



Universiteit  
Leiden  
The Netherlands

## Praten over de toekomst

Aarden, I.

### Citation

Aarden, I. (2013). Praten over de toekomst. *Bestuurskundige Berichten*, 28(2), 31-32.  
Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3212277>

Version: Not Applicable (or Unknown)  
License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)  
Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3212277>

**Note:** To cite this publication please use the final published version (if applicable).

## Praten over de toekomst

Op 17 januari j.l. kwamen 17 studenten en 6 alumni bij elkaar in restaurant Spize aan het Spui in Den Haag om met elkaar in gesprek te gaan over studie en de toekomst. Lees hier een verslag over de avond.

*Door Inge Aarden*

Aan mij was gevraagd hier een artikel over het alumni-masterdiner te schrijven. Maar hoe voorkom je dan dat alleen de dingen die passen binnen het referentiekader van de schrijver aan de orde komen in het artikel? Drie briefjes verzorgden een oplossing. Aan het begin van het diner kreeg iedere student en alumnus drie briefjes met daarop de termen “Bestuurskunde”, “Ambitie” en “Carrière do en don’t” erop. Ieder vulde zijn of haar visie over de topics hierop in. Deze briefjes werden uitgewisseld en men kon elkaar bevragen over het geen men op het kaartje had geschreven. De tekst op de briefjes was tevens de input voor dit artikel.

### Bestuurskunde

Alumni en studenten hadden een gedeelde visie op de studie Bestuurskunde. De studie werd en wordt als generalistisch, multidisciplinair en zeer breed ervaren. Bestuurskundigen weten van alles een beetje. Door een generalistische insteek wordt goed inzicht verkregen in het publieke domein, zowel de werking van het openbaar bestuur als publieke organisaties. Volgens een aantal aanwezigen wordt er echter te weinig aandacht besteed aan decentrale overheden. Menigeen mist ook de praktische kant; men ervaart de studie vooral als theoretisch met weinig aansluiting op de praktijk en tools om ‘dingen, onderwerpen of problemen op te lossen’. Ook specialisaties worden gemist, zodat het moeilijk is om een duidelijke richting te kiezen na de studie. Men merkt verder dat werkgevers vakkennis wel



*Alumni en masterstudenten in restaurant Spize*



*Studenten en alumnuS in gesprek*

belangrijk vinden. Naast kennis is ervaring ook belangrijk. Bestuurswerk en stages kunnen hier een bijdrage aan leveren. Dat een opleiding niet genoeg is, is voor een ieder duidelijk.

### Ambities

Door het generalistische karakter leer je ook om breed te denken. De studie geeft dan ook veel instapmogelijkheden bij verschillende organisaties. Dit blijkt ook uit verschillende werkgevers die alumni hebben of gehad hebben. Zo zijn zij werkzaam als salesmanager bij ABN AMRO, adviseur voor ministers na een Rijkstraineeprogramma, bij het ministerie van Financiën als financial trainee, bij de gemeente Den Haag, BMC (advies en implementatie in de publieke sector) en als docent bij de Politieacademie na executieve carrière bij Politie Haaglanden.

Sommige studenten willen graag een rijkstraineeship in. Aangezien de meeste alumni wel een traineeship hebben gehad, kunnen zij voldoende tips hiervoor aanreiken. Veel studenten en alumni hebben ambities in management en leidinggeven. De meeste studenten hebben nog niet een concreet beeld van een specifieke job en zoeken iets op internationaal niveau of met veiligheid of culturen. Criminaliteit op internationaal niveau aanpakken, wethouder of werken bij WRR of SER zijn al specifiekere uitdagingen.

Ongeacht de soort werkzaamheden zijn de meesten ook nog op zoek naar waardering, afwisseling, maatschappelijke genoegdoening en een redelijk salaris. En als het kan ook nog eigen baas zijn.

### Van studie naar baan

Maar hoe maak je dat allemaal waar? De belangrijkste tip, het afmaken van de studie, werd door velen genoemd. Een scriptie schrijven naast een reguliere baan wordt niet aanbevolen en maak afspraken met de scriptiebegeleider of je voor een 7 of 9 gaat. Bestuurswerk, buitenland ervaring, bijbaantjes en stages kunnen een voorsprong geven vergeleken bij andere studenten die net klaar zijn. En besef daarnaast dat iedereen onderaan moet beginnen en dat je je voor een traineeship op tijd aan moet melden in verband met selectieprocedure. Natuurlijk ga je goed gekleed naar een sollicitatiegesprek. Je hebt immers geen tweede kans voor een eerste indruk. Eenmaal in een baan begonnen, durf dan ook om hulp te vragen als het nodig is. Anderen helpen graag en kunnen je ook spiegelen. Dat kan handig zijn om je snel in de organisatie thuis te voelen en je te handhaven binnen de organisatiecultuur. Blijf daarbij en daarnaast met veel verschillende mensen, ook onbekenden, in contact. Dat scherpt je gedachten.

Ga altijd voor de baan die bij je past en heb lef om ook voor die ogenschijnlijke onbereikbare baan te gaan, al is het op Curaçao. Vertel de mensen om je heen wat je wilt en blijf verbonden met hen, bijvoorbeeld via LinkedIn. Maar blijf trouw aan jezelf en blijf jezelf ontwikkelen. ■



*Een tropisch toetje sloot de avond mooi af*