



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Using commitment to improve environmental quality

Lokhorst, A.M.

Citation

Lokhorst, A. M. (2009, September 17). *Using commitment to improve environmental quality*. Kurt Lewin Institute Dissertation Series. DTP: Textcetera, Den Haag. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/13998>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Licence agreement concerning inclusion of doctoral thesis in the Institutional Repository of the University of Leiden](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/13998>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Acknowledgements

Dankwoord

Mijn proefschrift, het is af. Het harde werken, de diepe dalen, hoge toppen, en het vele, vele leren liggen nu besloten in een boekje dat de kast in kan. Mijn persoonlijke eindoordeel is positief: ik ben heel blij dat ik deze uitdaging ben aangegaan. Uiteraard hebben veel mensen me hierin bijgestaan en die wil ik daarvoor graag bedanken.

Allereerst de gehele vakgroep Sociale & Organisationspsychologie van de Universiteit Leiden. Ik heb het er 4 jaar lang ontzettend naar mijn zin gehad en ben erg blij dat ik jullie heb leren kennen. In het bijzonder wil ik Emma, Bart, Krispijn, Lukas, Jessanne, Maarten, Mariëlle, Marijke, Dennis en Joyce bedanken voor de leuke tijd die we samen hadden, en hopelijk in de toekomst nog zullen hebben. Bart en Emma: ik ben met plezier jullie biernimf geweest en verwacht tijdens mijn eigen promotie dan ook geen moment droog te staan!

Daarnaast ben ik alle leden van mijn NWO projectgroep bijzonder dankbaar. Jerry van Dijk wil ik graag bedanken voor de steun bij het opzetten van het onderzoek, het vergaren van data en de hulp bij het schrijven van artikelen. Ik hou goede herinneringen aan onze reisjes naar zowel Zeeland als Rome.

Gedurende mijn promotietraject heb ik 5 maanden doorgebracht aan de University of Utah in Salt Lake City. I would like to thank Professor Carol Werner for her hospitality and for providing me with the opportunity to learn from her vast experience. I enjoyed working with you immensely and my work has profited a lot.

Ook bedank ik graag mijn nieuwe collega's bij het Sociaal en Cultureel Planbureau in Den Haag voor zowel het warme onthaal als de mogelijkheid verder te gaan met het doen van maatschappelijk relevant onderzoek.

Naast werk en studie is mijn sociale leven ook erg belangrijk voor me. Ik ben heel gelukkig met mijn goede vrienden en vriendinnen. Bedankt voor alle steun, maar ook voor alle borrels, feestjes, concerten, weekendjes weg en vakanties: Margreet, Anita, Mariëlle, André, Santje, Kelly, Rachel, Leon, Anke, Marjon en Annika. Also, I would like to thank my awesome international besties Christine and Amy for their support and for all the fun we had and continue to have despite time zones, oceans, and stupid stuff like that.

Mijn bovenstebeste paranimfen Rikkert en Sonja: bedankt dat jullie me bij willen staan tijdens de promotie en alles wat daarbij komt kijken. Ik ben blij met jullie en stel voor dat we nog een flink aantal evaluatie-borrels gaan drinken.

Ook mijn familie verdient mijn dank: heit en moes, bedankt voor alle steun en interesse de afgelopen jaren. Jullie trots betekent veel voor me. Martje: je bent mijn allerbeste zus en

hebt veel van mijn geneuzel over mijn proefschrift aan moeten horen: daar wil ik je graag voor bedanken. Elly, bedankt voor je interesse in mijn werk en het maken van foto's.

Tot slot: Bas. Een van de dingen die ik van jou leerde is dat je niet altijd heel veel woorden nodig hebt. Daarom, geheel in jouw stijl: ik hou van je. Bedankt.

Anne Marike Lokhorst

Juni 2009

Curriculum Vitae



Anne Marike Lokhorst was born on August 22, 1980 in Amsterdam. She received her secondary education diploma from the Noordgouw in Heerde in 1998. She went on to study Social & Organizational Psychology at the University of Groningen. After receiving her Master's degree in 2004, she started working on her PhD at Leiden University in 2005, which resulted in the current dissertation. She now works at the Netherlands Institute for Social Research (SCP), The Hague, doing research on poverty and social exclusion among children.

Anne Marike Lokhorst werd geboren op 22 augustus, 1980, in Amsterdam. Ze haalde haar VWO diploma op de Noordgouw in Heerde in 1998. Ze studeerde Sociale en Organisatiepsychologie aan de Rijksuniversiteit Groningen. Na haar afstuderen in 2004 begon ze in 2005 aan haar promotieonderzoek aan de Universiteit Leiden, wat geresulteerd heeft in dit proefschrift. Momenteel werkt ze bij het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) in Den Haag, waar ze onderzoek doet naar armoede en sociale uitsluiting bij kinderen.

The “Kurt Lewin Institute Dissertation Series” started in 1997. Since 2007 the following dissertations have been published:

- 2007-1: Nils Jostmann: When the going gets tough... How action versus state orientation moderates the impact of situational demands on cognition, affect, and behavior
- 2007-2: Belle Derks: Social identity threat and performance motivation: The interplay between ingroup and outgroup domains
- 2007-3: Helma van den Berg: Feeling and thinking in attitudes
- 2007-4: Karin C.A. Bongers: You can’t always get what you want! Consequences of success and failure to attain unconscious goals
- 2007-5: Lotte Scholten: Motivation matters: Motivated information processing in group and individual decision-making
- 2007-6: Debra Trampe: Social influence: Social comparison, construal, and persuasion processes
- 2007-7: Clemens Wenneker: Processes underlying biased language use
- 2007-8: Yaël de Liver: Ambivalence: on the how and when of attitudinal conflict
- 2007-9: Erik de Kwaadsteniet: Uncertainty in social dilemmas
- 2007-10: Hugo Alberts: Processes of self-control and ego depletion
- 2007-11: Loran Nordgren: Thinking about feeling: The nature and significance of the hot/cold empathy gap
- 2007-12: Stefan Thomas Mol: Crossing borders with personnel selection from expatriates to multicultural teams
- 2007-13: Hilbrand Oldenhuis: I know what they think about us: Metaperceptions and intergroup relations
- 2007-14: Arnaud Wisman: New directions in Terror Management Theory
- 2007-15: Gert Homsma: Making errors worthwhile: Determinants of constructive error handling
- 2007-16: Elianne van Steenbergen: Work-family facilitation: A positive psychological perspective on role combination
- 2007-17: Unna Danner: By force of habit: On the formation and maintenance of goal-directed habits
- 2007-18: Maureen Tumewu: The social psychology of gender differences and procedural justice in close relationships
- 2007-19: Wokje Abrahamse: Energy conservation through behavioral change: Examining the effectiveness of a tailor-made approach
- 2008-1: Marijke van Putten: Dealing with missed opportunities. The causes and boundary conditions of inaction inertia
- 2008-2: Marjolein Maas: Experiential social justice judgment processes

- 2008-3: Lonneke de Meijer: Ethnicity effects in police officer selection: Applicant, assessor, and selection-method factors
- 2008-4: Frederike Zwenk: Voice by representation
- 2008-5: Margreet Reitsma: The impact of linguistically biased messages on involved receivers
- 2008-6: Marcus Maringer: Feeling one thing, seeing another: Emotion comparison effects in person judgments
- 2008-7: Hanneke Heinsman: The competency concept revealed: Its nature, relevance, and practice
- 2008-8: Joris Lammers: Toward a more social social psychology of power
- 2008-9: Daniël Fockenberg: Between good and evil: Affective priming in dynamic context
- 2008-10: Arne van den Bos: Why we stereotype influences how we stereotype: self-enhancement and comprehension effects on social perception
- 2008-11: Lidewij Niezink: Considering others in need: On altruism, empathy and perspective taking
- 2008-12: Aad Oosterhof: Better together: Antecedents and consequences of perceived expertise dissimilarity and perceived expertise complementarity in teams
- 2008-13: Femke ten Velden: Negotiation in dyads and groups: The effects of social and epistemic motives
- 2008-14: Maike Wehrens: How did YOU do? Social comparison in secondary education
- 2008-15: Kyra Luijters: Making diversity bloom: Coping effectively with cultural differences at work
- 2008-16: Ilona de Hooze: Moral emotions in decision making: Towards a better understanding of shame and guilt
- 2008-17: Lindred L. Greer: Team composition and conflict: The role of individual differences
- 2008-18: Sezgin Cihangir: The dark side of subtle discrimination: How targets respond to different forms of discrimination
- 2008-19: Giel Dik: On the contagiousness of others' goals: The role of perceiving effort
- 2008-20: Lotte van Dillen: Dealing with negative feelings: The role of working memory in emotion regulation
- 2008-21: Marijn Poortvliet: Information exchange examined: An interpersonal account of achievement goals
- 2008-22: Sjoerd Pennekamp: Dynamics of disadvantage: Uncovering the role of group-based anger
- 2008-23: Chris Reinders Folmer: Cooperation and communication: Plastic goals and social roles

- 2009-1: Marijke Leliveld: Ethics in economic decision-making
- 2009-2: Monique Pollmann: Accuracy and bias in person perception
- 2009-3: Krispijn Faddegon: Regulatory focus in group contexts
- 2009-4: Lieven Brebels: Mirror, mirror on the wall... Procedural fairness as an evaluative and regulatory looking-glass self
- 2009-5: Daphne Wiersema: Taking it personally: Self-esteem and the protection of self-related attitudes
- 2009-6: Judith D.M. Grob: Dial E for emotion: Context and consequences of emotion regulation
- 2009-7: Katherine Stroebe: Is this about me? Responding to subtle discrimination – beyond an individual versus group perspective
- 2009-8: Menno Vos: Identity patterns in diverse work groups: Improving social integration outcomes through relational identities
- 2009-9: Lennart Renkema: Facing death together: Understanding the consequences of mortality threats
- 2009-10: Michael Vliek: Group-based social comparison processes: An intragroup level of analysis
- 2009-11: Karlijn Massar: Unconscious rivals: The automatic evaluation of rivals in jealousy-evoking situations
- 2009-12: Bart Terwel: Origins and consequences of public trust: Towards an understanding of public acceptance of carbon dioxide capture and storage
- 2009-13: Emma ter Mors: Dealing with information about complex issues: The role of source perceptions
- 2009-14: Martijn Veltkamp: On the instigation of implicit motivation: How deprivation and positive affect cause motivated behavior
- 2009-15: Marret K. Noordewier: Consistency and the unexpected
- 2009-16: Sytske van der Velde: Imitation of emotion: How meaning affects the link between imitation and liking
- 2009-17: Jacomijn Hofstra: Attaching cultures: The role of attachment styles in explaining majority members' acculturation attitudes
- 2009-18: Jacqueline Tanghe: Affect in groups: Convergence, conditions and consequences
- 2009-19: Anne Marike Lokhorst: Using commitment to improve environmental quality