



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Het Lustrumverslag

Roos, A. de; Hagenaar, A.; Thon, M.; Blanken, L.; Bruijn, T. de; Harmes, S.; ... ; Maas, C.

Citation

Roos, A. de, Hagenaar, A., Thon, M., Blanken, L., Bruijn, T. de, Harmes, S., ... Maas, C. (2010). Het Lustrumverslag. *Bestuurskundige Berichten*, 25(2), 22-26. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3211913>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3211913>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Het Lustrumverslag

In de week van maandag 17 mei tot en met zaterdag 22 mei vierde de B.I.L. haar vijfde lustrum tijdens een spetterende lustrumweek! In deze week heeft de B.I.L. met haar leden en genodigden tal van lezingen, activiteiten en borrels bijgewoond. Wat er die week allemaal is gebeurd en welke memorabele momenten daaruit zijn voortgekomen kunt in het lustrumverslag allemaal teruglezen. De redactie van Bestuurskundige Berichten, Annemieke de Roos, Anneclaire Hagenaar, Carolien Maas, Lisa Blanken, Marjolein Thon, Sander Harmes, Sandra Korstjens en Thijs de Bruijn hebben speciaal voor u van alle activiteiten een dagboek bijgehouden.

Maandag 17 mei

De kick off – De Van Braamlezing door Alex Brenninkmeijer

Het is maandagavond 17 mei. Vanavond gaat dan eindelijk de lustrumweek van start. Het atrium van het Arsenaalgebouw druppelt langzaam vol met (oud-)bestuursleden, commissieleden, genodigden en overige B.I.L.'ers. De spanning valt van de gezichten van enkele bestuursleden af te lezen. Hier heeft iedereen het hele jaar naartoe geleefd en gewerkt.

Johan, voorzitter van de lustrumcommissie, neemt als eerste het woord, nadat iedereen op de stoeltjes heeft plaatsgenomen. Het thema van de lustrumweek is "De B.I.L. in haar element". De vier elementen in het lustrumlogo verwijzen niet alleen naar water, aarde, lucht en vuur, maar ook naar de vakgebieden recht, sociologie, politicologie en economie. Johan: "B.I.L.'ers zijn trots op de vier blauwe puntjes van de B.I.L. omdat ze verwijzen naar de vier leerstoelen waarop bestuurskunde is gestoeld."

Na Johan neemt voorzitter Marjoleine het woord om de geschiedenis van de Van Braamlezing te bespreken, en de B.I.L. anno 2010. Betrokkenheid bij de studievereniging is volgens haar de essentie van het succes. En die betrokkenheid gaat ver: "Als het goed gaat met de B.I.L., dan gaat het goed met mij." Joop Ruigrok, de allereerste B.I.L.-voorzitter, vertelt vervolgens over het prille begin van de vereniging. En ontkracht meteen het idee dat prof. Van Braam de B.I.L. zou hebben opgericht. "Het is een initiatief dat primair lag bij de studenten." Hij prijst het huidige bestuur: "Alles is georganiseerd met een professionaliteit waar we toen alleen maar van hadden kunnen dromen."

Nadat beschermheer Bekke nog even de vele facetten van de B.I.L. heeft laten passeren – waaronder de wonderlijk uiteenlopende thema's van de almanak, die hij een grondig onderzoek waard acht – is het tijd voor de hoofdspreker van de avond. De heer Alex Brenninkmeijer, beter bekend als onze nationale Ombudsman. Brenninkmeijer spreekt over het vertrouwen van de burger in de overheid. Hierbij komen twee sporen aan bod: vertrouwen in het algemeen, en meer concreet: hoe de burger het vertrouwen in de overheid ervaart. Zijn conclusie "door een intensivering van de relatie tussen overheid en burger, zal het



vertrouwen toenemen", komt neer op één belangrijk punt: het vertrouwen in de overheid is maakbaar. Dit lijkt een positief uitgangspunt voor de aankomende bestuurskundigen onder ons.

Na de vragenronde is het tijd voor de langverwachte eerste borrel van de week. Maar zeker niet de laatste. Het vijfde lustrum van de B.I.L. is begonnen!

Dinsdag 18 mei

Lustrumsymposium: E-volution en bestuurlijke reorganisatie

Het ochtendprogramma

De overheid draait door

Al vroeg in de ochtend zit SB-45 vol met studenten voor een sessie over een doordraaiende overheid. Thomas Schillemans opent het lustrumsymposium met zijn visie op E-volution en de vernieuwingen die zich binnen de overheid herhalen. Schillemans is docent en onderzoeker bij de Utrechtse School voor Bestuur en Organisatie en is gespecialiseerd in de beleidsuitvoering en maatschappelijke omgeving.

Hij schetst een beeld waar de verwevenheid van de overheid met de samenleving en nieuwe technologie ervoor zorgen dat de overheid op de schop moet. De overheid is echter al veertig jaar bezig met dezelfde vernieuwingen. Zo zijn er verschillende oplossingen voor verkoking, gebrekkige coördinatie en samenwerking. Deze oplossingen zoals taken concentreren, spreiden, verplaatsten of afstoten wisselen elkaar af en zorgen voor nieuwe problematiek. Waarom? De overheid heeft een gebrek aan hardheid en gedraagt zich als "koning op de openbare weg".

Oegstgeest introduceert gemeente 2.0

Gemeente Oegstgeest verzorgt een workshop met als doel kennisuitwisseling, zij hebben namelijk geen openstaande vacatures! Kennisuitwisseling is met name nodig omdat door de nieuwe media overheidsorganisaties achter de feiten aanlopen. Er zijn veel interactieve mogelijkheden op internet en Twitter zorgt ervoor dat de wereld steeds groter wordt. Vanuit de studenten is er veel commentaar op de nieuwe media. Twitter wordt nog maar door een enkele student gebruikt en wordt zelfs door iemand omschreven als iets voor "oude mensen die hip willen doen". De twee medewerkers van de gemeente Oegstgeest willen het liefst dat iedereen gelijk een account aanmaakt en regelmatig berichten gaat plaatsen. De bestuurskundigen signaleren juist spanningsvelden, zoals de discretie van de ambtenaar en de openheid van twitteren. Naast dit spanningsveld worden ook positieve ontwikkelingen gezien, zoals de afstand tussen burgers verkleinen en de mogelijkheid om gelijk antwoord te geven op vragen van de burger. Of na de workshop meer bestuurskundigen een Twitter-account gaan starten is de vraag. Onze interesse voor dit medium is in ieder geval gewekt!



Het nieuwe werken door Binnenlandse Zaken

Binnenlandse Zaken laat ons kennis maken met de nieuwe ontwikkelingen op de werkvloer van de ambtenaar. "Het nieuwe werken" wordt gekenmerkt door flexibele werkplekken en werktijden. Het kantoor wordt een ontmoetingsplek en ICT wordt gebruikt om makkelijker samen te werken. In de workshop worden we geconfronteerd met de snelle ontwikkelingen van ICT, internet en netwerken door de afgelopen 20 jaar, door middel van een kort filmpje. De mogelijkheden zijn enorm toegenomen, wat ook zorgt voor (te) veel openheid. Kim Spinder, één van de twee workshopleiders is zelfs via Twitter in contact gekomen met de B.I.L.. Zij licht toe dat het nieuwe werken er ook voor zorgt dat er niet meer in uren en werkplek wordt gedacht, maar in een eigen manier van werken en taken. De leidinggevende wordt minder bepalend en de teamspirit des te belangrijker. Ons werk kan er in de toekomst misschien heel anders uitzien dan we dachten. Menig bestuurskundige in de dop kijkt dan ook enigszins paniekerig op zich heen terwijl hij zijn of haar 9 tot 5 baan als sneeuw voor de zon ziet verdwijnen.

Innoveren met Frans Nauta

Wat doe je als je gebeld wordt met de mededeling dat minister-president Balkenende je wilt spreken? Frans Nauta overkwam het in 2003, toen de minister-president hem vroeg als secretaris deel te nemen aan het Innovatieplatform, waarvan hij zelf voorzitter is. Ook de ministers van Economische Zaken en Onderwijs, Cultuur & Wetenschappen en de top uit de wetenschap en het bedrijfsleven zouden deelnemen. Nauta zei ja, maar heeft het uiteindelijk maar anderhalf jaar vol gehouden. Hoe kan dat? Daarover vertelde hij tijdens zijn workshop.

Het innovatie platform bleek uiteindelijk vooral gebaseerd op grote verhalen, veel intenties en verstoorde verhoudingen. Nauta was vrijheid en creativiteit gewend. Had hij het achteraf gezien beter niet kunnen doen? Dat vond hij een moeilijke vraag. Uiteindelijk heeft hij 'niets bereikt, maar er waanzinnig veel van geleerd'.

Frans Nauta heeft ook een boek geschreven over zijn ervaringen in het Innovatieplatform. Benieuwd? Het is te downloaden op www.fransnauta.nl

Het middagprogramma

'Minder ministeries en meer ministers'

'Hef de ambtelijke status op, blijf de verkoking bestrijden, voer alleen nog gerichte reorganisaties uit en maak het vak van politicus aantrekkelijker', op die manier zijn we volgens Roel Bekker, tot afgelopen januari secretaris-generaal bij vernieuwing Rijksdienst, goed voorbereid op de toekomst.

Tijdens zijn praatje op het Lustrumsymposium schetst Bekker een beeld van de overheid in de laatste 25 jaar. Het ambtelijk apparaat noemt hij de enige zekerheid in tijden van crisis, begrotingstekorten en maatschappelijke onrust. 'Zie het openbaar bestuur niet als een sociale werkplek, maar investeer in de ambtelijke dienst', aldus Bekker.

Ook wat betreft de reorganisaties van ministeries heeft hij heldere ideeën. Eén of twee ministeries minder, zou wat hem betreft wel mogen. Maar dan wel met meer ministers per ministerie. Op die manier wordt het vak van politicus ook weer aantrekkelijk. Bekker: 'Nog minder ministers in Nederland is vergelijkbaar met Bert van Marwijk die tijdens de finale van het WK ineens besluit met acht spelers te spelen in plaats van met elf. Dan vis je naast het net.'

Buitenlandse Zaken; geen alledaagse sollicitatie

Wat is er gaande in Zimbabwe? En wat doet Nederland de laatste vijftien jaar op het gebied van ontwikkelingssamenwerking? Als je graag bij Buitenlandse Zaken wil werken, dan zul je de antwoorden op deze vragen zo moeten kunnen oplepen. Joost van Daal, selecteur Hoofddirectie Personeel en Organisatie, geeft tijdens het lustrumsymposium de workshop 'Grenzeloos Besturen'. Waarin hij voornamelijk ingaat op de vraag:

wat heb je nodig om één van de vijftien mensen te worden die jaarlijks worden toegelaten voor de Basisopleiding Beleidsmedewerker Buitenlandse Zaken? En dat is best een lijst. Niet alleen moet je goed op de hoogte zijn van de actuele politiek wereldwijd, je moet ook je talen spreken, één tot drie jaar relevante werkervaring hebben opgedaan, beschikken over een aantal bepaalde persoonlijkheidskenmerken en het liefst ook al enige buitenland ervaring hebben opgedaan. Al deze punten worden vervolgens getest in een vijf maanden durende selectieprocedure. Er is wel nog goed nieuws voor de mensen die het niet zo hebben op Frans; deze taal is sinds kort niet meer verplicht. En dan nog een tip voor studenten die graag stage willen lopen: blijf niet wachten tot er een leuke stagevacature op de website van het ministerie wordt geplaatst, maar stuur zelf een open sollicitatie naar bijvoorbeeld een ambassade van jouw keuze. Denk er wel goed over na, want bij BUZA mag je maar één keer tijdens je studie stage lopen!

Nederlandse politiek in de toekomst

Binnenlands Bestuur gaf tijdens het Lustrumsymposium een 'spoedcursus politiek', waarin fragmenten uit debatten en tv-optredens van politici in binnen- en buitenland werden bekeken. Wat we uit al die fragmenten kunnen opmaken? Dat Nederland wat betreft de manier van campagne voeren de VS op de voet volgt. Dus dat betekent dat we misschien over twintig jaar te maken krijgen met een fractievoorzitter die zijn overwinningsspeech in de Amsterdam Arena houdt. Een andere belangrijke les die is te trekken: zorg dat je als politicus altijd je antwoord klaar hebt, draai er niet omheen!



Public Matters

Bij de workshop, georganiseerd door lobbybureau 'Public Matters' ondergingen de aanwezige studenten een korte introductie in de praktijk van het lobbyen zoals dit in Nederland wordt toegepast. Oud-voorzitter der B.I.L. Friso de Jong wist de studenten te prikkelen en in korte tijd te introduceren in de spanningsvelden waarmee men te maken kan krijgen in de bestuurlijke praktijk. Na deze korte inleiding werden de studenten verdeeld in drie groepen, waarbij men een strategie moest uitdenken om de bouw van een nieuwe kerncentrale in Nederland te bevorderen of juist te verhinderen. De ene groep vertegenwoordigde de provincie Zeeland, de andere groep waren de bestuurders van de kerncentrale en de derde

groep vertolkte de rol van een milieugroepering. Onder begeleiding van Friso de Jong en zijn collega kwamen de studenten door onderling overleg tot een strategie die gevolgd moest worden om de uitkomst in het voordeel van de eigen organisatie uit te laten vallen. Nadat Friso de Jong een slotbeschouwing had gegeven over de gekozen strategieën sprak hij zijn waardering uit over de participatie in de groep. Voor zowel de studenten als de lobbyisten was de workshop leuk en interactief.

Intellectuelen en de politiek

Ter afsluiting van het lustrumsymposium was er een interactieve presentatie met Frits Bolkestein. De presentator was Kamran Ullah, de nr. 59 op de lijst van de VVD. Aan de hand van een aantal onderwerpen legde hij stellingen aan Frits Bolkestein voor. Zo sprak Frits Bolkestein over de legalisatie van drugs, waarbij hij vond dat Nederland een duidelijke positie zou moeten innemen ten opzichte van het Europese Drugsbeleid. Eveneens sprak hij over de Nederlandse politiek en over zijn werk als Commissaris bij de Europese Commissie.

Frits Bolkestein: "In Nederland gaat de politiek vaak niet waar hij over gaat."

Daarnaast zou er volgens hem opgepast moeten worden met het afslanken van de ministeries, aangezien Nederland in vergelijking met andere landen al weinig ambtenaren heeft. Voor iedereen die ook een (internationale) carrière wil opbouwen gaf hij nog een tip: "Hard werken, minder tv kijken en niet aan flauwe tv-spelletjes meedoen."

Woensdag 19 mei

Het IKP Project

Op woensdagochtend was de kick-off van het international Katrina Project Inc door Prof. Eelco Dykstra. Het IKP Inc. is een Mass International Brainstorm Excercise met betrekking tot crisisbeheersing en rampenbestrijding. Het samenwerkingsverband tussen Washington D.C. en de Europese Commissie moet leiden tot een sneeuwbaaleffect van kennisdeling en bewustwording van risico's op rampen en de impact van die rampen. Dit project is een cooperative samenwerking tussen verschillende groepen en bestaat uit een aantal fasen. De B.I.L. zit, samen met nog een aantal andere groepen in de pilot groep.

Het project kiest ervoor om bij rampen- en crisisbestrijding niet naar het verleden te kijken maar juist naar de toekomst. Het is de bedoeling om te kijken wat er gedaan moet worden als er een ramp uitbreekt. Hieruit kunnen conclusies getrokken worden en aanbevelingen worden gedaan.

Tijdens de eerste workshop heeft Prof. Dykstra uitgelegd welke stappen doorlopen moeten worden om uiteindelijk tot conclusies en aanbevelingen te kunnen komen. Aangezien er een aantal groepen met dit project meedoen moet er eerst een gezamenlijk framework opgezet worden.

Donderdag 20 mei

Kanoën met beren en rodeo: net Canada

Het was een prachtige lentedag op donderdag 20 mei. Uitgerekend op deze dag heeft de B.I.L. een uitje naar het Amsterdamse bos gepland om te gaan kanoën en barbecuen. Sommige zaken heb je bij het plannen van een activiteit niet in eigen hand, maar de weergoden waren van mening dat de B.I.L. wel een feestje verdiende na 25 jaar tomeloze inzet voor alles wat met bestuurskunde te maken heeft. Hierdoor konden de ruim veertig deelnemers zich verheugen op een heerlijke middag.

Om drie uur kon iedereen een kano of een waterfiets uitzoeken. De waterfietsen waren populair bij de dames, maar na een paar keer trappen bleek dat de meesten de conditie een beetje hadden overschat en kozen ze er uiteindelijk voor om het rondje in een kano rond te peddelen. En het moet gezegd worden: tijdens het peddelen waande je jezelf in een wereld die verdacht veel op Canada leek.

Voor een enkeling ging het al bij de eerste bocht fout. Waar we vooraf waren gewaarschuwd om vooral links te houden, kozen Charlotte en Daniel er toch voor om bij de eerste mogelijkheid (nou ja, mogelijkheid) naar rechts af te buigen. Vooral Charlotte zal zich de pijnlijke takken en doorns die door haar gezicht gingen nog goed kunnen herinneren.



Bij de tweede bocht ging het fout voor de heren Roel, Jasper en Felix, klunzig als zij waren gingen zij kopje onder en konden zij de kano watervrij gaan scheppen. En over klunzig gesproken, ook Willem de Beer moet nog even genoemd worden. Hij kreeg het voor elkaar om zijn mobiel in het water te laten vallen. Aan de daaropvolgende opduikpogingen hebben we het te danken dat hij vooral zijn boxer wilde drogen bij de hitte van de barbecue en het mooie weer.

Tijdens de heerlijke barbecue werden er de nodige wijntjes en biertjes gedronken en genoot iedereen van de zon. Daarna werd er volop verder gedronken op het grasveld en werd er nog een potje voetbal gespeeld. Een heerlijke middag werd afgesloten door Lisanne Korteling, die liet zien dat zij zich erg in haar element voelt tijdens een wilde rodeorit. De rest was in zijn element door daarnaar te kijken.

Vrijdag 21 mei

Op bezoek bij de brandweer

Op de voorlaatstgedag van de lustrumweek bracht een selecte groep studenten een bezoek aan de brandweer in Den Haag. Of liever gezegd: de Veiligheidsregio Haaglanden. Sinds 1 januari 2009 is deze organisatie verantwoordelijk voor de veiligheid in een groot deel van Zuid-Holland. Tijdens het bezoek werd uitgebreid ingegaan op de taken van de Veiligheidsregio, waarna afsluitend een rondje langs het brandweermaterieel werd gemaakt.



Het IKP Project

De tweede workshop vond plaats op vrijdag, waar het tweede deel van het project centraal stond. Tijdens deze interactieve workshop werden de deelnemers verdeeld in een aantal groepen. Daarbij moesten ze in de groep nadenken over de volgende vragen: wat te doen als een megastorm Nederland treft? Welke stappen moeten er voor, tijdens en na de ramp genomen worden om risico's te beperken en de impact daarvan te verkleinen? Welke infrastructuur loopt gevaar en hoe ga je met behulp van een netwerk van organisaties deze infrastructuur beschermen?

Tijdens een persconferentie heeft iedere groep zijn conclusies en aanbevelingen gepresenteerd aan een groep toegestroomde journalisten, zowel Nova als het tijdschrift Hond & Paard waren aanwezig om de beleidsmedewerkers aan de tand te voelen.

Deze uitkomsten zullen door de B.I.L. en het IKP Inc. bewaard worden, zodat de bijdrage aan de Mass International Brainstorm Excercise behouden blijft voor de toekomst!



Zaterdag 22 mei

Het alumni-event

Spoedcursus politiek

Op de verjaardag van de B.I.L., en tevens de laatste dag van de lustrumweek, werd er bijzondere aandacht besteed aan de alumni van de vereniging. Het weer was nog steeds prachtig, hoewel wel vaak nadelig is voor de opkomst bij een binnenactiviteit. Vanaf 16:00 werden de alumni, waaronder meerdere oud bestuursleden, begroet door de lustrumcommissie en het bestuur. Om te beginnen was er de kans om kort bij te praten onder het genot van een drankje. Oude kennissen werden weer opgezocht en alumni konden hun belevingen delen met B.I.L.'ers uit andere perioden. De dag werd uiteindelijk afgetrapt met een workshop van Binnenlands Bestuur. Dit was eenzelfde workshop als tijdens het symposium op dinsdag en de alumni kregen dan ook een spoedcursus politiek. Zo werden er beelden getoond van debatten en toespraken van Obama en Balkenende. Na elk stuk werden opmerkelijke onderdelen besproken, waardoor het betreffende fragment met andere ogen bekeken kon worden. De middag werd afgesloten met een borrel en een diner.



De kers op de taart..

Dit betekende echter niet dat het programma afgelopen was, voor sommigen moest het nog beginnen. Een deel van de alumni nam afscheid, anderen kwamen er voor terug en na het diner werd er begonnen met een praatje van Eelco Dykstra. Hij vertelde over het International Katrina Project en ook wat de alumni voor dit project kunnen betekenen. De spanning steeg echter, aangezien het hoogtepunt van de avond nog moest komen. Dat hoogtepunt was dan ook de kers op de taart voor de gehele lustrumweek. Drie oud bestuursleden, Mathijs van der Waardt, Jasper Hekert en Tom Degen, hebben namelijk veel tijd gestoken in het samenstellen van een lustrumboek met 25 jaar B.I.L.-geschiedenis. De uitreiking werd ingeleid door een korte quiz over de vereniging. Deze quiz was al op de website gezet, maar nu konden we nogmaals raden van welk bedrijf de duurste bedrijvenborrel was, wie er nooit lid is geweest van de B.I.L. en welke organisatie niet door de B.I.L. is opgezet. Onder luid applaus werd het boek ontvangen en de rest van de avond kon er geborrelt worden. Daarnaast was er de mogelijkheid om in de rij te gaan staan voor een korte bijdrage van de auteurs. Al met al was het een ongedwongen avond met kans tot bijpraten en het verwerven van nieuwe kennis over de jarige vereniging. De perfecte afsluiting van een lange lustrumweek!

De borrels en het lustrumfeest

Borrelend is de B.I.L. het meest in zijn element

Net zo belangrijk als leuke activiteiten zijn toch wel leuke borrels en een feest tijdens de lustrumweek. Want waar kan je beter met je B.I.L.-vrienden kletsen dan tijdens een borrel? Ook de redacteurs van DAS B.I.L.D. waren het met deze stelling eens en testten elke dag weer de borrel op een aantal punten, wat resulteerde in een borrelmeter. En reken maar dat er genoeg gedronken is op kosten van de B.I.L.!

Het begon allemaal in het Arsenal waar wij een lezing kregen van dhr. Brenninkmeijer. Hoe leuk dat was kon u al eerder lezen, maar waar het eigenlijk om gaat was hoe de borrel was. Tot een uur na afloop werd er lekker doorgeborrelt met goede pianomuziek. Na afloop gingen die-hard borrelaars nog even door in café Roebels, waar de eerste zwevertjes van de week werden besteld.

Op woensdag stond eigenlijk de belangrijkste borrel van de week gepland, de lustrumborrel van de B.I.L. En eerlijk is eerlijk, het was niet heel erg druk. Maar zoals iemand ooit zei: 'Elk nadeel heb ze voordeel'. Het betekende namelijk meer drank, meer happen en meer ruimte om polonaise te lopen voor iedereen die wel aanwezig was.

Vrijdag kwam de lustrumweek voor veel B.I.L.-leden tot een einde. De start was voor oud bestuursleden in de Bonte Koe. Zij konden indrinken op wat een mooi feestje beloofde te worden, later die avond in de HiFi. Ik had graag aan u willen vertellen wat er op deze borrel allemaal gebeurde, maar laat ik het er maar bij houden dat het leuk was, want veel meer weet ik er eigenlijk niet meer van.



Tenslotte werd de week afgesloten met een spetterend B.I.L.-feest. Om twaalf uur konden wij toosten met champagne op de 25ste dies van de B.I.L. Het feest ging tot in de vroege uurtjes door. Veel B.I.L.'ers waren helemaal in hun element aan het einde van deze lustrumweek. Voor een aantal werd het daardoor nog een vruchtbare avond. Voor anderen iets minder, maar dat zal wel aan de drank gelegen hebben. ■

Van B.I.L.-bestuur naar organisatieadviesbureau In gesprek met drie B.I.L.-alumni die elkaar op de werkplek leerden kennen

Drie bestuurskundigen, allen B.I.L.'ers, allen oud-bestuursleden en allen op een bepaald punt in hun carrière werkzaam bij hetzelfde organisatieadviesbureau in Utrecht. Bij toeval kwamen ze achter hun gezamenlijke verleden. Reden voor een uitgebreid interview in deze lustrumeditie met Marian Dobbe-Kluijtmans, Hanneke van Bergen en Nadja Jungmann.

door Carolien Maas en Sandra Korstjens

Een zonnige dinsdagochtend in mei in het stadhuis van Den Haag. De lustrumweek van de B.I.L. gaat bijna beginnen. Een mooie aanleiding voor een interview met drie dames die de B.I.L. goed kennen en in verschillende periodes hebben meegemaakt.

Hanneke: "Ik kwam in mijn eerste jaar al in het bestuur terecht. In die tijd was het namelijk de gewoonte om ook een eerstejaars voor het bestuur te vragen. Dat bestuurslid kon dan deze groep studenten goed vertegenwoordigen. Voorzitter Mark Crooijmans kwam in september de collegezaal binnen. Hij vertelde dat ze nog één lid zochten, een eerstejaars dus. Dat leek me eigenlijk wel leuk en zo ben ik erbij gekomen. Pas in mijn latere studiejaren ben ik commissies gaan doen, een beetje een omgekeerde volgorde dus."

Nadja: "Voor mij geldt hetzelfde. Ik zat ook al meteen in mijn eerste jaar in het bestuur; moest allerlei activiteiten organiseren voor eerstejaars. Heel leuk vond ik dat!"

Marian: "Ik ben op een andere manier bij de B.I.L. actief geworden. Zo heb ik wel eerst de commissie Fora & Symposia gedaan in mijn eerste jaar. Daarna de Lustrumcommissie en toen ben ik bestuurslid Bibu (binnenland-buitenland) geworden. Daarbij gingen we toen naar Luxemburg en Istanbul. En in mijn tweede jaar heb ik de lustrumcommissie gedaan, toen bestonden we 15 jaar."

"Vergaderen, samenwerken, omgaan met irritaties, door het bestuur in te gaan wordt je gevormd."

Het enthousiasme valt van hun gezichten af te lezen als ze het hebben over hun bestuursperiode. Maar wat hebben ze er eigenlijk van geleerd?

Nadja: "Vooral hoe leuk het kan zijn om samen te werken."

Marian: "Vergaderen, samenwerken, omgaan met irritaties, door het bestuur in te gaan wordt je gevormd. Ook vond ik het voor groepen leren staan heel waardevol."

Hanneke: "Ik zou het studenten dan ook allemaal aanraden om het bestuur in te gaan of in ieder geval een zware commissie te doen. Het organiseren van een congres is bijvoorbeeld een ervaring waar je echt veel van leert."

Is het B.I.L.-bestuur eigenlijk een eyecatcher op je CV?

Hanneke: "Ja, zeker. Er wordt bij sollicitaties heel erg op gelet dat je tijdens je studie iets extra's hebt gedaan. Vooral als je net de arbeidsmarkt opgaat is dat heel belangrijk. Tijdens mijn studie heb ik veel extra stages gedaan, wel drie of vier. Je moest er destijds in ieder geval één lopen, vaak gekoppeld aan je scriptie. Maar ik wilde meer ervaring opdoen. Ik was erg zoekende; wat wil ik, wat voor omgeving vind ik leuk, hoe eng is het om te werken? Na die stages wist ik veel beter wat ik wilde."

Marian: "Ik wist wel meteen welke richting ik uit wilde. Ik wilde trainee worden bij het Rijk of de gemeente Den Haag. Ik vond het een interessante wereld, de theorie werd er werkelijkheid. Als trainee heb je de mogelijkheid om werken en leren te combineren. Dat vond ik erg fijn, want echt veel praktijkervaring had ik nog niet. In het bestuur had ik wel vaardigheden geleerd, maar als trainee kreeg ik nog meer mogelijkheden. Om tot het programma te worden toegelaten hielp het ontzettend dat ik bestuur had gedaan. Dat maakte zeker een verschil tijdens de sollicitatie. Het toont dat je jezelf wil inzetten, jezelf wil ontwikkelen. Maar buitenlandervaring of een stage zijn ook zeker een pré."

Nadja: "Ik vind een eyecatcher misschien een beetje groot woord. Het laat in ieder geval zien dat je actief bent en dat is heel positief. Maar ik moet er wel bij zeggen dat een goede CV meer behelst dan alleen een bestuursfunctie. Er moet een interessante mix van dingen op staan. Het maakt eigenlijk niet uit wat je doet. Zolang je het maar met passie, toewijding en discipline doet."

Uit ervaring weten we dat veel studenten er tegenop kijken om de arbeidsmarkt op te gaan. Mede omdat ze niet precies weten wat ze kunnen verwachten. Wij vragen de dames daarom naar wat tips.

Hanneke: "Je komt er vanzelf achter wat je kan en wat niet. Het is namelijk onmogelijk om overal goed in te zijn. Samen met je leidinggevende kan je het beste uitvinden wat je meerwaarde is."

Marian: "Je denkt eerst dat je alles moet kunnen, maar dat is niet zo. Het is belangrijk dat je voor jezelf opkomt en het aangeeft als je iets nog niet weet. Daar leer je alleen maar van. In een B.I.L.-setting kun je dat ook leren."

Hanneke: "Als je wilt leren dan zorg je daar zelf voor. Je moet je eigen mogelijkheden creëren."

Nadja: "Begin ook al bij de keuze van je bijbaantjes."