



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Sturen op verbinden : de business case van diversiteit van publieke organisaties

Çelik, S.

Citation

Çelik, S. (2016, November 10). *Sturen op verbinden : de business case van diversiteit van publieke organisaties*. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/44122>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Licence agreement concerning inclusion of doctoral thesis in the Institutional Repository of the University of Leiden](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/44122>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Cover Page



Universiteit Leiden



The handle <http://hdl.handle.net/1887/44122> holds various files of this Leiden University dissertation

Author: Çelik, Saniye

Title: Sturen op verbinden : de business case van diversiteit van publieke organisaties

Issue Date: 2016-11-10

STELLINGEN

Behorende bij het proefschrift

Sturen op verbinden

De business case van diversiteit van publieke organisaties

door

Saniye Çelik

1. Publieke organisaties zijn als gehoorzame kinderen die tevens hun eigen weg zoeken: zij laten hun diversiteitsbeleid beïnvloeden door het kabinet en nemen tegelijkertijd de ruimte voor interventies die passen bij hun eigen benadering (dit proefschrift).
2. De publieke sector dient te werken aan het duurzaam verbinden van de overheid met de samenleving, echter haar diversiteitsinterventies zijn maar in beperkte mate hierop gericht (dit proefschrift).
3. Diversiteitsinterventies zijn pas kansrijk als ze een inclusieve organisatiecultuur bevorderen (dit proefschrift).
4. Transformationeel leiderschap zorgt voor meer binding van de medewerkers met de organisatie (dit proefschrift).
5. Tegenwoordig zien de burgers niet alleen politici, maar ook ambtenaren als vertegenwoordigers van hun waarden en belangen. Representatieve bureaucratie wint dus aan belang.
6. De keerzijde van representatieve democratie en bureaucratie is dat deze kan doorslaan naar cliëntelisme.
7. Het integratiedebat is verschoven. Niet de arbeids- en onderwijsparticipatie van mensen staat nog centraal, maar hun cultuur (religie, leefstijl), hun burgerschap (dubbele nationaliteit), en de vraagstukken van radicalisering en veiligheid.
8. Bekwaam etnisch profileren getuigt van geoefendheid van politieagenten in het waarnemen van verschillen.
9. Bestuurders die kunnen schakelen tussen tegengestelde verwachtingen, spelen beter in op de dynamiek in de publieke ruimte dan zij die dat niet kunnen.
10. Zichtbaarheid en mediagerichtheid van politici winnen het van hun inhoudelijke gedrevenheid en expertise.
11. Je gevoelens en gedachten vormen je gedrag, en dat bepaalt hoe ver je komt in het leven (in een niet door oorlog en armoede geteisterde samenleving).