



Universiteit
Leiden
The Netherlands

In the eyes of others : the role of honor concerns in explaining and preventing insult-elicited aggression

Shafa, S.

Citation

Shafa, S. (2014, June 26). *In the eyes of others : the role of honor concerns in explaining and preventing insult-elicited aggression*. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/26882>

Version: Corrected Publisher's Version

License: [Licence agreement concerning inclusion of doctoral thesis in the Institutional Repository of the University of Leiden](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/26882>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Cover Page



Universiteit Leiden



The handle <http://hdl.handle.net/1887/26882> holds various files of this Leiden University dissertation.

Author: Shafa, Saïd

Title: In the eyes of others : the role of honor concerns in explaining and preventing insult-elicited aggression

Issue Date: 2014-06-26

Dankwoord

Mijn interesse voor wetenschappelijk onderzoek ontstond min of meer toen ik al klaar was met mijn studie psychologie, nadat ik voor mijn stage en scriptie verschillende toegepaste onderzoeken had gedaan. Geprikkeld door de tastbaar geworden psychologie en aangewakkerd door het nuchtere enthousiasme van collega (destijds begeleider) Peter de Heus, besloot ik vier jaar geleden om de overstap te maken van het bedrijfsleven naar de academische wereld. Een overstap, waar ik tot op de dag van vandaag geen spijt van heb.

Mijn aanstelling was destijds helemaal geen voor de hand liggende keuze, gezien het feit dat ik een gewone S&O Master had gedaan, al vier jaar lang in het bedrijfsleven werkzaam was geweest en het in de selectieprocedure op moest nemen tegen een aantal veelbelovende Research Master studenten. Ik was dan ook erg verheugd toen ik hoorde dat de keuze op mij was gevallen en het is mede dankzij het vertrouwen en de uitstekende begeleiding van mijn (co)promotoren Naomi, Fieke en Bianca dat ik dit proefschrift heb kunnen schrijven. Alle drie hebben op hun eigen bijzondere manier een meer dan waardevolle stempel gedrukt op het project. Naomi zorgde met haar visie, scherpte en daadkracht ervoor dat het altijd duidelijk was welke richting we op gingen en wat er gedaan moest worden om daar te komen. Fieke was niet alleen inhoudelijk een klankbord, haar deur stond ook altijd open voor een kopje thee en een goed gesprek. En net als we dachten dat het allemaal nu echt wel goed was wist Bianca met haar inbreng alles toch net iets beter te maken. Ik ben ze alle drie bijzonder dankbaar voor de prettige samenwerking in de afgelopen jaren en ik hoop dat we de samenwerking nog vele jaren door kunnen zetten.

De afgelopen vier jaar waren niet zo vlot voorbij gevlogen als het werken op de sectie S&O niet zo plezierig was. Ik heb altijd veel voldoening gehaald uit de omgang met alle collega's, of we tijdens een research meeting aan het brainstormen waren over nog kwetsendere beledigingen, of wanneer we ons de benen uit het lijf liepen als *fast scientists* in de Leidse Marathon. De saamhorigheid en collegialiteit binnen deze afdeling zijn in de afgelopen jaren een stimulans geweest voor mij en ik wil mijn collega's en mede aio's daarvoor

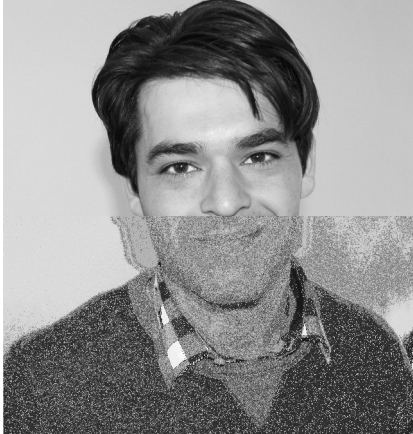
bedanken. Een speciale dank gaat uit naar mijn paranimfen, Félice en Ruth. Jullie waren niet alleen gewaardeerde collega's, maar ook hele goede vrienden op wie je altijd kunt bouwen. Daarnaast wil ik ook Daan Scheepers apart noemen, omdat hij zeer behulpzaam is geweest bij het scoren en analyseren van fysiologiedata.

Additionally, I owe gratitude to Patricia Rodriguez Mosquera and Dov Cohen for their hospitality and valuable support during my stay in the United States. Both Patricia and Dov have not only had an astonishing impact on the field of honor research, they have also inspired me personally with their knowledge, diligence, and kindness.

Mijn moeder en mijn zusje, andere familieleden en al onze vrienden hebben ook op hun manier een bijdrage geleverd aan de totstandkoming van dit proefschrift. Niet zozeer door mee te denken over paradigma's en maten of door een stuk tekst te redigeren. Maar, en minstens net zo belangrijk, door ervoor te zorgen dat ik nog steeds heel veel had om me op te verheugen als een studie mislukte of een paper niet werd geaccepteerd. Daarbij wil ik vooral Cecile en Adri bedanken, omdat ze altijd en op elk mogelijke manier voor mij klaar hebben gestaan.

Natuurlijk was dit allemaal niet mogelijk geweest zonder de steun van mijn lieve vrouw Saskia. Jij was vier jaar geleden bereid om je eigen dromen uit te stellen zodat ik de mijne kon najagen. Jouw gulheid, liefde, vertrouwen en geduld betekenen heel veel voor me en ik ben je daar heel erg dankbaar voor. Maar het meest dankbaar ben ik voor onze zoon Levyn, die nog maar kort met ons is maar ons nu al zo veel vreugde en blijdschap heeft gebracht. Dit proefschrift draag ik op aan hem.

Curriculum Vitae



Saïd Shafa was born on the 2nd of September 1981, in Teheran, Iran. He moved to the Netherlands at the age of nine and attended high school at the Johan de Witt-Gymnasium in Dordrecht. Having been interested in the workings of the human psyche from an early age, Saïd started studying Psychology at Leiden University in 2001. Prior and after his graduation in Social and Organizational Psychology in 2007, he was employed at an HRM consultancy firm for over 4 years. Temporarily, Saïd quit his job in 2008 for seven months to travel the world. During the final year of his employment, he led the Research and Development division of the firm. His interest for psychological research was triggered during this period. In December 2009, Saïd started a PhD project at Leiden University, under supervision of Prof. Dr. Naomi Ellemers, Dr. Fieke Harinck, and Dr. Bianca Beersma. The current dissertation comprises the research conducted in this project, which also resulted in several national and international publications and presentations. Currently, Saïd is appointed at Leiden University as a postdoctoral scholar, for which he acquired funding from the Netherlands Organization for Scientific Research (NWO).

KLI Dissertation Series

The “Kurt Lewin Institute Dissertation Series” started in 1997. Since 2012 the following dissertations have been published:

- 2012-1: Roos Pals: Zoo-ming in on restoration: Physical features and restorativeness of environments
- 2012-2: Stephanie Welten: Concerning Shame
- 2012-3: Gerben Langendijk: Power, Procedural Fairness & Prosocial Behavior
- 2012-4: Janina Marguc: Stepping Back While Staying Engaged: On the Cognitive Effects of Obstacles
- 2012-5: Erik Bijleveld: The unconscious and conscious foundations of human reward pursuit
- 2012-6: Maarten Zaal: Collective action: A regulatory focus perspective
- 2012-7: Floor Kroese: Tricky treats: How and when temptations boost self-control
- 2012-8: Koen Dijkstra: Intuition Versus Deliberation: the Role of Information Processing in Judgment and Decision Making
- 2012-9: Marjette Slijkhuis: A Structured Approach to Need for Structure at Work
- 2012-10: Monica Blaga: Performance attainment and intrinsic motivation: An achievement goal approach
- 2012-11: Anita de Vries: Specificity in Personality Measurement
- 2012-12: Bastiaan Rutjens: Start making sense: Compensatory responses to control- and meaning threats
- 2012-13: Marleen Gillebaart: When people favor novelty over familiarity and how novelty affects creative processes

- 2012-14: Marije de Goede: Searching for a match: The formation of Person-Organization fit perceptions
- 2012-15: Liga Klavina: They steal our women: Outgroup Members as Romantic Rivals
- 2012-16: Jessanne Mastop: On postural reactions: Contextual effects on perceptions of and reactions to postures
- 2012-17: Joep Hofhuis: Dealing with Differences: Managing the Benefits and Threats of Cultural Diversity in the Workplace
- 2012-18: Jessie de Witt Huberts: License to Sin: A justification-based account of self-regulation failure
- 2012-19: Yvette van Osch: Show or hide your pride
- 2012-20: Laura Dannenberg: Fooling the feeling of doing: A goal perspective on illusions of agency
- 2012-21: Marleen Redeker: Around Leadership: Using the Leadership Circumplex to Study the Impact of Individual Characteristics on Perceptions of Leadership
- 2013-1: Annemarie Hiemstra: Fairness in Paper and Video Resume Screening
- 2013-2: Gert-Jan Lelieveld: Emotions in Negotiations: The Role of Communicated Anger and Disappointment
- 2013-3 Saar Mollen: Fitting in or Breaking Free? On Health Behavior, Social Norms and Conformity
- 2013-4: Karin Menninga: Exploring Learning Abstinence Theory: A new theoretical perspective on continued abstinence in smoking cessation
- 2013-5: Jessie Koen: Prepare and Pursue: Routes to suitable (re-) employment
- 2013-6: Marieke Roskes: Motivated creativity: A conservation of energy approach

- 2013-7: Claire Marie Zedelius: Investigating Consciousness in Reward Pursuit
- 2013-8: Anouk van der Weiden: When You Think You Know What You're Doing: Experiencing Self-Agency Over Intended and Unintended Outcomes
- 2013-9: Gert Stulp: Sex, Stature and Status: Natural Selection on Height in Contemporary Human Populations
- 2013-10: Evert-Jan van Doorn: Emotion Affords Social Influence: Responding to Others' Emotions In Context
- 2013-11: Frank de Wit: The paradox of intragroup conflict
- 2013-12: Iris Schneider: The dynamics of ambivalence: Cognitive, affective and physical consequences of evaluative conflict
- 2013-13: Jana Niemann: Feedback Is the Breakfast of Champions, but It Can Be Hard to Digest: A Psychological Perspective on Feedback Seeking and Receiving
- 2013-14: Serena Does: At the heart of egalitarianism: How morality framing shapes Whites' responses to social inequality
- 2013-15: Romy van der Lee: Moral Motivation Within Groups
- 2013-16: Melvyn Hamstra: Self-Regulation in a Social Environment
- 2013-17: Chantal den Daas: In the heat of the moment: The effect of impulsive and reflective states on sexual risk decisions
- 2013-18: Kelly Cobey: Female Physiology Meets Psychology: Menstrual Cycle and Contraceptive Pill Effects
- 2013-19: Ellen van der Werff: Growing environmental self-identity
- 2013-20: Lise Jans: Reconciling individuality with social solidarity: Forming social identity from the bottom up
- 2013-21: Ruth van Veelen: Integrating I and We: Cognitive Routes to Social Identification
- 2013-22: Lottie Bullens: Having second thoughts: consequences of decision reversibility

- 2013-23: Daniel Sligte: The functionality of creativity
- 2014-01: Marijn Stok: Eating by the Norm: The Influence of Social Norms on Young People's Eating Behavior
- 2014-02: Michèle Bal: Making Sense of Injustice: Benign and Derogatory Reactions to Innocent Victims
- 2014-03: Nicoletta Dimitrova: Rethinking errors: How error-handling strategy affects our thoughts and others' thoughts about us
- 2014-04: Namkje Koudenburg: Conversational Flow: The Emergence and Regulation of Solidarity through social interaction
- 2014-05: Thomas Sitser: Predicting sales performance: Strengthening the personality – job performance linkage
- 2014-06: Goda Perlaviciute: Goal-driven evaluations of sustainable products
- 2014-07: Saïd Shafa: In the eyes of others: The role of honor concerns in explaining and preventing insult-elicited aggression