



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Bestuurskundige Berichten januari 2013: Politieke Ambities

Rademakers, P.; Verduin, C.; Munier, C.; Schie, A. van; Akerboom, M.; Dijcks, C.

Citation

Rademakers, P., Verduin, C., Munier, C., Schie, A. van, Akerboom, M., & Dijcks, C. (Eds.). (2013). Bestuurskundige Berichten januari 2013: Politieke Ambities. *Bestuurskundige Berichten*, 28(1). Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3212225>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3212225>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

*Prof. dr. Ruud Koole over de
Nederlandse politiek*

*Europarlementariër Sophie in 't Veld geeft
een schets van de politiek op Europees niveau*

*Interview met voorzitter van de
Jonge Socialisten Toon Geenen*

TNT Post
Port betaald



Bestuurskundige Berichten

27e Jaargang, Nummer 1
Januari 2013

Semi-wetenschappelijk magazine van de Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden



Politieke Ambities

Retouradres: Postbus 9555 2300 RB Leiden

Het Beste

voor het openbaar bestuur

Acestes Public Sector Strategy is een onafhankelijk Nederlands adviesbureau dat overheidsinstanties adviseert en ondersteunt op gebied van strategie, beleid en organisatie.

Acestes is institutioneel lid van de B.I.L. omdat we er aan hechten een goede relatie te onderhouden met de gemeenschap van bestuurskundestudenten. Acestes is een bestuurskundige praktijk: onze methoden, onze benadering, de materie waarop wij ons richten en onze klanten maken het dat. Bestuurskundestudenten zijn daarom belangrijke mensen: velen zullen wellicht ooit klant van ons worden. En enkelen worden wellicht collega.

Wij zijn altijd op zoek naar het bestuurskundige toptalent om onze praktijk te versterken. Indien je beschikt over een mastergraad, goede studieresultaten, blijk geeft van enthousiasme voor de publieke zaak, oprechte interesse in een loopbaan als consultant en van een brede oriëntatie tijdens je studie, kijk dan op onze website: www.Acestes.nl



Acestes

Public Sector Strategy

Waarde lezer,

Voor u ligt de eerste editie van de 27e jaargang van de Bestuurskundige Berichten. Met deze nieuwe jaargang heeft er ook een nieuwe redactie plaatsgenomen. Zij zullen het komende jaar hard werken om vier mooie Bestuurskundige Berichten neer te zetten.

Het thema van deze editie is 'Politieke Ambities'. Bestuurskundigen zijn bijna overal op de arbeidsmarkt terug te vinden: in het bedrijfsleven, werkend bij de gemeente, op Europees niveau en zo ook in de politiek. Met het inzicht dat Bestuurskunde geeft in het Openbaar Bestuur, is dit ook geen wonder. Bekende voorbeelden van bestuurskundigen met politieke ambities zijn huidig staatssecretaris Sander Dekker en Europarlementariër Sophie in 't Veld. Maar hoe word je eigenlijk succesvol in de politiek? En hoe is het om te werken binnen deze harde omgeving van politieke spelletjes en lonkende machtsposities?

Verschillende politici zullen deze vragen beantwoorden door een beeld te geven van hun werkgebied en ervaringen. In het wetenschappelijke katern vertelt Sophie in 't Veld hoe het is om namens D66 zitting te nemen in Europees Parlement. Prof. dr. Ruud Koole laat zijn gedachten gaan over het nieuwe kabinet en vertelt over zijn werkzaamheden voor de PvdA als partijvoorzitter en senator. Tenslotte vertellen de voorzitters van de jongerenpartijen Jonge Socialisten en JOVD in een interview over hun politieke ambities en hoe de positie van hun jongerenpartij veranderd is met de komst van het nieuwe kabinet. Kortom genoeg redenen om snel deze editie van de Bestuurskundige Berichten te gaan lezen.

Namens de redactie wens ik u veel leesplezier,

Met vriendelijke groet,



Pauline Rademakers
Hoofredacteur



Colofon

Bestuurskundige Berichten

Semi-wetenschappelijk magazine van de Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden

Wassenaarseweg 52, 2333 AK Leiden

Tel. 071-5273696

E-mail: secretaris@bilboard.nl

Internet: www.bilboard.nl

Jaargang 27, nummer 1- Januari 2013

Hoofdredactie:

Pauline Rademakers

Eindredactie:

Caroline Verduin

Redactie:

Caroline Verduin, Chloé Munier, Amber van Schie, Moniek Akerboom en Christien Dijkstra

Lay-out:

Pauline Rademakers

Aan deze editie werkten mee:

Sophie in 't Veld, prof. dr. Ruud Koole, Toon Geenen, Jeroen Toet, Sylvia van Oevelen, Venne Vrijburg, Iris Boevée, Meinou Bons, Lance Gillissen, Michael Klos, Daan Heintjes, Sonny Sikking en Monique de Jong.

Advertenties:

Monique de Jong, Tel. 071-5273696

Redactieraad:

Prof. Dr. F.M. van der Meer en Drs. A.D.N. Kerkhoff

Oplage: 1250 exemplaren

Abonnementen:

Leden van de B.I.L. ontvangen Bestuurskundige Berichten gratis thuis. Voor niet leden kost een abonnement €11,35 per jaar. Dit dient te worden voldaan op bankrekening 56.65.22.357 t.n.v. de B.I.L. te Leiden o.v.v. 'Abonnement Bestuurskundige Berichten'.

Uitgever:

Orangebook | almanakken & verenigingsbladen
www.orangebook.nl

Bestuurskundige Berichten is een uitgave van de Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden (B.I.L.) en verschijnt viermaal per jaar. Het is niet toegestaan zonder toestemming van de redactie op enigerlei wijze het geheel of delen van dit nummer te reproduceren. Waar redacteuren op persoonlijke titel hun mening geven is dit niet noodzakelijkerwijs die van de gehele redactie. De redactie behoudt zich het recht voor stukken in te korten, te wijzigen, dan wel niet te plaatsen.

Foto omslag: StockVault

ISSN 0920-5772

© Copyright 2012 B.I.L.

Informatie

Voor actuele informatie omtrent de openingstijden van de B.I.L.-kamer, activiteiten van de B.I.L. en andere relevante zaken kunt u terecht op onze website: www.bilboard.nl.

Mededelingen

Wijzigingen doorgeven

Bent u verhuisd of is uw telefoonnummer of e-mailadres gewijzigd? Geef uw wijzigingen door via secretaris@bilboard.nl.

Bijdragen Bestuurskundige Berichten

Leden die interesse hebben in het leveren van een (thematische) bijdrage aan een volgende editie van de Bestuurskundige Berichten kunnen zich richten tot de Commissaris Bestuurskundige Berichten via BB@bilboard.nl. Ook reacties op publicaties in deze editie worden zeer gewaardeerd.

Onderwijs evaluaties

Om bij te dragen aan de kwaliteit van het onderwijs is de B.I.L. altijd op zoek naar leden die hun mening over het onderwijs willen delen. Aanmelden voor deelname aan een paneldiscussie kan via BEL@bilboard.nl.



Inhoudsopgave



Wetenschappelijk

De vele dimensies van Europa 6

Sophie in 't Veld geeft een schets over de politiek op Europees niveau.

Politieke duizendpoot over Nederland 8

Prof. dr. Ruud Koole over het Nederlandse politieke klimaat.



Opinie

In het verlengde van de PvdA 12

Een interview met de voorzitter van de Jonge Socialisten Toon Geenen.

De onbereikbare overheid 16

Caroline Verduin laat in een column haar mening weten over solliciteren bij de overheid.

De aantrekkingskracht van het liberale gedachtegoed 17

Een interview met de voorzitter van de JOVD Jeroen Toet.



Studie

Groeten uit... Oslo 22

Sylvia van Oevelen vertelt over haar leven als student in Oslo.

De week van... Venne Vrijburg 23

Venne Vrijburg beschrijft hoe haar normale week als student eruit ziet.

Het Nieuwe Werken 24

Een analyse van de verschillen in de implementatie binnen publieke en private organisaties, door *Iris Boevée, Meinou Bons, Lance Gillissen en Michael Klos*.



Vereniging

Commissie B.I.L.dspraak 30

De Bestuurskundige Berichten commissie stelt zich voor.

De Commissies der B.I.L. 2012-2013 31

De nieuwe commissieleden van de B.I.L. stellen zich voor.

Activiteitenverslag 32

De afgelopen periode heeft de B.I.L. veel verschillende activiteiten georganiseerd. *Daan Heintjes* vertelt erover.



Alumni

Debatavond in de Nieuwspoot voor Alumni 36

Een verslag over de alumnibijeenkomst in de Nieuwspoot. Het debat stond in het teken van de formatie.



Extra

Achter de schermen! 38

De redactie neemt jullie mee achter de schermen om te laten zien hoe deze BB tot stand is gekomen.

De vele dimensies van Europa

Er wordt op verschillende niveaus politiek bedreven: regionaal, nationaal en internationaal, met elk zijn eigen eigenschappen en actoren. Vaak is de nationale politiek bekender bij de Nederlandse burger, terwijl de internationale politiek, met name de Europese politiek, net zo belangrijk is, zo niet belangrijker. Sinds juli 2004 neemt Sophie in 't Veld namens D66 zitting in het Europees Parlement. We hebben haar gevraagd ons een inzicht te geven in de politiek op Europees niveau.

Door Amber van Schie en Pauline Rademakers

Politiek op Europees niveau

Er zijn veel verschillen aan te wijzen tussen de Nederlandse en de Europese politiek. Je hebt dan ook als Europarlementariër een heel andere instelling dan als Nederlandse politicus. Waar je op nationaal niveau bezig bent met de belangen van de Nederlandse burger, moet je op Europees niveau veel meer rekening houden met de meerdimensionale omgeving. De verschillende lidstaten zorgen voor veel uiteenlopende belangen. Je moet er dan ook rekening mee houden dat je er voor alle Europese burgers zit en niet als ambassadeur voor Nederland.

Naast de inhoudelijke zaken is ook het spel echter zeer belangrijk. Een spel waarin je intern bezig bent om dingen voor elkaar te krijgen, door middel van bijvoorbeeld het lobbyen bij collega's. "Je probeert zo veel mogelijk steun te krijgen voor jouw idee. Men moet dus ook consensusgericht zijn om iets voor elkaar te krijgen". Daar tegenover staat echter het externe facet: de verantwoording die je moet afleggen tegenover de burgers. Je moet dan ook een mix zien te vinden tussen meebuigen en je hard maken voor je punt.



CV

Sophie in 't Veld

Geboren: 13 september 1963

Politieke voorkeur: D66

Opleiding

Universiteit Leiden, Geschiedenis, 1982 - 1991

Bestuursacademie Randstad, postacademische opleiding Management en Bestuurskunde, 1993 - 1994

Laureaat vergelijkend examen voor Europees ambtenaren, 2000

Loopbaan

Freelance vertaler, 1990 - 1993

Stagiair beleidsmedewerker, afdeling Economische Zaken gemeente Gouda, 1993 - 1994

Lid afdelingsbestuur en steunfractielid, afdeling Delft, 1993 - 1994

Medewerker D66- Europarlementariër, 1994 - 1996

Voorzitter D66, afdeling België, 2000 - 2003

Ambtelijke fractiesecretaris, ELDR-fractie

Comité van de Regio's, 1996 - juni 2004

Lijsttrekker D66 Europese Verkiezingen, 2004

Lijsttrekker D66 Europese Verkiezingen, 2009

Lid Europees Parlement, 20 juli 2004 - heden

De meerdimensionale omgeving van de Europese Unie vraagt andere capaciteiten en vaardigheden van een politicus dan in de nationale politiek. De grote verscheidenheid aan landen en culturen zorgt voor grote cultuur- en taalverschillen, waardoor men vaak nader moet verklaren wat er bedoeld wordt. Zo moeten voorbeelden algemeen bekend zijn, en “heeft men niet aan een half woord genoeg zoals in Nederland”. Naast de bovengenoemde vaardigheid tot overtuigen en consensusgerichtheid, zijn vaardigheden als creativiteit en inspanning dan ook gewenst.

Dit verschil in werken tussen de nationale en internationale politiek is ook zichtbaar in het stadium waarin de overheid zich bevindt. Het feit dat de Europese Unie nog niet voltooid is en zich aan het opbouwen is, maakt het een interessante werkomgeving. “Het

leuke aan de politiek in de Europese Unie is dat het om opbouwen en verkennen gaat”. De bestuurskundige structuur van Nederland is al ‘klaar’, waardoor er alleen nog bijgestuurd moet worden. Ook is de

horizon breder, de projecten zijn grootschaliger en er wordt verder vooruitgekeken en gepland. In deze interessante werkomgeving ben je niet snel klaar als politicus. Een politieke carrière is dan ook moeilijk te plannen, maar ontstaat eerder organisch.

“Het leuke aan de politiek in de Europese Unie is dat het om opbouwen en verkennen gaat”

De scheiding politiek – bestuur

Zowel op internationaal als op nationaal niveau is er de klassieke scheiding tussen politiek en bestuur aanwezig. “Men moet leren dat dit verschil er is tussen politiek en bestuur”. Er bestaan wel politici die zich bestuurlijk opstellen, maar dit is toch anders. In de politiek is het van belang dat men zich scherper en duidelijker opstelt om dingen voor elkaar te krijgen. Daarnaast moet men details en nuances kunnen laten varen en juist de verschillen en tegenstellingen duidelijk kunnen neerzetten. De details en algemene zaken zijn meer van belang voor de ambtenaren. Ook

“moet men om kunnen gaan met frustratie en teleurstelling”. Wanneer iets mislukt, moet men daar als politicus snel overheen kunnen stappen en de draad weer oppakken. “Je moet de politiek echt leuk vinden om het vol te kunnen houden. Er is

Hoe ben je in de politiek terechtgekomen?

‘Ik maakte op een indirecte manier kennis met de politiek. Er zaten veel van mijn vrienden uit Delft bij D66. Op dat moment waren politieke activiteiten niet iets waar ik over nadacht. Vanaf het moment dat ik lid werd kwamen echter de kriebels en besloot ik meer te gaan doen voor de partij. Naast mijn lidmaatschap kreeg ik ook de kans om politiek medewerker te worden en onderzoeksopdrachten voor de Tweede Kamer te gaan doen. Hierdoor ben ik steeds meer in de politieke wereld gerold.’

wel enige tijd overheen gegaan voordat ik dit wist, maar ik ben toch meer in de wieg gelegd voor de politiek.”

Politici zijn dus volgens Sophie in ‘t Veld anders dan de ambtenaren. Echter vindt zij de stelling ‘ambtenaren houden zich

bezig met de uitvoering en politici met het maken van beleid' te zwart-wit. Tussen politiek en bestuur is veel uitruil en overlap. Ze liggen dicht bij elkaar. In Brussel zien we deze uitruil en overlap meer terug dan in Nederland. Terwijl in Nederland Kamerleden juist bijna geen direct contact hebben met ambtenaren, is dit in Brussel juist gewenst. De technische kennis zit namelijk bij de ambtenaren en goed contact kan dus zeer nuttig zijn. Zo hoeven politici zich minder in dossiers te verdiepen en weten ze meteen wat er speelt op *street-level* niveau. Volgens Sophie in 't Veld zou dit in Nederland ook meer moeten gebeuren. "Het is goed als er een cross-over is tussen beide partijen. Anders ontstaan er problemen in de vorming van beleid."

"heeft men niet aan een half woord genoeg zoals in Nederland"

Dit betekent echter niet dat ambtenaren vrijwel geen invloed hebben en slechts in informatie voorzien. Ook als ambtenaar heb je invloed over de uitvoering van wetten. Dit is niet louter een politieke zaak. Het ligt er echter aan welke positie je als ambtenaar bekleedt, want als hoge ambtenaar heb je wel degelijk veel politieke inbreng. "Een verschil is dat je als politicus meer vrijheden hebt dan een ambtenaar, dus ook wat betreft idealen. Je hebt in ieder geval meer input op het maken van beleid". Maar tussen het maken en uitvoeren van wetten moet een

verband zijn. Een te strakke scheiding kan namelijk leiden tot onbegrip en een slechte uitvoering.

Van een opleiding naar de praktijk

De scheiding politiek en bestuur is Sophie in 't Veld ook tegen gekomen in de opleiding 'Management en Bestuurskunde', die ze heeft afgerond in 1994. Vanuit deze opleiding, waarin veel relevante onderwerpen werden behandeld en via stages de praktijk geleerd werd, heeft ze ontdekt hoe organisaties in elkaar zitten, hoe men een begroting in elkaar zet en heeft zij zichzelf beter leren kennen. Een stage lopen is daarom altijd een goed plan voor studenten. "In de praktijk leert men dingen die je niet hoort in de opleiding, maar ook maak je jezelf zichtbaar en is het goed voor je CV". Het is echter wel van belang dat je ook echt iets doet op zo'n stage, zodat je er iets aan hebt. "Je hoeft je zeker niet als kopieerslaaf te laten gebruiken." ■



Sophie in 't Veld

Politieke duizendpoot over Nederland

Met het thema Politieke Ambities snijdt deze editie een zowel actueel als controversieel thema aan. Het huidige kabinet VVD-PvdA kwam immers niet zonder slag of stoot tot stand. Om meer inzicht te verkrijgen in het huidige politieke klimaat in Nederland spraken we met prof. dr. Ruud Koole, onderzoeker, docent én lid van de Eerste Kamer, over zijn werkzaamheden binnen de politiek, de politieke ontwikkelingen van de afgelopen jaren en zijn visie op het huidige kabinet.

Door Christien Dijcks en Moniek Akerboom

Partijvoorzitter en senator

Uit het beeld dat prof. dr. Koole schetst blijkt al snel dat politiek niet enkel om besturen draait, maar ook juridische aspecten bevat. Als voormalig voorzitter van de PvdA, en nu Eerste Kamerlid heeft prof. Dr. Koole veel ervaring opgedaan op bestuurlijk gebied. Het partijvoorzitterschap stond vooral in het teken van debatteren, organiseren en het behouden van de stabiliteit binnen de partij. Deze werkzaamheden zijn meer te omschrijven als bestuurlijk. Een positie als senator is echter meer juridisch van aard. Hierbij moeten initiatieven van de eigen partij zeer kritisch worden bekeken. De behandeling van de wet die de nationale politie moest herorganiseren is een goed voorbeeld hiervan: "Als leden van de Eerste Kamer hebben wij de taak scherpe vragen te stellen en zwaktes in de wet aan te geven. Op het memorie van antwoord stonden dertien voorgestelde wijzigingen. De wet moest via een novelle weer opnieuw ingediend worden. Iedere burger is gebaat bij een goed functionerend politieapparaat. Deze moet dan ook democratisch gedekt zijn. Dit is een prachtig voorbeeld van het functioneren van de Eerste Kamer."



CV

Wie: Prof. dr. Ruud Koole

Geboren: 16 augustus 1953

Politieke voorkeur: PvdA

Opleiding:

Universiteit Groningen, Geschiedenis, 1971 - 1979

Instituut d'Etudes Politiques te Parijs, politicologie, 1979 - 1981

Promotie:

Universiteit Leiden, rechtsgeleerdheid, 16 september 1992

Loopbaan:

Docent Bibliotheek- en Documentatie Academie, Groningen, 1975 - 1977

Directeur Documentatiecentrum Nederlandse Politieke Partijen, universiteit Groningen, 1981 - 1989

Hoofddocent Politieke Wetenschap, universiteit Leiden, 1989 - 1 januari 2006

Voorzitter PvdA, 17 maart 2001 - 9 december 2005

Hoogleraar Politicologie, universiteit Leiden, 1 januari 2006 - heden

Lid Eerste Kamer der Staten Generaal, 7 juni 2011 - heden

Hoewel de Eerste Kamer in de praktijk als chambre de réflexion (Kamer van Heroverweging) functioneert, kan men sterk 'politieke' elementen terugvinden in de werkzaamheden van de leden van de Eerste Kamer. Bij de beoordeling van de Politiewet traden diverse tegenstanders van het eerste voorstel gezamenlijk op om het initiatief tegen te houden. Deze 'coalitievorming' in de Eerste Kamer is echter niets nieuws. Om als partij sterker te staan, is het vormen van bondgenootschappen noodzakelijk.

Veranderingen in het politieke klimaat

Het politieke spel is door de jaren heen niet zozeer veranderd; het politieke klimaat des te meer. "De atmosfeer is erg verhard. Sinds 2001 domineren integratie en Europa de agenda. De manier van debatteren is feller van toon." Een belangrijk punt hierbij is het grote zwevende electoraat waarover Nederland beschikt. Ook zijn sinds de jaren '90 de media commerciëler geworden en sterker gericht op kijkcijfers. Dit zorgt ervoor dat rellerigheid voorop staat en entertainment een belangrijke rol inneemt. De verharding van het politieke debat is dan ook een combinatie van de medialogica en het populisme.

"De scheiding tussen links en rechts is een sterke vereenvoudiging van de werkelijkheid. Desalniettemin leeft deze scheiding sterk in de hoofden van de kiezers."

Huidig onderzoek

Momenteel is prof. dr. Koole bezig met een onderzoek naar de leden van politieke partijen, met als doel de representativiteit van deze partijleden voor het gehele electoraat te beoordelen. Over de conclusies van dit onderzoek kon hij een tipje van de sluier oplichten: "Een interessante uitkomst is de enerzijds zeer zwakke descriptieve representatie, ofwel sociale achtergrond, en de sterke inhoudelijke, ofwel substantiële, representativiteit van partijleden voor het gehele electoraat anderzijds."

Partijleden hebben dezelfde politieke standpunten als kiezers in het algemeen en vertolken de standpunten van het electoraat dus sterk. Het zijn echter vooral blanke, hoogopgeleide mannen die zich aan de top van politieke partijen manifesteren. Over deze ontwikkeling doet prof. dr. Koole geen waarde-oordelen, maar hij benadrukt wél het belang van een gemengde kieslijst, waarbij de verhouding tussen man en vrouw van minstens 60-40 gewenst is. Kwaliteit moet hierbij echter in het achterhoofd worden gehouden.

Een scheiding tussen links en rechts

Het populisme is niet per definitie toegenomen. Er lijkt zich wel aan andere ontwikkeling voor te doen: een sterke scheiding tussen twee blokken. "De scheiding tussen links en rechts is een sterke vereenvoudiging van de werkelijkheid. Desalniettemin leeft deze scheiding sterk in de hoofden van de kiezers."

Dit verklaart de grote winst voor de VVD en de PvdA; de kiezer stemde op één van beide partijen, in de hoop dat de andere partij niet aan de macht zou komen. De samenwerking die uiteindelijk ontstond tussen VVD en PvdA, werd door sommige kranten bestempeld als de terugkeer naar het politieke midden. Dit is echter ‘onzin’. Hoewel het verschil tussen de extremen kleiner is geworden, zijn de laatste jaren de tegenstellingen tussen de twee blokken sterk uitvergroet. Het midden is hier juist de dupe van geworden.

“De VVD en de PvdA moeten elkaar dan ook nu de hand vasthouden, omdat beide partijen geen baat hebben bij nieuwe verkiezingen.”

Visie op het huidige kabinet

Vanuit deze ontwikkeling is de samenwerking tussen de PvdA en de VVD interessant om te volgen. Het is voor beide partijen een zaak om creatieve compromissen te sluiten, ondanks de tegenstellingen. De slechte positie van beide partijen in de peilingen (in december 2012, red.) houdt het kabinet stabiel. De VVD en de PvdA moeten elkaar dan ook nu de hand vasthouden, omdat beide partijen geen baat hebben bij nieuwe verkiezingen.

Terugkeer naar het poldermodel?

De concessies die beide partijen doen om samen te kunnen werken, zijn door de media bestempeld als ‘een terugkeer naar het poldermodel’. Deze constatering

is onjuist: het poldermodel houdt immers het betrekken van sociale partners in het besluitvormingsproces in. Naar deze sociale partners wordt op dit moment echter niet geluisterd, terwijl zij wel interessante ideeën naar voren brachten op het gebied van pensioenen en de woningmarkt.

Advies aan de regering

Het advies van prof. dr. Koole aan de coalitie VVD-PvdA luidt dan ook: betrek sociale partners en ontwikkel samen creatieve oplossingen. Door sociale partners te betrekken in de besluitvorming ontstaat meer draagvlak onder de bevolking, mits deze ook goed door het kabinet is ingelicht. Dat partijen grondiger moeten samenwerken met partners betekent echter niet dat de politieke ‘angel’ uit dossiers moet worden getrokken, zoals de politieke elite deed ten tijde van de verzuiling. De uiteindelijke besluiten moeten wel uitgelegd kunnen worden aan de kiezer. Deze zoektocht naar creatieve oplossingen, waarbij twee ogenschijnlijke tegenpolen samenwerken met diverse sociale partners, is de grootste uitdaging waar dit kabinet voor staat. ■

In het verlengde van de PvdA

Politiek begint niet pas op een bepaalde leeftijd. Je kunt al actief worden vanaf een jonge leeftijd door lid te worden van een politieke jongerenvereniging. We spraken met de voorzitter van de jongerenpartij van de PvdA, de Jonge Socialisten: Toon Geenen. We vroegen hem naar zijn mening over het nieuwe kabinet, hoe het bevalt om voorzitter van de Jonge Socialisten te zijn en hoe de samenwerking is met andere jongeren partijen.

door Caroline Verduin en Pauline Rademakers

Je hebt een indrukwekkend CV. Zo heb je veel verschillende functies binnen de PvdA en de Jonge Socialisten bekleed. Waarom ben je de politiek ingegaan en waarom heb je gekozen voor de socialistische kant?

‘Tijdens mijn middelbare schooltijd nam ik plaats in de leerlingenraad. Hier moest ik opkomen voor de belangen van de leerlingen, en niet alleen aan mijn eigen belang denken. Zo maakten we ons hard voor de veiligheid op school, maar ook bijvoorbeeld voor een latere eindtijd op schoolfeesten. Het sprak me erg aan om de rol van vertegenwoordiger in te nemen. Ik heb voor de Jonge Socialisten gekozen, omdat de sociaal-democratische gedachte van de PvdA me erg aantrok.’

Met je voorzitterschap van de JS maak je het politieke wereldje van dichtbij mee. Hoe is deze politieke wereld?

‘De politieke wereld is geen makkelijke wereld. Je moet tegen een stootje kunnen en een lange adem hebben. Zo zijn vernieuwingen moeilijk door te voeren en worden die vaak in eerste instantie afgewezen. Er gaat meestal een aantal jaar overheen voordat er iets verandert, waar jij je misschien al jaren hard voor maakt. Je moet dan ook ver vooruit kunnen kijken en niet te snel opgeven. Samenwerken is daarom essentieel. Alleen red je het niet in deze wereld. Je hebt bondgenoten en draagvlak nodig om dingen voor

elkaar te krijgen en te weten wat er speelt.’

Het klinkt alsof het een wereld is van ‘ik geef jou iets en jij geeft mij er een andere keer weer iets voor terug’.

‘Politiek is heel divers. Deze spelletjes horen erbij. De ene keer moet je meebuigen en de andere keer je hard maken. Het hangt echter wel van het onderwerp af. Ik ben van mening dat het niet juist is om steun af te dwingen wanneer het om inhoudelijke zaken gaat. Het is wel vaak zo dat wanneer er een belangrijke positie vrij komt, zoals bijvoorbeeld een positie in het landelijk bestuur van de Jonge Socialisten, dit wel gebeurt. Hoe meer bondgenoten je hebt hoe beter je er voor staat.

Bij openbare vergaderingen wordt bijna elke beslissing onderling van te voren voorbesproken. Het is handig om te weten hoe iedereen denkt over de te bespreken onderwerpen, zodat je je goed kunt voorbereiden en al samenwerking of stemmen kan vinden voor jouw doel.’

‘Er wordt anders en vaker naar ons gekeken omdat wij nu de jongerenpartij zijn van een regerend partij.’

Op dit moment ben je voorzitter van de Jonge Socialisten. Hoe bevalt het voorzitterschap?

‘Het voorzitterschap is toch wel anders dan ik

me had voorgesteld. Het jaar voordat ik voorzitter werd leek het erop dat de PvdA weinig zetels in de Tweede Kamer zou behalen. De val van het kabinet leidde ertoe dat we deze zomer campagne moesten gaan voeren voor de verkiezingen. Door de grote zetelwinst ging de PvdA vervolgens van oppositiepartij naar regeerpartij. Dit heeft de positie van JS veranderd binnen Nederland. Er wordt anders en vaker naar ons gekeken omdat wij nu de jongerenpartij zijn van een regerend partij.

'Niemand is groter dan de PvdA'

Verder ben ik als voorzitter het gezicht van de JS, hierdoor moet ik wel opletten met wat ik doe en zeg, bijvoorbeeld op Facebook en Twitter. Je kunt over bepaalde dingen een heel andere mening hebben dan je leden. Zo kijk ik nog erg kritisch naar het huidige regeerakkoord en heb wel wat op- en aanmerkingen. Onze leden zijn er echter wel positief over. Ik kan dan niet als voorzitter besluiten dat we kritiek gaan leveren, maar moet de algemene mening van de leden volgen.'

Wat is nou het leukste en wat is het meest frustrerend aan je functie?

Het leukste, en ook fascinerendste aan mijn nieuwe positie is de manier waarop mensen je opeens benaderen. Sommige personen die je eerst niet kenden en niet wilden leren kennen, spreken je ineens aan en vragen hoe het met je gaat. Je merkt dat je als belangrijk wordt beschouwd.

Het meest frustrerende is dat je over alles goed moet nadenken voordat je wat zegt of doet. Je leden verwachten dat je hen vertegenwoordigt en daar moet je je naar gedragen.'

Denk je dat een actief lidmaatschap bij de Jonge Socialisten kan zorgen voor een opstapje naar de Tweede Kamer?

'De Jonge Socialisten horen bij de PvdA. Wanneer je actief wordt, leer je de politiek kennen: de partij zelf en de ongeschreven regels. Het is dan ook een goede manier om door te stromen. Er zijn een aantal JS-voorzitters geweest die in de Tweede Kamer plaats genomen hebben. Je hoeft echter niet per se lid te worden van de Jonge Socialisten om succesvol te kunnen zijn binnen de PvdA. Ik heb echter nog niet concrete ambities om de Kamer in te gaan. De lokale politiek trekt mij meer.'

Hoe is eigenlijk de verhouding tussen de Jonge Socialisten en de PvdA?

'We hebben 2200 leden, waarvan 90% ook lid is van de PvdA. Dit zijn leden van tussen de 14 en 28 jaar. Zij zijn het niet altijd eens met de PvdA. Ze zullen op die momenten dan ook vragen stellen en opmerkingen maken. Toen Job Cohen werd afgezet, hebben we daar ook actie tegen gevoerd. De PvdA staat positief tegen deze kritische houding. We leveren echter niet alleen kritiek, maar denken ook mee over het beleid en over oplossingen.

Verder mag ik als voorzitter, namens de Jonge Socialisten, plaatsnemen in het partijbestuur. Ook mag ik de wekelijkse fractievergaderingen in de Tweede Kamer bijwonen.'



Hoe is de samenwerking met andere politieke jongerenorganisaties en is deze veranderd nadat de PvdA in de regering kwam?

‘Toen de PvdA in de regering kwam, merkte je ook dat de Jonge Socialisten steeg in positie. Zo wil iedereen met je samenwerken of dingen van je weten. Dit komt doordat je als jongerenorganisatie van de PvdA sneller aan informatie kunt komen omtrent spelende discussies in bijvoorbeeld de Tweede Kamer. Verder is er mede door deze uitslag ook een goede relatie met de JOVD, de jongerenorganisatie van de VVD. Van oudsher liggen het CDJA en de Jongere Democraten ons ook wel. We kunnen echter het best opschieten met DWARS (jongeren organisatie van GroenLinks, red.)’

Terugkomend op het regeerakkoord, wat vind je van de samenwerking met de VVD?

‘We zijn blij dat de PvdA nu door deze samenwerking in de regering zit. Het is echter belangrijk dat we naar elkaar duidelijk blijven maken wat de verschillen zijn. De VVD is niet de natuurlijke partner van de PvdA, eerder een soort natuurlijke vijand. We hebben elkaar nu echter nodig en moeten dan ook samenwerken. Het betekent echter niet dat we nu altijd willen blijven samenwerken met de VVD.’

Op dit moment studeer je ook nog Politicologie. Is deze studie een goede voorbereiding op de politieke wereld?

‘De studie gaat meer over hoe het op papier werkt en internationaal. Echte politiek bedrijven leer je door het doen. Het verkrijgen van draagvlak wordt bijvoorbeeld vaak on-

derschat en moet je leren. Het zou dan ook goed zijn als er meer jongeren politiek actief worden. Hier leren ze niet alleen meer van, maar maakt de politiek ook minder saai.’

Zou iedereen dan van jongs af politiek actief moeten worden?

‘Je moet niet de politiek ingaan voor je eigenbelang. ‘Niemand is groter dan de PvdA’, zeggen we ook wel eens. Wanneer je de politiek in gaat, handel je vanuit een groter belang en geef je in feite een deel van je vrijheid op. Daar moet je rekening mee houden. ■

CV

Wie: Toon Geenen

Geboren op: 1 april 1989

Politieke voorkeur: PvdA



Opleiding:

Universiteit van Amsterdam, Economie (afgebroken), 2007-2009

Universiteit van Amsterdam, Bachelor Politicologie, 2009- 2013 (verwacht)

Ervaring:

Secretaris, afdeling Jonge Socialisten Amsterdam, augustus 2006 – oktober 2007

Voorzitter, afdeling Jonge Socialisten Amsterdam, oktober 2007 – juni 2009

Secretaris, Jongerenadviesraad Zuidoost, oktober 2008 – juni 2009

Algemeen bestuurslid, PvdA Zuidoost, oktober 2008 – september 2010

Penningmeester, afdeling Jonge Socialisten Amsterdam, juli 2009 – juli 2011

Stadsdeelraadlid, stadsdeel Amsterdam Zuidoost, april 2010 – heden

Fractiesecretaris, PvdA Zuidoost, juni 2010 – heden

Voorzitter, Jonge Socialisten, juni 2012 - heden



Als dit jouw strategie is om de productiviteit te verhogen, moet je niet bij ORMIT zijn.

Een pizza als managementinstrument? Heb je betere ideeën over leiderschap, dan biedt ORMIT je een waardevol vervolg op je universitaire studie. Als hèt adres op het gebied van Management Development, kun je als managementtrainee bij ORMIT rekenen op een aanpak die je aan alle kanten aanscherpt. Zo ga je twee jaar lang in een uniek managementtraineeprogramma op interim-basis aan het werk. Op uitdagende projecten bij vier toonaangevende organisaties uit ons netwerk.

Tegelijkertijd doorloop je een ontwikkelprogramma waarin coaching, intervisie en opleiding centraal staan. Daarbij ga je vanzelf deel uitmaken van de hechte community van 'ORMIT'ers', zelfs als je niet meer bij ORMIT werkt. Door deze combinatie van werken en leren, brengen we de manager in je boven. En kun je doorstromen naar een leidinggevende functie bij een van onze participanten. Dus wil je het beste uit jezelf halen, ga dan naar www.ormit.nl.

ORMIT. DEDICATED TO MAKING THE MOST OF YOUR TALENT.

In het ORMIT-netwerk participeren onder andere: ABN AMRO, Alliander, ANWB, Belastingdienst, Dela, DSM, Equens, Essent, GVB, ING Groep, KLM, KWF, Ministerie van LNV, NS, Nuon, NXP, Oranjewoud, Ordina, Oxfam Novib, Philips, Pon, ProRail, Rabobank, RDW, Sanquin, Schuitema, Shell, T-Mobile, Post NL, Unicef, Unilever, Warchild.

ORMIT
DEVELOPING MANAGEMENT

De onbereikbare overheid

Het is belangrijk in de politiek, maar ook in het echte leven om op te komen voor je mening. Elke editie zal er dan ook iemand uit de redactie haar licht laten schijnen over het gekozen thema in een column. Dit keer is dat Caroline Verduin.

door Caroline Verduin

‘We hebben veel reacties ontvangen op de vacature en op basis van opleiding, vaardigheden en ervaring is de keuze niet op u gevallen’

Een zinsnede die ik al vaak heb gelezen in de reacties op mijn sollicitaties naar een functie binnen de overheid. Ik interpreteer de zin als: ‘we hebben tientallen sollicitanten gehad met drie keer zoveel werkervaring als jij. Waarom zouden we jou dan kiezen?’

Maar hoe concurreer je dan als student of net afgestudeerde met anderen die na jaren trouwe dienst afscheid hebben moeten nemen van hun organisatie en opnieuw op zoek zijn naar een baan?

Om toch ervaring op te doen zie ik veel studenten een functie vervullen in een bestuur of commissie. Uit eigen ervaring kan ik zeggen dat dit heel nuttig is: je bouwt een netwerk op, leert verantwoordelijkheden te dragen en ontwikkelt een professionele houding.

Wat ik jammer vind is dat je praktisch wordt tegengewerkt om nevenactiviteiten op te pakken naast je studie. Studeren wordt steeds duurder, net als de zorgverzekering en het OV. Het woord bestuursbeurs kan eigenlijk ook al uit de Van Dale worden geschrapt. Wie heeft er nog tijd voor een bestuursfunctie, met twee bijbaantjes ernaast? Toch ga ik door met mijn bestuurs- en commissiewerk. Niet alleen uit het naïeve idee dat ik hiermee mijn baankansen vergroot, maar toch als bestuurskundige op mijn manier een bijdrage wil leveren aan de maatschappij. ■



Bent u in Leiden afgestudeerd als bestuurskundige, maar nog geen alumnuslid van de B.I.L.? Vul de alumnus lidmaatschapskaart in de B.I.L.-kamer in of stuur een e-mail naar secretaris@bilboard.nl.

Kent u nog oud-studiegenoten die nog geen alumnuslid zijn? Stel hen dan op de hoogte van de voordelen van het alumnuslidmaatschap!

De aantrekkingskracht van het liberale gedachtegoed

Bij een thema als 'Politieke Ambities' kan een interview met een politiek actieve student niet ontbreken. Leiden beschikt zelf over deze talenten. Één van hen is Jeroen Toet, afdelingsvoorzitter Den Haag van de Jongerenorganisatie Vrijheid en Democratie (JOVD).

Door Chloé Munier en Moniek Akerboom

Waarom de JOVD en niet een andere partij?

'De JOVD staat voor verantwoordelijkheid. In dit leven krijg je veel mogelijkheden die worden geschapen door de overheid. Je moet voor jezelf gaan uitmaken wat jij hiermee doet. De overheid zou zich moeten beperken in haar taken en de nadruk moeten leggen op eigen verantwoordelijkheid. De JOVD staat voor gelijke kansen, maar niet voor nivelleren. Als het resultaat van deze gelijke kansen is, dat er armen en rijken zijn, maakt dat niet uit. Ik geloof in een beperkte rol van de overheid en denk dat mensen creatief genoeg zijn om zelf oplossingen te zoeken. Het is niet zo dat wij moeten stimuleren dat mensen lui worden. Dat is de reden waarom wij zeggen: houd de uitkeringen lager en hanteer een vlaktaks, zodat je niet gedemotiveerd wordt om hard te werken. Die focus op eigen verantwoordelijkheid is wat mij aantrekt in het liberale gedachtegoed.'

Wat zijn je dagelijkse bezigheden als voorzitter van de JOVD?

'Mijn taak is om de afdeling – Den Haag e.o. – naar een hoger niveau te tillen en de liberale visie te ontwikkelen binnen de regio. Ik zorg dat de liberale visie onder jongeren wordt verspreid. We zijn een liberale leerschool, we zijn een platform. We hebben veel actieve leden, komen regelmatig in het nieuws, en ook in de gemeenteraad word ik gehoord. Als je vaak wordt genoemd, doe je het goed. We

hebben 190 leden. Deze leveren een bijdrage en verwachten hier wat voor terug. We maken iedere maand een nieuwsbrief met een overzicht van activiteiten en een opiniestuk. De activiteiten zijn heel belangrijk, we organiseren activiteiten met verschillende sprekers en op verschillende plaatsen. Alle activiteiten zijn beredeneerd op een liberale visie.

'Ik geloof in een beperkte rol van de overheid. Ik denk dat mensen creatief genoeg zijn om zelf oplossingen te zoeken.'

Mijn taak als voorzitter is het bewaken van het eindproduct van de persberichten. Ik zorg ook voor het stukje marketing, dat de JOVD gepromoot wordt op evenementen. Ik vertegenwoordig de afdeling op congressen en overzie de portefeuilles. Verder moet ik zorgen dat we via het beleidsplan werken. Ik heb het beleidsplan geschreven, de leden keuren dit goed, zij geven mij het mandaat om het voorzitterschap uit te voeren. Wij moeten volgens dit plan werken. We moeten sturing geven aan het secretariaat, politieke meningsvorming ontwikkelen en de voorlichting naar externe organisaties verzorgen. De financiën van de afdeling zijn ook heel belangrijk. We moeten kijken of we niet buiten de begroting vallen en hier niet overheen gaan. Tot slot ben ik het gezicht naar buiten toe, heb contact met andere afdelingen en zorg ik dat we ook in de gemeenteraad gehoord worden.'

Volgt de JOVD altijd de standpunten van de VVD, of zijn er soms fricties tussen de twee partijen?

‘Nee, wij zijn onafhankelijk. Wij zijn één van de weinige organisaties die onafhankelijk opereren van de politieke partij. De VVD is voor de wietpas, wij zijn tegen. Wij maken de hypotheekrenteaftrek bespreekbaar, de VVD niet. Er zijn essentiële punten waarop wij verschillen van de VVD, en spreken ons daarvoor uit. Als de VVD niet liberaal genoeg is in onze ogen, zorgen wij ervoor dat de VVD weer scherp wordt. We zijn alleen gelieerd aan de VVD. Veel JOVD-leden stromen wel door naar de VVD. Mark Rutte is bijvoorbeeld van onze afdeling voorzitter geweest.’

‘Als de VVD niet liberaal genoeg is in onze ogen, zorgen wij ervoor dat de VVD weer scherp wordt.’

Gebruik je de kennis die je tot nu toe vergaard hebt via de studie Bestuurskunde ook in jouw functie als voorzitter?

‘Ja, die gebruik ik absoluut. Ik kijk heel vaak naar formeel en informeel leiderschap. Door mijn studie heb meer inzicht in overheidsfinanciën. Je leert de relevantie van een overheid inzien. Als liberaal ben je niet per definitie tegen een overheid, maar je maakt wel onderscheid tussen waar een overheid wel of niet nodig is. Ik denk dat deze studie heel relevant is voor de maatschappij.’



Hoe bevalt het voorzitterschap je? Wat zijn de leuke en minder leuke kanten?

‘Het voorzitterschap bevalt me goed. Geen week is hetzelfde. Ik merk dat ik op heel veel fronten moet inspringen en controleren, maar dat hoort bij mijn taak en dat maakt het uitdagend. Het leuke eraan is dat je een visie mag bewaken en mensen heel erg kan motiveren door het geven van complimenten. Ik houd ervan om mensen te motiveren en te enthousiasmeren. Het minder leuke aan het vak is dat ik soms ook hard en streng moet zijn. Als voorzitter moet je keuzes maken waarvan het bestuur denkt dat het in het belang van de afdeling is. Dat valt bij sommige mensen niet altijd goed. Jij bent het eerste aanspreekpunt. Slecht nieuws brengen is dan wel eens vervelend, maar het hoort erbij.’

Wat voor eigenschappen moet je bezitten om goed te functioneren in de politiek?

‘Je moet achter je principes staan maar daar ook van af durven wijken. Je moet niet continue aan je eigen mening vasthouden. Je hebt namelijk altijd te maken met minderheden en coalities. Daarnaast moet je focus blijven houden op ontwikkeling van jezelf en de maatschappij.’

Denk je dat bestuurskunde een goede opleiding is om later te politiek mee in te gaan?

‘Ja, dat denk ik wel. Bestuurskunde is een goed fundament voor de kennis die je uiteindelijk nodig dient te hebben als politicus. Met een bestuurskundige basis weet je meer over hoe de wetgeving in elkaar zit, hoe je sturing kan geven en waar je verantwoordelijkheden liggen. Bestuurskunde gaat echter ook veel verder dan alleen de politiek, je kunt ook in

het bedrijfsleven aan de slag. Ik denk dat ik als afgestudeerd bestuurskundige voldoende weet over de rol van de overheid en de relevantie van publieke organisaties binnen de samenleving. De basis als bestuurskundige is dat je van alles wat weet, en dit weet te combineren. Als politicus zou ik allerlei disciplines kunnen combineren om uiteindelijk de samenleving te kunnen besturen.'

Ambieer je een verdere politieke carrière?

'Als mensen vertrouwen in mij hebben en dezelfde principes delen als ik, dan ambieer ik een politieke carrière. Als ik mensen niet kan raken, waarom zou ik het dan ambiëren? Als politicus fungeer je als verlengstuk van de samenleving. Je hebt een achterban nodig. Er is geen normale sollicitatieprocedure om politicus te worden. Je moet in feite 100.000 sollicitatiegesprekken voeren om de stemmen van de samenleving te krijgen.'

Hoe is de samenwerking met andere jongerenorganisaties, met name de JS?

'We hebben goede relaties met de andere politieke jongerenorganisaties. Regelmatig ontmoeten we elkaar en wisselen we van gedachten over politieke thema's en ook over samenwerkingsverbanden. De samenwerking met de JS is goed. Op landelijk niveau hebben de JOVD en de JS natuurlijk al voor het kabinet een eigen regeerakkoord gepresenteerd. Dat gebeurde al in een vroeg stadium. Wij hebben als JOVD Den Haag e.o. echter meer te maken met de Jonge Socialisten op lokaal niveau. De afdeling Den Haag/Leiden van de JS heeft een periode stilgezet, maar leeft nu weer. We hebben veel informeel contact met elkaar. Zo bezoeken we elkaar regelmatig op borrels en spreken we

over actuele maatschappelijke vraagstukken op landelijk en lokaal niveau. En we zoeken ook naar samenwerkingsverbanden. Die hebben we gevonden. We hebben pas op ons initiatief een paarsdebat georganiseerd samen met de JS Den Haag/Leiden. Zowel onze afdeling als hun afdeling mocht drie stellingen leveren. Het debat is zo goed bevallen, dat we hebben besloten om het om de twee maanden te organiseren. Door met elkaar in debat te gaan leer je dingen ook te beredeneren vanuit een andere context en leer je goed je mening te beargumenteren. De band met de JS is op lokaal niveau altijd erg positief. Ook met de Jonge Democraten en DWARS hebben we goed contact.' ■

CV

Wie: Jeroen Toet

Geboren op: 12 oktober 1989

Politieke voorkeur: VVD

opleiding:

Fontys Hogeschool voor de Journalistiek, HBO

Journalistiek, 2008-2010 (afgebroken)

Haagse Hoge School, HBO Bestuurskunde & Overheidsmanagement, 2010-2011 (Propeuse gehaald)

Universiteit Leiden, Bestuurskunde, 2011-heden

Ervaring:

Archiefmedewerker, Ministerie van Justitie, 2009-2010

Voorzitter van Commissie Politiek bij de JOVD, afdeling Den Haag, 2011

Algemeen Bestuurslid Politiek & Voorlichting bij de JOVD, afdeling Den Haag, 2011-2012

Voorzitter van de JOVD, afdeling Den Haag, 2012-heden







Groeten uit... Oslo

Elk jaar vertrekken er B.I.L.-leden naar het buitenland om daar te gaan studeren en een nieuw land te leren kennen. Bij elke BB zullen we aandacht besteden aan deze studenten door per editie iemand te vragen te vertellen over zijn of haar ervaringen met studeren in een ander land. Dit keer is het de beurt aan Sylvia van Oevelen. Ze is op dit moment bachelorstudent en studeert een semester in Oslo.

Door Sylvia van Oevelen

Ik heb altijd al gezegd dat ik het eerste semester van mijn derde jaar naar het buitenland wilde, maar ik wist nooit waarheen. Ik spreek, behalve Engels, geen andere talen, dus vielen de mediterrane landen eigenlijk gelijk al af. Toen ik uiteindelijk mijn keuze gemaakt had, verklaarden de meesten me voor gek: Oslo, Noorwegen? De duurste stad ter wereld, en het is er niet eens lekker weer.

Allereerst even over het weer; toen ik hier begin augustus aankwam was het heerlijk en hebben we onze middagen op de vele eilandjes van Oslo doorgebracht met lekker zwemmen in de zee. En nu (eind oktober) is het al begonnen met sneeuwen, echt tof.

Maar oké, toegegeven: Oslo is duur. Degene die op de korte reis naar Kopenhagen mee zijn geweest weten waarschijnlijk nog wel hoe duur drank daar was, en dat we in Duitsland dus nog even snel heel wat ingeslagen hebben. Om even een beeld te geven hoe duur het hier in Oslo nu eigenlijk is: ik heb begin oktober een cruise naar Kopenhagen gemaakt, en toen hebben we in Kopenhagen ingeslagen, omdat het zo 'goedkoop' was.

Maar nu ik hier al bijna drie maanden ben, heb ik zo mijn manieren gevonden om goedkoop te leven (ik maak hier met een groep vriendinnen bijvoorbeeld mijn eigen wijn) en ben ik echt van deze stad en dit land gaan houden. Hoewel Oslo een aardig grote stad is, ben je binnen no-time bij een ontzettend groot mooi bos of meer. Maar vooral door mijn tripjes naar andere plekken in Noorwegen, met een 5 uur durende hike naar Preikestolen als hoogtepunt, ben ik van dit land gaan houden.

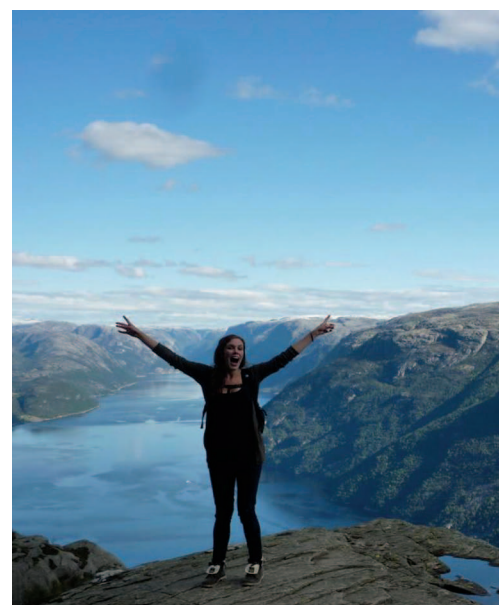
Op de prijzen na, lijkt het leven hier best veel op dat in Nederland, en zo ook het studieleven, ze doen hier zelfs aan het welbekende 'Leids kwartiertje'. Ik volg hier 4 vakken, en doordat ik deze zelf kon kiezen, zijn de vakken hier wat breder en op meer din-

gen gefocust dan in de bachelor in Leiden. Zo volg ik hier bijvoorbeeld een vak over terrorisme en een cursus Noors.

Ik ga bijna met mijn laatste maand hier beginnen, en die zal voornamelijk gevuld zijn met studeren. De eerste paar maanden ben ik hier namelijk amper aan toegekomen. Wel ga ik begin december nog met het vliegtuig naar het noorden van Noorwegen om daar hopelijk het noorderlicht te spotten.

Hoewel ik er natuurlijk ook wel weer naar uitkijk om naar huis te gaan, zal ik het leven hier heel erg gaan missen. Dit is echt een ervaring die ik nooit meer zal vergeten, en iedereen die twijfelt om naar het buitenland te gaan kan ik dan ook zeker aanraden om het gewoon te doen. Je zult er echt geen spijt van krijgen! Dat heb ik in ieder geval zeker niet.

Ha det bra!
Sylvia ■



Sylvia van Oevelen

De week van... Venne Vrijburg

Altijd al nieuwsgierig geweest naar wat andere bestuurskunde studenten doen in een normale week? *De week van...* geeft ons steeds een kijkje in het leven van een B.I.L.-lid. Dit keer vertelt Venne Vrijburg over een normale week in november. Venne is eerstejaars student Bestuurskunde, heeft haar propedeuse Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie en is lid bij de studentenvereniging Augustinus.

Door Venne Vrijburg

Maandag 19 november

De maandagochtend laat geen gras over zich groeien en gaat vroeg van start. Om 8.00 uur gaat mijn wekker en kijk ik het journaal. Vervolgens spring ik onder de douche, ontbijt ik op mijn gemak en fiets ik om 9.00 uur naar de FSW voor mijn werkgroep Economie. Op de middelbare school vond ik dit altijd al een moeilijk vak en helaas willen mijn hersenen ook niet helemaal meewerken rond dit tijdstip. Na mijn werkgroep heb ik wat vrije tijd en ga ik meestal naar de sportschool. De middag wordt afgesloten met het hoorcollege Bestuurskunde II. Maandagavond eet ik altijd gezellig met mijn cordiaal en doen we aansluitend nog een biertje in de stad of op de club.

Dinsdag 20 november

Om 10.00 uur gaat de wekker, zodat ik op tijd mijn leesvragen van Bestuurskunde II kan insturen. Vaak ga ik hierna nog verder slapen omdat de maandagavond zijn tol heeft geëist. De rest van de dag ben ik vrij. Ik woon in een groot studentenhuus aan de Houtstraat, ookwel 'Huize Mummezicht'. Omdat onze fusie klein is en de keukens groot zitten we vaak daar. Dinsdag betekent ook dat er weer huiseten is en eten we gezellig met elkaar aan de grote tafel.

Woensdag 21 november

Woensdag is voor mij een vrije dag. Jullie bespeuren wellicht een luie student, maar omdat ik vorig jaar mijn propedeuse van Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie heb behaald, heb ik dit jaar voor een aantal vakken vrijstelling. Vaak studeer ik wat deze dag. 's Middag ga ik vaak met een huisgenootje naar de markt en koop ik verse producten. De rest van de middag ruim ik wat op en maak ik mij klaar voor de wekelijkse gezelschapsborrel op Au-

gustinus. Sinds deze maand ben ik lid van het gezelschap Medusa en ik vind het nu al fantastisch. Deze avonden gaan we nog lang niet naar huis.

Donderdag 22 november

Met alle moeite hijs ik mezelf uit bed om de werkgroep Bestuurskunde II van 9.00 uur te halen. Na de werkgroep blijf ik vaak nog wat uurtjes op de faculteit om te studeren. Omdat mijn ouders ongeveer een kwartier van Leiden afwonen kan ik makkelijk op en neer reizen, als vanouds eten we samen met het gezin en kletsen we wat bij.

Vrijdag 23 november

Vrijdagochtend sta ik vroeg op om een economietoets te maken, die meetelt voor het eindcijfer. Vervolgens haast ik me naar de rechtenfaculteit om het hoorcollege van Economie te volgen. Na twee intensieve uren voor het brein ga ik naar huis om te lunchen en mij klaar te maken voor werk. Sinds ruim een jaar sta ik elke vrijdagmiddag in de sieradenwinkel 'Lucies Pearls' aan de Nieuwe Rijn om sieraden te ma-

ken en te verkopen. Het is niet alleen mijn werk, maar ook een hobby van mij. 's Avonds eet ik met huisgenoten en vervolgens lees ik mij nog wat in over de studie, omdat ik binnenkort moet voorlichten tijdens de open dag. Sinds september ben ik een van de studentvoorlichters van Bestuurskunde. Het is niet alleen leerzaam, maar ook leuk om andere bestuurskundestudenten te ontmoeten die met mij samenwerken in het team. Ik ga op tijd naar bed, want in het weekend ga ik hard aan de studie! ■



Venne Vrijburg

Het Nieuwe Werken

Een analyse van de verschillen in de implementatie binnen publieke en private organisaties.

door Iris Boevée, Meinou Bons, Lance Gillissen en Michael Klos

De afgelopen jaren heeft het functioneren van de overheid volop ter discussie gestaan. Mede door de economische crisis heeft de politiek besloten om te bezuinigen op de publieke sector en tegelijkertijd de effectiviteit daarvan te bevorderen. Om dit te bereiken zijn reorganisaties en innovaties noodzakelijk (Regeerakkoord VVD-CDA, 2010:5).

Een van de veranderingen vanuit deze gedachte is het zogenaamde Nieuwe Werken. Dit paper zal bekijken hoe de implementatie van Het Nieuwe Werken verloopt bij de publieke en private sector. Daaruit volgt de volgende hoofdvraag:

“Wat zijn de verschillen in de implementatie van Het Nieuwe Werken binnen de publieke en private sector?”

Het Nieuwe Werken

Door de ontwikkelingen in de technologie en de globalisering vanaf 1970 moesten organisaties zo efficiënt en vernieuwend mogelijk werken om de concurrentie tegen te gaan én de burger tevreden te houden (Bijl: 2009). Ook moesten managers anders reageren op hun werknemers, die veel mondiger werden. Ze wilden bijvoorbeeld meer mogelijkheden voor zelfontplooiing en meer verantwoordelijkheid en vrijheid hebben in de uitvoering van hun werk (Berenschot, 2012). Maar omdat er grotendeels vastgehouden is aan de hiërarchische organisatiestijl met regels en

structuren van de vorige eeuw, kunnen organisaties niet efficiënt werken. Daarom is er een nieuwe manier ontstaan om de organisatie zo efficiënt mogelijk te laten werken: Het Nieuwe Werken (Bijl: 2009). De hiërarchische en strikte werkomstandigheden hebben plaats gemaakt voor een klimaat waar werknemers zelf veel inbreng hebben. Het doel is dat dit leidt tot meer betere resultaten voor de organisatie en tevreden werknemers (Microsoft, 2012).

Het Nieuwe Werken is bedoeld om verandering binnen organisaties teweeg te brengen. Volgens Rogers en Kim zijn er een aantal zaken die implementatie van nieuw beleid kunnen beïnvloeden. Hieronder vallen kosten, efficiëntie, complexiteit, risico's en onzekerheid (Rainey, 2010: 392).

Borins heeft duidelijk gemaakt dat effectieve innovatie vooral voorkwam bij programma's waarin nieuwe technologie werd verwerkt. Dit gebeurde door mensen te stimuleren, door vrijwilligheid van verandering en interne competitie (Rainey, 2010: 394).

Rainey (2006) merkt dat verschillende factoren een effect hebben op verandering binnen de organisaties, waardoor verandering effectief is. Zo noemt hij onder andere de kritieke rol van de manager. Ook het implementatiemodel kan verschil maken.

Implementatie is volgens Pressmann & Wildavsky (1973:15) 'het vermogen opeenvolgende schakels in een keten zo neer te zetten dat de gewenste resultaten wordt behaald'. Deming (P&O actueel, 2006) heeft een actieplan voor implementatie ontwikkeld.



Dit bestaat uit plan, do, check en act. Deze vicieuze cirkel zorgt ervoor dat beleid telkens wordt vernieuwd.

In het maken van onderscheid tussen publieke en private organisaties bestaan drie tradities, die generic, blurring en distinction worden genoemd (Rainey, 2010: 59-65). Dit paper is vanuit het perspectief van de distinctionstraditie geschreven. In deze traditie wordt antwoord gegeven op de vraag waarom er een overheid bestaat. Naar aanleiding van het model van Perry en Rainey zal de definitie van publiek of privaat afhangen van de factoren eigenaarschap, financiering en controlemanier (Rainey, 2010: 77-80).

Het Nieuwe Werken wordt vaak gebruikt als paraplueterm voor verschillende veranderingstrajecten binnen organisaties. Er zijn veel verschillende definities van HNW. Een bekende definitie van HNW is die van de politieacademie: 'Het Nieuwe Werken is "een visie om werken effectiever, efficiënter maar ook plezieriger te maken voor zowel de organisatie als de medewerker"' (Politieacademie, 2012). Toch is ook deze definitie geen concreet antwoord op wat Het Nieuwe Werken precies inhoudt.

Een completer beeld van Het Nieuwe Werken kan worden verkregen door te kijken waarop men zich focust bij de implementatie van HNW. Het UWV (2010: 9-11) geeft in haar

beleidsdocument geen definitie, maar een aantal resultaatgebieden waaraan een succesvolle implementatie getoetst kan worden. Deze resultaatgebieden worden vaak ondergebracht in bricks (vaste structuren, fysieke omgeving), bytes (ICT-voorzieningen) en behavior (menselijk gedrag) (Managementsite, 2010). Het succes van de implementatie van HNW kan men meten aan de resultaten op deze gebieden.

Zoals eerder vermeld is het Nieuwe Werken een brede managementfilosofie die in tal van organisaties is toegepast zowel in de publieke als in de private sector. Het heeft de laatste jaren veel aan populariteit gewonnen en in de praktijk in Nederland is goed zichtbaar dat Het Nieuwe Werken op dit moment in tal van branches ingevoerd is. Dit is terug te zien in het grote aanbod van websites, blogs en zelfbenoemde experts dat zich met dit onderwerp bezighoudt.

Nu de private sector met het Nieuwe Werken goede resultaten boekt heeft ook de publieke sector hier steeds meer aandacht voor (Binnenlands Bestuur, 2011). Om te onderzoeken of er verschillen zijn in de implementatie van Het Nieuwe Werken binnen de publieke en private sector, zal daarvan een algemeen beeld geschetst worden. Ook zal er specifiek ingegaan worden op de wijze van implementatie bij het Ministerie van Financiën en Microsoft.

Ministerie van Financiën en Microsoft

Uit een onderzoek van Atos Consultancy (2011) onder 250 medewerkers uit zowel de publieke als de private sector kwam een aantal opbrengsten van de invoering van Het

Nieuwe Werken naar voren. Zo is er overall een sterke stijging van werknemerstevredenheid, is er wat kantoorruimte betreft 20 tot 40% minder vierkante meter per persoon nodig en neemt de hoeveelheid mails met 30% af. Dit klinkt erg positief, maar uit het onderzoek blijkt ook dat organisaties in beide sectoren er niet in slagen alle aspecten van Het Nieuwe Werken goed te laten functioneren. Zo geven respondenten aan dat binnen hun organisatie gewerkt wordt aan voorzieningen op ICT-gebied en worden goede werkomgevingen gecreëerd door innovaties op kantoor via moderne kantoorinrichtingen en werkplekaanpassingen. Voor het management zijn die innovaties van belang voor een goede uitstraling van kantoor- en prestatieverbeteringen, terwijl de medewerkers het belangrijker vinden dat er plezierig gewerkt kan worden (Atos Consulting: 2011).

Bij de implementatie van Het Nieuwe Werken stuiten organisaties op problemen als het gaat om het centraal stellen van de werknemer en het veranderen van de organisatiebesturing. De respondenten geven aan dat hun leidinggevenden er vaak nog niet klaar voor zijn om deze manier van werken te implementeren (Atos Consulting: 2011). Ook blijkt dat managers in de private sector beter weten wat hun werknemers ondernemen dan managers in de publieke sector (Kenniscentrum Werk & Vervoer, 2012).

Bij het Ministerie van Financiën is Het Nieuwe Werken ook geïmplementeerd. Op het gebied van bricks (fysieke omgeving) zijn werkplekken en verdere indeling van het gebouw veranderd. Bij de bites zijn technische voorzieningen ingericht. Een voorbeeld hiervan is het invoeren van Wifi-verbindingen in het ministeriegebouw in plaats van internetkabels. Op het gebied van

behavior zijn technische middelen onder de aandacht gebracht voor betere digitale communicatie tussen medewerkers (Bijlage 1).

Wat betreft de publieke sector laat het onderzoek van Atos Consultancy (2011) zien dat wel de werkplek en enkele digitale mogelijkheden zijn aangepast aan Het Nieuwe Werken. De ontwikkeling en dus ook de implementatie van de digitale mogelijkheden verloopt echter minder snel in de publieke sector dan in de private sector, waardoor de ontwikkeling van Het Nieuwe Werken in de overheid langzamer verloopt. Men richt zich in de publieke sector meer op flexplekken en kantoor mogelijkheden en in de private sector meer op thuiswerken en goede technologie (Kenniscentrum Werk & Vervoer, 2012).

‘het verschil in visie zorgt voor een verschillende implementatie van Het Nieuwe Werken’

Het Nieuwe Werken als beleid binnen de private sector richt zich op kostenbesparing en productiviteit (Microsoft, 2012). Een bedrijf dat veel ervaring heeft opgedaan met het Nieuwe Werken is Microsoft, begonnen met de implementatie in 2005 (Bijlage 2). Door de bedrijfsstructuur zodanig te reorganiseren naar het model van Het Nieuwe Werken, zijn op het gebied van efficiency grote stappen gezet. De productiviteit van Microsoft per werknemer is met 28 minuten per dag gestegen, omdat er overall gewerkt kan worden. Daardoor is het aantal vierkante meters met 7,2 m² per werknemer gedaald (bricks), waardoor Microsoft kleinere kantoren kan gebruiken die minder kosten (Microsoft, 2012).

Een andere grote ontwikkeling is te zien bij het gedrag van het personeel (behavior). Door werknemers meer verantwoordelijkheid en autonomie te geven stellen zij zich loyaler op tegenover de organisatie. Daarnaast daalt het ziekteverzuim, doordat medewerkers nu ook kunnen thuiswerken. Ook blijkt uit eigen onderzoek van Microsoft dat de tevredenheid onder personeel is toegenomen door de implementatie van Het Nieuwe Werken (Microsoft, 2012). Volgens Microsoft komt dit doordat de reorganisatie in samenspraak en in goed overleg met de medewerkers tot stand is gekomen: een bottom-up. Dit is iets wat ook sterk wordt aangeraden omdat het conflicten vermijdt (Microsoft, 2012).

Er zijn ook nadelen te noemen. Door thuiswerken vervaagt de grens tussen werk en privé en is het moeilijker om contact te leggen met collega's, door de losse werktijden (Microsoft, 2012). Verder bleef het middenmanagement achter bij de implementatie van Het Nieuwe Werken (Bijlage 2). Toch is Microsoft over het algemeen tevreden over de implementatie. Het is namelijk duidelijk waarneembaar dat organisatie beter en efficiënter is gaan werken (Microsoft, 2012).

Bij de publieke sector is Het Nieuwe Werken net als in de private sector gericht op kostenbesparing en hogere productiviteit. Maar in de publieke sector heeft de implementatie nog een extra dimensie: het is ook bedoeld om de relatie tussen overheid en burgers te versterken. De overheid doet dit via betere werkomstandigheden voor ambtenaren en door de overheid als een open organisatie te presenteren richting de burgers toe (Novay/TNO, 2011). Door efficiënter te werken kan de overheid wel besparen, maar dit wordt niet als enige doel van Het Nieuwe Werken binnen de overheid genoemd (Atos Consultancy: 2011).



Conclusie en aanbevelingen

Naar aanleiding van dit onderzoek kan de conclusie getrokken worden dat zowel in de publieke als de private sector men bij de implementatie van Het Nieuwe Werken als beleid problemen ondervindt bij het invoeren van alle aspecten van Het Nieuwe Werken. Met name het feit dat leidinggevendenden er niet aan toe waren om hun werkwijze aan te passen scoort hoog in beide sectoren. Men voert vaak wel ICT- en werkplekvernieuwingen door, maar de werknemer centraal stellen en het besturen van de organisatie volgens Het Nieuwe Werken blijven achter.

Een tweede conclusie is dat Het Nieuwe Werken als beleid binnen de overheid minder gericht is op technologie. Dit is in vergelijking met de private sector onderontwikkeld. De publieke sector is meer gericht op goede kantoormogelijkheden, terwijl de private sector zich meer richt op thuiswerken, waar vernieuwende technologie van groot belang is.

Een derde conclusie is dat Het Nieuwe Werken als beleid verschilt bij publieke en private organisaties, omdat publieke organisaties

Het Nieuwe Werken naast het kosten besparen ook willen benutten om de relatie tussen overheid en burger te versterken, terwijl private organisaties Het Nieuwe Werken met name willen benutten om kosten te besparen.

Uiteindelijk kan geconcludeerd worden dat voornamelijk het verschil in visie zorgt voor een verschillende implementatie van Het Nieuwe Werken.

Een aanbeveling die gedaan wordt, is dat managers een training moeten krijgen waarin zij klaargestoomd worden voor het werken als manager in een organisatie die Het Nieuwe Werken hanteert. Bij de publieke sector is Het Nieuwe Werken minder gericht op technologische innovaties. Aangeraden wordt

om te onderzoeken of verdere technologische innovaties van belang zijn. Wanneer dit blijkt, wordt geadviseerd deze innovaties te onderzoeken en zo snel mogelijk te implementeren. ■

Word nu lid van de Vereniging voor Bestuurskunde voor het Speciale studententarief van € 16,80 per jaar.

Je ontvangt dan gelijk vier keer per jaar het tijdschrift Bestuurskunde.

Meer informatie? Surf naar www.bestuurskunde.nl

Vereniging voor Bestuurskunde

DE BRUG TUSSEN THEORIE EN PRAKTIJK

HOE WERKT HET ALS TRAINEE BIJ ABN AMRO?

Vragen aan Myrte Vollering, trainee



Banken: je hebt ze nodig om je betalingen te doen en straks misschien om je eerste huis te kopen. Maar hoe is het om bij een bank te werken? Wat zijn je mogelijkheden als je management ambities hebt? We vroegen Myrte Vollering (24 jaar) hoe het werkt als trainee bij ABN AMRO. Ze volgt het traineeship Next Generation Professionals. Myrte: 'Je kunt hier werkelijk alle kanten op: projectmanagement, relatiemanagement, interne consultancy, noem maar op. Je hebt maar liefst 25 richtingen. Het mooie is dat je iets kunt kiezen wat helemaal bij je past.'

Trainee, hoe kwam je daar zo bij?

'Tijdens mijn master Financial Management viel bij mij het kwartje: ik wil werken bij de Corporate Finance-afdeling van een grote bank. Door deelname aan Business Course The Deal kwam ik in aanraking met ABN AMRO. Het traineeship Corporate Finance & Capital Markets bleek perfect aan te sluiten bij mijn wensen. Leuk vind ik dat je je traineeship zelf kunt uitstippelen en dat je direct verantwoordelijkheden krijgt. En doordat je veel contact hebt met andere trainees leer je ook weer wat er speelt binnen andere afdelingen, zoals Facility Management of IT.'

Wat is het doel van een traineeship?

'Als trainee word je opgeleid voor een sleutelpositie binnen de bank. Dus het klopt dat je hier carrière kunt maken. Daarmee bedoel ik niet opklimmen in de hiërarchie maar veel meer carrière maken op een andere manier: verder komen als specialist en de beste worden op je vakgebied.'

Een eigenschap die je moet hebben?

'Je moet niet bang zijn om beslissingen te nemen. Ook niet als trainee. Als je een keuze maakt, ben jij

degene die daarvoor verantwoordelijk is. Dat leer je hier heel snel. Het is een soort daadkracht die je moet hebben.'

Wat maakt jouw traineeship zo interessant?

'De afgelopen negen maanden heb ik gewerkt op de afdelingen Corporate Finance en Equity Capital Markets. Als trainee binnen Merchant Banking werk je direct mee aan projecten voor klanten. Geweldig is dat. De eerste periode ben ik intensief betrokken geweest bij pitches, marktonderzoek en financiële analyses, en heb ik zelfstandig complete financiële modellen gemaakt. Ik vind het bijzonder dat ABN AMRO deze kans biedt aan trainees. Tja, en het is natuurlijk ook gewoon heel erg leuk om te leren van collega's en de andere trainees! En uiteraard sluit je de week vaak af met een gezellige borrel of een ABN AMRO-activiteit.'

Meer weten over alle startrichtingen van ons traineeship? Kijk op [abnamro/werken](#). Je vindt er ook interessante events.

“JE WORDT OPGELEID VOOR EEN SLEUTELPOSITIE BINNEN DE BANK”



Commissie B.I.L.dspraak

Ook dit jaar zal er hard gewerkt worden om een paar mooie edities van de Bestuurskundige Berichten neer te zetten. De drijvende kracht hierachter is de commissie Bestuurskundige Berichten 2012-2013. Maak kennis met B.I.L.dspraak.

Caroline Verduin

Jaar: Pre-master
Vereniging: B.I.L. & JMA
Hobby's: Ik verzamel geen postzegels.
De BB is: Standaardliteratuur voor elk zelf-respecterende student Bestuurskunde
Favoriete BILdspraak:



Met de kous op de kop thuiskomen (teleurgesteld thuiskomen)
Waar kun je voor wakker gemaakt worden: Placki (Poolse aardappelkoekjes)

Moniek Akerboom

Jaar: Tweedejaars
Vereniging: B.I.L.
Hobby's: Ik hou van sporten en lekker eten.
De BB is: een tijdschrift om naar uit te kijken!
Favoriete BILdspraak: eentje die ik laatst gehoord heb, en wel lief vond klinken: 'jij kijkt alsof je je laatste oortje versnoept hebt'
Waar kun je voor wakker gemaakt worden: Niets, ik ben een echte slaakop.



Chloé Munier

Jaar: Tweedejaars
Vereniging: B.I.L.
Hobby's: uitgaan & winkelen
De BB is: het leuke bestuurskundige magazine
favoriete BILdspraak: C'est la vie



Amber van Schie

Jaar: Tweedejaars BBO
Vereniging: B.I.L.
Hobby's: Scouting
De BB is: Behoorlijk Brilljant
favoriete BILdspraak: "All the world's a stage, and all the men and women are merely players"
Waar kun je voor wakker gemaakt worden: Liever helemaal niet.



Christien Dijcks

Jaar: Tweedejaars
Vereniging: L.V.V.S. Augustinus en de B.I.L.
Hobby's: Hockeyen en hardlopen
De BB is: Awesome
Favoriete BILdspraak: Geniet nooit met mate.
Waar kun je voor wakker gemaakt worden: Een mooi feestje!



Commissie Bestuurskundige Berichten 2012-2013:
B.I.L.dspraak

De Commissies der B.I.L. 2012-2013

Elk jaar kun je actief worden binnen één van de zeven commissies van de B.I.L. Deze commissies zorgen er voor dat er formele en informele activiteiten, borrels en feesten georganiseerd kunnen worden. Ook dit jaar waren er weer veel enthousiaste leden die zich gedurende het jaar zullen inzetten voor de B.I.L.

door Pauline Rademakers

Acquisitie & Alumni 'Pay our B.I.L.s'

Binnenhalen van sponsors en het organiseren van activiteiten voor leden en alumni leden.

Lisa de Kok
Robbert Nachbar
Michel Soomers
Jalal Salmani
Pascalie van Eerden



Activiteiten 'Re-act'

Organiseren van formele en informele activiteiten voor de B.I.L.

Niels Westera
Brenda Poot
Daan Heintjes
Tessa Lansbergen
Annabelle van Waes
Meike Nedersigt
Jan Simons
Elvin van Diermen



Almanak 'Van A naar Balmanak'

Meewerken aan de totstandkoming van een naslagwerk over dit collegejaar.

Leonoor van Poelgeest
Max van Tongeren
Kirsten Lelieveld
Vera Homminga
Lennart Hurman



Master

Organiseren van activiteiten voor de masterstudenten.

Carly Relou
Marijn den Uijl
Maarten Koning

B.E.L. 'CapaBEL'

Een bijdrage leveren aan de evaluatie van het onderwijs, door middel van het organiseren van een panel-discussie en hier een naslagwerk van maken.

Mart Hesselink
Sanne Pieterse
Tijmen de Kluijver
Seda Güngör
Dylan Voncken
Marieke Reitsma
Manouck van der Knaap



Buitenland 'B.I.L.-Voyage'

Organiseren van een korte en lange reis.

Max Verhoeven
Bjorn Oud
Tim Zuidberg
Frank Lekkerkerk
Simone Drost
Sonny Sicking
Tessa van Tol
Emmy Leegwater



Introductie 'Crimson Chintroductie'

Organiseren van de Bestuurskunde Tweedaagse en de EBM Tweedaagse.

Kiki Klerks
Matthijs van der Klugt
Tjeerd Kruijt
Fleur van de Gevel
Tijmen de Kluijver



Activiteitenverslag

Elk blok organiseert de B.I.L. een aantal activiteiten, variërend van formele excursies tot borrels en feesten. Ook de afgelopen maanden zijn er veel voorbij gekomen. We hebben Daan Heintjes dan ook gevraagd om hier een verslag van te schrijven, zodat je kunt teruglezen wat de B.I.L. de afgelopen maanden allemaal gedaan heeft. Natuurlijk gaan we het komende semester verder met organiseren van nieuwe leuke activiteiten.

door Daan Heintjes

Eerstejaarsexcursie Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

De Eerstejaars-excursie vond plaats op 21 september en bezocht het Ministerie van BZK. Iedereen was formeel gekleed en netjes op tijd. We konden dan ook op tijd richting Den Haag gaan. Nadat iedereen zich bij aankomst had aangemeld (waarbij identificatie vereist was, het blijft een overheidsinstantie) werden we begeleid richting de Antillenzaal. Hier werden we ontvangen door een drietal ambtenaren, die ook allemaal Bestuurskunde hadden gestudeerd. Zij voelden zich aardig underdressed. Het was namelijk net die dag causal vrijdag op het ministerie. De excursie zelf was erg interessant en er werd veel naar onze inbreng gevraagd. We kregen een film te



zien die inging op de slogan en de werkzaamheden van het ministerie. We hebben dan ook allemaal veel inzicht gekregen in de werkzaamheden van dit ministe-

rie. Ter afsluiting kregen we een goodiebag en een mooie ministerieparaplu mee.

B.I.L.-Diner in La Cloche

Met een gevarieerd gezelschap van eerstejaars B.I.L.-leden tot zelfs een enkele zevendejaars B.I.L.-lid. vond het B.I.L.-diner plaats in restaurant La Cloche. Het restaurant was een vrij chique restaurant, dat niet geheel verrassend, gevestigd is in de Kloksteeg in Leiden. Iedereen was op zijn best gekleed, wat in mijn ogen niet meer dan normaal is in een restaurant als dit. De avond had twee doelen: allereerst natuurlijk gezellig iets eten met mede-B.I.L.lers, maar ook niet geheel onbelangrijk was de uitreiking van de jaarlijkse B.I.L.-awards!

Allereerst, het eten. Ik kan met recht zeggen dat iedereen dit uitstekend vond. Het voorgerecht bestond uit gerookte en rauwe zalm en er werd een frisse witte wijn bij geschonken. Het hoofdgerecht bestond uit eendenborst, die werd opgediend met gestoomde groenten en een aardappelpuree. Hierbij werd, zoals de kenners vast al door hebben, geen witte maar rode wijn bij geschonken.



Koppel van het jaar

Als dessert was er een mousse van witte chocolade, met aardbeiensaus en een staafje chocolade. Al met al zou dit het water in uw

mond moeten laten lopen, en bij ons deed dat het ook!

Maar het prestigieuze deel van de avond was natuurlijk de uitreiking van de B.I.L.-awards. Ik, als onwetende eerstejaars, dacht dat dat hele logische awards waren als 'meest actief' of 'meest gewaardeerde'. Niets bleek minder waar, zo was er de 'koppel-van-het-jaar-award' en enkele andere ludieke awards met ook ludieke prijzen. Zo kreeg iedere eerstejaars aanwezig een medaille en een enorme beker, ik gok vier centimeter hoog, bij name van de 'sjaaraward'. Het was een geslaagde en gezellige avond, waar iedere aanwezige erg van heeft genoten!

B.I.L.-feest 'Nostalgisch Goud van Oud'

Wie kent ze niet? De legendarische feesten van de B.I.L.! Onder studenten Bestuurskunde een begrip, en zo maakten we ook deze keer, zei het samen met de leden van de Spil, tot een groot succes. Vooraf was er echter een beetje crisis omdat de beoogde locatie (de HiFi) ineens besloot de tent dicht te gooien, op de dag zelf. Met spoed werd een andere plek gezocht. Uiteindelijk werd het feest verplaatst naar de Mas Y Mas, waar het feest alsnog los

barstte. Met een volle zaal waarin mensen goed verkleed waren van Buzz Lightyear tot Peter Pan, was het feest een groot succes! Feestjes als deze zijn zeker voor herhaling vatbaar!



After Tentamen Borrel

De ATB is inmiddels een vaste klant op de agenda van ieder B.I.L.-lid. En deze ATB stond in het teken van de uitreiking van de Almanak en de B.E.L.-gids van het 27e Bestuur der B.I.L. De locatie was deze keer niet het vertrouwde van der Werff, maar vond plaats in de bovenzaal van de Einstein. Deze middag zorgde voor een mooie kans om de Almanak en de B.E.L.-gids te krijgen. Er werd lekker geborrelend en zo werden de tentamens goed afgesloten. Op naar de volgende ATB!

De eerste B.E.L.-gids wordt uitgereikt aan het instituut van Bestuurskunde



Bezoek aan het Provinciehuis Zuid-Holland

De volgende activiteit is georganiseerd door de Acquisitie & Alumni commissie.

door Monique de Jong

Op vrijdag 9 november heeft de B.I.L. het Provinciehuis Zuid-Holland bezocht. We werden ontvangen door acht bestuurskundigen, werkzaam binnen het Provinciehuis. De studenten werden door middel van vragen uitgedaagd de werkzaamheden van een provincie te omschrijven. Na het zien van een promotiefilmpje van de Provincie was af te leiden of onze denkbeelden overeenkwamen met de werkelijkheid. Het bleek dat de provincie meer deed dan wij vooraf dachten.

Vervolgens werden de bestuurskundigen geïnterviewd. Zo kon er dieper ingegaan worden op de loopbaan, werkzaamheden en vooruitzichten van de desbetreffende persoon. Het was erg leuk te zien dat de bestuurskundigen op verschillende afdelingen werkzaam waren.

Zo waren onder andere een juridisch medewerker die verantwoordelijk was voor



wegen en vaarwegen, de fractievoorzitter van de VVD in de provincie Zuid-Holland, een lobbyist en twee trainees aanwezig. Na een korte pauze gaven de groepjes een presentatie van het interview en was er tijd voor vragen. We kunnen concluderen dat werken bij de Provincie Zuid-Holland erg interessant en uitdagend is voor bestuurskundestudenten. De dag werd afgesloten met een gezellige lunch.

Introductielesing op de Franse Ambassade

De volgende activiteit is georganiseerd door de Buitenland commissie.

door Sonny Sikking

Op vrijdag 7 december zijn de deelnemers van de korte reis naar de Franse ambassade geweest. Dit was deel van onze voorbereiding voor de korte reis naar Parijs! Bij de ambassade moesten we een strenge controle door, in verband met de veiligheid. Op de ambassade werden we hartelijk ontvangen op de vijfde verdieping van de nieuwe ambassade in Den Haag. Hier had je een prachtig uitzicht over de stad. Het hoofd van de Economische afdeling binnen, Martin Juillard, vertelde over de bestuurlijke aspecten van Frankrijk. Na dit uitgebreide verhaal was het de beurt aan de deelnemers om vragen te stellen. Alle vragen werden goed beantwoord, ook de vragen over de stad Parijs. Het was duidelijk dat de Fransen gek zijn op hun hoofdstad. Na de vragen keerden we terug met meer kennis over Frankrijk en een mooie reis in het vooruitzicht! ■



Debatavond in de Nieuwspoort voor Alumni

Op dinsdag 9 oktober heeft er een debatavond plaatsgevonden in de Nieuwspoort. Voor het eerst in hun bestaan hebben de Alumnivereniging Bestuurskunde Erasmus Universiteit Rotterdam (ABEUR), de Alumnivereniging van het instituut Bestuurskunde en de Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden (B.I.L.) een gezamenlijke activiteit georganiseerd. Lees hieronder een verslag over de avond.

door Monique de Jong

Deze avond stond geheel in het thema van de formatie. Daartoe waren uitgenodigd: Jasper van der Jagt, voorzitter van ABEUR, en de gespreksleider van het debat, Arie Slob, fractievoorzitter van de Christen-Unie, Kees Berghuis, chef politieke redactie van RTL, Prof. dr. Ruud Koole, voormalig partijvoorzitter van de PvdA en momenteel Eerste Kamerlid, Dr. Caspar van den Berg, docent Bestuurskunde aan de universiteit Leiden en tenslotte Richard Bos, zes jaar werkzaam als Public Affairs consultant voor Aedes, een brancheorganisatie voor woningcorporaties.

Alumni leden en master studenten waren welkom om bij deze paneldiscussie aanwezig te zijn. Na een korte voorstelronde splitste de discussie zich toe op drie onderwerpen:

1. *Het formatieproces*
2. *De invloed op de formatie*
3. *De casus Wonen 4.0*

In de eerste twee blokken werd de mening van Arie Slob, Ruud Koole en Kees Berghuis gepeild. Het eerste blok stond in het teken van het proces van deze formatie. Hierbij werd de werkwijze van de Tweede Kamer kritisch besproken.



Bij de stelling ‘De rol van het Staatshoofd in de formatie is uitgespeeld, de Tweede Kamer toont aan zelf een regering te kunnen vormen’, werd lang stilgestaan. Zo gaven de heren aan dat het politieke stelsel de nieuwe ontwikkelingen kan dragen, maar dat de traditie van de Koningin in stand moet worden gehouden.

Op de stelling of het aanstellen van formateurs door de Tweede Kamer, de transparantie van de formatie bevordert, werd negatief gereageerd. De politiek blijft een vies spelletje. De laatste stelling van dit blok luidde: ‘Voor een nieuw regeerakkoord is een meerderheid in de Tweede Kamer een vereiste, een meerderheid in de Eerste Kamer is echter niet nodig.’ Deze stelling werd vervormd, theoretisch is een meerderheid niet nodig, maar de praktijk heeft uitgewezen dat bijstand uit de Eerste Kamer wel degelijk gewenst is.

In het tweede blok werd de invloed van actoren op de formatie bekeken. Natuurlijk is dit voor bestuurskundigen erg interessant. De bewering of de invloed van lobbyisten op het formatieproces is toegenomen, maakte veel zaken los. Zo moeten lobbyisten op het moment waarop een kabinet valt of aftreedt, al denken aan de kansen en mogelijkheden in het nieuwe regeerakkoord. De verkiezingsprogramma's moeten op dat moment opnieuw geschreven worden. Wanneer er druk wordt uitgeoefend tijdens de formatie zijn de lobbygroepen te laat om hun invloed uit te oefenen.

De invloed van ambtenaren op het formatieproces is wel toegenomen. Bij de formatie van de kabinetten-Balkende waren het de ambtenaren die de ministers informeerden. De formatie van het kabinet-Rutte is een uitzondering, de vorming van de departementen van EL&I en I&M kwam als een grote verrassing. Toch worden er steeds meer adviezen geschreven door ambtenaren. Op het ministerie van Financiën wordt er advies gegeven over de te verwachten begrotingsruimte, en op de andere departementen wordt veel tijd en energie gestoken in het aanleggen van dossiers over niet-opgeloste zaken of nieuwe problemen die in de nieuwe periode aangepakt moeten worden.

Ook is de invloed van de media op het formatieproces niet meer weg te denken. Er worden veel debatten gevoerd en ministers moeten goed op hun woorden letten. Niemand wil de volgende dag met een slechte krantenkop geconfronteerd worden.

Na een pauze waarin iedereen de eerste twee blokken kon bespreken werd het debat hervat met de casus Wonen 4.0.

In dit deel waren Kees Berghuis, dr. Caspar van den Berg en Richard Bos aan het woord. De heer Bos was van mening dat niet langer gewacht kan worden met een goed georganiseerde overgang naar een nieuw woning marktstelsel. De samenleving verandert, en de woonbehoeften van mensen verandert mee. Zo moet de woningmarkt flexibel worden, efficiënter gaan werken en meer keuzemogelijkheden bieden.

Met stellingen of Wonen 4.0 het nieuwe akkoord van Wassenaar is en of we meer van dit soort initiatieven kunnen verwachten, werd de avond op een goede manier afgesloten.

Natuurlijk was er na het debat de gelegenheid om onder het genot van een hapje en een drankje met alumni leden en masterstudenten uit Leiden en Rotterdam te praten. Kortom, het was een geslaagde avond. ■



Achter de schermen!

Een BB maken lijkt zo simpel: je verzint een thema, vraagt mensen om een bijdrage en zet alles in elkaar. Er komt echter veel meer bij kijken. Daarom neemt de redactie julie even kort mee achter de schermen. Hoe verging het de commissie met het maken van de eerste Bestuurskundige Berichten?

door Caroline Verduin

Zes totaal verschillende meiden die in twee maanden tijd een semi-wetenschappelijk tijdschrift moeten opleveren. Klinkt als een onmogelijke missie.

Naast dat we bestuurskunde gemeen hebben en daarom goed tot concessies kunnen komen waren er al snel meer overeenkomsten gevonden. Zo bleken we allemaal liefhebbers te zijn van Italiaans eten en het niet erg te vinden de pizza de volgende dag met een rondje hardlopen er af te lopen. De sfeer in de commissie was dan ook van begin af aan goed. Maar met goede sfeer alleen lever je nog geen blad op.

Het schrijven van de artikelen ging dan niet altijd zonder slag of stoot: personen die niet reageerden, miscommunicatie en ziekte bracht de deadline tot pu-

blicatie steeds dichterbij. En de studie ging ook door met deadlines voor papers en groepsopdrachten. Kortom stress! Maar ook hierin konden samenwerkingen worden gevonden: oude tentamens werden uitgewisseld net als zelfgeschreven samenvattingen. Met de verantwoordelijkheid van het blad zijn we een steeds hechter clubje geworden. Het heeft wat moeite gekost maar we zijn erg tevreden met het resultaat. Wij B.I.L.dspraak hebben geprobeerd een wat frissere stijl te geven aan het blad en zo ons stempel te drukken op deze editie. We hopen dat jij dit ook zo ervaart. ■



In de volgende BB

Een nieuw thema

Een verslag van de korte reis

Groeten uit...???

De Opleidingscommissie stelt zich voor

en nog veel meer!!!

DAGELIJKS GEOPEND
VOOR LUNCH, DINER EN BORREL

**3 gangen keuzemenu
€ 23,50**

**Smakelijke dagschotel
€ 9,50**

**Zondag en maandag
Thaise Keuken**

**Sfeervolle bovenzaal
voor diners,
borrels en bruiloften**

*tot ziens, tot **EINSTEIN***



NIEUWE RIJN 19 LEIDEN

TEL: 071 - 5125370

www.einstein.nu

www.buddhas.nl

Jouw studievereniging wil het je zo voordelig en makkelijk mogelijk maken. Dus hebben ze een boekenleverancier die daarbij past.

U
STUDY
STORE

Jouw studievereniging werkt nauw samen met studystore. En dat heeft zo z'n voordelen. Doordat we snugger te werk gaan, kunnen we jouw complete boekenpakket snel aanbieden tegen een scherpe prijs.

www.studystore.nl