



Universiteit  
Leiden  
The Netherlands

## Van B.I.L.-bestuur naar organisatieadviesbureau: in gesprek met drie B.I.L.-alumni die elkaar op de werkplek leerden kennen

Maas, C.; Korstjens, S.

### Citation

Maas, C., & Korstjens, S. (2010). Van B.I.L.-bestuur naar organisatieadviesbureau: in gesprek met drie B.I.L.-alumni die elkaar op de werkplek leerden kennen. *Bestuurskundige Berichten*, 25(2), 27-29. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3211915>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3211915>

**Note:** To cite this publication please use the final published version (if applicable).

## Zaterdag 22 mei

### Het alumni-event

#### Spoedcursus politiek

Op de verjaardag van de B.I.L., en tevens de laatste dag van de lustrumweek, werd er bijzondere aandacht besteed aan de alumni van de vereniging. Het weer was nog steeds prachtig, hoewel wel vaak nadelig is voor de opkomst bij een binnenactiviteit. Vanaf 16:00 werden de alumni, waaronder meerdere oud bestuursleden, begroet door de lustrumcommissie en het bestuur. Om te beginnen was er de kans om kort bij te praten onder het genot van een drankje. Oude kennissen werden weer opgezocht en alumni konden hun belevingen delen met B.I.L.'ers uit andere perioden. De dag werd uiteindelijk afgetrapt met een workshop van Binnenlands Bestuur. Dit was eenzelfde workshop als tijdens het symposium op dinsdag en de alumni kregen dan ook een spoedcursus politiek. Zo werden er beelden getoond van debatten en toespraken van Obama en Balkenende. Na elk stuk werden opmerkelijke onderdelen besproken, waardoor het betreffende fragment met andere ogen bekeken kon worden. De middag werd afgesloten met een borrel en een diner.



#### De kers op de taart..

Dit betekende echter niet dat het programma afgelopen was, voor sommigen moest het nog beginnen. Een deel van de alumni nam afscheid, anderen kwamen er voor terug en na het diner werd er begonnen met een praatje van Eelco Dykstra. Hij vertelde over het International Katrina Project en ook wat de alumni voor dit project kunnen betekenen. De spanning steeg echter, aangezien het hoogtepunt van de avond nog moest komen. Dat hoogtepunt was dan ook de kers op de taart voor de gehele lustrumweek. Drie oud bestuursleden, Mathijs van der Waardt, Jasper Hekert en Tom Degen, hebben namelijk veel tijd gestoken in het samenstellen van een lustrumboek met 25 jaar B.I.L.-geschiedenis. De uitreiking werd ingeleid door een korte quiz over de vereniging. Deze quiz was al op de website gezet, maar nu konden we nogmaals raden van welk bedrijf de duurste bedrijvenborrel was, wie er nooit lid is geweest van de B.I.L. en welke organisatie niet door de B.I.L. is opgezet. Onder luid applaus werd het boek ontvangen en de rest van de avond kon er geborrelt worden. Daarnaast was er de mogelijkheid om in de rij te gaan staan voor een korte bijdrage van de auteurs. Al met al was het een ongedwongen avond met kans tot bijpraten en het verwerven van nieuwe kennis over de jarige vereniging. De perfecte afsluiting van een lange lustrumweek!

## De borrels en het lustrumfeest

### Borrelend is de B.I.L. het meest in zijn element

Net zo belangrijk als leuke activiteiten zijn toch wel leuke borrels en een feest tijdens de lustrumweek. Want waar kan je beter met je B.I.L.-vrienden kletsen dan tijdens een borrel? Ook de redacteurs van DAS B.I.L.D. waren het met deze stelling eens en testten elke dag weer de borrel op een aantal punten, wat resulteerde in een borrelmeter. En reken maar dat er genoeg gedronken is op kosten van de B.I.L.!

Het begon allemaal in het Arsenal waar wij een lezing kregen van dhr. Brenninkmeijer. Hoe leuk dat was kon u al eerder lezen, maar waar het eigenlijk om gaat was hoe de borrel was. Tot een uur na afloop werd er lekker doorgeborrelt met goede pianomuziek. Na afloop gingen die-hard borrelaars nog even door in café Roebels, waar de eerste zwevertjes van de week werden besteld.

Op woensdag stond eigenlijk de belangrijkste borrel van de week gepland, de lustrumborrel van de B.I.L. En eerlijk is eerlijk, het was niet heel erg druk. Maar zoals iemand ooit zei: 'Elk nadeel heb ze voordeel'. Het betekende namelijk meer drank, meer happen en meer ruimte om polonaise te lopen voor iedereen die wel aanwezig was.

Vrijdag kwam de lustrumweek voor veel B.I.L.-leden tot een einde. De start was voor oud bestuursleden in de Bonte Koe. Zij konden indrinken op wat een mooi feestje beloofde te worden, later die avond in de HiFi. Ik had graag aan u willen vertellen wat er op deze borrel allemaal gebeurde, maar laat ik het er maar bij houden dat het leuk was, want veel meer weet ik er eigenlijk niet meer van.



Tenslotte werd de week afgesloten met een spetterend B.I.L.-feest. Om twaalf uur konden wij toosten met champagne op de 25ste dies van de B.I.L. Het feest ging tot in de vroege uurtjes door. Veel B.I.L.'ers waren helemaal in hun element aan het einde van deze lustrumweek. Voor een aantal werd het daardoor nog een vruchtbare avond. Voor anderen iets minder, maar dat zal wel aan de drank gelegen hebben. ■

## Van B.I.L.-bestuur naar organisatieadviesbureau In gesprek met drie B.I.L.-alumni die elkaar op de werkplek leerden kennen

Drie bestuurskundigen, allen B.I.L.'ers, allen oud-bestuursleden en allen op een bepaald punt in hun carrière werkzaam bij hetzelfde organisatieadviesbureau in Utrecht. Bij toeval kwamen ze achter hun gezamenlijke verleden. Reden voor een uitgebreid interview in deze lustrumeditie met Marian Dobbe-Kluijtmans, Hanneke van Bergen en Nadja Jungmann.

door Carolien Maas en Sandra Korstjens

Een zonnige dinsdagochtend in mei in het stadhuis van Den Haag. De lustrumweek van de B.I.L. gaat bijna beginnen. Een mooie aanleiding voor een interview met drie dames die de B.I.L. goed kennen en in verschillende periodes hebben meegemaakt.

**Hanneke:** "Ik kwam in mijn eerste jaar al in het bestuur terecht. In die tijd was het namelijk de gewoonte om ook een eerstejaars voor het bestuur te vragen. Dat bestuurslid kon dan deze groep studenten goed vertegenwoordigen. Voorzitter Mark Crooijmans kwam in september de collegezaal binnen. Hij vertelde dat ze nog één lid zochten, een eerstejaars dus. Dat leek me eigenlijk wel leuk en zo ben ik erbij gekomen. Pas in mijn latere studiejaren ben ik commissies gaan doen, een beetje een omgekeerde volgorde dus."

**Nadja:** "Voor mij geldt hetzelfde. Ik zat ook al meteen in mijn eerste jaar in het bestuur; moest allerlei activiteiten organiseren voor eerstejaars. Heel leuk vond ik dat!"

**Marian:** "Ik ben op een andere manier bij de B.I.L. actief geworden. Zo heb ik wel eerst de commissie Fora & Symposia gedaan in mijn eerste jaar. Daarna de Lustrumcommissie en toen ben ik bestuurslid Bibu (binnenland-buitenland) geworden. Daarbij gingen we toen naar Luxemburg en Istanbul. En in mijn tweede jaar heb ik de lustrumcommissie gedaan, toen bestonden we 15 jaar."

*"Vergaderen, samenwerken, omgaan met irritaties, door het bestuur in te gaan wordt je gevormd."*

**Het enthousiasme valt van hun gezichten af te lezen als ze het hebben over hun bestuursperiode. Maar wat hebben ze er eigenlijk van geleerd?**

**Nadja:** "Vooral hoe leuk het kan zijn om samen te werken."

**Marian:** "Vergaderen, samenwerken, omgaan met irritaties, door het bestuur in te gaan wordt je gevormd. Ook vond ik het voor groepen leren staan heel waardevol."

**Hanneke:** "Ik zou het studenten dan ook allemaal aanraden om het bestuur in te gaan of in ieder geval een zware commissie te doen. Het organiseren van een congres is bijvoorbeeld een ervaring waar je echt veel van leert."

**Is het B.I.L.-bestuur eigenlijk een eyecatcher op je CV?**

**Hanneke:** "Ja, zeker. Er wordt bij sollicitaties heel erg op gelet dat je tijdens je studie iets extra's hebt gedaan. Vooral als je net de arbeidsmarkt opgaat is dat heel belangrijk. Tijdens mijn studie heb ik veel extra stages gedaan, wel drie of vier. Je moest er destijds in ieder geval één lopen, vaak gekoppeld aan je scriptie. Maar ik wilde meer ervaring opdoen. Ik was erg zoekende; wat wil ik, wat voor omgeving vind ik leuk, hoe eng is het om te werken? Na die stages wist ik veel beter wat ik wilde."

**Marian:** "Ik wist wel meteen welke richting ik uit wilde. Ik wilde trainee worden bij het Rijk of de gemeente Den Haag. Ik vond het een interessante wereld, de theorie werd er werkelijkheid. Als trainee heb je de mogelijkheid om werken en leren te combineren. Dat vond ik erg fijn, want echt veel praktijkervaring had ik nog niet. In het bestuur had ik wel vaardigheden geleerd, maar als trainee kreeg ik nog meer mogelijkheden. Om tot het programma te worden toegelaten hielp het ontzettend dat ik bestuur had gedaan. Dat maakte zeker een verschil tijdens de sollicitatie. Het toont dat je jezelf wil inzetten, jezelf wil ontwikkelen. Maar buitenlandervaring of een stage zijn ook zeker een pré."

**Nadja:** "Ik vind een eyecatcher misschien een beetje groot woord. Het laat in ieder geval zien dat je actief bent en dat is heel positief. Maar ik moet er wel bij zeggen dat een goede CV meer behelst dan alleen een bestuursfunctie. Er moet een interessante mix van dingen op staan. Het maakt eigenlijk niet uit wat je doet. Zolang je het maar met passie, toewijding en discipline doet."

**Uit ervaring weten we dat veel studenten er tegenop kijken om de arbeidsmarkt op te gaan. Mede omdat ze niet precies weten wat ze kunnen verwachten. Wij vragen de dames daarom naar wat tips.**

**Hanneke:** "Je komt er vanzelf achter wat je kan en wat niet. Het is namelijk onmogelijk om overal goed in te zijn. Samen met je leidinggevende kan je het beste uitvinden wat je meerwaarde is."

**Marian:** "Je denkt eerst dat je alles moet kunnen, maar dat is niet zo. Het is belangrijk dat je voor jezelf opkomt en het aangeeft als je iets nog niet weet. Daar leer je alleen maar van. In een B.I.L.-setting kun je dat ook leren."

**Hanneke:** "Als je wilt leren dan zorg je daar zelf voor. Je moet je eigen mogelijkheden creëren."

**Nadja:** "Begin ook al bij de keuze van je bijbaantjes."

Probeer die te vinden in organisaties waar je eventueel zou willen werken. Op die manier krijg je een beeld van hoe het ergens aan toe gaat.”

**Marian:** “Praat met alumni over al je mogelijkheden. Dat helpt je er wellicht bij om erachter te komen wat je wilt.”

**Nadja:** “Daar heb je gelijk in! Vraag mensen hoe zij hun werk ervaren. Vraag of ze er iets over kunnen vertellen. Bijna iedereen vindt het wel leuk om over zijn werk te praten. Een aantal van die gesprekken kan je een goed idee geven van mogelijke werkomgevingen.”

**Hanneke:** “Netwerk en onderhoud vervolgens ook echt contacten met mensen.”

*“De studie heeft me opgeleverd dat ik me altijd bewust ben van het feit dat aan elk vraagstuk meerdere dimensies zitten.”*

#### **Wat is eigenlijk de meerwaarde van bestuurskunde geweest?**

**Hanneke:** “Ik ben echt een ras-bestuurskundige. Er waren destijds ook veel mensen die niet precies wisten wat ze wilden. Maar ik vond bestuurskunde echt leuk. In de bestuurskunde worden vier gebieden met elkaar gecombineerd. Dat merk ik echt in mijn werk. Specialisten hebben namelijk een andere blik. Het helpt mij heel erg dat ik verschillende gebieden kan combineren. Ik vind het leuk om mensen ervan te overtuigen dat er ook andere manieren zijn om ergens tegenaan te kijken. Het is zeker een meewaarde als je dat vroeg leert. Maar er bestaat wel het verwijt dat bestuurskundigen te algemeen kijken.

**Nadja:** “Een ras-bestuurskundige zou je mij niet kunnen noemen. De studie heeft me opgeleverd dat ik me altijd bewust ben van het feit dat aan elk vraagstuk meerdere dimensies zitten. Maar als ik eerlijk ben zou ik, als ik mijn studietijd over zou kunnen doen, niet opnieuw voor bestuurskunde kiezen.”

**Marian:** “Door mijn studie en mijn werk bij de gemeente Den Haag en Hiemstra & De Vries snap ik beter hoe het openbaar bestuur in elkaar steekt. Dat is voor mij een groot voordeel.”

#### **Marian, Hanneke en Nadja bewandelden allemaal een ander carrièrepad. Maar ze zijn uiteindelijk allemaal op een bepaald punt in hun carrière bij organisatieadviesbureau Hiemstra & De Vries terecht gekomen. Wat doen ze daar eigenlijk?**

**Hanneke:** “Wij ondersteunen publieke organisaties, zoals gemeenten en waterschappen, in de ontwikkeling van hun organisatie. We kijken altijd eerst wat er aan de hand is, wat er beter kan of anders moet en maken dan een offerte.”

**Marian:** “De kerntaak is om overheden te helpen beter te presteren. Dat is ook ons motto. Je werkt altijd in teams. Dat is ook een belangrijke reden waarom ik het werk zo leuk vind. Samen werk je aan een bepaald vraagstuk. Zo heb ik met Hanneke bijvoorbeeld voor een fusiegemeente geholpen bij het beter in positie brengen van de stafadviseurs (zoals van P&O en financiën). Het



Marian Dobbe-Kluijtmans (30), B.I.L.-bestuur 2000-2001, getrouwd met Vincent Dobbe (penningmeester bestuur 1998-1999), woont in Voorburg. Heeft eerst vijf jaar als trainee en directieadviseur bij gemeente Den Haag gewerkt. Daarna bij Hiemstra & De Vries.

is belangrijk dat de stafadviseurs hun rol goed invullen, zodat zij maximaal het primaire proces in de gemeente (de dienstverlening aan de burgers) ondersteunen. We leren hen op de juiste wijze managers te ondersteunen en te adviseren, maar ook hoe de adviseurs van elkaar kunnen leren door hen met elkaar in contact te brengen.”

**Hanneke:** “Je kijkt heel concreet; wat gaat er dan niet goed? Managers zeggen bijvoorbeeld: ik heb niets aan die adviseurs, ik krijg niet de informatie die ik nodig heb. Maar de adviseurs zeggen op hun beurt weer dat ze de informatie te laat ontvangen. Daarom organiseren wij bijeenkomsten om de verschillende rollen te bespreken.”

**Marian:** “Met elkaar kijken we hoe we het probleem kunnen oplossen. Wij leggen zeker niets op en proberen juist een open blik te bewerkstelligen.”

#### **Komt hun werkervaring nog van pas in het advieswerk?**

**Hanneke:** “Ik geloof er zelf in dat je een betere adviseur bent als je het ook van binnenuit hebt ervaren. Ik merk het verschil met collega's die dat nooit hebben meegemaakt. Het is goed als je weet hoe ingewikkeld grote organisaties kunnen zijn.”

**Nadja:** “Ik denk ook dat het voor het advieswerk zo z'n voordelen heeft om zelf te hebben gewerkt in een zelfde soort organisatie als waar je advies voor moet geven.”

**Marian:** “Het is belangrijk om de bestuurlijke sensitiviteit aan te voelen, dus dat je weet welke belangen er op het spel staan. Persoonlijk pluk ik daar echt de vruchten van.”



Hanneke van Bergen (39), B.I.L.-bestuur 1990-1991, samenwonend met Arno van de Weerd (commissaris onderwijs bestuur 1993-1994), woont in Delft, twee kinderen. Gestart als trainee bij de Universiteit Leiden. Vervolgens vier jaar bij B&A groep Den Haag gewerkt, en vijf jaar bij de gemeente Rotterdam. Toen naar Hiemstra & De Vries.

*“De B.I.L. is één van de weinige studieverenigingen die je een echt studentengevoel geeft.”*

#### **Maar hoe leuk ze hun werk ook vinden, er de rest van hun werkzame leven blijven is een ander verhaal.**

**Nadja:** “Ik ben daar het levende bewijs van. Ik werk namelijk sinds kort bij de oude werkgever van Hanneke, B&A groep Den Haag.”

**Hanneke:** “Tsjja, het is een kleine wereld.”

**Nadja:** “Klopt. En die kleine wereld wordt ook nog eens veel sneller. Wisselen hoort tegenwoordig bij het leven. We wisselen van politieke voorkeur, van partner, van bank en dus ook van werkgever.”

**Hanneke:** “Op dit moment ben ik echt gelukkig met mijn werk. Maar ik weet inderdaad van mezelf dat ik ooit ook nog wel iets anders wil doen.”

**Marian:** “Ik zit echt op mijn plek bij Hiemstra & De Vries, maar hoe het in de toekomst loopt weet ik niet.”

**Nadja:** “En ik denk ook dat het daadwerkelijk goed is voor een mens om zo nu en dan van werkgever te wisselen. Je komt tot nieuwe inzichten en je wordt gedwongen nieuwe vaardigheden te ontwikkelen en open te staan voor nieuwe gewoonten. De kunst is eigenlijk wel te wisselen maar tegelijkertijd vast te houden wat goed bij je past.”



Nadja Jungmann (36), B.I.L.-bestuur 1993-1994, samenwonend, woont in Ankeveen, drie kinderen. Promoveerde en zat daarnaast in de gemeenteraad. Na het voltooien van haar proefschrift is ze het adviesvak in gegaan (eerst bij Hiemstra & De Vries en nu bij B&A groep Den Haag). Heeft nog steeds een onderzoeksaanstelling aan de universiteit.

#### **Hoewel de B.I.L.-jaren voor allemaal alweer een tijdje geleden zijn, kijken ze nog steeds met veel plezier terug.**

**Marian:** “Ik vond de B.I.L. echt superleuk. Afen toe borrel ik nog steeds met oud-bestuursleden van verschillende jaren. Ook de B.I.L.-reizen staan me nog goed bij. En ik ben natuurlijk met een B.I.L.'er getrouwd.”

**Hanneke:** “Ik ook! En je doet hele goede vrienden op voor de rest van je leven. Het is een belangrijke basis.”

**Nadja:** “Door de B.I.L. heb ik een vliegende start kunnen maken in Leiden. Ik leerde snel veel studenten en docenten kennen, waardoor ik er makkelijk mijn draai vond.”

**Marian:** “De B.I.L. is gewoon uniek in Leiden. Het is één van de weinige studieverenigingen die je een echt studentengevoel geeft.”

**Hanneke:** “Het contact met docenten vond ik ook leuk. Als je met hen een congres voorbereidde, was je opeens een gelijkwaardige in gesprekken. Het is fijn dat de B.I.L. serieus werd genomen.”

**Marian:** “En de vijfde is natuurlijk heel toegankelijk. Het geeft echt een wij-gevoel.”

#### **En vinden ze dat wij-gevoel nu bij Hiemstra & De Vries weer terug?**

**Marian:** “Haha, ja eigenlijk wel, ik blijf gewoon altijd op zoek naar een wij-gevoel.” ■