



Universiteit  
Leiden  
The Netherlands

## Alumnus interview met Aiko de Raaf

Tang, S.

### Citation

Tang, S. (2008). Alumnus interview met Aiko de Raaf. *Bestuurskundige Berichten*, 23(4), 17-19.  
Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3211753>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3211753>

**Note:** To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Andere specialisatiemogelijkheden

Mocht je nog niet genoeg hebben van de specialisatievakken kun je als keuzevak 'Creating a Secure Union. Assessing EU Crisis Management Capacity' van dr. S. L. Kuipers volgen. Tijdens dit vak ga je verschillende scenario's uitwerken van mogelijke rampen die zich op het Europese continent kunnen afspelen. Je gaat uitdenken hoe bestaande nationale en Europese instituties reageren. Dit vak is een praktische invulling van de specialisatievakken en zeker het volgen waard. Daarnaast kun je aansluiten bij een lopende capstone op het gebied van de Crisis and Safety Management specialisatie. In 2008-2009 is er de capstone 'The Blame Game'. Het doel van het onderzoeksproject is informatie verzamelen om de reactie van ambtenaren op schandalen en crisissen beter te begrijpen. Je gaat analyseren of en hoe vaak een ramp in de media is geweest en wat burgers van de reactie van de overheid vonden.

De verzamelde data verwerk je in je scriptie, maar wordt ook gebruikt voor verder onderzoek.

Een andere mogelijkheid is het volgen van een relevante stage bij de overheid of instituut. Zo krijg je meer zicht op het vakgebied waarin je je specialiseert en kom je er wellicht achter waar je aan de slag zou willen (of waar niet). Een goede mogelijkheid is het instituut Veiligheids- en Crisismanagement (COT) van professor Rosenthal. Het instituut ondersteunt organisaties in de publieke en private sector bij veiligheidsvraagstukken en crisissituaties. Zij biedt regelmatig stagemogelijkheden aan gemotiveerde studenten. Het volgen van een stage is geen verplicht onderdeel van de master en daarmee ook niet van de specialisatie Crisis and Safety Management. Echter, een stage kan van toegevoegde waarde zijn voor je specialisatie.

## Pedro Roco (student) over de master Crisis and Safety Management

Waarom heb je voor deze master gekozen?

In mijn bachelors Politicologie en Wijsbegeerte ben ik veel in aanraking gekomen met vraagstukken over Moderniteit en het westers denken. Ik ben daarbij op het spoor gekomen van het zogenaamde westers 'veiligheidsdenken'. Dit alomvattend paradigma lijkt steeds dominanter te worden in het westers denken. Ik ben nieuwsgierig hoe deze manier van denken concreet uitpakt als het gaat om het vormen en uitvoeren van politieke keuze. Hoe en in welke vormen dit patroon terugkomt. En wat voor invloed dit heeft op de keuzes die wij maken?

Hoe goed moet je de Engelse taal beheersen?

Het is vooral belangrijk om de literatuur goed te kunnen begrijpen. Een goede beheersing van de Engelse taal is daarbij wel essentieel, want anders kun je bepaalde nuances missen. Ik heb het geluk gehad dat ik in mijn bachelors al veel Engels moest gebruiken, dus dan ben je al enigszins getraind.

Wat vind je van de specialisatie?

Ik heb tot nog toe maar één specialisatievak gedaan, te weten "Organizations in Crisis". Het is mij wel goed bevallen; heel concreet en gericht op de praktijk. Ik ben erg benieuwd hoe de andere vakken eruit gaan zien. Ook ben ik zeer benieuwd naar de keuzevakken die je bij deze specialisatie kan kiezen. Al met al hoop ik dat ze mij iets bruikbaar bieden, waarmee ik mijn thesis kan onderbouwen.

Hoe is het om met internationale studenten college te volgen?

Misschien is dit wel het leukste aspect aan de master. Internationale studenten dagen je uit om over je eigen vooronderstellingen na te denken, nieuwsgierig te zijn, jezelf open te stellen en je Engelse taalvaardigheid op te krikken. Soms is het moeilijk om jezelf duidelijk te maken, maar wat je leert en de diversiteit waarmee je kennismaakt, is alle moeite waard.

Heb je verder nog tips voor studenten die deze masterspecialisatie overwegen?

Masters hebben over het algemeen de neiging organisatorisch minder goed in elkaar te steken dan bachelors. Wees daarom bereid je zaken goed te plannen - zeker als je twee specialisaties doet! De docenten hebben niet bepaald het idee dat ze toetsen of papers op elkaar dienen af te stemmen, dus bespaar jezelf een all-nighter en plan vooruit. Zo kun je ook dingen beter bespreekbaar maken met je docent en misschien een oplossing vinden.

## Alumnus interview met Aiko de Raaf

Door Stephanie Tang

In het alumnikatern gaan we telkens een alumnus benaderen die ons meer over zijn/haar werk kan vertellen. Op die manier kan je als lezer, hopelijk een beter beeld vormen wat er in de wereld na je studietijd afspeelt. Na het lezen van de verschillende interviews hopen wij dat je geprikkeld bent om met de nodige nieuwsgierigheid je verder te oriënteren.

Deze keer hebben wij een adviseur benaderd die werkzaam is bij KPMG in de Public Sector. Aiko de Raaf vertrok na zijn VWO-studie in Breda met drie vrienden naar Leiden om bestuurskunde te studeren. Hij behoorde tot de schamele 10% die in één keer zijn propedeuse haalden. Tevens maakte hij deel uit van het B.I.L.-bestuur als bestuurslid acquisitie en promotie.

Aiko, fantastisch dat je ons ter woord wil staan. Waarom heb je eigenlijk voor bestuurskunde gekozen en waarom juist in Leiden?

Bestuurskunde sloot prima aan bij mijn brede maatschappelijke interesses. Een bestuurkundige bestudeert de werking van het openbaar bestuur (daar kwam ik ook achteraf pas achter) en dit maakt Leiden voor bestuurskunde studenten de ideale studentenstad aangezien het dicht bij Den Haag ligt, dat nog steeds het politiek centrum van Nederland is. Maar goed, dat was maar één van de vele redenen om voor Leiden te kiezen.

Zou je -achteraf beschouwd- opnieuw ervoor kiezen (als je de keuze krijgt met de kennis die je nu hebt)?

100% Ja! Zowel voor bestuurskunde als voor Leiden. De opleiding scherpt je analytisch denkvermogen, dat biedt in iedere geval een goede basis aan studenten. Bovendien zie je vaak achteraf dat wat de toegevoegde waarde van de studie Bestuurskunde in praktijk is. Wij weten hoe het openbaar bestuur in elkaar zit. Dit is waardevolle kennis waarvoor je niet naar een bedrijfskundige of een jurist hoeft te kijken. Bestuurskundigen zijn bij uitstek gericht op het creëren van zowel draagvlak als daadkracht voor het oplossen van complexe vraagstukken. Met de balans tussen die twee heb ik dagelijks te maken.

Je zetelde ook in het B.I.L.-bestuur, hoe heb je dat ervaren?

Dat was een geweldige leerzame en leuke tijd. Voor een bestuurkundige is bestuurservaring essentieel, omdat je opleiding en bestuursfunctie als het ware een speeltuin

zijn waarin je vrij kunt experimenteren. Juist door het experimenteren ervaar je alles beter. Dat is enorm leerzaam. In mijn ogen is je studietijd een fase waarin je ten volle kan ontwikkelen. Ook geeft bestuurservaring tegelijkertijd een motivatie voor de studie zelf; er schuilt een wisselwerking tussen bestuur en studie.

Wat vond je het minst leuk aan je opleiding bestuurskunde en wat het meest leuk?

Afwassen dus. ("Afwassen?",nvdr) Ja, het is zoals afwassen, minder leuk en je bent blij als het gedaan is (lacht). Als ik een specifiek vak moet noemen, dan komt "Methoden en Technieken" bij mij op. Gelukkig heb ik meer vakken die ik wel heel leuk vond, zoals het vak "Analyzing Organizations" van een zeer bijzondere Amerikaanse professor, Professor White of het seminar Internationale organisaties van professor Voorhoeve. Ik was geboeid door de manier hoe hij les gaf, hij wist enorm veel over het onderwerp. Daarnaast blijft het vak Europeanization van Professor Toonen mij ook het meest bij. Wanneer je tussen de regels door doorhebt wat hij je wilt leren, dan geeft dat echt toegevoegde waarde.

**Hoe ben je hier bij KPMG terechtgekomen?**

Ik heb eerst stage gelopen en kort gewerkt bij een adviesbureau. Daarna ben ik bij een stichting gaan werken die nog helemaal opgezet moest worden. Het was echt pionieren. Het ging om financiering van ziekenhuizen waarvoor een geheel heel nieuw systeem is opgezet. Aan de ene kant moest je de prijs van een zorgproduct vaststellen, aan de andere kant moest je ervoor zorgen dat de positie als onderhoudsorgaan van een financieel systeem door de sector werd geaccepteerd. Het nieuwe systeem moest helemaal worden opgezet, met als vraag voor ogen: hoe houden we op lange termijn onze ziekenhuiszorg betaalbaar? Of dat hiermee gaat lukken is nog de vraag, maar het systeem genereert in ieder geval erg interessante sturingsinformatie voor een ziekenhuis. Nu werk ik bij KPMG en houd ik me bezig houden met soortgelijke, complexe vraagstukken.

**Wat zijn je werkzaamheden nu?**

In principe draait het in de gezondheidszorg tegenwoordig maar om één ding "meer kwaliteit leveren voor minder geld". Hiervoor is inzicht hebben in de werkelijke productie en kosten van het ziekenhuis essentieel. Ik werk dus vooral voor organisaties in de gezondheidszorg en help deze organisaties met het analyseren van hun productie en kosten. Het gaat in mijn werk steeds om de afweging tussen het realiseren van een doel (het leveren van de beste zorg tegen een goede prijs) en de manier waarop dit doel wordt gerealiseerd (welke middelen zet het ziekenhuis in om dit doel te realiseren).

**Kan je KPMG als bedrijf kort voorstellen?**

Er werken ongeveer 4.200 mensen bij KPMG Nederland, bij drie onderdelen: in de "Audit" waar men zich bezighoudt met het controleren van de financiën van organisaties, "Tax" waar mijn collega's zich bezighouden met fiscaalrechtelijke zaken, en "Advisory" waar ik zelf werkzaam ben. Bij advisory wordt verder een onderverdeling gemaakt naar: "Compliance" (voldoen aan regelgeving/risicomanagement), "Growth" (groei, fusies, overnames) en "Performance". Bij Performance

houden we ons bezig met het verbeteren van prestaties van onze klanten. Als bestuurskundigen spits ik mijn aandacht op publieke sector en in het bijzonder op het verbeteren van de prestaties van organisaties in de gezondheidszorg.

**Waarin verschilt KPMG in jouw ogen van andere adviesbureaus?**

Bij KPMG staat de ontwikkeling van de mens centraal en dat vind ik heel belangrijk. Er wordt veel tijd en energie in jou gestoken, zodat je verder kan ontwikkelen. Misschien gek maar zo helpen wij onze klanten. Voor elke werknemer worden per opdracht leerdoelen opgesteld, die resulteren dan in een persoonlijk ontwikkelings- en opleidingsplan. We hebben daarom ook een groot "Learning & development center" waar trainingen worden gegeven. Sorry, voor al dat engels, maar dat krijg je ervan als je bij KPMG werkt. Het voordeel aan een groot bedrijf is dat je omringd wordt door veel mensen waarvan je kunt leren. Er zijn als het ware een heleboel cirkels, een cirkel met mensen met dezelfde marktinteresse, een cirkel met mensen met hetzelfde vakgebied enzovoort. Zo blijf je op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op jouw markt en vakgebied.

**Heb je nog tips voor studenten bij het zoeken naar hun eerste baan?**

Ik zou zeggen "eerst een baan, dan afstuderen", daarmee bedoel ik dat jezelf eerst afvraagt in welke richting je uit wilt. Stel jezelf de vraag: "waar krijg ik energie van?" en oriënteer je in die richting. Haast om af te studeren komt slechter uit als je nog niet voor jezelf hebt uitgemaakt waar naartoe je wilt. Ga gerust overall kijken wat er is, want iedereen is geïnteresseerd in studenten, maak daar dan gebruik van om je voorkeuren te bepalen. Dit kan bijvoorbeeld door stages te lopen, omdat je dan beter weet wat je wilt én nog belangrijker wat je niet wilt.

Geïnteresseerd? Sollicitatie kan via [www.kpmg.nl](http://www.kpmg.nl) of spreek een medewerker aan. Er wordt namelijk gevist naar talent via een "voorselectietraject". Elke KPMG-er kan je hier meer over vertellen. Wanneer blijkt dat KPMG bij je past, volgen er normaliter twee gesprekken. Steeds met twee personen waarvan er één een directe potentiële collega van je is. Als dat gesprek positief beoordeeld wordt, volgt er een tweede gesprek. Eventueel kan er een assessment volgen waar je vaardigheden worden getest.



Aiko de Raaf

**DE B.I.L. PRESENTEERT: HET ALUMNI-LIDMAATSCHAP**

Op dit moment is de B.I.L. in samenwerking met het Departement Bestuurskunde hard aan de slag om het alumni-lidmaatschap meer vorm en inhoud te geven. Onder andere via de site [www.BILboard.nl](http://www.BILboard.nl) (klik op 'alumni') proberen wij alumnileden te informeren over het lidmaatschap. Op deze site kunt u ook een enquête invullen, zodat wij onze 'diensten' richting de alumni af kunnen stemmen op wat U verwacht als alumnus. Door alumnuslid te worden bij de B.I.L. blijf je in contact met oud-studiegenoten en blijf je op de hoogte van ontwikkelingen in de Bestuurskunde. Dit lidmaatschap is niet alleen voorbehouden aan afgestudeerde doctoraal- of Masterstudenten. Afgestudeerde Bachelorstudenten die geen Masteropleiding in Leiden zijn gaan volgen kunnen zich ook aanmelden. Je hebt per slot van rekening het grootste deel van je studententijd in Leiden doorgebracht! Als alumnuslid van de B.I.L. word je op de hoogte gehouden door o.a. het ontvangen van de Bestuurskundige Berichten. Tevens organiseert de B.I.L. activiteiten voor alumni om elkaar weer te ontmoeten en om bijgepraat te worden over de laatste ontwikkelingen op het vakgebied. Voor de alumni die nog een studentenlidmaatschap hebben is een lidmaatschapswijziging al voldoende. Alumni: knip onderstaande bon uit, meld jullie aan en dan zien wij jullie graag op één van onze activiteiten!

**Lidmaatschapskaart Alumnus**

Voornaam ..... Voorletters .....

Achternaam .....

Jaar van Aankomst .....

Werkgever .....

E-mail .....

Adres .....

Postcode..... Woonplaats .....

Telefoon .....

Mobiel .....

Geboortedatum .....

Giro/Bankrekeningnummer\* .....

Hierbij machtig ik de Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden de B.I.L.-contributie (€ 13,61) jaarlijks, tot schriftelijke wederopzegging, van bovenstaande rekening af te schrijven. Het Alumnuslidmaatschap van de B.I.L. is een samenwerkingsverband met het Departement Bestuurskunde van de Universiteit Leiden.

Datum ..... Plaats .....

Handtekening .....

\* Omcirkelen wat van toepassing is. Vragen? Bel: 071-5273696 of e-mail: [bil@bilboard.nl](mailto:bil@bilboard.nl)

A.u.b. invullen en opsturen naar Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden  
Postbus 9555, 2300 RB Leiden (voldoende frankeren)

**BIL**