



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Column: de B.I.L. boeit

Kinnegin, J.

Citation

Kinnegin, J. (2010). Column: de B.I.L. boeit. *Bestuurskundige Berichten*, 25(2), 11. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3211903>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3211903>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

DAGELIJKS GEOPEND VOOR
LUNCH, DINER EN BORREL



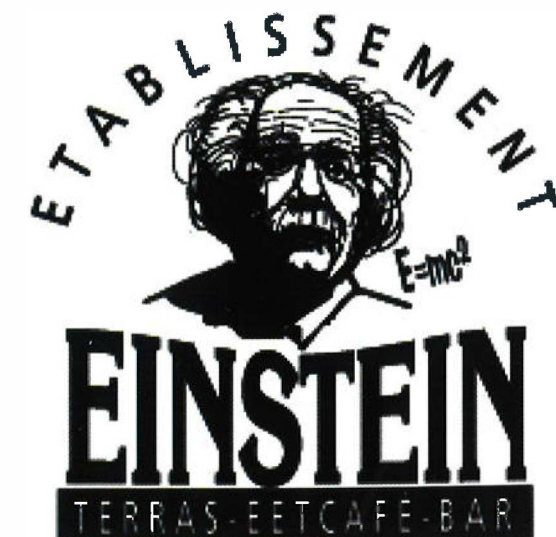
3 gangen keuzemenu € 21,95

Smakelijke dagschotel € 8,95

**Zondag en Maandag
Thaise Keuken**

**Sfeervolle bovenzaal voor
diners, borrels en bruiloften**

tot ziens, tot EINSTEIN



NIEUWE RIJN 19 LEIDEN

071 - 5125370

mail@einstein.nu

COLUMN

door Johan Kinnegin Commissaris Activiteiten en Lustrum

De B.I.L. boeit



Een B.I.L.-bestuurslid zijn in een lustrumjaar is net de Gouden Kooi: je zit samen met zes mensen gevangen in luxe. Bestuurskundige-organisatie-relevante-luxe (borrel-luxe) welteverstaan. Gesteund door meer dan 40 commissieleden, de RvA en oud-besturen werk je een jaar lang aan wat hét hoogtepunt voor je 800 leden in vijf jaar moet worden. Jarenlang is er met heimwee teruggekeken naar 2005 en is er vol verwachting naar 2010 toegeleefd. Iedereen heeft hoge verwachtingen van de B.I.L. en zelf had ik die als beginnend bestuurslid ook. Van een 24 jaar oude bestuurskundige studievereniging verwacht je een sterke organisatie die je in staat stelt om de vereniging te leiden en een lustrumjaar zo goed als mogelijk voor te bereiden.

In de praktijk blijken er toch onhandige hindernissen te nemen. Zo kost het veel tijd om te starten met het opzetten van een nieuwe website, het automatiseren van de incasso, het opschonen van de ledenadministratie, het mogelijk maken dat alle B.I.L.-pc's printopdrachten aannemen, het opzetten van een voorraadsysteem, het opruimen van de archiefkasten zodat er merchandise in kan worden opgeslagen enz. Het is allemaal even noodzakelijk bij het organiseren van een evenement zoals een lustrumweek van de B.I.L. maar absoluut niet de core business waar je je op wilt toeleven in een dergelijk jaar.

Het maakt de vereniging als organisatie bestuurskundig interessant. De basisdisciplines van de bestuurskunde kunnen ons relevante vragen voorhouden bij deze situatie. Vanuit de politicologie: wat is de visie van de laatste vijf B.I.L.-besturen tot en met nu geweest? Vanuit de rechten: hoe verhoudt de informele cultuur zich ten opzichte van de formele cultuur? Vanuit de economie: is de vereniging input of output gericht en zijn we als B.I.L. maar ook als B.I.L.-bestuurders efficiënt en effectief? Tot slot vanuit de sociologie: hoe beïnvloedt de sociale cohesie van besturen en commissies het gezicht en de toekomst van de vereniging? Antwoorden op deze vragen laat ik van harte over aan de ALV. Toch kan en zal ik het niet laten om een kort voorschot te nemen door in twee alinea's het systeem 'B.I.L.' naar mijn mening ter discussie te stellen en met een aanbeveling te komen.

Bij de B.I.L. gaat het bij de aanstelling van een nieuw bestuur in mijn ogen 'mis' door hen parttime aan te stellen met een fulltime job. Naast dat je als bestuurder verantwoordelijk bent voor de organisatie van de vereniging, ben je namelijk per definitie ook voorzitter van een commissariaat. De extra energie die dat vergt gaat verloren ten koste van cruciale ordening van de organisatie van de vereniging.

Een bestuur van een groeiende vereniging met meer dan 800 leden dient daarom 'slechts' eindverantwoordelijk te zijn voor de organisatie van de vereniging en voor de activiteiten die commissies organiseren. Wanneer commissies dit zelfstandig(er) zouden kunnen doen en meer taken en bevoegdheden krijgen is dat naar mijn mening aangenamer dan noodgedwongen inleveren op de kwaliteit en kwantiteit van activiteiten of zelfs een ledenstop in te voeren.

Kortom; er is borrel-luxe alom! Bestuurskunde kan worden gebruikt om onze eigen organisatie tegen het licht te houden, om een visie daarover te ontwikkelen en om B.I.L.-leden aan het denken te zetten. Zij zullen deze visie bekritiseren of juist herkennen, doorredeneren en doorpakken. Een compliment aan alle betrokkenen in 25-jaar B.I.L. is daarmee op zijn plaats. De vereniging blijkt een organisatie te zijn geworden die het besturen én bestuderen waard is. De B.I.L. boeit al 25 jaar onafgebroken, gefeliciteerd!