



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Stageverslag: gemeente Zoetermeer; Een verslag van de stage bij het Kabinet/ Openbare Orde en Veiligheid van de gemeente Zoetermeer

Schenk, R.

Citation

Schenk, R. (2003). Stageverslag: gemeente Zoetermeer; Een verslag van de stage bij het Kabinet/ Openbare Orde en Veiligheid van de gemeente Zoetermeer. *Bestuurskundige Berichten*, 18(4), 27-28. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3211125>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Creative Commons CC BY-NC-ND 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3211125>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Het Eerstejaarsweekend

Zaterdagochtend 10:30, in de stationshal van het Leidse druppelden langzaam de eerste bestuurskundige aspiranten binnen. Nog voor de El CID week begint, maken veel de studenten op ons eerstejaarsweekend voor het eerst kennis met de studiegenootjes. Onwennig wordt er aanvankelijk nog een beetje naar de grond gestaard, maar groepjes vormen zich al snel. Het integratieproces, dat de komende maand het leven zal gaan bepalen is in gang gezet.

Na een voorspoedige reis met trein en bus volgt de entree op de camping "Reeuwijkse Hout," een gezellige familiecamping. De enkel van eerstejaars Frédérique was echter niet opgewassen tegen de ongelijke grond. Gelukkig waren er genoeg heren die haar wilden dragen.

Het eerste programma-onderdeel vond plaats voor de tenten en was een ouderwets namenronde. Hierbij werden leuke wetenswaardigheden over de levens van de eerstejaars uitgewisseld. Hierna vertrok de groep met de nieuw verkregen B.I.L.-shirts met daarop een woordspeling "Ich bin ein B.I.L.-er" in plaats van het bekende "Ich bin ein Berliner". In variatie op John F. Kennedy.

Op een veldje gesitueerd aan de Reeuwijkse plassen namen "de beste stuurlui die (nog) aan wal staan" het roer over. Verscheidene integratiespelletjes, als 'wie ben ik?' en het 'Knappe Kamran's Grote Namen Spel' leidden tot nauwere kennismaking. Verder werd er die middag nog gereng-rot met bestuurskundige relevante

vragen, van een tamelijk laag niveau (wie is op dit moment de Nederlandse premier?) en probeerde men zo lang mogelijk met zes personen op een kratje te blijven staan. Na deze inspannende activiteiten deed de groep zich te goed aan de heerlijk brandende zon die de temperaturen richting exotische waarden stuwde. Hierop werd besloten een verkwikkend spelletje sponsentrefbal te beginnen, beide keren met volstrekt ongelijke teams. De eerste strijd was die van de jonge honden, tegen de bedaarde oude wijzen van het B.I.L.-team. Helaas moesten intelligentie en ervaring het onderspit delven tegen het grote aantal woeste kozakken. De tweede strijd was er een tussen de seksen, waarbij één daarvan als het zwakke uit de bus kwam.

Na een welverdiend frietje en stukje vlees, waarbij ook oud-bestuursleden aanschoven, was het tijd voor het avondprogramma. Dit werd door de mentoren georganiseerd. Het bestond uit een zeer ruw potje flesjesvoetbal. Een bedrag aan statiegeld werd hierbij kapot geschoten.



Beter één pechvogel in de hand,

Een tweede bevatte de volgende elementen: eieren, waterballonnen, lepels en vragen over (onbekende) sporters.

Het hoogtepunt van de avond was de vijandelijke overname van de campingdisco. Op ruwe wijze werd de prijsuitreiking van de kleurplatenwedstrijd (waarbij iedereen had gewonnen) verstoord. Massaal brak het B.I.L.-kamp los in een oorverdovend 'met z'n allen,' de grote 'Mini playbackshow' hit. De rest van de avond werd gevuld met emmers bier en ijsthee, tikkertje spelen met de kinders en het doen van polonaises op de B-kantjes van Nederlandse artiesten. Naarmate het later werd stroomde de dansvloer leeg en de tenten vol. Het duurde nog lang voordat de rust op de camping terugkeerde, ondanks verwoede pogingen van een bepaald persoon om de andere tent op luidruchtige wijze tot stilte te manen. Daan hield buitende wacht, maar moest dit bekopen met vele muggenbulten.

De volgende morgen begon langzaam, brak en erg warm. Na een ontbijt en het inpakken van de tassen was er de laatste activiteit. Deze boottocht was een mooie afsluiting van het weekend waarbij de tongen los kwamen er tijd was voor wat diepere gesprekken. Het weekend werd traditioneel afgesloten door pannenkoeken te gaan eten in Leiden. Al met al was het een zeer geslaagd weekend.

Wouter Zantinge



Het EJW in beweging

Gemeente Zoetermeer

Een verslag van de stage bij het Kabinet / Openbare Orde en Veiligheid van de gemeente Zoetermeer

September 2002. Het doctoraal III begint voor mij (oude stijl, hoewel voor mij uiteraard nieuw...). Dit betekent dat het einde van de studie serieus begint te naderen en natuurlijk ook dat er werk moet worden gemaakt van het zoeken naar een stageplek, al dan niet gekoppeld aan het schrijven van een scriptie. Omdat het mij gemakkelijker leek om alle energie te richten op het schrijven van een scriptie en het stagelopen, wilde ik van te voren alle benodigde studiepunten van te volgen vakken, seminars en keuzevakken binnen hebben. Daarom begon mijn eerste trimester niet met drie, maar met vier vakken. Ik dacht dat ik zou beginnen met een stage in maart, omdat ik eigenlijk al te laat was om nog iets voor januari te regelen. Mijn interesse ging uit naar een stageplaats bij een provincie of een grotere gemeente.

De vrijdag voor Kerstmis werd ik tot mijn verbazing gebeld met het bericht dat er een stageplek vrij kwam bij de gemeente Zoetermeer, mijn woonplaats. Het ging om een plaats bij het kabinet / openbare orde en veiligheid. Meteen heb ik gereageerd en dezelfde avond was de afspraak gemaakt voor een sollicitatiegesprek dat twee weken later zou plaatsvinden. Tijdens het gesprek kwam naar voren dat het eigenlijk meer om een baan ging voor 6 maanden, dan om een stage, waarbij je veel meer begeleiding kunt verwachten. Dit vond ik echter geen bezwaar, hoewel ik was gewaarschuwd dat ik tijdens het werk niet veel tijd zou hebben voor het schrijven van een scriptie. Op dat moment had ik zelf ook nog geen helder idee over een scriptieonderwerp, dus dit was geen enkel probleem. Ik kon deze stage juist mede gebruiken om aan een onderwerp te komen.

Op 15 januari begon mijn eigenlijke stage en deze zou tot 15 juli duren. Zoetermeer is een stad met (inmiddels) ongeveer 112.000 inwoners en is een van de weinige steden die momenteel een Vinex-locatie aan het aanleggen is. De gemeentelijke organisatie kent vier hoofdafdelingen, te weten: Bestuur, Stadswerken, Welzijn en de Brandweer. De eerste drie zijn gevestigd op het stadhuis, de brandweer heeft twee eigen posten in Zoetermeer. Het cluster Kabinet /

Openbare Orde en Veiligheid valt binnen de gemeente Zoetermeer onder de afdeling Juridische Aangelegenheden van de hoofdafdeling Bestuur (afgekort: BS/JA/OOV). Mijn takenpakket was zeer veelzijdig. Zo was ik in het kader van de kabinetswerkzaamheden verantwoordelijk voor allerlei soorten van ondersteuning van de burgemeester, onder andere op het terrein koninklijke onderscheidingen. Daartoe moest ik de aanvragen voor onderscheidingen behandelen, opdat de burgemeester een advies aan de commissaris van de koningin kon geven. Verder moest ik onder andere de 'lintjesregen' (de grootschalige uitreiking van onderscheidingen op 29 april) organiseren. In Zoetermeer waren er dit jaar negentien mensen die gedecoreerd werden, wat een recordaantal was voor Zoetermeer. Het is onvoorstelbaar hoeveel tijd in een, in principe, simpele klus kan gaan zitten. Verder heb ik een groot aantal stukken voorbereid voor de burgemeester op het gebied van openbare orde en veiligheid. Het ging dan voornamelijk om stukken die regionaal behandeld worden, zoals bijvoorbeeld stukken van de Hulpverleningsregio Haaglanden. Naast het adviseren van de burgemeester, kreeg ik in mijn takenpakket ook het project cameratoezicht op het centraal station van Zoetermeer. Dit project bevond zich

in het eindstadium en moest uiteraard tot een goed einde gebracht worden. Dankzij met name dit project heb ik veel mensen binnen de organisatie leren kennen, omdat een dergelijk project door de hele organisatie heen wordt uitgezet. Zo was ons cluster wel de opdrachtgever, maar werd er zeer veel gedaan door de hoofdafdeling Stadswerken en dan met name de afdeling Beheer en Onderhoud.

Naast dit alles was ik aanwezig bij de ongeveer tweewekelijkse 'bilateralen' tussen de brandweercommandant en de burgemeester. Buiten deze werkzaamheden heb ik ook een start gemaakt aan een herziening van het softdrugsbeleid. Behalve deze min of meer vaste werkzaamheden had ik zeer veel te maken met ad hoc werkzaamheden, wat de dynamiek van het werken extra ten goede kwam.

Gaandeweg de stage begon zich een idee te vormen over een uiteindelijke scriptie, waar ik momenteel in mijn vrije tijd aan werk. Als onderwerp (en dit is inderdaad een aanrader) heb ik gekozen voor iets wat als project bij ons cluster wordt behandeld en waar ik zelf ook mee te maken heb, namelijk het project rond de Zoetermeer stadslijn. Deze spoorlijn staat landelijk bekend als een risicolijn. Door het kiezen voor een onderwerp waar je wekelijks mee aan het werk bent, wordt het verzamelen van informatie een stuk gemakkelijker, omdat je in principe met je neus op de informatie zit en anders via je opgebouwde netwerk snel aan informatie kunt komen. Wel is gebleken dat ik inderdaad geen enkele tijd over hield om aan de scriptie te werken tijdens mijn werk.

Wat deze stage extra interessant maakte, was het feit dat je op gemeentelijk niveau zeer concreet bezig bent met realiseren van bepaalde verbeteringen voor een gemeente. Je ziet de resultaten van bepaalde acties ook daadwerkelijk terug als je door de stad loopt. Verder was het werk zeer veelzijdig en hectisch. Zoals gezegd had ik naast de min of meer vaste werkzaamheden, ook elke dag te maken met ad hoc klussen die af en toe meer tijd in namen dan je verwacht (of

Nieuw

gehoopt) zou hebben. Je agenda kon je dus nooit helemaal vastleggen. Verder zat ik echt op het raakvlak tussen politiek en bestuur. Ik had wel een ambtelijke baas, maar er was meer direct contact met de burgemeester zelf. Verder had ik veel contact met externe partners, zoals de politie, de brandweer (hoewel niet echt een externe partner, want de brandweer is een gemeentelijke hoofdafdeling in Zoetermeer), maar bijvoorbeeld ook met de Nederlandse Spoorwegen in het kader van het structureel veiligheidsoverleg Zoetermeerlijn.

Van meet af aan werd ik in het diepe gegooid. Mijn eerste en tweede werkdag waren geen dagen - zoals je vaak hoort - waar ik achter mijn bureau zat om stukken te lezen. Ik werd meteen op pad gestuurd om naar regionale vergaderingen te gaan. Dit maakte het werk ook interessant, omdat je meteen voor vol werd aangezien. Bovendien kreeg ik de kans om in een van de eerste weken van mijn stage een gecertificeerde driedaagse masterclass te volgen op het gebied van crisisbeheersing en rampenbestrijding. Zo'n kans laat je natuurlijk niet liggen!

Inmiddels is mijn stage vroegtijdig beëindigd, omdat ik per 1 juni een baan kreeg aangeboden. De ene helft van de week werk ik nu bij de gemeente voor OOV en doe ik gedeeltelijk het werk wat ik deed bij OOV tijdens mijn stage. De andere helft van de week werk ik bij de brandweer als medewerker rampenbestrijding. Hier word ik onder andere verantwoordelijk voor het vernieuwen van het Zoetermeerse rampenplan. Mijn takenpakket is op deze manier nog breder geworden dan het al was en bovendien heb ik nu de kans gekregen om twee (hoewel beide gemeentelijke, toch zeer verschillende) organisaties te leren kennen en op deze manier op een nog meer gevarieerde manier werkervaring op te doen.

Roelant Schenk

In de laatste week van augustus staat binnen het departement Bestuurskunde alles in het teken van het nieuwe jaar. Natuurlijk is de voorbereiding daarvan een langdurig proces dat al in januari begint: er moeten nieuwe programma's vastgesteld worden met bijbehorende roosters, collegezalen worden gereserveerd, evenals tentamendata en -zalen. Dat klinkt eenvoudiger dan het is, want er moet met een groot aantal factoren rekening worden gehouden. Sommige van logistieke aard: het vinden van - geschikte - zalen, bijvoorbeeld, wordt door de nog steeds stijgende studentenaantallen ieder jaar moeilijker. Verder moet het onderwijsprogramma voor studenten 'studeerbaar', en voor docenten 'doceerbaar' zijn. Dat eerste betekent voor het rooster dat colleges en tentamens van vakken binnen een jaar maar soms ook van twee opeenvolgende jaren niet mogen overlappen. Voor de major-minorcombinaties moet bovendien gelet worden op de roostering van de minoropleiding. Avondstudenten hebben overdag hun werk en voor hen is het prettig als het onderwijs op

Nieuw in de informatievoorziening

Vervolgens moet alle informatie die nodig is om onderwijs te kunnen volgen (en geven) ook nog zo overzichtelijk en duidelijk mogelijk bekend worden gemaakt. Op dat punt is afgelopen jaar binnen het departement Bestuurskunde een grote vernieuwing ingezet. Papierstudiegids en rooster hebben plaatsgemaakt voor Elektronische Studiegids (kortweg: E-gids) en een rooster op de website. Voor komend jaar is er hard aan gewerkt om de kinderziektes te overwinnen en de toegankelijkheid van de digitale informatievoorziening te verbeteren. De E-gids en de website zijn grondig herzien.

In juli is alle major-minorstudenten gevraagd naar hun ervaringen met deze spinternieuwe programma's. Zij bleken enthousiast over de inhoud van het programma maar vonden dat er op het punt van informatievoorziening nog wel wat te verbeteren viel. Om aan deze wens tegemoet te komen geeft het departement dit jaar aparte major-minorbrochures uit.

Het blijft belangrijk om de website (met name 'Nieuws') een paar keer per week te raadplegen. Op die manier kunnen veranderingen in het rooster en andere

belangrijke mededelingen je niet ontgaan en ben je steeds geheel op de hoogte.

Natuurlijk kan iedereen die vragen heeft nog steeds terecht bij de onderwijsbalie. Wel vragen we iedereen vriendelijk om éerst E-gids en Website te raadplegen, voordat je aanklopt bij de medewerkers van het onderwijsbureau. Nieuw is dat je op de balie een map met *Frequently Asked Questions* aantreft, die overigens ook op de website staan. Nieuw is ook dat je medewerkers van het onderwijsbureau (mw. Ali van Teijlingen, mw. B. Hoogeveen en mw. L. Monsjou) kunt mailen. Het adres is: onderwijsbks@fsw.leidenuniv.nl.

Nieuw in de studieadviesing

Per 1 september 2003 wordt de advisering aan studenten anders georganiseerd, een verandering die nauw aansluit bij de invoering van de bachelor-masterstructuur. Op die datum treedt Daniëlle Ladan in dienst, die de studieadviesing voor de Bachelorstudenten zal gaan verzorgen. Daarnaast zal zij ook de stage- en scriptiecoördinatie op zich nemen. Studenten uit de 'oude' doctoraalopleiding en het avond-programma kunnen als vanouds bij mij terecht.

Interview Frank de Grave

Behalve studieadviseur voor deze studenten ben ik per 1 september ook onderwijscoördinator. Via de website zal bekend gemaakt worden wanneer Daniëlle Ladan en ik aanwezig zijn.

Nieuwe studenten

Eind augustus, ik zei het al, staat alles in het teken van het nieuwe jaar. De laatste voorbereidingen worden getroffen, en de puntjes worden op de i gezet. De vooraanmeldingscijfers laten wederom een stijging zien van eerstejaars studenten. Als de voortekenen niet bedriegen kunnen we op 1 september meer dan honderd nieuwe studenten Bestuurskunde in de bacheloropleiding verwelkomen. Ter vergelijking: twee jaar geleden hadden we 70 eerstejaars. Daarnaast blijft ook de belangstelling voor het verkorte programma onverminderd groot; waarschijnlijk zullen er weer rond de 50 studenten aan deze tweejarige opleiding beginnen.

We zullen hen op de vertrouwde manier ontvangen: de bachelorstudenten op maandag 1 september met een introductiecollege, kennismaking met tutores en mentoren, een lunch en op dinsdag uiteraard de bootreis met bbq. De avondstudenten op woensdag 3 september met een introductiecollege en borrel. Ik wens iedereen, nieuw én oud, een plezierig en succesvol jaar!

Carien Nelissen



Voor het vak Bestuurskunde III werd de opdracht gegeven een propedeusewerkstuk te maken. Het onderwerp was geheel naar eigen keuze, mits het betrekking had op het openbaar bestuur. De keuze was bij mij al snel gemaakt. Aangezien ik zeer geïnteresseerd ben in defensie-aangelegenheden koos ik voor een actueel onderwerp, namelijk de reorganisatie van Defensie. Op dat moment besteedde de media er veel aandacht aan, en volgens mij zal dat voorlopig nog wel even zo blijven. Het onderwerp stond dus al vast, maar er moest ook een interview worden afgenomen. Het idee om Frank de Grave te interviewen kwam direct bij mij op. Natuurlijk is hij een druk bezet persoon. Maar ik denk altijd maar; wie niets probeert zal ook niets bereiken. Tot mijn verbazing was de afspraak al snel gemaakt. 28 mei heb ik dan ook Frank de Grave in zijn kantoor op het Binnenhof geïnterviewd. Het interview verliep vlot en na drie kwartier had ik weer wat bruikbare informatie voor mijn propedeusewerkstuk. Inmiddels zijn er weer volop ontwikkelingen gaande bij Defensie. Hieronder is dan ook het interview te lezen dat betrekking had op de problemen en de cijfers die tot en met 28 mei een rol speelden rondom de problematiek betreffende de reorganisatie van Defensie.

Er wordt veel gesproken over een geïntegreerde defensie-organisatie waar de krijgsmacht delen onder een Chef-Defensiestaf (CDS) gaan samenwerken. Ziet u op korte termijn een succesvolle integratie van de verscheidene defensiestaven; Landmacht, Luchtmacht en Marine?

Toen ik minister was werd daar veel over gesproken. Defensie is een hele grote organisatie met een lange traditie. De organisatie telt zo'n 74.000 mensen. Wanneer je zo'n organisatie tijdig wilt veranderen, moet je geschikte momenten treffen. Tijdens mijn ministerschap speelden echter de nadelen van Srebrenica en nog wat interne bezuinigingen. Naar het onderwerp is onderzoek gedaan door de commissie-Franssen. Het is ook nog niet eens zo gemakkelijk om een goed antwoord te geven. Dat ligt aan de verhoudingen tussen de krijgsmacht delen en de politiek. Ik had nog een paar vragen gezet bij het integreren van de krijgsmacht delen en de rol van de Chef Defensiestaf (CDS), want hoe zou dan de verhouding tussen opperbevelhebber en de minister zijn. Valt dan alles wat

militair is onder de 'CDS' en alles wat ambtelijk is onder de minister? Dat is eigenlijk niet zo'n gewenste zaak, althans, dat zie ik als een risico.

"... iedereen weet nu wel dat er genoeg bezuinigd is"

Het gaat echter ook niet zo soepel. Ik vergelijk het maar eens met een beetje een grote voetbalclub; daarin heb je een topsectie, een amateursectie en sommige clubs hebben ook een vrouwensectie. Elke sectie komt natuurlijk voor zijn eigen belangen op. Zo komt bijvoorbeeld een bestuurslid die verantwoordelijk is voor het eerste elftal met het argument dat de club veel waarde moet hechten aan het eerste elftal omdat dat het visitekaartje van de gehele club is. Je kunt door de structuur te veranderen wel beslissingen gemakkelijker en transparanter maken, maar je neemt nooit de onderlinge tegenstellingen weg. Tegenstellingen zullen altijd blijven bestaan. Er zal altijd