



Universiteit  
Leiden

The Netherlands

## Wetgeving sociaal recht 2007/2008 - Inleiding

Heerma van Voss, G.J.J.; Heerma van Voss G.J.J.

### Citation

Heerma van Voss, G. J. J. (2008). Wetgeving sociaal recht 2007/2008 - Inleiding. In *Wetgeving sociaal recht 2007/2008* (pp. 11-12). Den Haag: Boom Juridische uitgevers. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/13747>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Leiden University Non-exclusive license](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/13747>

**Note:** To cite this publication please use the final published version (if applicable).

**Wetgeving sociaal recht 2007 / 2008**  
G.J.J. Heerma van Voss (red.)

Boom Juridische uitgevers  
Den Haag  
2008

© 2008 G.J.J. Heerma van Voss / Boom Juridische uitgevers

Behoudens de in of krachtens de Auteurswet van 1912 gestelde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Voor zover het maken van reprografische verveelvoudigingen uit deze uitgave is toegestaan op grond van artikel 16h Auteurswet 1912 dient men de daarvoor wettelijk verschuldigde vergoedingen te voldoen aan de Stichting Reprorecht (Postbus 3060, 2130 KB Hoofddorp, [www.reprorecht.nl](http://www.reprorecht.nl)). Voor het overnemen van (een) gedeelte(n) uit deze uitgave in bloemlezingen, readers en andere compilatiewerken (art. 16 Auteurswet 1912) kan men zich wenden tot de Stichting PRO (Stichting Publicatie- en Reproductierechten Organisatie, Postbus 3060, 2130 KB Hoofddorp, [www.cedar.nl/pro](http://www.cedar.nl/pro)).

No part of this book may be reproduced in any form, by print, photoprint, microfilm or any other means without written permission from the publisher.

ISBN 978 90 5454 964 2  
NUR 825  
[www.bju.nl](http://www.bju.nl)

## Voorwoord

Bij het gebruik van het boek *Inleiding Nederlands sociaal recht* (zesde druk, Den Haag: Boom Juridische uitgevers 2007) bleek behoefte aan een bundel met een verzameling relevante sociaalrechtelijke wetgeving, die zich niet beperkte tot hetzij het arbeidsrecht, hetzij het sociaalzekerheidsrecht. Deze uitgave is samengesteld om aan deze behoefte tegemoet te komen. Gepoogd is een verzameling sociaalrechtelijke regelgeving te bieden die zowel voor het juridische onderwijs als voor gebruik in de rechtspraak nuttig kan zijn.

Bij de samenstelling van de bundel heb ik dankbaar gebruikgemaakt van suggesties van collega's en stafleden van de afdeling sociaal recht van de Universiteit Leiden. Student-assistentes Katelijne de Haan en Isabelle Ouweland hebben veel praktisch werk gedaan voor de totstandkoming van de bundel en een belangrijk aandeel gehad in de formulering van de margekopjes.

De bundel is gebaseerd op de stand van de regelgeving medio oktober 2007.

Leiden, december 2007

*G.J.J. Heerma van Voss*

# Inhoud

|  |            |
|--|------------|
| <b>Inleiding</b>   | <b>11</b>  |
| <b>Afkortingen</b>   | <b>13</b>  |
| <b>Arbeidsovereenkomst algemeen (AOK)</b>  | <b>15</b>  |
| (1) Arbeidsovereenkomst (art. 7:610 t/m 691 BW)<br>+ transponeringstabel   | 17         |
| (2) Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag  | 45         |
| (3) Besluit minimumjeugdloonregeling   | 55         |
| (4) Besluit aanwijzing aantal arbeidsverhoudingen die als dienstbetrekking ex<br>artikel 2 Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag worden<br>beschouwd | 57         |
| (5) Algemeen vermogensrecht (art. 3:12, 13, 33-42, 44 en 308 BW; art. 6:2,<br>74, 91-95, 103, 106, 107, 107a, 109, 162, 170, 248 en<br>258 BW)           | 59         |
| <b>Ontslag (ONT)</b>   | <b>65</b>  |
| (6) Aanbevelingen Kring van Kantonrechters   | 67         |
| (7) Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945  | 83         |
| (8) Ontslagbesluit   | 87         |
| (9) Beleidsregels ontheffing verbod op werktijdverkorting 2004   | 95         |
| (10) Wet melding collectief ontslag  | 99         |
| <b>Opdracht en aanneming van werk (OPDR)</b>   | <b>103</b> |
| (11) Overeenkomst van opdracht (art. 7:400-413 BW)   | 105        |
| (12) Overeenkomst van aanneming van werk (art. 7:750-769 BW)   | 107        |
| <b>Procesrecht, faillissement en ipr (PR)</b>  | <b>111</b> |
| (13) Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering (art. 79, 93, 99-100, 105-109,<br>150, 223, 254 en 475c-d)  | 113        |
| (14) Faillissementswet (art. 5, 13a, 40, 67, 72 en 239)  | 117        |
| (15) EEG-Overeenkomstenverdrag, 19 juni 1980   | 119        |
| (16) Europese Executie verordening, 44/2001 (art. 1-4 en 18-21)  | 121        |
| (17) Wet arbeidsvoorwaarden grensoverschrijdende arbeid  | 127        |
| <b>Arbeidsmarkt (AM)</b>   | <b>129</b> |
| (18) Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs*   | 131        |
| (19) Wet arbeid vreemdelingen  | 135        |
| (20) Aanbeveling werving en selectie   | 143        |
| <b>Arbeidsomstandigheden (ARBO)</b>  | <b>153</b> |
| (21) Arbeidstijdenwet  | 155        |
| (22) Arbeidsomstandighedenwet 1998*  | 175        |
| (23) Tabakswet (art. 11a)  | 191        |
| (24) Wet arbeid en zorg*   | 193        |
| (25) Levensloopregeling (art. 19g Wet LB)  | 207        |
| (26) Wet kinderopvang  | 209        |
| (27) Wet aanpassing arbeidsduur*   | 229        |
| <b>Gelijke behandeling en grondrechten (GB)</b>  | <b>231</b> |
| (28) Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen   | 233        |
| (29) Algemene wet gelijke behandeling  | 239        |
| (30) Wet gelijke behandeling op grond van handicap en chronische ziekte  | 245        |
| (31) Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid*  | 249        |
| (32) Wet bescherming persoonsgegevens  | 253        |
| (33) Wet op de medische keuringen  | 271        |

|      |  |            |
|------|--|------------|
|      | <b>Cao-recht (CAO)</b>   | <b>275</b> |
| (34) | Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst  | 277        |
| (35) | Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten  | 281        |
| (36) | Toetsingskader algemeen verbindend verklaring CAO-bepalingen (AVV)*  | 285        |
| (37) | Wet op de loonvorming  | 297        |
|      | <b>Medezeggenschapsrecht (MZ)</b>  | <b>301</b> |
| (38) | Wet op de ondernemingsraden  | 303        |
| (39) | Wet op de Europese ondernemingsraden   | 327        |
| (40) | Wet rol werknemers bij Europese rechtspersonen   | 337        |
| (41) | Wet op de bedrijfsorganisatie (art. 1-2, 41-45, 66-67 en 93)   | 365        |
| (42) | Structuurregeling (art. 2:152-164 en 262-274 BW)   | 367        |
| (43) | Enquêterecht (art. 2:344-359 BW)   | 379        |
| (44) | SER-besluit Fusiegedragsregels 2000  | 383        |
| (45) | SER-verordening representativiteit organisaties  | 391        |
|      | <b>Werkloosheidsrecht (WL)</b>   | <b>399</b> |
| (46) | Werkloosheidswet   | 401        |
| (47) | Besluit sollicitatieplicht werknemers WW 2007  | 437        |
| (48) | Beleidsregels toepassing artikel 24 en 27 WW 2006  | 441        |
| (49) | Richtlijn passende arbeid 1996   | 449        |
| (50) | Scholingsregeling WW   | 455        |
| (51) | Wet werk en bijstand   | 457        |
| (52) | Wet maatschappelijke ondersteuning   | 483        |
| (53) | Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers                              | 491        |
|      | <b>Arbeidsongeschiktheidsrecht (AOG)</b>   | <b>511</b> |
| (54) | Ziektewet  | 513        |
| (55) | Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering  | 551        |
| (56) | Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen   | 593        |
| (57) | Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar*   | 633        |
| (58) | Reïntegratiebesluit  | 635        |
| (59) | Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten   | 641        |
| (60) | UWV-Beleidsregels verlenging loondoorbetaling poortwachter*  | 647        |
| (61) | Wet sociale werkvoorziening  | 651        |
|      | <b>Overig socialezekerheidsrecht (OSZ)</b>   | <b>657</b> |
| (62) | Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd                          | 659        |
| (63) | Toeslagenwet   | 661        |
| (64) | Maatregelenbesluit UWV*  | 675        |
| (65) | Boetebesluit socialezekerheidswetten*  | 689        |
| (66) | Wet financiering sociale verzekeringen   | 693        |
| (67) | Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen*  | 733        |
| (68) | Algemene Ouderdomswet  | 763        |
| (69) | Algemene nabestaandenwet   | 781        |
| (70) | Algemene wet bestuursrecht (art. 1:1-6 en 3:1-4, hoofdstuk 6 en 8)   | 805        |
| (71) | Beroepswet (hoofdstuk 2)   | 825        |
|      | <b>Verdragen en grondwet (VER)</b>   | <b>829</b> |
| (72) | Europees verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden (art. 4, 6, 11 en 14)     | 831        |
| (73) | Europees Sociaal Handvest 1996   | 833        |
| (74) | Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap (art. 2-3, 5, 10, 12-13, 39-42, 94-95, 125-130, 135-145 en 308) | 855        |
| (75) | Internationaal verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten (art. 6-11)                                | 863        |

|      |  |            |
|------|--|------------|
| (76) | Internationaal verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten<br>(art. 8, 22 en 26) | 865        |
| (77) | Grondwet (art. 1 en 19-22)   | 867        |
|      | <b>Trefwoorden</b>   | <b>869</b> |

\* Margekopjes komen overeen met officiële trefwoorden per artikel.

# Inleiding

In deze bundel is een groot aantal rechtsbronnen op het gebied van het sociaal recht samengebracht. De uitgave is bedoeld voor gebruik in het juridisch onderwijs en in de rechtspraktijk.

De term 'sociaal recht' wordt in deze bundel gebruikt als overkoepelende term voor het arbeidsrecht en het socialezekerheidsrecht. Het sociaal recht heeft betrekking op alle aspecten van arbeid in ondergeschikt verband en daarmee samenhangende voorzieningen.<sup>1</sup> Ten behoeve van een goed begrip van nauw verwante regelingen zijn ook opgenomen de bepalingen inzake de overeenkomsten van opdracht en aanneming van werk.

## Selectie van de opgenomen regelingen

Bij het maken van de selectie van de op te nemen regelingen is gezocht naar een evenwicht tussen het opnemen van voldoende regelingen enerzijds en het behouden van een hanteerbare omvang. Gekozen is voor de belangrijkste regelingen op het gebied van de verschillende arbeidsverhoudingen en de regelingen van sociale zekerheid die het meest direct met de arbeid verband houden. Uiteraard is allereerst de titel uit het Burgerlijk Wetboek over de arbeidsovereenkomst opgenomen. Ter vergelijking daarmee zijn ook die over de opdracht en de aanneming van werk in deze bundel te vinden. Uit het Burgerlijk Wetboek en het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering, de Faillissementswet, de Grondwet en de Algemene wet bestuursrecht zijn voorts de voor het sociaal recht meest relevante bepalingen opgenomen.

In het sociaal recht is veel geregeld in bijzondere wetten. De belangrijkste wetgeving die niet beperkt is tot bepaalde bedrijfstakken is daarvan opgenomen. De regelingen voor ambtenaren zijn buiten beschouwing gelaten nu deze zich beperken tot de publieke sector. Afgezien van wetten zijn ook andere relevante regelingen, zoals verdragen, algemene maatregelen van bestuur, verordeningen en besluiten van uitvoeringsinstellingen opgenomen.

Wat betreft het internationale arbeidsrecht is een aantal van de belangrijkste bepalingen uit verdragen inzake mensenrechten opgenomen, waaronder het gehele Europees Sociaal Handvest, in de door Nederland geratificeerde versie. Van het EG-recht zijn de belangrijkste bepalingen uit het EG-Verdrag opgenomen, alsmede de relevante bepalingen op het gebied van het internationaal privaatrecht. Het overige EG-recht in de vorm van verordeningen en richtlijnen is te omvangrijk voor deze bundel. Verwezen zij naar G.J.J. Heerma van Voss (red.), *Regelgeving Europees sociaal recht 2003/2004*, Den Haag: Sdu Uitgevers 2003. De verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie zijn niet opgenomen, omdat deze slechts beperkte invloed hebben op de rechtspraktijk. Zie hiervoor G.J.J. Heerma van Voss & A. Keizer, *IVESCR en IAO*, Schuurmans & Jordens 74-VI, Deventer: Kluwer 2005.

Daarnaast zijn enkele voorbeelden van 'pseudo-wetgeving', ook wel aangeduid als 'soft-law', opgenomen. Hiertoe behoren gedragscodes, beleidsregels, richtlijnen en aanbevelingen.

## Opzet van de bundel

De bundel is thematisch gerangschikt, waarbij per thema slechts een beperkt aantal regelingen is opgenomen. De thema's zijn aangeduid met een afkorting van maximaal vier letters. Deze afkortingen komen ook voor op de zelfklevende tabs die bij deze bundel worden geleverd en die kunnen worden aangebracht bij de verschillende thema's. De opgenomen regelingen zelf zijn doorgenummerd.

---

<sup>1</sup> G.J.J. Heerma van Voss, *Inleiding Nederlands sociaal recht*, Den Haag: Boom Juridische uitgevers 2007, p. 20.

Bij elke regeling die zich daarvoor leent zijn per artikel in de marge trefwoorden aangegeven. Daar waar de wet zelf reeds trefwoorden per artikel bevatte, zijn deze als margekopje gebruikt. In de inhoudsopgave zijn deze wetten met een \* gemarkeerd. Het trefwoordenregister achter in de bundel verwijst per trefwoord naar het artikel van de desbetreffende regeling. Elke wet wordt aangeduid met een afkorting, die wordt uitgelegd in de lijst van afkortingen. Voorts wordt per trefwoord het afgekorte thema en het nummer van de regeling in de bundel vermeld. Aldus is elke regeling langs verschillende ingangen te vinden.