



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Etenschappelijk Magazine

Libgott, R.

Citation

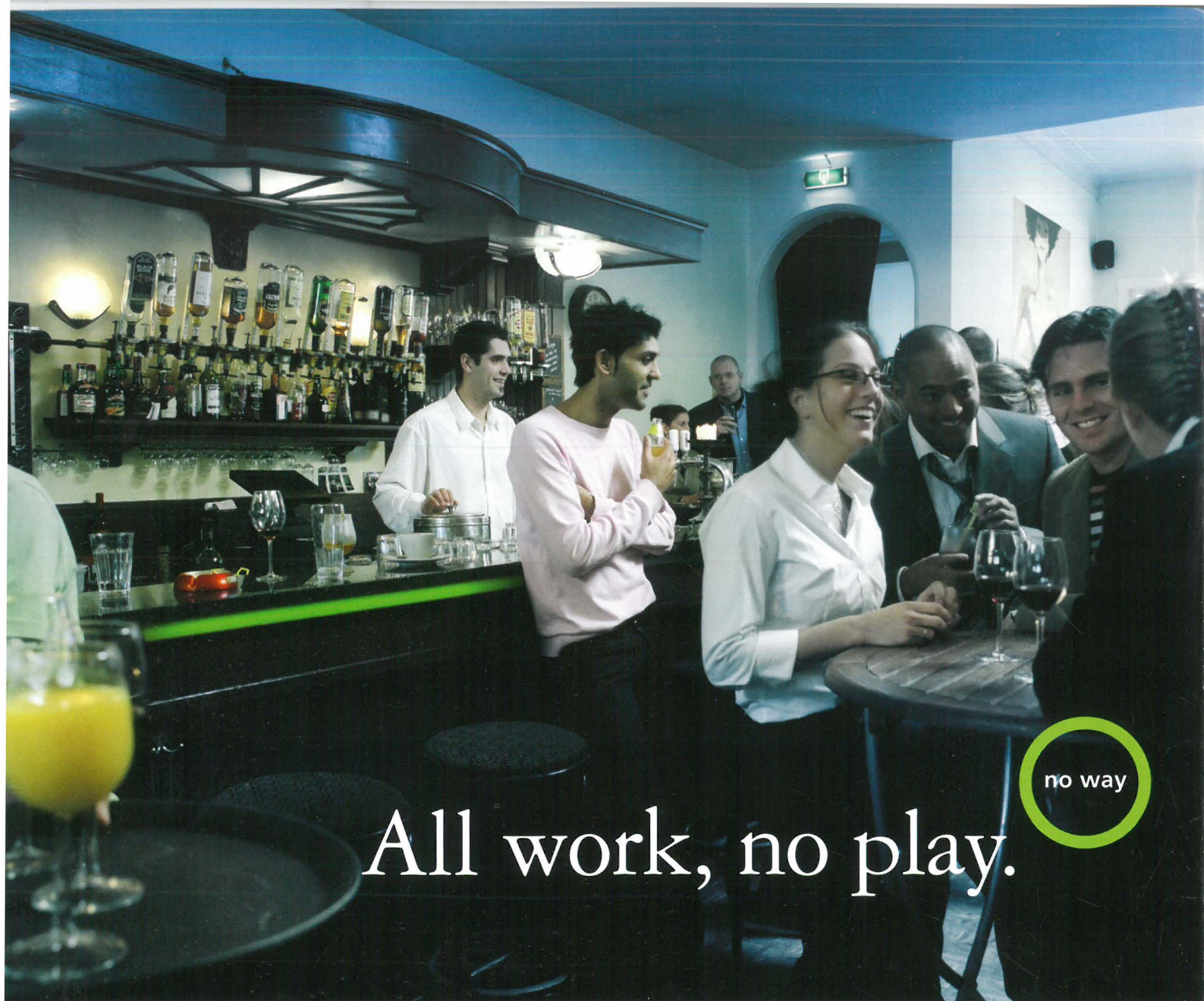
Libgott, R. (2007). Etenschappelijk Magazine. *Bestuurskundige Berichten*, 22(2), 3. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3211583>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3211583>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).



All work, no play.

no way

We zullen het niet ontkennen. Het kan hard werken zijn bij Deloitte. Zo, dat is eruit. Gelukkig vinden Deloitters dat harde werken geen probleem. Ze doen het vanuit gedrevenheid en ambitie. En er staat heel wat tegenover. We weten immers dat wanneer jij tevreden bent, wij tevreden kunnen zijn. Dus kun je al snel na je start aan de slag voor aantrekkelijke klanten. Creëren we een vruchtbare voedingsbodem voor persoonlijke groei. Geven we je alle begeleiding bij je carrièreplanning. En blijft er altijd voldoende tijd voor jezelf. Bovendien is Deloitte een snelkookpan van eigen initiatief. Collega's zoeken elkaar voortdurend op. Om cases door te spreken of kennis uit te wisselen. Maar ook om samen te sporten, te borrelen, te ontspannen. 'Work hard, play hard', zeggen we hier wel. Dat is heel anders dan 'all work, no play'. Kijk op www.treasuringtalent.com en leer meer over de cultuur waarin talent en samenwerking floreren.

Deloitte is met ruim 6.000 medewerkers en kantoren in heel Nederland de grootste organisatie op het gebied van Belastingadvies, Accountancy, Consultancy en Financieel Advies. Nog altijd is ruim de helft van onze organisatie actief in de accountancy, onderverdeeld in assurance en non-assurance. Je werkt zowel voor multinationals als nationale ondernemingen en instellingen. Binnen Deloitte is altijd ruimte voor analytische denkers, voor generalisten en specialisten. Maar ook in ondersteunende functies. We zoeken mensen met overtuigingskracht en kennis van zaken. Met een rechte rug als dat nodig is. Mensen die het beste uit zichzelf willen halen. Maar dan wel in hechte samenwerking met anderen.

Zoek je een baan met zelfstandigheid, afwisseling en goede doorgroeimogelijkheden? Wil je werken bij een organisatie die veel vraagt maar ook ruimte geeft voor je privéleven? En natuurlijk een prima salaris? Dan is Deloitte een werkgever die bij jou past. Kijk op onze website: www.treasuringtalent.com. Maar je kunt natuurlijk ook altijd contact opnemen met onze talent consultant in Amsterdam, Eline van den Hoven 06 - 20 78 97 87. Dan vertellen we je graag meer over onze sollicitatieprocedure en de loopbaanmogelijkheden.

Deloitte.

Audit • Tax • Consulting • Financial Advisory

TreasuringTalent.com

Colofon

Bestuurskundige Berichten
Semi-wetenschappelijk magazine van de
Bestuurskundige Interfacultaire vereniging
Leiden

Postbus 9555, 2300 RB Leiden
Tel. 071-5273696
Fax 071-5273979
E-mail: bil@bilboard.nl
www.BILboard.nl

Jaargang 21, nummer 2 - mei 2007

Hoofdredactie:
Ruben Libgott

Eindredactie:
Ruben Libgott

Redactie:
Anouk Baars, Amir Nazar.

Lay-out:
Ruben Libgott

Aan deze editie werkten mee:

Peter Breedveld, dr. Gerard Breeman, Femmy Elderhuis, Nelly Ghaoui, Mehtap Karasu, drs. Pieter Looijestijn, Marko Mostarlic, J. Michael Ryan, Tsjerk Taeke Schat, Ad Schoonderwoerd, Mathijs van de Waardt.

Advertenties:
Femmy Elderhuis, 071-5273696

Redactieraad:
Dr. F.M. van der Meer
Prof. dr. M.R. Rutgers

Oplage:
700 exemplaren

Abonnementen:
Leden van de B.I.L. ontvangen Bestuurskundige Berichten gratis thuis. Voor niet leden kost een abonnement €11,35 per jaar. Dit dient te worden voldaan op bankrekening 56.65.22.357 t.n.v. de B.I.L. te Leiden o.v.v. abonnement B.B.

Bestuurskundige Berichten is een uitgave van de Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden (B.I.L.) en verschijnt viermaal per jaar. Het is niet toegestaan zonder toestemming van de redactie op enigerlei wijze het geheel of delen van dit nummer te reproduceren. Waar redacteurs op persoonlijke titel hun mening geven is dit niet noodzakelijkerwijs die van de gehele redactie. De redactie behoudt het recht voor stukken in te korten, te wijzigen dan wel niet te plaatsen.

Druk:
Drukkerij Karstens
Hooigracht 35
2312 KN Leiden

ISSN 0920-5772
Copyright 2007 B.I.L.

Is er verder nog iets dat U van ons wilt weten?

Etenschappelijk Magazine

Voedsel. Het vormt de basis van de behoeftepiramide van Maslow (1943). Toch zijn er in deze tijd, waarin obesitas en de groeiende voedselafvalberg *hot issues* op de beleidsagenda zijn, meer dan 850 miljoen mensen in de wereld die ondervoed zijn. In de door de VN in 1948 opgestelde Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens werd het recht op voedsel erkend. Overheden moeten ervoor zorgen dat voedsel voor iedereen beschikbaar is (burgers moeten de mogelijkheid hebben om voedsel te verbouwen en te distribueren), voor iedereen toegankelijk is (betaalbaar en toegankelijk) en acceptabel is, betreffende de kwaliteit en de hoeveelheid. Een kwestie van betutteling of een nood? Het vraagt in ieder geval om grote institutionele constructies om ieders bordje te vullen: wie krijgt wat en hoeveel? In hoeverre mag worden ingrepen in de markt om de kwaliteit en betaalbaarheid te waarborgen? Hoe moet de voedselveiligheid worden gegarandeerd en gecontroleerd en wie zorgt voor de naleving van al deze nobele plannen? En of dat nog niet genoeg is, komen er óók nog diverse belangenorganisaties om de hoek kijken: hoe zit het met de belasting van het milieu en gebruik van gevaarlijke stoffen bij het verbouwen van voedsel? En het dierenwelzijn? De arbeidsomstandigheden? Het biedt genoeg stof voor ons als bestuurskundigen om er onderzoek naar te doen. Voedsel voor de geest! Bioloog Midas Dekkers (1988) zegt niet voor niets "Eten is weten".

In deze editie van Bestuurskundige Berichten aandacht voor fenomenen die te maken hebben met voedsel. J. Michael Ryan van de Universiteit van Maryland, USA, heeft een artikel geschreven over het maatschappelijke proces van *McDonaldization*. Hij werkt momenteel met de vooraanstaande Amerikaanse socioloog professor George Ritzer aan een geheel herziene uitgave van het beroemde boek *The McDonaldization of Society*.

Dr. Gerard Breeman, tot voorkort verbonden aan het Leidse Departement Bestuurskunde, maar nu universitair docent bij de Universiteit Wageningen, richt zich in zijn artikel op de voedselproductieketens. Hij stelt de vraag of ketenbeheer wel leidt tot meer vertrouwen. Daarnaast een interview met Nahnya barones van Voorst tot Voorst over de etiquette aan tafel: hoe hoort het nu eigenlijk?

Maar er is meer. Student Marko Mostarlic beschrijft een week uit zijn leven in 'De week van...', er is een interview met oud-voorzitter der B.I.L. Friso de Jong, in de rubriek 'Intussen op de 5^e' kom je alles te weten over het onderzoek van dr. Frits van der Meer over het tellen van ambtenaren, drs. Pieter Looijestijn vertelt over zijn bijzondere veldonderzoek in Jemen en Amir Nazar sprak met voormalig Tweede Kamerlid Bert Bakker over de Nederlandse missie naar het Afghaanse Uruzgan. Verder een groot verslag van de Korte Reis naar Luxemburg én verslagen en foto's van andere B.I.L.-activiteiten. Genoeg leesvoer dus.

Moge het U wel bekomen!

Ruben Libgott
Hoofdredacteur