



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Geselecteerd worden voor de EU, niets om voor te vrezen en veel om voor te gaan
Schouw, A.

Citation

Schouw, A. (2008). Geselecteerd worden voor de EU, niets om voor te vrezen en veel om voor te gaan. *Bestuurskundige Berichten*, 23(1), 22-27. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3211659>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3211659>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Geselecteerd worden voor de EU, niets om voor te vrezen en veel om voor te gaan

Door: Adriëne Schouw

Stel, je bent jong en onbevangen, afgestudeerd bestuurskundige en je ambieert een baan bij de EU. Je diploma's en je motivatie vormen je starterspakket. Mooi! Meer heb je voorlopig ook niet nodig. On-line inschrijven op één van de toelatingsprocedures is dan het startpunt voor verreweg de meeste Europese carrières

Maar ook het begin van een pittige test op motivatie en doorzettingsvermogen. Geen sinecure. Toch is er niets om voor te vrezen en veel om voor te gaan! Het Bureau Internationale Ambtenaren, 'BIA' voor insiders, helpt namens de overheid. Door middel van voorlichting, werving en training kunnen zij je kansen vergroten.

Europa en de Europese Unie. Je zou bijna vergeten dat het om mensenwerk gaat. Allemaal verricht door een klein aantal zeer goed opgeleide en ambitieuze Europeanen met een bijzondere drijfveer voor de Europese publieke zaak. Het zijn slechts 32.000 ambtenaren (een korps dat in aantal vergelijkbaar is met dat van de gemeente Amsterdam) die de instellingen in Brussel en daarbuiten bemensen.

De belangstelling ervoor is enorm. Daarom moet men een pittige, veelbesproken selectie ondergaan. Het concours. Een vergelijkend onderzoek tussen de high potentials van alle lidstaten op het juiste intellect, feilloze vak- en feitenkennis, uitstekende sociale omgangsvormen, maar toch vooral op motivatie en ijver.

Gelukkig is het niet de enige manier om binnen te komen.

Brussel krijgt jaarlijks zo'n 40.000 sollicitanten. Een monsteselectie. Niet van kandidaten die op een zondagmiddag vanuit hun zolderkamer een brief als blijk van belangstelling hebben zitten schrijven, maar van gemotiveerde slimmeriken die bereid zijn deel te nemen aan veeleisende toelatingsexamens en een lange adem hebben.

Wat Brussel zoekt...?

Enkel de meest gekwalificeerde kandidaten. In Brussel behoor je daartoe als je laureaat bent. Als je een plek hebt veroverd op een lijst van kandidaten die geslaagd zijn voor de toelatingsexamens. En waarom ook niet? Als je als werkgever zoveel belangstelling geniet kun je de lat hoog leggen.

Er is niet één weg die naar Brussel leidt, het zijn er meerdere. Deelname aan een concours is er slechts één van. Het is daarom heel verstandig om je eerst te oriënteren op de mogelijkheden voor een baan. De tijdelijke banen zijn minstens zo interessant, zeker voor starters. De vacaturesites bieden talloze tijdelijke dienstverbanden voor 'contract-agents' of 'temporary agents' en het stagebureau van de EU voert twee maal per jaar hun stagerondes uit. Eenmaal ingezet op Brussel wuif je de kansberekeningen van de sceptici om je heen vrolijk weg en begin je met je in te schrijven.

Zoals alle traineeships is óók die bij de EU een uitstekende proeftuin voor het ontdekken van je Europese ambities.

EU-traineeships hebben een doorlooptijd van een gangbare stageperiode, zo'n 5 a 6 maanden, en geven geen garantie op een baan. Omdat je veel mensen leert kennen kun je, na een traineeperiode, wel rekenen op een aantal interessante contacten die je later in je loopbaan goed van pas kunnen komen. De meeste trainees zijn gevallen voor de werkomgeving en willen binnen het internationale werkveld blijven. Multicultureel, beschaafd en ambitieus.

Vóór 1 maart en vóór 1 september kun je je on-line registreren bij het stagebureau. Wees daarbij heel zorgvuldig en schrijf een vurige motivatie.

Elk halfjaar schrijven zich zo'n 10.000 kandidaten in voor circa 600 te vergeven plekken. Verwacht daarom niet dat het onmiddellijk lukt. De meeste trainees hebben zich meerdere keren moeten aanmelden om uiteindelijk geselecteerd te worden.

Tijdelijke dienstverbanden kunnen bij de EU nog zomaar 4 tot 6 jaar duren, een normale doorstroomtijd dus eigenlijk. Als 'contractant' bijvoorbeeld verricht je meestal ondersteunende werkzaamheden binnen diverse afdelingen, agentschappen of EU-posten. De kans dat je daarbij buiten Brussel komt te werken is groot. Ook in Nederland zelf zijn bijvoorbeeld veel van dergelijke EU-agentschappen gevestigd. Zo'n één of twee keer per jaar werft de EU een 'pool' aan afgestudeerden, mét en zonder werkervaring, op allerlei vakgebieden.

Algemene projectmedewerkers of ondersteunende medewerkers binnen communicatie, beveiliging, IT of financiën. Deze visvijvers worden samengesteld uit kandidaten die zich eerst on-line hebben geregistreerd en daarna hebben deelgenomen aan een vergelijkend onderzoek. Zo'n onderzoek is een variant op het concours maar meestal minder zwaar en minder langdurig. Ook is de drempel voor toelating minder hoog. Zodra je op een lijst staat van geslaagde kandidaten kun je worden uitgenodigd voor een bepaalde tijdelijke functie. Reuze interessant, met name voor starters.

Tenslotte is het behalen van een concours de weg die leidt tot het predikaat 'Europees ambtenaar'. Een vast contract met interessante carrière mogelijkheden en riant arbeidsvoorwaarden.

Maar wél een omvangrijke en langdurige procedure omdat iedere kandidaat binnen de EU die zich inschrijft, een gelijke kans behoort te krijgen. In Nederland wordt veel gemopperd op deze toelatingsprocedure. We zouden niet gewend zijn aan dergelijke examens die gepaard gaan met veel stampwerk, iets wat in Frankrijk en België heel normaal is. Maar de toelating ter discussie stellen is jezelf op voorhand diskwalificeren. Het commitment aan een zware procedure is nu eenmaal onderdeel van de beproeving. Het bedrijfsleven hanteert inmiddels selectiemethodes die veel zwaarder zijn.

Het concours telt drie rondes binnen een doorlooptijd van circa één jaar. Je doorloopt een eerste ronde die toets op Europese feitenkennis, kennis van het vakgebied en intelligentie, allemaal per computer. Binnen de eerste ronde wordt de grootste schifting gemaakt. Ben je daar doorheen dan word je enkele maanden later uitgenodigd om een essay te maken op je vakgebied, *handgeschreven!* Haal je deze tweede ronde dan word je tenslotte uitgebreid ondervraagd door een internationale jury van mensen die al bij de EU werken. Niet alle testen zijn gelukkig in een tweede taal. Enkele onderdelen mag je gewoon in je moedertaal afleggen.

"Reuze interessant, met name voor starters."

Het BIA organiseert een intensieve voorbereiding op elke ronde, 'de concourstraining'.

Een 'crashcourse' waarnaast nog flink wat uren zelfstudie moet worden geïnvesteerd.

Elke ervaringsdeskundige weet dat je ter voorbereiding op het concours in de rij van de supermarkt nog even je boekje met feitjes erbij pakt om weer een paar minuten te stampen.

"Vrijwel iedereen die in Brussel komt te werken is laaiend enthousiast."

Op de website van BIA lees je aankondigingen van concoursen en alle informatie die daarbij hoort. Het laat stap voor stap zien wat je moet doen. Brochures en informatiepakketten zijn te downloaden en je kunt er doorklikken naar vacatures en online-registratie.

De EU laat de kennisgeving van concoursen en de werving voor deelnemers aan de lidstaten zelf over. Ieder land is daarmee dus verantwoordelijk voor de vertegenwoordiging van mensen binnen de instellingen. Dat betekent dat het BIA ook vooraankondigingen verstuurt naar iedereen die daar prijs op stelt (aan te melden via de website) en advertenties publiceert in dag- en vakbladen. Hoe groter de werving hoe meer publiciteit eraan besteed wordt, hoe groter de concurrentie.

Een concours op het vakgebied 'Openbaar Bestuur' is meestal groot en komt elke 3 à 4 jaar wel een keer aan de beurt, maar wacht daar niet op, als je er eenmaal voor gaat. De meeste mensen die inmiddels in Brussel aan de slag zijn hebben daarvoor vaak parallel aan elkaar lopende procedures doorlopen en niet op één paard gewed.

Het is gelukkig toegestaan om aan meerdere toelatingsexamens tegelijkertijd mee te doen. Schrijf je dus ondertussen rustig in voor een traineeship, een werving voor 'contract agents' of kijk in de databank met 'non-permanent posts'.

Realiseer je bij elke inschrijving dat je, vanaf dát moment, in een competitie zit met mogelijk duizenden kandidaten uit 26 andere lidstaten. Gelukkig wordt er altijd om een motivatie gevraagd. Dat is dé manier om je te onderscheiden van de rest. Neem daarvoor dus de tijd en verwoord je motivatie serieus en puntig. Je kunt je natuurlijk hierin ook beroepen op specifieke EU-werkervaring of door te vermelden een traineeship te hebben gedaan.

Maar waar doe je het nu allemaal voor..? Vrijwel iedereen die in Brussel komt te werken is laaiend enthousiast. De inhoud van het werk, het abstractieniveau, het carrièreperspectief en niet te vergeten de arbeidsvoorwaarden. Als assistent beleidsmedewerker begin je toch al gauw met een salaris van 3000 euro netto per maand. Vertalers en juristen starten met 4000 euro netto. De EU betaalt dus goed met allerlei extra toeslagen zoals 'kostwinnaarstoelage' en 'ontheemdingstoelage'.

Het BIA onderhoud uiteraard veel contacten met de Nederlanders die werken bij de EU-instellingen. Vaak worden ze uitgenodigd om een praatje te houden over het werken bij de EU op universiteiten of op banenbeurzen, om zo een nieuwe lichter jonge ambtenaren voor te bereiden. De verhalen zijn vaak heel persoonlijk en openhartig. Het is opvallend hoe vaak het 'werken binnen een grote verscheidenheid aan culturen' daarin als één van de belangrijkste drijfveren genoemd wordt. Gelardeerd met anekdotes. De EU is voor een werknemer bepaald geen anonieme gemeenschap maar een inspirerende kosmopolitische omgeving waar je al snel veel vrienden maakt.

Na een afgeronde studie Bestuurskunde is het werken bij de Europese Unie dus bepaald geen gelopen race.

Je zult je, gedreven door ambitie en motivatie, moeten onderwerpen aan een zware selectie om zo tot één van de hoogst gekwalificeerde en gespecialiseerde beroepsgroepen van Europa te behoren. Maar dát eenmaal goed gerealiseerd, kun je meerdere wegen bestormen en niet afhaken vóór je het toegangsbewijs binnen hebt!

Adriënne Schouw is coördinator van het Bureau Internationale Ambtenaren (BIA). Het Bureau helpt Nederlanders op weg naar een Europese en internationale loopbaan en traint kandidaten voor het Concours, het toelatingsexamen voor functies bij de Europese Unie. Voor meer informatie zie: www.bureauinternationaleambtenaren.nl



Voor meer informatie:
http://europa.eu.int/comm/stages/index_nl.htm
 &
www.europa-nu.nl onder 'werken bij de Europese Unie'

Bestuurskunde

Bestuurskunde Wetenschap

Bestuurskunde Wetenschap

Beleid Wetenschap

Beleid Wetenschap

Beleid Gemeente

Beleid Gemeente

Theorie Gemeente

Theorie Gemeente

Bestuur Gemeente

Bestuur Gemeente

Europa Parlement

Europa Parlement

Praktijk Rijk

Praktijk Rijk

Word nu lid van de Vereniging voor Bestuurskunde voor het Speciale studententarief van € 16,80 per jaar.

Je ontvangt dan gelijk vier keer per jaar het tijdschrift Bestuurskunde.

Meer informatie? Surf naar www.bestuurskunde.nl



Vereniging voor Bestuurskunde

DE BRUG TUSSEN THEORIE EN PRAKTIJK