



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Bestuurspraak: Elvira

Visser, E.

Citation

Visser, E. (2005). Bestuurspraak: Elvira. *Bestuurskundige Berichten*, 20(2), 1. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3211347>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3211347>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).



Waarom niet Den Haag ? Als je voor het stadhuis staat dan zie je het pas. Wat een gebouw, wat een ambitie. En zodra je binnenkomt voel je het: dit is een grote gemeenschap. Met een veelheid aan mensen, culturen, architectuur en bedrijvigheid. Zo divers als het stadhuis, is heel Den Haag. Mensen die de grote stad draaiende houden door haar te organiseren, besturen en moderniseren. Daar wil je toch bij horen, daar wil je toch aan proeven, daar wil je van leren. Als dat voor jou opgaat, is werken in het traineeprogramma misschien wel iets voor jou.

Gemeente Den Haag

Het trainee-programma start elk jaar in september. U kunt zich nu aanmelden via onze site. De aanmelding moet binnen zijn voor 1 april aanstaande.

Bij de gemeente Den Haag werken ruim 7500 mensen verdeeld over 13 diensten. Deze diensten zorgen gezamenlijk voor een enorm pakket aan dienstverlening aan haar bewoners. De ene dienst is meer met uitvoerend werk, de andere dienst meer met beleidstaken bezig. De miljardenbegroting dwingt tot een bedrijfsmatige en zakelijke werkwijze. Sommige onderdelen moeten zelfs concurreren met het bedrijfsleven om interne opdrachten te verwerven. De gemeente Den Haag heeft daarom zowel een maatschappelijke als bedrijfsmatige oriëntatie.

Meer informatie en meer banen?
www.denhaag-trainees.nl

TRAINEE

In Den Haag kun je twee jaar als trainee aan de slag. Je bent verantwoordelijk voor in elk geval twee projecten bij twee verschillende onderdelen van de organisatie. Met je coach en je mentor maak je een persoonlijk ontwikkelingsplan. Tijdens de eerste negen maanden volg je naast je werk een introductieprogramma. Daarnaast werk je nog gemiddeld 1 dag per week met andere trainees aan een gemeentebreed project of volg je een training.

Meer weten? www.denhaag-trainees.nl
of bel Nathalie Denz (070) 353 2502; mail: n.denz@bsd.denhaag.nl.

Kennis en vaardigheden

- universitaire opleiding;
- maximaal twee jaar werkervaring;
- initiatief, teamgeest en een resultaat- en veranderings-gerichte houding.

Arbeidsvoorwaarden

- startsalaris ± € 2627,-;
- uitstekende opleidingsfaciliteiten;
- activiteiten van Jong Den Haag;
- baangarantie en postdoctorale opleiding na traineeprogramma.



Talentenjacht
Foto: Bestuursdienst

Waarde leden,

Het bestuur is alweer vijf maanden bezig de B.I.L. een 'duurzaam' karakter te geven. Als commissaris Acquisitie & Promotie heb ik mijn plaats binnen het bestuur helemaal gevonden. Ik geniet volop van de B.I.L. activiteiten. De korte buitenlandse reis naar Parijs was erg geslaagd. De mooie woorden 'als een dolle' vonden hier hun oorsprong. Ook het Stoplichtfeest was een en al gezelligheid.

In eerste instantie heb ik gesolliciteerd voor de lustrumcommissie. Ik twijfelde tussen deze commissie en het bestuur. Na een nachtje geslapen te hebben, is het dan toch het bestuur geworden. Want wat is er nog mooier dan in het lustrumbestuur te zitten, een kans die een keer in de vijf jaar voorkomt?

Een van de leuke kanten van Acquisitie & Promotie vind ik het contact met bedrijven. Ik krijg steeds beter een beeld waar ik wel of niet zou willen werken. De Commissie A&P is goed bezig. Het kost enige inspanning, maar we houden wel van een uitdaging. Met onze Ambitieuze Praatjes slaan we ons mannetje. Als het lukt om een sponsor te werven, geeft dat een extra goed gevoel.

Naast A&P heb ik de verantwoordelijkheid gekregen om het StOP Feest te organiseren. Een initiatief tussen elf studieverenigingen. Als voorzitter van de Commissie was ik vastbesloten het feest tot een succes te maken. Even bang dat het feest niet zou aanslaan bij de mensen, was dit niet goed ingeschat. De mensen stonden tot buiten Quintus in de rij! Mijn inspanningen zijn zeker beloond. Ik heb genoten, en voor diegenen die er waren, ik hoop jullie ook!

Om de duurzaamheid van het bestuur te waarborgen is teambuilding een belangrijke strategie gebleken. Tevens een gouden tip van voorgaande besturen, want dan leer je pas echt je bestuursgenoten kennen. Bestuursweekenden, borrelen bij Martin's Biercafé en bestuursetentjes dragen hier allen aan bij. Om niet het beeld te creëren dat het bestuur alleen een borrelclub is, wil ik u mededelen dat wij ook nog in groepsverband aan sport doen. Zo af en toe lopen we een stuk hard ter voorbereiding aan de Batavierenrace.

En als ik het echt heb gehad, neem ik gewoon 'the midnight train to Georgia'...
Ik wens iedereen succes met de tentamens.

Elvira Visser
Commissaris Acquisitie & Promotie

