



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Alumni aan het woord

Huurman, L.L.; Gillissen, L.; Homminga, V.; Lambregts, T.; Tongeren, M. van; Vis, A.; Zonderop, P.

Citation

Huurman, L. L., Gillissen, L., Homminga, V., Lambregts, T., Tongeren, M. van, Vis, A., & Zonderop, P. (Eds.). (2014). Alumni aan het woord. *Bestuurskundige Berichten*, 29(1), 25-26. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3212371>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3212371>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

De verhuizing naar Den Haag

Sinds maandag 2 september is de B.I.L. niet alleen maar in Leiden gevestigd, maar ook in Den Haag. Nadat de masterstudenten enige tijd terug al verhuisd zijn naar Den Haag, volgden dit jaar de eerstejaars studenten. Uiteraard laat de B.I.L. hen niet in de steek en gaat graag mee. Een overzicht van de eerste maanden.

Door Tjeerd Kruijt

Het is nu januari, het is hartje winter en dit is goed te merken op het Lange Voorhout. De bladeren aan de bomen en op de grond hebben plaats gemaakt voor kale takken en een bevroren grindpad naar ons kantoor. Een goed moment om eens terug te kijken op de eerste maanden dat de B.I.L. een rol speelt in een nieuwe stad. Het kantoor is inmiddels ingericht. We beschikken



De nieuwe kamer in Den Haag

over twee bureaus met computers, een bank (met dank aan ons lieve zusje Emile) en een heuse koffiebier met een Senseo en Haagse Hopjes. Ook de verkoopbalie ontbreekt niet, en vergaderen is een stuk fijner door de prachtige vergadertafel die hier staat. De eerstejaars weten de B.I.L.-kamer gelukkig goed te vinden, al missen we wel de dynamiek van de FSW, waar altijd wel iemand komt buurten. Hier in Den Haag zijn de B.I.L.-diensten wel productiever, en komen de studenten vooral in vlagen na colleges. Het grootste succes hier tot nu toe zijn de borrels die



Een doorkijkje vanaf de kamer naar de Common Room

in de common room worden georganiseerd. De eerstejaars zijn en masse aanwezig, wat natuurlijk geweldig is. Ook steeds meer tweede- en derdejaars weten de weg naar het tweewekelijkse festijn te vinden, en dat is goed nieuws voor de Den Haag – Leiden bonding. Leiden wordt overigens niet achtergelaten voor wat het is. De After Tentamen Borrel vond uiteraard weer plaats bij Grand Café Van Buuren en tijdens het tweeletter (IL) en AraB.I.L.ian nights feest konden de Leidse studenten ook even stoom afblazen na alle studie uren. Naast activiteiten worden de eerste contacten in



De Common Room

Den Haag gelegd. Met de studieverenigingen Fortuna en B.A.S.I.S. wordt regelmatig samengekomen, en er begint al een echte zusjesband te ontstaan. Ook met andere Haagse partijen wordt contact gezocht, zodat er voor de toekomst een fundament is in Den Haag.

Kortom, het gaat goed hier in Den Haag. We kijken uit naar de volgende stap die de B.I.L. gaat maken, mogelijk naar het oude Ministerie van Binnenlandse Zaken. Tot die tijd bouwen wij voort aan een Haags studentenleven voor alle studenten bestuurskunde. We zien jullie graag op het Lange Voorhout!

Alumni aan het woord

In het alumniatern ditmaal aandacht voor drie alumni van bestuurskunde die na hun studie een traineeship zijn gaan volgen. Het betreft Roel van der Weij, Govert van Gorcum en Bart van Horck. Alle drie zijn ze in de publieke sector aan de slag gegaan door middel van een traineeship. Allen zijn tevens oud-bestuurslid van de B.I.L. Lees hieronder het verslag van wat zij te zeggen hadden.

De mastercommissie van de B.I.L. heeft op 20 november een Meet & Greet Borrel georganiseerd met verschillende trainees. Deze trainees zijn oudstudenten Bestuurskunde en werken nu in de publieke sector. Het leek de commissie erg leuk om te horen hoe het nou daadwerkelijk in de praktijk gaat.

De mastercommissie heeft drie oud-bestuursleden van de B.I.L. aangeschreven, die nu een traineeship volgen of hebben gevolgd, met de vraag daar wat meer over te vertellen. Niet alleen is er gesproken over wat een traineeship inhoudt en het toekomstperspectief, maar ook de selectieprocedure. Is het nou echt zo lastig om een traineeship binnen te komen? Op die vraag kregen wij een duidelijk antwoord.

De eerste spreker, Roel van der Weij, volgt een traineeship bij de provincie Zuid-Holland. Het traineeship dat hij doet duurt twee jaar en is in 2012 begonnen. Van de twee jaar die dit traineeship duurt zijn er anderhalf jaar intern bij de provincie Zuid-Holland op het provinciehuis en een half jaar bij een extern overheidsgaan. In dit geval betreft het de gemeente Leiden waar Van der Weij een half jaar het traineeship volgt. Het was niet gemakkelijk om aangenomen te worden bij dit traineeship. Van de vele tientallen sollicitanten waren er uiteindelijk maar twaalf zo gelukkig om er aan te mogen beginnen. De doorslaggevende factor om aangenomen te worden

kon Van der Wij niet gemakkelijk aanwijzen. Hoe je jezelf presenteert is van groot belang, maar dat neemt niet weg dat in de hele sollicitatieprocedure die over meerdere rondes gaat geluk ook een rol speelt. Momenteel houdt Van der Weij zich bezig met de economie van de provincie Zuid-Holland. In eerste instantie is dit niet een hoofdtaak van de provincie. Echter, voor een provincie als Zuid-Holland, met de haven van Rotterdam en Rotterdam-The Hague Airport als belangrijke economische schakels die ook van nationaal belang zijn, is het van groot belang dat de provincie de nodige bijstand verleent om publiek en privaat goed op elkaar aan te laten sluiten.

De volgende spreker heeft zijn traineeship al afgerond en werkt momenteel als beleidsmedewerker op het gebied van financieel-economische zaken op het ministerie van Infrastructuur en Milieu. Govert van Gorcum, oud-voorzitter van de B.I.L., heeft een financial traineeship gevolgd. Het blijkt dat je voor dit traineeship geen hogere wiskunde of economie gehad hoeft te hebben. Uiteraard moet je wel interesse hebben in financiën. Een stage in het verleden waarbij kennis op dit gebied wordt opgedaan is wel aan te raden en verhoogt ook de kansen aangenomen te worden als trainee bij het Ministerie van Financiën. Dit traineeship volg je met vijftien man. Ook blijft de netwerkcultuur van ministeries na werktijd op het plein ook niet onbesproken, welke elke donderdag plaatsvindt.

De drie trainees vlnr: Roel van der Weij, Govert van Gorcum & Bart van Horck



Tot slot vertelt Bart van Horck als Rijkstraineer rijkelijk over zijn selectie en het traineeship. Van Horck, winnaar van de LSr-Onderwijsprijs in 2011, had al twee keer eerder gesolliciteerd voor een rijkstraineeship. Beide keren was hij afgewezen. Per jaar worden er ongeveer honderd nieuwe trainees aangenomen bij de Rijksoverheid. Het is maar net wat ze zoeken wat de kans bepaalt dat je wordt aangenomen of niet. Als er specifiek gezocht wordt op bepaalde etnische achtergrond, heb je als blanke man een nadeel en is de kans dus kleiner om aangenomen te worden. Hij vertelt dat de selectierondes moordend zijn onder bestuurskundigen want er wordt maar een bepaald percentage bestuurskundigen aangenomen per jaar.

Elk ministerie heeft een bepaald aantal plekken beschikbaar, de één wat meer dan de ander. Gedurende het rijkstraineeship kom je bij meerdere ministeries te werken. Van Horck zit momenteel bij het ministerie van Veiligheid en Justitie. Door op meerdere ministeries een tijd te werken worden de verschillen in cultuur tussen de ministeries erg zichtbaar. Niet alleen in werkwijze uit dit zich, maar ook hoe men gekleed gaat verschilt wezelijk per ministerie, merkt Van Horck op. Na afloop van het rijks-

De belangrijkste conclusies zijn om het gewoon te doen en een 'slimme' plek te kiezen. Studenten moeten niet denken dat zij niet goed genoeg zijn voor een traineeship, gewoon aanmelden en de selectieprocedure in. Enga niet meteen voor de 'populaire' plekken, daar is de concurrentiestrijd het hoogst. Tijdens je traineeship moet je ook van plek veranderen en wellicht kun je dan een tijd op je favoriete ministerie terecht.



Volgende keer in
Bestuurskundige Berichten:

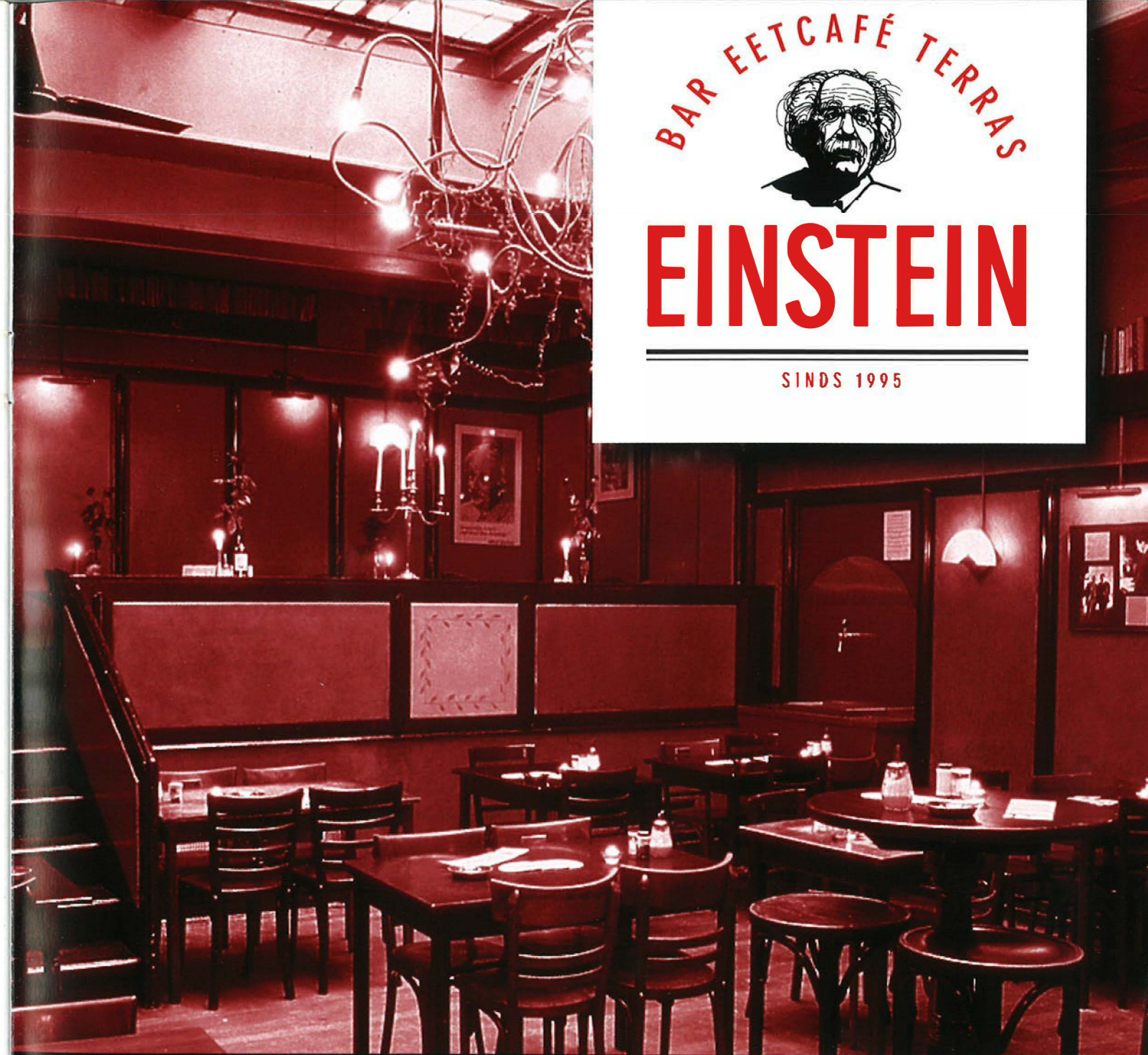
Verslag korte reis Berlijn

Verslag bestuurskunde
tweedaagse

En nog veel meer!



traineeship is er geen honderd procent zekerheid dat je aan de slag kunt, want het aantal banen bij de ministeries is beperkt. Van Horck ervaart dit niet per se als iets positiefs, omdat dit 'ellebogenwerk' kan opleveren op de werkvloer. Anderzijds stimuleert dit de trainees wel om te presteren, omdat elke trainee zich afzonderlijk moet bewijzen. Verder vertelt Bart ook verhalen over tripjes naar Brussel. In deze weekenden wordt veel samengewerkt met collega's die op Europees niveau actief zijn.



NIEUWE MENUKAART MET DIVERSE SPECIALS!

DINSDAG

**Biefstuk met
kruidenboter**

WOENSDAG

Spareribs

DONDERDAG

Einstein Burger

Specials voor 10,- (vanaf 17:00 uur)