



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Consequences of perceived intra-group respect

Sleebos, Ed

Citation

Sleebos, E. (2005, July 7). *Consequences of perceived intra-group respect*. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/3739>

Version: Corrected Publisher's Version

License: [Licence agreement concerning inclusion of doctoral thesis in the Institutional Repository of the University of Leiden](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/3739>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Stellingen behorende bij het proefschrift
'Consequences of Perceived Intra-group Respect'
van Ed Sleebos

1. Waargenomen 'intra-group respect' leidt tot een verhoogde cognitieve activatie van het rechtvaardigheidsconstruct. Deze cognitieve activatie is afhankelijk van het belang dat men hecht aan zowel het groepslidmaatschap van de sociale groep als de affectieve relatie met medegroepsleden (dit proefschrift).
2. De vraag 'wat het gevoel gerespecteerd te worden nu precies inhoudt' kan het best worden verduidelijkt met 4 combinaties van witte en grijze cirkeltjes en een vertikaal streepje (dit proefschrift).
3. Voor het voortbestaan en het succes van de groep is de persoonlijke status van het individu van essentieel belang (dit proefschrift).
4. De waarneming niet gerespecteerd te worden door anderen leidt tot desinteresse in het recht van deze anderen (dit proefschrift).
5. Collectivistisch gedrag kan gemotiveerd worden door egocentrische overwegingen (dit proefschrift).
6. Het positieve van niet gerespecteerd worden binnen de eigen werksituatie is dat de eigen inzet en prestatie sterk omhoog gaan waardoor de uitgangspositie om de groep te verlaten beter wordt (dit proefschrift).
7. De status van militairen zit niet alleen *op* hun schoudersmaar ook *tussen* hun oren (dit proefschrift).
8. Uit bevindingen van Giessner, Sleebos, en Van Knippenberg (2004) blijkt dat a) de aanhang van een politieke partij meer vertrouwen heeft in politieke leiders die prototypisch zijn voor hun partij en dat b) prototypische politieke leiders die een falend beleid voeren langer gesteund blijven door hun aanhang dan niet-prototypische leiders. Niet zozeer het succes van het beleid, als wel de persoon van de politieke leider is dus belangrijk voor de steun aan diens partij.
9. De bevinding van Eisenberger, Lieberman, en Williams (2003) - die laat zien dat sociale exclusie (*ostracism*) het fysieke pijncentrum in de hersenen activeert - geeft wetenschappelijke rechtvaardiging voor het ervaren lijden van wetenschappers tijdens hun langdurig wachten op 'manuscript-reviews'.
10. Het is beter begrip te tonen dan respect te eisen.
11. Achteraf lach je erom (dit proefschrift).