



Universiteit
Leiden
The Netherlands

B.I.L.- bedrijvendag 13 mei 2008

Post, J.

Citation

Post, J. (2008). B.I.L.- bedrijvendag 13 mei 2008. *Bestuurskundige Berichten*, 23(3), 34-35.

Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3211737>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3211737>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

■■■■ BIL bedrijvendag 13 mei 2008

Na maanden van voorbereiding van de commissie Acquisitie & Promotie "BIL-jonairs" vond op dinsdag 13 mei 2008 wederom de B.I.L.-bedrijvendag plaats. Tussen 10.00 en 10.30 stroomden de 35 deelnemers één voor één binnen in de hal van de Faculteit Sociale Wetenschappen. Hier werden zij ontvangen door de commissie en kregen zij hun naambordje, een programmaboekje en een kopje koffie of thee aangeboden. Om 10.30 begaf de groep zich richting chalets 9 en 11 waar hen een dagvullend programma, met onder meer workshops van CNV Publieke Zaak, het Ministerie van Financiën, Lysias Consulting Group en Ernst & Young, te wachten stond.

Na een korte introductie door de Commissaris Acquisitie & Promotie kreeg de heer Frits van der Meer het woord, werkzaam bij het departement Bestuurskunde. Hij vertelde dat de arbeidsmarkt van bestuurskunde zeer breed is. Afgestudeerde studenten bestuurskunde begeven zich namelijk niet alleen in de publieke sector, zoals vaak gedacht wordt, maar ook in de private sector. In de private sector komen bestuurskundigen vooral terecht in 'consultancy' banen. Dit alles illustreerde hij aan de hand van de deelnemende organisaties van de bedrijvendag dit jaar. CNV Publieke zaak, een vakbond voor werknemers in de publieke sector en het Ministerie van Financiën vielen duidelijk onder het kopje 'publieke sector'. Lysias Consulting Group en Ernst & Young zijn beiden adviesbureaus. Na een korte beschrijving van de verschillende workshops wenste de heer Van der Meer ons een interessante en leerzame dag toe en werd de groep in tweeën gedeeld; de workshops van CNV Publieke Zaak en Lysias Consulting Group gingen beginnen.

De workshop van Lysias Consulting Group werd gegeven door Hendriekje van der Meer en Marijke Dannenberg. De workshop begon met een voorstelronde. Elke deelnemer moest even kort vertellen hoe ver hij/zij met zijn/haar studie was en welke vakken hij/zij het leukste vond.

Nadat alle deelnemers zich hadden voorgesteld, stelden Marijke en Hendriekje zichzelf voor. Hendriekje vertelde dat ze zelf ook bestuurskunde had gestudeerd in Leiden en onder andere in het bestuur van de B.I.L. had gezeten. Ze herkende dus veel van de verhalen van de deelnemers. Inmiddels werkt ze al anderhalf jaar bij Lysias. Ze begon daar als trainee en is in de tussentijd doorgegroeid tot

"Afgestudeerde studenten bestuurskunde begeven zich namelijk niet alleen in de publieke sector, zoals vaak gedacht wordt, maar ook in de private sector."

junior adviseur. Marijke had "Recht en Bestuur" gestudeerd in Groningen en zit nu in een adviesgroep die zich bezig houdt met zaken als ruimte, gebiedsontwikkeling en cultureel erfgoed.

Na de voorstelronde vertelden Hendriekje en Marijke meer over Lysias en over wat 'hun' adviesbureau onderscheidt van andere adviesbureaus. Het is een jong adviesbureau, gericht op beleid en organisatie in de publieke sector, aldus Hendriekje. Bij Lysias krijg je allerlei opdrachten tegelijk, waardoor je op uiteenlopende plaatsen in heel Nederland terecht komt en erg veel mensen ontmoet. Er werken trainees, junioren, senioren, adviseurs en partners; allen met zeer verschillende achtergronden.

Lysias werkt met private partijen in het publieke domein, met ministeries, de wat grotere gemeenten en waterschappen. Het bedrijf is ongeveer acht jaar oud en heeft 25 adviseurs in dienst. Deze adviseurs laten kennis achter bij de organisatie die ze hebben geholpen, zodat de desbetreffende organisatie niet steeds opnieuw adviesbureaus hoeft in te schakelen.

Vervolgens vertelden Marijke en Hendriekje het een en ander over het traineeprogramma, waarvoor Lysias één keer in de twee jaar drie nieuwe trainees nodig heeft. Na een vragenronde was het tijd voor de casus "Nieuwe Hollandse Waterlinie". Nadat het offertezoek was uitgedeeld, werden de deelnemers in groepjes verdeeld. Elk groepje stelde een ander adviesbureau voor. Elke groep moest een voorstel bedenken en deze aan de opdrachtgever presenteren. Doordat verschillende adviesbureaus de opdracht wilden hebben, moest je als groepje je onderscheiden van de anderen en dus met een origineel voorstel komen.

Terwijl er in chalet 9 gewerkt werd aan het offertezoek, was in chalet 11 de workshop van CNV Publieke

Zaak in volle gang. In deze workshop stond het brainstormen over het vergroten van de naamsbekendheid van CNV Publieke Zaak centraal. Hoewel zij net als FNV opkomt voor goede arbeidsvoorwaarden, komt laatstgenoemde veel vaker (op een negatieve manier) in het nieuws door stakingen en dergelijke. Ook CNV (Publieke Zaak) gaat in protest, maar hier komt dit voornamelijk neer op praten, overleggen en onderhandelen. Het gevolg hiervan is dat CNV Publieke Zaak minder naamsbekendheid heeft ten opzichte van FNV en daardoor niet genoeg werknemers aantrekt om daadwerkelijk iets te kunnen betekenen. Dit alles werd uitgelegd door twee zeer enthousiaste mensen van CNV, Joost en Jelle, die graag met ons in discussie wilden gaan over de beste manier om CNV (Publieke Zaak) bijvoorbeeld bij net

enthousiasme: bepaalde vooroordelen over grote, stoffige en bureaucratische ministeries moesten direct worden herzien. De heer Tim noemde eerst een aantal grote, actuele vraagstukken waar het Ministerie van Financiën mee te maken heeft: vergrijzing, hypotheekrenteaftrek, belastingen en het wel en wee van ongeveer 250 staatsdeelnemingen. Daarna vertelde hij meer over de taakverdeling en de organisatie bij het Ministerie van Financiën.

Alvorens te beginnen aan het begrotingsspel vertelde de heer Tim nog kort iets over de traineeships van het Ministerie van Financiën. Je kan deze ook volgens zónder economische achtergrond, mits er wel sprake is van enige affiniteit met cijfers. Kortom: ook als bestuurskundige kan je aan de slag bij Financiën!

"...met een studie bestuurskunde op zak kan je nog alle kanten op..."

afgestudeerde bestuurskundigen bekend te maken én het imago van de publieke sector te verbeteren. De deelnemers moesten groepjes vormen en een plan van aanpak opstellen. Het beste voorstel werd beloond met een fles rosé. Na presentaties van alle groepjes en kort overleg tussen de sprekers werden de winnaars gekozen en begaf de groep zich richting het faculteitsgebouw om te lunchen en de aldaar aanwezige informatiemarkt te bezoeken.

Bij deze informatiemarkt waren behalve de organisaties die 's ochtends de workshops gegeven hadden ook OGD, Maandag en Memory Events aanwezig.

Toen de heerlijke broodjes en vruchten verorberd waren, ging om 14.00 de tweede workshopronde van start. In chalet 9 vond de workshop van het Ministerie van Financiën plaats. Deze werd verzorgd door de heer Tim, mevrouw Knops en mevrouw Salij. De heer Tim leidde de presentatie en de dertien deelnemers waren aangenaam verrast door zijn

Na deze korte inleiding over het ministerie werd het al eerder aangekondigde begrotingsspel uitgelegd. Bij dit spel was het de bedoeling om in groepjes een advies aan de minister te geven over welke uitgaven incidenteel of structureel moesten worden verhoogd of verlaagd. Daarnaast moesten de deelnemers zelf bepalen of ze bepaalde kosten of inkomsten bestempelden als meevallers of tegenvallers. Nadat de hele lijst was afgegaan en ieder groepje een sluitende begroting had gecreeërd waarbij bovendien een overschot op de balans moest worden gerealiseerd, werden de begrotingen aan het eind van de workshop geanalyseerd en besproken.

In de andere ruimte werd er druk gediscussieerd over de opdracht van de workshop van Ernst & Young. Deze betrof het Participatiefonds, een verregaande maatregel van het huidige kabinet, die binnenkort zal worden gestart.

De sprekers van Ernst & Young, Sahar Yadegari en Wijnand Heijnen hadden

kort daarvoor verteld dat het kabinet zichzelf ambitieuze doelen heeft gesteld om de arbeidsparticipatie te verhogen in Nederland. Verder is er een ingrijpende maatregel op komst: de oprichting van het Participatiefonds. Dit zal veel gevolgen hebben voor de autonomie van gemeenten; waardoor het zich heel goed leende voor een uitgebreide, bestuurskundige discussie. De deelnemers werden in groepjes verdeeld en moesten brainstormen over wat je als bestuurskundige zou adviseren om deze verandering tot een succes te maken.

Al met al werd ook in deze workshop duidelijk dat bestuurskundigen erg gewild zijn en binnen een breed scala van bedrijven terecht kunnen.

Na afloop van de tweede workshopronde begaf de groep zich weer richting het hoofdgebouw van de faculteit om daar te genieten van de afsluitende borrel. Onder het genot van bitterballen en een drankje werd de dag nabesproken en werden er nog enkele visitekaartjes uitgewisseld. Of hier stages en dergelijke uit voortgevloeid zijn blijft nog even onbekend¹ maar we kunnen in ieder geval concluderen dat de heer Frits van der Meer de dag niet beter had kunnen openen dan met het beschrijven van de breedte van de arbeidsmarkt van bestuurskundigen. Want één ding is zeker: met een studie bestuurskunde op zak kan je nog alle kanten op: van een ministerie tot een vakbond, van een multinational tot een middelgroot adviesbureau; the choice is in our hands!

Jessie Post
Commissaris Acquisitie & Promotie '07-'08

P.S. Bij deze wil ik ook nog even gebruik maken van de gelegenheid om mijn commissie te bedanken. Jullie hebben heel hard gewerkt voor en op deze bedrijvendag en het is een waar succes geworden. Jullie waren geweldig! Met dank aan Irina Tan, Johan Kinnegin, Jeanette van Hoop en Femke Jelles voor de notulen.

¹Graag mailen naar bil@bilboard.nl: we zijn erg benieuwd!