



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Arbeidsrechtelijke bescherming

Boot, G.C.

Citation

Boot, G. C. (2005, January 27). *Arbeidsrechtelijke bescherming*. SDu Uitgevers, Den Haag.
Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/602>

Version: Corrected Publisher's Version

License: [Licence agreement concerning inclusion of doctoral thesis in the Institutional Repository of the University of Leiden](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/602>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

CAO	Bereik (bijzonderheden; salarissen bruto per maand, excl. vakantietoeslag)
ABN 2001/2002	Verdeling in 15 functiegroepen. Basisbedrag schaal 15 EUR 4.296.
Achmea	Niet van toepassing op directeuren.
Akzo Nobel Coatings 2000/2001	Maximumschaal EUR 5.700 – 8.440.
Algemene Bank CAO 2003 (avv)	Slechts werknemers ingedeeld in een functiegroep die ten hoogste aan salarisschaal 10 is verbonden, komen voor een meerwerkvergoeding in aanmerking
Ambulancediensten	Maximumschaal EUR 3.600 tot 5.012
Bakkersbedrijf Publicatienummer (Pnr.): 9824	De CAO is niet van toepassing op: <ul style="list-style-type: none"> - Stagiaires en vakantiewerkers - verkooppersoneel dat gemiddeld 12 uur per maand werkt of is aangenomen voor 8 weken of korter - werknemers van 65 jaar of ouder wel met in acht neming van art. 15.1.d, ook indien op die grond (art. 16.3) de arbeidsovereenkomst is geëindigd - werknemers van wie het loon ten minste drie maal het minimum loon bedraagt, tenzij de CAO van toepassing is verklaard.
Bankbedrijf Pnr. 9248	De CAO is niet van toepassing op: <ul style="list-style-type: none"> - bestuurders van de onderneming en de hoogste functionarissen - vakantiewerkers en stagiaires. - Er wordt onderscheid gemaakt naar functie, niet naar salarisschaal. Op basis van basispunten, gerelateerd aan de inhoud en de zwaarte van de functie, wordt de salarisschaal vastgesteld (1-6).
Beroepsgoederenvervoer Pnr. 9528	Onder het begrip werknemer valt niet de statutair directeur van een rechtspersoon, tenzij deze in hoofdzaak werkzaamheden verricht welke behoren tot de functie van chauffeurs of machinisten mobiele kranen.

	Indien sprake is van hoger dan loonschaal H, ad. EUR 1833,74 - 2672,95 per maand, dan dient door de werkgever het loon te worden vastgesteld. Niet blijkt dat de CAO dan niet van toepassing is.
Boeken- en Tijdschriftuitgeversbedrijf 1998/2000	Niet van toepassing op werknemers wier functieniveau wordt aangeduid met de titel van directeur of adjunct-directeur.
Boeken- en Tijdschriftuitgeversbedrijf 2003 (avv)	Niet van toepassing op werknemers wier functieniveau wordt aangeduid met de titel van directeur of adjunct-directeur. Ook wordt onderscheid tussen verschillende functieniveaugroepen gemaakt bij het bepalen van overwerkcompensatie en extra vakantiedagen.
Carrosseriebedrijf (avv)	Directeur en adjunct-directeur zijn uitgezonderd. Ook geldt de CAO niet voor werknemers op een functieniveau boven groep 11.
Confectie-industrie Pnr. 9534	Er zijn geen groepen werknemers uitgesloten van de CAO. Voor de functiegroepen 10-12 zijn de functiegroepsalarissen inclusief overwerkvergoeding. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen de functiegroepen 1-9 (uur/startsalaris € 8,92 – 11,60) aan de ene kant en functiegroepen 10-12 (uur/startsalaris € 12,37 – 14,04) aan de andere kant.
Contractcateringbranche 2003/2008 (avv)	Geldt niet voor diegene wiens functie niet is ingedeeld in de, in de CAO opgenomen, salarisgroepen. Bij contractswissel is de verkrijgende werkgever verplicht om vrije arbeidsplaatsen voor 100% te vullen met werknemers van de werkgever die het contract verliest. Dit geldt echter niet voor leidinggevend (functiegroep 4 of hoger).
Crematoria 2003 (avv)	De CAO geldt alleen voor werknemers in functiegroep 1 tot en met 10. De overwerkregeling is niet van toepassing op werknemers in functiegroep 8 of hoger, daarom hebben zij recht op 7,6 vakantieuur extra.
Drogisterijbranche 2003 (avv)	Werknemers uit functiegroep 5 en 6 zijn niet verplicht gemiddeld meer dan 3 zaterdagen per 4 weken te werken, de overige werknemers zijn niet verplicht gemiddeld meer dan 2 zaterdagen in de 3 weken te werken. Met betrekking tot overwerk wordt

	onderscheid gemaakt: voor werknemers uit functiegroep 5, 6 of geen functiegroep geldt het artikel niet.
Electronische detailhandel 2003/2004 (avv)	CAO is niet van toepassing op directeurs, adjunct-directeurs en werknemers die niet zijn ingedeeld in één van de functiegroepen.
Goud- en zilvernijverheid	Directeur en adjunct-directeur zijn uitgezonderd. Ook geldt de CAO niet voor werknemers op een functieniveau boven groep 11.
Grafisch bedrijf Pnr. 8692, 8689 en 8707	Aparte CAO's voor administratief personeel, chefs en technisch personeel. Bij chefs kan overwerktoeslag bij salaris zijn inbegrepen. Hoogste loonschaal chefs functiegroep I-III (€ 3761-6087 maandsalaris).
Groenten- en fruitverwerkende industrie Pnr. 9806	Er worden in de CAO geen groepen werknemers expliciet uitgesloten. Er zijn negen functiegroepen. Salarissen variëren van EUR 1375,35 tot 2412,61.
Groothandel in aardappelen, groente en fruit 2003/2004 (avv)	Werknemers die niet vallen onder functiegroepen A t/m G vallen niet onder de bepalingen m.b.t. werktijd, zeggenschap en overuren.
Groothandel in bloembollen 2003 (avv)	Geen onderscheid
Groothandel in textielgoederen en aanverwante artikelen (avv)	Geen onderscheid
Groothandel in vlakglas, het glasbewerkings- en het glazeniersbedrijf 2003 (avv)	Geen onderscheid
Hoger beroepsonderwijs	Onderscheid tussen onderwijzend personeel en niet-onderwijzend personeel bij het verdelen van verlofdagen.
Horeca Pnr. 9918	Deze CAO is niet van toepassing op stagiairs en uitzendkrachten. Indien sprake is van een samengestelde onderneming dan is deze CAO alleen van toepassing op de werknemer die meer dan 50% per week van de overeengekomen arbeidsduur werkzaam is in horeca-activiteiten. Er zijn elf functiegroepen, waarbij het salaris varieert van EUR 1338,92 tot EUR 3583,88.
Huis-aan-huisbladjournalisten 2002 (avv)	Informeel leidinggeven en onregelmatigheid geldt niet voor functiefamilie III.

Informatie-, communicatie- en kantoortechnologiebranche 1997/1999	CAO niet van toepassing op directie/ beleidsbepalers.
ING	Hoogste benoemde schaal EUR 3.700 tot 5.800
Jeugdhulpverlening 2003 (avv)	Geen onderscheid
Journalistiek (huis aan huis dagblad) Pnr. 9853	De CAO is van toepassing op journalisten. Geen journalist in de zin van de CAO zijn: <ul style="list-style-type: none"> - Freelance journalisten - werknemers die behoren bij de directiestaf en betrokken zijn bij het bepalen van het beleid van de onderneming Er zijn drie functiefamilies en 6 salarisschalen van EUR 1654,46 tot EUR 3500,62.
Kantoormachinebranche Pnr. 8342	Er worden geen groepen werknemers uitgesloten. Er zijn vijf groepen (groep A tot en met E). Het salaris varieert van €746,30 tot €3213,-.
Kantoorvakhandel 2003	Geen onderscheid
Kappersbedrijf 2003/2004 (avv)	Geen onderscheid
Kappersbedrijf Pnr. 9910	Er worden in de CAO geen groepen werknemers uitgesloten. Er zijn acht loongroepen van junior stylist A tot topstylist. De salonmanager heeft geen loongroep.
Kinderopvang 2003 (avv)	Niet van toepassing op de werknemer die belast is met de statutaire eindverantwoordelijkheid, blijkend uit de bevoegdheid tot aanname en ontslag van werknemers en tot het opstellen van de begroting, jaarrekening, en het jaarverslag.
Landbouwwerktuigen en exploiterende ondernemingen Pnr. 9756	Voor directeuren van BV's en NV's worden de lonen en arbeidstijden in onderling overleg geregeld. Daarop is de CAO dus niet van toepassing.
Levensmiddelenbedrijf 2003/2004 (algemeen verbindend verklaard, hierna: avv)	In bepalingen omtrent overwerk/overwerkcompensatie wordt onderscheid gemaakt tussen functiegroepen. Voor werknemers in de hogere functiegroepen geldt een langere opzegtermijn.
Levensmiddelenbedrijf Pnr. 9814	De volgende werknemers zijn uitgezonderd van de CAO: <ul style="list-style-type: none"> - uitsluitend of in hoofdzaak werkzaam in een

	<p>kantoor van een onderneming</p> <ul style="list-style-type: none"> - uitsluitend werkzaam in fabrieken - uitsluitend of in hoofdzaak werkzaam in of voor een centraal magazijn van de onderneming, waaronder begrepen chauffeurs, voor zover betreft arbeidsvoorwaarden die in een andere CAO geregeld zijn - uitsluitend belast met leiding, toezicht of controle over meer dan een winkel en niet zelf in verkoop werkzaam zijnde - uitsluitend belast met schoonmaakwerkzaamheden of bewakingswerkzaamheden. - Er zijn acht functiegroepen met loonschalen variërend van €447,18 tot €2794,44 per maand.
Linnenverhuur en wasserijbedrijven en textielreinigingsbedrijven 2003/2006 (avv)	Uitgezonderd is de directeur/grootaandeelhouder van een BV of NV.
Loodgieters-, fitters-, centrale verwarmingsbedrijf en het koeltechnisch installatiebedrijf	Directeur en adjunct-directeur zijn uitgezonderd. Ook geldt de CAO niet voor werknemers op een functieniveau boven groep 11.
Metaal- en elektrotechnische industrie 1998/2000	Aparte CAO voor hoger personeel; maximumschaal EUR 5.000 tot 6.160
Meubelindustrie en meubiliseringsbedrijven Werkgeversbijdrage Stichting Sociaal Fonds 2003/2007 (avv)	Uitzondering voor bestuurders.
Natuursteenbedrijf 2003/2005	Geen onderscheid
Nederlandse organisatie van ondernemers in het midden- en kleinbedrijf in de metaal 2001/2003	CAO niet van toepassing op directeuren en degenen die werkzaamheden verrichten boven een bepaald functieniveau.
Omroep personeel	Werknemers in een bepaalde personeelsgroep (ingedeeld naar werktijden) die meer verdienen dan een bepaald bedrag hebben recht op 5 dagen extra vakantie.
Openbare bibliotheken (avv)	Geen onderscheid
Optiekbedrijven	De CAO is niet van toepassing op

Pnr. 9866	<ul style="list-style-type: none"> - werknemers die werkzaam zijn in (winkel)vestigingen waar geen optiekwerkzaamheden worden verricht - afroepkrachten - stagiaires - directeuren en adjunct-directeuren, schoonmaakpersoneel en personeel in de huishoudelijke dienst, degene die de 65-jarige leeftijd hebben bereikt en vakantiekrachten worden niet als werknemer in de zin van de CAO aangemerkt. <p>Op filiaal –en bedrijfsleiders zijn de artikelen met betrekking tot normale arbeidsduur, werkroosters, geen arbeid op zon –en feestdagen en overwerk niet van toepassing (artt. 11 lid 1, lid 2a, lid 3, lid 4 en 12 CAO). Er zijn zes functiegroepen. De salarissen voor winkelpersoneel met een 35-urige werkweek variëren van €446,59 tot €2526,23 per maand. Voor niet-winkelpersoneel met een 38-urige werkweek varieert het van €457,82 tot €2589,78 per maand.</p>
Personeel in de ambulancezorg 2000/2002	Maximumschaal EUR 3.600 – 5.000
Personeel in de doe-het-zelfbranche (avv)	Geen onderscheid
Personeel in de gehandicaptenzorg 2003 (avv)	Werknemers die in functiegroep 65 of lager zitten, krijgen vergoeding voor onregelmatige diensten.
Personeel van Architectenbureaus 2002/2003	De werkgever is geen overwerkvergoeding verschuldigd voor overwerk verricht door werknemers vanaf functiegroep J.
Pluimveeverwerkende industrie Pnr. 9882	Er zijn geen groepen werknemers uitgesloten (uitgezonderd vakantiewerkers), wel bepaalt art. 2 welke werknemers onder CAO vallen: werknemers die in productieruimten en opslagruimten hun werkzaamheden verrichten inclusief leidinggevend productiepersoneel, voor zover dat werk gerekend kan worden tot de aldaar in hoofdzaak voorkomende werkzaamheden. Deze CAO is verder van toepassing op alle werknemers met uitzondering van het in deze CAO bepaalde ten aanzien van functie-indeling en

	<p>lonen respectievelijk het bepaalde in de artikelen 21 (prestatiepremie), 22 (ploegentoeslag), 23 (toeslag ongunstige uren), 8 (arbeidstijden) en 14 (ploegenarbeid).</p> <p>Er zijn zes functiegroepen. De salarissen variëren van €864,45 tot €2121, 75 per maand.</p>
Pluimveeverwerkende industrie 2003 (avv)	Geldt alleen voor werknemers die zijn opgenomen in de bijlage. Dit zijn de lagere werknemers.
Rabobank	Maximumschaal EUR 4.000 tot 6.000
Reisbranche Pnr. 9687	<p>Stagiaires en vakantiewerkers worden niet als werknemer aangemerkt. De bepalingen betreffende vaststelling van loon en die betreffende de arbeidsduur zijn niet van toepassing op werknemers die een functie uitoefenen die uitgaat boven de zeven functiegroepen.</p> <p>Er zijn zeven functiegroepen, waarbij de salarissen variëren van €435,69 tot €2493,88 per maand.</p>
Roll-on roll-of bedrijven (avv)	Geen onderscheid
Schilders- afwerkings- en glaszetters Pnr. 9693	<p>Niet onder werknemers worden verstaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wakers, huishoudelijk personeel, portiers, kantinepersoneel, magazijnbedienden, bezorgers e.d. - praktikanten en stagiaires - directeuren - vakantiewerkers. <p>Er zijn drie functiegroepen en drie categorieën werknemers waarbij de salarissen variëren van 920,25 tot 1251,38 per week van 37,5 uur.</p>
Schoonmaak- en glazenwasserbedrijf Pnr. 9721	<p>Er worden geen groepen werknemers uitgesloten van de CAO.</p> <p>Er zijn zes loongroepen met een uurloon variërend van €3,40 tot €9,74 per uur met een ervarings-jarentoeslag voor de groepen twee tot en met zes variërend van €8,13 tot €10,26.</p>
Taxivervoer Pnr. 9808	<p>Er worden geen groepen werknemers uitgesloten. Wel wordt een onderscheid gemaakt tussen rijdend en niet rijdend personeel.</p> <p>Bij het rijdend personeel zijn vier functiegroepen, waarbij de salarissen variëren van €617,52 tot €1705,86 per maand. Bij niet rijdend personeel zijn er ook vier</p>

	functiegroepen, waarbij de hoogste functiegroep centralistplanner is. De salarissen voor niet rijdend personeel variëren van €407,16 tot €1948,89 per maand.
Textielindustrie Pnr. 9783	Onder werknemer worden niet verstaan: <ul style="list-style-type: none"> - bestuurders van de onderneming en functionarissen die rechtstreeks bij het bepalen van ondernemingsbeleid zijn betrokken - scholieren, vakantiewerkers en stagiaires. Salarisschalen variëren van schaal A tot en met M (€4,43 tot €22,95 per uur).
Timmerfabrieken (avv)	Uitdrukkelijk ook van toepassing verklaard op leidinggevend, toezichthoudend, tekenkamer, administratief en verkopend personeel. Bevat echter een bijlage met afwijkende bepalingen voor deze groep werknemers met betrekking tot afwijkende arbeidstijd, arbeidsduur en overwerk; loon- en functiestructuur en individueel overeengekomen loon; vergoeding verlof- en feestdagen en vakantietoeslag.
TPG 2001/2002	Geldt niet voor werknemers met een salaris boven salarisschaal 13. Maximumschaal EUR 3.850 – 5.740.
Uitzendkrachten (avv)	Geen onderscheid
Verzekeringsbedrijf binnendienst 2003 (avv)	Met betrekking tot overwerk, indeling in salarisgroepen, salarisschalen/ salarissen en overwerkvergoeding geldt de CAO niet voor werknemers ingedeeld boven de in de CAO genoemde salarisgroepen. (4 functiegroepen)
Verzekeringsbedrijf binnendienst Pnr. 9541	De CAO is niet van toepassing op: <ul style="list-style-type: none"> - bestuurders van een onderneming en de hoogste functionarissen die rechtstreeks bij het bepalen van het ondernemingsbeleid zijn betrokken - vakantiewerkers en stagiairs. Er zijn vier functiegroepen en de salarissen variëren van fl. 16792,- tot fl. 66607,- per jaar.
Verzekeringsbedrijf buitendienst Pnr. 9542	De CAO is niet van toepassing op: <ul style="list-style-type: none"> - bestuurders van een onderneming en de hoogste functionarissen die rechtstreeks bij het bepalen van het ondernemingsbeleid zijn

	<p>betrokken vakantiewerkers en stagiairs.</p> <p>Hoeveel functiegroepen en wat het salaris bedraagt, wordt niet duidelijk omdat alle CAO's (in 'Opmaat' aanwezig op de oudste na) verwijzen naar de lonen die op een bepaald tijdstip golden en die verhogen met een bepaald percentage.</p>
Vleessector 2003 (avv)	Er kan een langere opzegtermijn bedongen worden voor werknemers in commerciële en leidinggevende functies (salarisschaal F9 of hoger).
Vleeswarenindustrie Pnr. 9803	<p>Vakantiewerkers worden niet als werknemer in de zin van de CAO beschouwd. Voor portiers zijn de bepalingen met betrekking tot arbeidsduur, werkkleding, bijzondere beloningen/ werkzaamheden, afwijkingen in het dienstenrooster, ongebruikelijke werktijden, extra opkomst, diplomatoeslagen en verlof bij zon –en feestdagen niet van toepassing (artt. 4, 6, 16-21 en 29).</p> <p>Functiegroepen variëren van A tot en met K (€1335,36 – 1912,56 per maand).</p>
Vrijgevestigde Fysiotherapiepraktijk 2003 (avv)	Geen onderscheid
Welzijn 2001/2002	Maximumschaal 78 tot EUR 5.300.
Woondiensten 2003 (avv)	Geldt niet voor de statutair directeur in dienst van de werkgever. Maximumschaal EUR 5.600 – 6.800.
Ziekenhuizen	Maximumschaal EUR 6.500 tot 7.200