



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Brexit: ieder nadeel heeft zijn voordeel?

Rank, W.A.K.

Citation

Rank, W. A. K. (2016). Brexit: ieder nadeel heeft zijn voordeel? *Financial Investigator*, 2016(7), 75. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/46394>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Leiden University Non-exclusive license](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/46394>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

BREXIT: IEDER NADEEL HEEFT ZIJN VOORDEEL?

Door prof. mr. W.A.K. Rank, advocaat bij NautaDutilh te Amsterdam en hoogleraar Financieel Recht aan de Universiteit Leiden

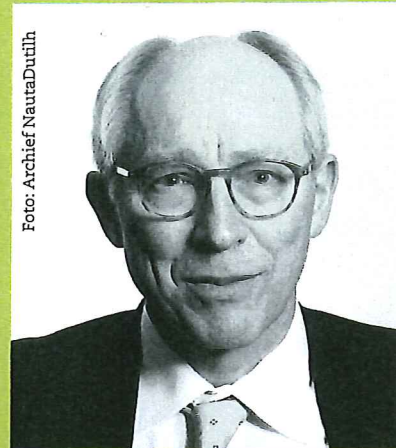


Foto: Archief NautaDutilh

Op 23 juni 2016 heeft het Verenigd Koninkrijk door middel van een referendum aangegeven de EU te willen verlaten. Zonder speciale afspraken tussen het Verenigd Koninkrijk en de EU omtrent de situatie na de uittreding, heeft een dergelijke uittreding - de Brexit - gevolgen voor financiële ondernemingen in zowel het Verenigd Koninkrijk als in andere lidstaten. De vraag is of hier een kans ligt voor Nederland.

Banken, beleggingsondernemingen, verzekeraars, betaalinstellingen, egi's en beheerders van AIFs en UCITS met hun zetel in een EU-lidstaat mogen, na het doorlopen van een simpele notificatieprocedure, hun diensten verlenen in een andere EU-lidstaat op basis van de in hun thuisland verkregen vergunning. Dit kan zowel door middel van grensoverschrijdende dienstverlening als door middel van een bijkantoor. Het toezicht op deze beide vormen van dienstverlening berust in beginsel bij de toezichthouder van het thuisland van de desbetreffende financiële onderneming. Deze vorm van markttoegang wordt wel aangeduid als het Europees paspoort.

In de praktijk maken talloze in het Verenigd Koninkrijk gevestigde financiële ondernemingen gebruik van een dergelijk Europees paspoort om in de rest van Europa hun diensten aan te bieden. Veel partijen uit derde landen hebben daartoe in het Verenigd Koninkrijk een dochter opgericht en bestrijken via deze dochter de rest van Europa. Omgekeerd hebben ook veel in andere EU-lidstaten gevestigde financiële ondernemingen een bijkantoor in Londen op basis van de in hun thuisland verkregen vergunning.

Als de Brexit leidt tot een harde uittreding, dat wil zeggen zonder dat er nadere afspraken worden gemaakt tussen het Verenigd Koninkrijk en de EU over de erkenning van vergunningen en de gelijkwaardigheid van toezicht, zullen financiële ondernemingen uit het Verenigd Koninkrijk niet langer op basis van hun eigen vergunning op het continent diensten kunnen verlenen. En omgekeerd zullen financiële ondernemingen uit andere EU-lidstaten de mogelijkheid verliezen om op basis van hun eigen vergunning in het Verenigd Koninkrijk actief te zijn.

Het in MiFID II en MiFIR voorziene geharmoniseerd derdelandenregime lost dit probleem voor in het Verenigd Koninkrijk gevestigde financiële ondernemingen niet op.

In de eerste plaats zal deze regeling pas in 2018 van kracht zijn. Daarnaast geldt zij niet voor beleggingsdienstverlening aan niet-professionele beleggers en ook niet voor andere financiële ondernemingen dan beleggingsondernemingen. Voor financiële ondernemingen uit het Verenigd Koninkrijk is, naar het lijkt, de enige oplossing het creëren van een dochter in enige EU-lidstaat en het vervolgens 'paspoorten' van deze dochter naar de rest van Europa. Een financiële onderneming met een zetel in een andere EU-lidstaat kan hetzelfde doen in het Verenigd Koninkrijk.

Wat mij betreft zou Nederland bij uitstek geschikt zijn om te fungeren als vestigingsplaats voor financiële ondernemingen die thans hun zetel in Londen hebben en willen blijven profiteren van de voordelen van het Europees paspoort. Ons land wordt gekenmerkt door een open economie en financiële stabiliteit, een voor financiële ondernemingen aantrekkelijk belastingklimaat, een hoogwaardige infrastructuur, prettige arbeidsverhoudingen, een productieve en hoogopgeleide beroepsbevolking met een bovengemiddelde beheersing van de Engelse taal, uitstekende IT-faciliteiten en een toegankelijke en betrouwbare rechtspraak. Daarnaast is er sprake van een kwalitatief goede dienstensector. Ik denk hier aan advocaten, accountants en trustkantoren. Een minpuntje is de maximale variabele beloning voor werknemers in de financiële sector van 20%, de bekende 20% bonuscap.

Voor Nederlandse bewindspersonen ligt hier een mooie taak. Als Nederland de Europese hub van de financiële sector kan worden, betekent dat werkgelegenheid voor hoogopgeleide professionals en een boost voor onze economie. «