



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Fatsoenlijke flexibiliteit : de invloed van ILO-conventie 181 en de regelgeving omtrent uitzendarbeid

Haasteren, F.C.A. van

Citation

Haasteren, F. C. A. van. (2016, December 8). *Fatsoenlijke flexibiliteit : de invloed van ILO-conventie 181 en de regelgeving omtrent uitzendarbeid*. SDU, Den Haag. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/44709>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Licence agreement concerning inclusion of doctoral thesis in the Institutional Repository of the University of Leiden](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/44709>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Cover Page



Universiteit Leiden



The handle <http://hdl.handle.net/1887/44709> holds various files of this Leiden University dissertation.

Author: Haasteren, F.C.A. van

Title: Fatsoenlijke flexibiliteit : de invloed van ILO-conventie 181 en de regelgeving omtrent uitzendarbeid

Issue Date: 2016-12-08

Stellingen

behorende bij het proefschrift *Fatsoenlijke flexibiliteit* van Fred van Haasteren

- 1 Het feit dat ILO-conventie 181 behoort tot de meest geratificeerde ILO-conventies die sedert 1990 tot stand zijn gekomen, maakt helder dat deze conventie in een duidelijke behoefte voorziet.
- 2 De beleidsconcurrentie die ILO-conventie 181 heeft ondergaan van ontwikkelingen als: decent-isering, mensenrechten-isering, IFA-isering en europeanisering hebben de waarde van deze conventie niet aangetast.
- 3 ILO-conventie 181 stimuleert fatsoenlijke flex, en bestrijdt informele arbeid en human trafficking.
- 4 Uitzendarbeid is eerder een uitdrukking van de veranderende arbeidsmarkt dan een oorzaak ervan.
- 5 IFA's kunnen een flankerende rol spelen bij het oplossen van knelpunten inzake uitzendarbeid.
- 6 De verbreding van flex, dat wil zeggen het feit dat er in Nederland naast uitzendarbeid ook andere vormen van flex zijn ontstaan, zoals payrollrolling, contracting en zzp'erschap, vraagt om een integrale visie op flex en een aanpak waarbij een gelijk speelveld zal ontstaan.
- 7 De arbeidsinspectie in Nederland heeft onvoldoende capaciteit om de wetgeving ten aanzien van uitzendarbeid te handhaven.
- 8 Juristen weten vaak meer waarom iets niet dan wel kan.
- 9 Wetten scheppen geen werk.
- 10 De huidige verdeling van pensioen op basis van het omslag- en kapitaal-dekkingsstelsel is aan herijking toe.
- 11 Promoveren is een prima middel om af te kicken van een druk, werkzaam leven.
- 12 Angela Merkel verdient de Nobelprijs voor de vrede.

