



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Praten over werkdruk bij ambitieuze mensen

Heerma van Voss, G.J.J.

Citation

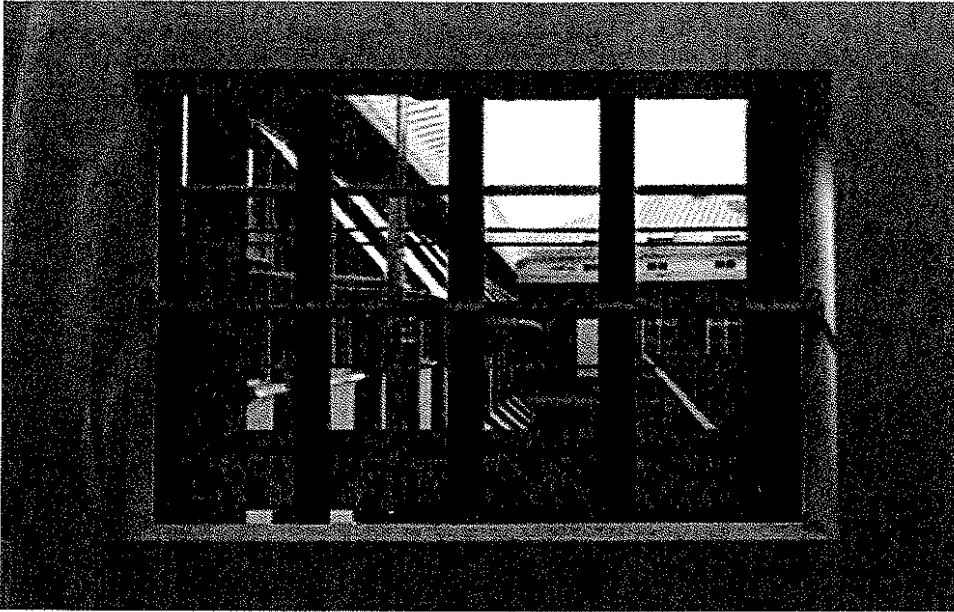
Heerma van Voss, G. J. J. (2005). Praten over werkdruk bij ambitieuze mensen. *Aaneen*, 28(maart / Erbij), 4. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/24901>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Leiden University Non-exclusive license](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/24901>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).



Rechtenfaculteit Leiden werkt aan 'arbo'

Praten over werkdruk bij ambitieuze mensen

De werkdruk bij de rechtenfaculteit in Leiden is hoog, bleek in 2003 uit een enquête onder het personeel. Het departement publiekrecht ging met het probleem aan de slag. Halverwege blikt voorzitter Guus Heerma van Voss terug.

Schrok u van de hoge werkdrukscore?

"Echt verbaasd heeft me dat niet. Wij hebben bij rechten best een lage staf-studentratio. Voor mijn departement gold dat nog sterker, omdat we tijdens de enquête een groot aantal vacatures hadden. Bovendien was de staf bezig met het invoeren van een nieuw onderwijsprogramma. Onderwijl liepen de oude vakken door. Dat alles zorgt voor veel werkdruk. De directeur van de faculteit besloot om het er niet bij te laten. Hij heeft contact gezocht met het Arboservicepunt hoger onderwijs en onderzoek. Zij hebben ons ondersteund bij het maken van een analyse van de problemen. Deze gaan we nu voorleggen aan de collega's."

Wat veroorzaakt volgens de projectgroep de hoge werkdruk?

"Je bent geneigd om de oorzaak extern te zoeken. De rechtenfaculteit heeft

twee jaar geleden fors gereorganiseerd, dus we moeten het werk met minder mensen doen. Ons leek het zinvol om desalniettemin te kijken hoe je zonder extra geld iets kan doen aan de manier van werken."

Noem eens een voorbeeld?

"Nou, onze stafleden zijn bijvoorbeeld heel ambitieus en gericht op het verder

uitbouwen van hun vak. Dat betekent dat ze graag veel taken op zich nemen. Als er minder geld beschikbaar komt, blijven ze vaak toch dezelfde taken doen. Dat willen ze zelf. Dat is natuurlijk prettig, als personeel gemotiveerd is. Maar als organisatie moet je in de gaten houden of mensen het nog wel aankunnen."

Wat kan daarbij een oplossing zijn?

"Het is lange tijd zo geweest dat het personeel een grote vrijheid had bij het invullen van de werktijd. Maar nu de middelen krappere zijn, is het nodig om taken strakker te organiseren. Dat is vervelend, want een van boven opgelegde planning tast de autonomie van de onderzoeker of docent aan. Maar het maakt het werk ook overzichtelijker en prettiger. En het voorkomt dat mensen te veel tegelijkertijd willen doen."

Wat wordt het plan van aanpak?

"Wetenschappers zijn nogal eigenwijze mensen, die leg je niet zomaar een plan van aanpak op. Vandaar dat we eerst op vijf afdelingen gaan praten: dit is onze analyse, delen jullie deze? We hebben hier geen cultuur om over werkdruk te praten, daarom is dat een belangrijke eerste stap. We hopen dat afdelingen en de leidinggevenden hierdoor zelf gaan inzien waar het nodig is om beter te organiseren en zaken af te stemmen. Dat is al een begin van de aanpak."

www.arboservicepunt.hoo.nl

ERBIJ

ERBIJ is de onregelmatig verschijnende speciale AANEEN-bijlage voor alle medewerkers in onderwijs en onderzoek; uitgave ABVAKABO FNV.

Samenstelling

Saskia Klaassen, e-mail: sklaassen@abvakabo.nl

Redactieadres

Postbus 3010 / 2700 KT Zoetermeer / Telefoon (0900) 228 25 22
(10 ct/min) / e-mail: aaneen@abvakabo.nl