedrijven voor het transport van personen die gearresteerd zijn. Vaak is er sprake van een verlichting van een ondersteunende taak die oorspronkelijk door de overheidsorganisatie uitgevoerd werd.

Wat is uw standpunt inzake private versus publieke beveiliging en hoe ziet u de toekomst van de veiligheidssector?

Het is een tendens die niet zomaar omgekeerd kan worden. Ik denk dat er zeker mogelijkheden zijn voor



samenwerking tussen de private en publieke sector die er uiteindelijk voor kunnen zorgen dat de veiligheid beter gegarandeerd kan worden, en daar gaat het uiteindelijk over.

Hoe denkt u dat het beste om kan worden gegaan met problemen die opkomen door deze trend, zoals problemen omtrent verantwoording?

De overheid moet tot op zekere hoogte een aantal verantwoordingsmechanismen naar voren kunnen schuiven tegenover veiligheidsbedrijven. Publiek-private interactie moet binnen bepaalde juridische kaders gebeuren en dit gaat ook gepaard met contractuele verplichtingen. Dan is het vooral belangrijk dat een contract niet alleen wordt opgesteld, maar dat het ook wordt gemonitord. In landen zoals Nederland is dit in mindere mate problematisch, maar dan heb ik het bijvoorbeeld over private militaire bedrijven in Irak en Afghanistan. Daar is het voorgekomen dat er contracten opgesteld zijn, maar dat de contracten niet nageleefd werden. Zo zag je dat de Amerikaanse overheid vooral nadien heeft geëvalueerd. Maar verantwoording hoeft niet steeds binnen de overheid gezocht worden. Net zoals andere private bedrijven, moeten veiligheidsbedrijven een reputatie hoog houden om klanten te kunnen werven, en is er een gezonde dosis scepsis tegenover hun activiteiten. De media heeft op die manier ook een belangrijke rol te spelen. Zo wordt niet alleen verantwoording afgelegd tegenover de overheid, maar tegenover de burger in het algemeen.

Stuudnest couchsurfing

Laat een student uit een andere stad of land logeren in jouw studentenkamer!

"We sleep cheap"



1. Biedt een logeerplek aan op Studunest.com



2. Geef de beschikbaarheid van jouw nest aan.



3. Verzorg eventueel een ontbijtje of een biertje.



4. Vraag een bijdrage voor je gastvrijheid.



ONLINE SHOPPEN VOOR HET GOEDEDOEL!

B.I.L. & SPONZ.NL

Shop nu via Sponz.nl en verdien geld voor de verenigingskas van de B.I.L.

"Shop until your drop"

Social shopping volgens **Sponz.ne**



1. Selecteer op sponz.nl je sponsordoel (bijv. sportvereniging, hobbyclub of goed doel)



2. Selecteer je webwinkel en bestel daar wat je wilt aanschaffen



3. Reken af in de webshop en vergeet de sponz.nl kortingscode niet



4. Ontvang je bestelling en je sponsordoel ontvangt een deel van de provisie van sponz.nl

Sponz.ne daar wordt iedereen beter van!



spiZe



ASIAN BISTRO | FOOD & DRINKS

Beleef de pure Thaise keuken in
een uniek en eigentijds interieur

Stel zelf uw 3 gangen diner samen
voor een vaste prijs van € 23,50

Spui 185 | 070 365 28 27 | www.spize.nl

(150 meter naast Pathé Spuimarkt tegenover Dr. Anton Philipszaal)