



Universiteit  
Leiden  
The Netherlands

## B.I.L.-Bedrijvendag II: 27 september 2007

Post, J.

### Citation

Post, J. (2008). B.I.L.-Bedrijvendag II: 27 september 2007. *Bestuurskundige Berichten*, 23(1), 44-45.  
Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3211677>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3211677>

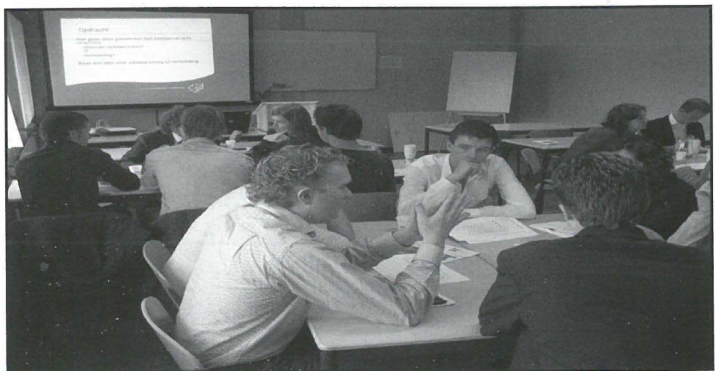
**Note:** To cite this publication please use the final published version (if applicable).

## B.I.L.-Bedrijvendag II: 27 september 2007

Op donderdag 27 september 2007 was het zo ver: de tweede editie van de B.I.L. bedrijvendag vond plaats op de Faculteit Sociale Wetenschappen. Dit keer zorgden het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, overheidsconsultant Haute Talent, 'management developer' Ormit en Gemeente Haarlemmermeer voor de invulling van het full-day programma, waaraan veertig studenten deelnamen.

Door: Jessie Post

De dag ging om 10.00h van start in de hal van de faculteit, waar de deelnemers en deelnemende bedrijven en overheidsinstellingen werden ontvangen met koffie, thee en een persoonlijke 'badge'. Om half elf werd iedereen vriendelijk verzocht om zich te begeven richting de chalets waar Dhr. Theo Toonen, toen nog decaan van de faculteit en mevrouw Nieke Campagne van het loopbaancentrum de dag zouden openen. Na een korte introductie van de commissaris Acquisitie & Promotie Jessie Post vertelde de heer Toonen over de zeer brede arbeidsmarkt van



bestuurskundigen. Hieruit bleek dat ruim een derde van de pas afgestudeerde bestuurskundigen beleidsmedewerker wordt, dat een ander groot deel de consultancy in gaat en er ook een aantal terecht komen in de financiële sector.

Ook mevrouw Nieke Campagne van het loopbaancentrum benadrukte dat bestuurskunde studenten in de top 10 staan van afgestudeerden die het snelst een goede baan vinden. Na deze bemoedigende woorden konden de workshops van het Ministerie van BZK en Haute Talent van start gaan.

Bij Haute Talent werden de deelnemende studenten ontvangen op de beats van 'Eye of the Tiger' waardoor de sfeer er meteen goed

in zat. Voorin stond een groot bord opgesteld met als titel: 'Waar sta jij in 2015?' De studenten werden gevraagd om hier hun antwoorden onder te schrijven. Deze liepen zeer uiteen. Zo was het antwoord van Robbert Smakman (tweedejaars): 'Aanstormend politiek talent' terwijl een andere deelnemer dan kinderen wil hebben.

Voordat de sprekers van Haute Talent, Dennis Hoogenraad en Gerwin Nijeboer, gingen op de gegeven antwoorden vertelden zij eerst kort iets over hun werkzaamheden bij dit bedrijf. Haute Talent maakt deel uit van de Haute Equipe groep, een organisatie die zich richt op bedrijfsvoering binnen organisaties.

Binnen Haute Talent krijg je als pas afgestudeerde de mogelijkheid om te ontdekken wat je zelf wilt en wie je bent, aldus Dennis Hoogenraad. Veel afgestudeerden zitten namelijk met allerlei vragen betreffende hun carrière en toekomst.

Om deze reden én omdat er vaak gebrek aan relevante werkervaring is bij de starter werd Haute Talent per 1 januari 2007 gestart. Haute Talent biedt je de mogelijkheid om zowel kennis als werkervaring op te doen. Als OLA (Ondernemend, Leergierig en Ambitieuw) kan je jezelf in één jaar tijd erg goed ontwikkelen. Volgens de sprekers gebeurt dit in een informele, open en gezellige cultuur onder deskundige begeleiding.

Na deze introductie was het tijd om over te gaan op de bespreking van de antwoorden. Dit gebeurde op zeer interactieve wijze, door het overgooien van een bal. De deelnemers deden enthousiast mee en er werd goed ingesprongen op de verschillende toekomstschetsen. Hierna volgde nog een discussie over twee prikkelende stellingen: "In 2020 zijn de Verenigde Staten van Europa een feit" en "In 2015 bestaat Nederland

uit drie grote gemeenten". Er werd hier een duidelijke link gemaakt tussen de toekomst van de deelnemers en de toekomst van Nederland en de Europese Unie.

Terwijl er bij Haute Talent druk gediscussieerd werd was in de andere chalet de workshop met het Ministerie van BZK aan de gang. Na een introductie van de spreker werden de deelnemers opgedeeld in kleine groepen van 4-5 personen. Hen werd een casus voorgelegd inzake gemeentelijke herindeling en alle problemen die daarmee gemoeid zijn, waarna de groepen elkaar hun zienswijze presenteerden en door middel van discussie tot inzicht kwam van de keuzes die elke groep gemaakt had.

Na twee erg interessante maar enerverende workshops was het tijd voor de lunch en informatiemarkt. Deze vonden plaats in de Gallery van de faculteit. Onder het genot van een broodje en drankje konden de deelnemers napraten met de sprekers van het Ministerie van BZK en Haute Talent. Inmiddels waren ook de Gemeente Haarlemmermeer en Ormit aanwezig, net als de ICT-dienstverlener OGD en Memory Productions Group. Deze laatste deelden informatie uit over de Carrièrebeurs Overheid die jaarlijks in het najaar plaatsvindt in Den Haag.

Om 14.00 gingen de workshops van Ormit en de gemeente Haarlemmermeer van start. In de workshop van de gemeente stond de brand in het cellencomplex Schiphol-Oost centraal. De aanwezige werknemers waren allen direct betrokken bij deze ramp. De brand in het cellencomplex heeft een grote impact gehad op gemeentelijk en landelijk brandveiligheidsbeleid, bleek ook weer uit de workshop. Er werd in de discussie gevraagd naar wat de analyse, advies en actie van de deelnemers zou zijn geweest bij belangrijke mijlpalen als de eerste acties op de avond van de brand en de reactie op het rapport van de Raad van Veiligheid. Het was al met al een erg actuele en boeiende ontmoeting met direct bij de ramp betrokken ambtenaren.

Bij de workshop van Ormit stonden de vragen "Wat wil ik? Wie ben ik? & Wat wil ik niet?" centraal. 'Ormit - The Management Development Network' is de specialist in het ontwikkelen van management en het managen van ontwikkeling.

Ormit houdt zich bezig met het selecteren van gedreven academici die in het bezit zijn van competenties om, na een intensief traineeship van twee jaar, uitermate succesvolle managers te worden. De basis van dit Management Development Programma' zijn verschillende projecten bij organisaties als de Rabobank, Nuon, Ordina en Philips. Verder krijgt de trainee een opleiding, individuele coaching en loopbaanbegeleiding van Ormit. Na afronding van het programma treedt je in dienst bij één van de bedrijven uit het netwerk.

Tijdens de workshop kregen de deelnemers de opdracht om een persoonlijkheidsprofiel te maken van zichzelf. Dit gebeurt 'in het echt' ook, zodat er kan worden gekeken of er een match is tussen het bedrijf en de kandidaat. De belangen en verwachtingen van het individu moeten overeenkomen met die van de organisatie. Dit werd geïllustreerd aan de hand van een grafiek met twee assen; 1 van de organisatie en 1 van de persoon. Alleen daar waar de situatie 'dubbel positief' is zou je geplaatst worden door Ormit. Nadat de deelnemers wat steekwoorden over zichzelf hadden opgeschreven moesten zij dit met een partner bespreken. De workshop werd als zeer nuttig ervaren; de deelnemers leerden erg veel over zichzelf én over Ormit.

Na afloop van de middagworkshops was er nog uitgebreid de mogelijkheid om na te borrelen met de verschillende werknemers in de Gallery. We kunnen concluderen dat de tweede Bedrijvendag van de B.I.L. wederom een groot succes was en dat er daarom zeker een derde editie zal plaatsvinden, hoogstwaarschijnlijk in mei 2008. Wellicht is het interessant te vermelden dat naar aanleiding van gesprekken op de bedrijvendag de deelnemers Jordy de Schepper een full-time baan bij gemeente Haarlemmermeer heeft gekregen en dat Florian van Leeuwen stage bij het Ministerie van BZK loopt.

