



Universiteit  
Leiden  
The Netherlands

## **Entrapment by consent : the co-ethnic brokerage system of ethnic Yi labour migrants in China**

Ma, X.

### **Citation**

Ma, X. (2018, February 13). *Entrapment by consent : the co-ethnic brokerage system of ethnic Yi labour migrants in China*. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/61045>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Licence agreement concerning inclusion of doctoral thesis in the Institutional Repository of the University of Leiden](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/61045>

**Note:** To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Cover Page



Universiteit Leiden



The handle <http://hdl.handle.net/1887/61045> holds various files of this Leiden University dissertation

**Author:** Ma, Xinrong

**Title:** Entrapment by consent : the co-ethnic brokerage system of ethnic Yi labour migrants in China

Date: 2018-02-13

# Samenvatting

Gedurende de afgelopen dertig jaar heeft China de grootste interne migratie gezien in de geschiedenis van de wereld. Onder de studies van verblijvende arbeidsmigranten in China, zijn de etnische minderheidsarbeidsmigranten grotendeels genegeerd. In de meeste gevallen gaat de literatuur over kwesties van etnische politiek in China over "grootse politiek" (beleid van nationaliteiten, Tibet, Xinjiang of regionale autonomie). Studies over specifieke sociale kwesties binnen een gegeven etnische groep zijn zeldzaam, in het bijzonder waar het gevoelige kwesties betreft. Dit proefschrift vult deze onderzoekslacune door de focus op etnische Yi arbeiders die migreren van de Liangshan Autonome Regio in China's zuidwestelijke Sichuan Provincie naar het Parelrivierendelta-gebied van China. De situatie van de Yi arbeidsmigratie die ik onderzoek in dit proefschrift wordt geconceptualiseerd als "gevangen door instemming", wat betekent dat arbeiders niet worden gedwongen maar genoodzaakt zijn om te vertrouwen op een uitbuitend en controlerend co-etnisch commissiesysteem.

Gedurende zeven-en-een-halve maand van veldwerk in beide dorpen in de Liangshan Yi Autonome Regio en fabrieken in het Parelrivierendelta-gebied voerde ik diepteinterviews met Yi arbeidsmigranten, makelaars, werkgevers, en ambtenaren, als ook participerende observatie van de levens van arbeiders in fabrieken en van collectieve weerstand. Gebaseerd op dit veldwerk laat dit proefschrift het bestaan van dualisme zien binnen de werkfiguratie (tussen Yi arbeiders en Yi makelaars aan de ene kant, en Yi arbeiders en werkgevers aan de andere kant). Daarbij komt naast de kwestie van co-etnische commissie met zijn beduidenswaardige verschillen met de commissie van China's etnische meerderheid (genaamd "Han"), ook de kwesties van het fabrieksregime, alledaagse vormen van weerstand, collectieve weerstand, en de intersectie van Yi arbeidsmigranten en de locale staat in een welvarende regio ver weg van het minder ontwikkelde thuisgebied van de Yi arbeiders.

Dit proefschrift bestaat uit acht hoofdstukken. Hoofdstuk 1 betreft de achtergrond, het raamwerk van analyse, en de methodologie die gebruikt wordt. Hoofdstuk 2 beschrijft de interne en externe aanduidingen van de Yi.

Het begint met een uitwerking van de sociale structuur van de Yi maatschappij, bestaande uit factoren zoals de identiteit van de clan, de Zwart-Witte Yi hiërarchie, de geest van publieke participatie, enzovoorts. Het laat zien dat de "etnische Yi" niet een homogene categorie is, zoals het door de Chinese overheid wordt voorgeschoteld; in plaats daarvan bestaat de Yi maatschappij uit zijn eigen eigenschappen. Het illustreren van deze karakteristieken van de Yi maatschappij helpt ons een beter begrip van de inherente logica van het co-etnische commissiesysteem te krijgen.

Hoofdstuk 3 verbeeldt de opkomst van het co-etnische commissiesysteem onder de Yi, haar functies en haar innerlijke natuur. De waarneming van Yi arbeiders van de co-etnische commissie is waarschijnlijk beïnvloed door hun hiërarchische structuur, inclusief patriërchaat, waarden van de gemeenschap, en psychologische aansluiting met hun clan of verwantschapsgroep. Desalniettemin, terwijl sociale stratificatie in de traditionele Yi maatschappij hoofdzakelijk wordt bepaald door afkomst (Zwarte Yi en Witte Yi), verandert de nieuwe hiërarchie van migrant-ontvangende steden zo dat die past in de taal van economische status: makelaars en arbeiders. Op deze manier herhaalt het co-etnische commissiesysteem, in plaats van het verlaten ervan, het traditionele hiërarchische systeem in de Lianshan maatschappij, maar het doet dit in economische termen.

Hoofdstuk 4 ontrafelt de puzzel van de afhankelijkheid van Yi arbeiders op hun co-etnische makelaars door het opsporen van het uitbuitende en controlerende co-etnische commissiesysteem vanuit het perspectief van Yi arbeiders en makelaars. Co-etnische makelaardij is een tweesnijdend zwaard. Een zijde van het zwaard is dat het zorgt voor de nodige ondersteuning die de arbeiders nodig hebben om hun leven op te bouwen in de steden, de flexibiliteit van de veranderende werkplaatsen alsook de etnische en verwante netwerken waarin ze zich beschermd voelen. De andere kant van het zwaard is dat het op meerdere manieren een schurkachtig systeem is dat de Yi arbeiders tot slachtoffer maakt. Het ondersteunt de socio-economische vooruitgang van de Yi arbeiders niet; in plaats daarvan laat het hun niet benijdenswaardige positie voortbestaan, waardoor ze gevangen worden in een vicieuze cirkel van leningen, en in de tentakels van het patriërchaat.

Hoofdstuk 5 bespreekt in detail de kwesties van de arbeidsverwerving, de fabriek en het slaapzaalregime, en alledaagse vormen van weerstand. Op

de arbeidsmarkt en op de werkvloer worden Yi arbeiders vaak gestereotypeerd en gestigmatiseerd door de dominante Han-groep, en hun minderheidsethniciteit wordt de schuld gegeven voor de slechte prestaties op de werkvloer. Echter, in een analyse van de interactie van Yi arbeiders en Han managers in fabrieken laat dit hoofdstuk zien dat de lage prestatie van tijdelijke Yi arbeiders grotendeels samenhangt met hun lage sociale status. Ze worden gemarginaliseerd als arme en ongeschoolde arbeiders en ze ontberen training op de arbeidsmarkt, dus het ligt niet aan hun ethniciteit. Het resultaat is dat etnische Yi arbeiders, jonge arbeiders in het bijzonder, alledaagse vormen van weerstand gebruiken, zoals stopzetting, afwezigheid, vertragen, ziekteverlof opnemen, en het weigeren van overwerk om hun ontevredenheid te uiten. Hun sociale uitsluiting van de buitenwereld zorgt ervoor dat ze hun Yi identiteit opnieuw uitdrukken en meer precies dan ze voorheen deden. Dit versterkt de zelfidentificatie van de arbeidsmigranten in de migrant-ontvangende steden.

Hoofdstuk 6 betreft de vraag van de collectieve weerstand van Yi arbeidsmigranten in het co-etnische commissiesysteem. Het hoofdstuk beschrijft de patronen van collectieve weerstand alsook de rol van Yi makelaars in het aansturen van processen als aanstichters en sussers. Door het onderzoeken van de verschillende vormen van collectieve weerstand waaraan de Yi migranten meedoen, laat dit hoofdstuk zien dat het vaak Yi makelaars zijn in plaats van Yi arbeiders die beslissend zijn in het organiseren, of het niet-organiseren, van collectieve acties. In sommige gevallen waren de makelaars positief behulpzaam in het vragen van hun werkrechten door het voorkomen van loonachterstanden en het vinden van oplossingen voor verscheidene geschillen. Maar in andere gevallen stichtten makelaars geschillen voor hun eigen economische gewin.

Hoofdstuk 7 laat zien hoe de lokale staat omgaat met etnische Yi-geschillen aan de ene kant, en de middelen waarmee de Yi arbeidsmigranten reageren op de overheid aan de andere kant. Ik heb gevonden dat onder het overkoepelende doel om stabiliteit te behouden de lokale overheid onwillig is om extra tolerantie voor etnische minoriteitsmigranten te tonen in vergelijking met de niet-etnische minoriteitsarbeiders, hoewel ze negatieve stereotypen hebben tegenover deze etnische minoriteiten. Ondertussen zijn Yi makelaars ervaren in het gebruiken van hun officieel herkende etnische categorie om hun onderhandelingsmacht tijdens werkgeschillen te versterken; bovendien

kunnen Yi het gebruikelijke recht en hun culturele logica, omgezet door Yi makelaars, gebruiken als een effectief instrument om geschillen in steden op te lossen. De conclusie is dat het huidige etnische beleid er alleen voor zorgt dat op de korte termijn het deksel op de Yi collectieve geschillen wordt gehouden, maar tegelijkertijd maakt het de Yi migranten in niet-autonome regio's op de lange termijn tot slachtoffer.

Hoofdstuk 8 is de conclusie van dit proefschrift. Het draagt bij aan de volgende velden: werkmigratie, etnische- en werkrelaties, en de machtsdynamiek tussen etnische groepen en de lokale staat.