



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Besluit Loondagen Werkloosheidswet en wet WIA

Heerma van Voss, G.J.J.; Pennings, F.J.L.

Citation

Heerma van Voss, G. J. J., & Pennings, F. J. L. (2010). Besluit Loondagen Werkloosheidswet en wet WIA. In *Tekst & Commentaar Socialezekerheidsrecht* (pp. 319-321). Deventer: Kluwer. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/16432>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Leiden University Non-exclusive license](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/16432>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

A25. BESLUIT LOONDAGEN WERKLOOSHEIDSWET EN WET WERK EN INKOMEN NAAR ARBEIDSVERMOGEN

Besluit van 13 september 1991, Stb. 483, houdende vaststelling van een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in artikel 42, tiende lid, onderdeel a, van de Werkloosheidswet, zoals dit besluit laatstelijk is gewijzigd bij het Besluit van 28 september 2006, Stb. 435

[Vakantiedagen]

Artikel 1. — 1. Voor de toepassing van artikel 42, tweede lid, onderdeel a, van de Werkloosheidswet en artikel 15, eerste lid, aanhef en onderdeel a, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen worden dagen, waarover de werknemer:

- a. van zijn werkgever geen loon doch vakantiegeld heeft ontvangen; of
- b. tijdens dienstbetrekking vakantiebonnen of daarmee overeenkomende aanspraken bestemd voor die dagen heeft verkregen, gelijkgesteld met dagen waarover loon is ontvangen.

— 2. Het eerste lid is niet van toepassing indien de in onderdeel b van dat lid bedoelde vakantiebonnen of daarmee overeenkomende aanspraken bestemd zijn voor dagen, waarover recht op uitkering op grond van hoofdstuk II van de Werkloosheidswet dan wel hoofdstuk 7 van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen bestaat of over dagen, waarin dat recht wegens vakantie of het in aanmerking nemen van deze aanspraken wordt onderbroken.

1. **Algemeen.** In het eerste lid van art. 1 wordt bepaald dat als dagloon in de zin van art. 42 lid 2 sub a WW en art. 15 lid 1 sub a WIA tevens wordt aangemerkt een dag waarover de werknemer vakantiegeld heeft ontvangen en een dag waarover de werknemer vakantiebonnen of aanspraken van gelijke aard, bestemd voor die dagen heeft verkregen. Ingevolge het tweede lid is lid 1 niet van toepassing indien de vakantiebonnen of aanspraken van gelijke aard bestemd zijn voor dagen waarover de werknemer recht had op uitkering op grond van hoofdstuk II WW of hoofdstuk 7 WIA. Lid 1 is tevens niet van toepassing ingeval van dagen waarin het recht op uitkering wordt onderbroken wegens vakantie of het in aanmerking nemen van deze aanspraken.

2. **Vakantiegeld.** Het beleid van het UWV is er bij de berekening van de 4-uit-5 eis van art. 42 lid 2 sub a WW op gericht dat de loonbetaling wordt toegerekend aan de dagen waarop die betaling betrekking heeft. Dit brengt mee dat de vakantiedagen die een werknemer in een bepaald jaar heeft opgenomen en uitbetaald gekregen in de berekening van het aantal loondagen worden meegenomen, ongeacht of duidelijk is wanneer de werknemer de vakantiedagen precies heeft genoten (CRvB 2 september 2009, USZ 2009/326, LJN BJ8402).

[Werkstaking en uitsluiting]

Artikel 2. Voor de toepassing van artikel 42, tweede lid, onderdeel a, van de Werkloosheidswet en artikel 15, eerste lid, aanhef en onderdeel a, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen worden dagen waarover een werknemer geen loon heeft ontvangen wegens werkstaking of uitsluiting gelijkgesteld met dagen waarover loon is ontvangen.

Algemeen. Ingevolge art. 2 worden dagen waarover de werknemer geen loon heeft ontvangen wegens een werkstaking of uitsluiting aangemerkt als dagen waarover loon is ontvangen.

[Premiedagen]

Artikel 3. — 1. Voor de toepassing van artikel 42, tweede lid, onderdeel a, van de Werkloosheidswet wordt de persoon, die is toegelaten tot de vrijwillige verzekering op grond van die wet, geacht loon te hebben ontvangen over tijdvakken waarover premie is betaald.

— 2. Voor de toepassing van artikel 15, eerste lid, aanhef en onderdeel a, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen wordt de persoon die is toegelaten tot de vrijwillige verzekering op grond van die wet, geacht loon te hebben ontvangen over tijdvakken waarover premie is betaald.

— 3. Voor de toepassing van artikel 15, eerste lid, aanhef en onderdeel a, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen wordt de persoon die was toegelaten tot de vrijwillige verzekering op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, zoals deze wet luidde op de dag voorafgaand aan de dag waarop artikel 15 van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen in werking is getreden, geacht loon te hebben ontvangen over tijdvakken waarover premie is betaald.

Algemeen. Op grond van de leden 1 en 2 van art. 3 wordt met betrekking tot art. 42 lid 2 sub a WW en art. 15 lid 1 sub a WIA als dag waarover loon is ontvangen aangemerkt de dag waarover premie is betaald door de werknemer voor zijn vrijwillige WW-verzekering of vrijwillige WIA-verzekering. Ingevolge art. 3 wordt de werknemer tevens geacht loon te hebben ontvangen over de periode dat hij was toegelaten tot de vrijwillige WAO-verzekering, zoals de WAO luidde tot de inwerkingtreding van art. 15 WIA.

[Afwijkende diensten]

Artikel 3a. Voor de toepassing van artikel 42, tweede lid, onderdeel a, van de Werkloosheidswet en artikel 15, eerste lid, aanhef en onderdeel a, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen wordt:

a. de werknemer die uitsluitend als gevolg van ploegdienst op minder dan vijf dagen per week arbeid verrichtte, geacht over het tijdvak waarin hij in ploegdienst werkzaam was, over vijf dagen per week loon te hebben genoten;

b. arbeid in een aaneengesloten nachtdienst op twee dagen verricht, gerekend als arbeid op één dag;

c. het aantal dagen waarover de werknemer gemiddeld per werkweek loon heeft genoten, geacht niet meer dan vijf te bedragen.

Algemeen. Met betrekking tot art. 42 lid 2 sub a WW en art. 15 lid 1 sub a WIA merkt art. 3a sub a de periode dat een werknemer minder dan vijf dagen per week arbeid verrichtte als gevolg van ploegdienst aan als vijf loondagen. Sub b stelt een nachtdienst die zich uitspreidde over twee dagen gelijk met één loondag. Sub c stelt een gemiddelde werkweek vast op vijf werkdagen, tengevolge waarvan een werknemer gemiddeld per week over vijf dagen loon heeft ontvangen.

[Inwerkingtreding]

Artikel 4. Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het *Staatsblad* waarin het is geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 1991.

Algemeen. Art. 4 voorziet in de inwerkingtreding van het besluit ingaande de dag na publicatie in het *Staatsblad* en regelt de terugwerkende kracht van het besluit tot en met 1 januari 1991.

[Citeertitel]

Artikel 5. Dit besluit wordt aangehaald als: **Besluit loondagen Werkloosheidswet en Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.**

Algemeen. De citeertitel van het besluit is opgenomen in art. 5.

Artikel 6. *Door vernummering is dit artikel vervallen.*