



Universiteit
Leiden
The Netherlands

Het ontslag op staande voet

Sagel, S.F.

Citation

Sagel, S. F. (2013, May 30). *Het ontslag op staande voet*. Kluwer, Deventer. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/21061>

Version: Corrected Publisher's Version

License: [Licence agreement concerning inclusion of doctoral thesis in the Institutional Repository of the University of Leiden](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/21061>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Cover Page



Universiteit Leiden



The handle <http://hdl.handle.net/1887/21061> holds various files of this Leiden University dissertation

Author: Sagel, Stefan

Title: Het ontslag op staande voet

Issue Date: 2013-05-30

Stellingen behorende bij het proefschrift
"Het ontslag op staande voet"
van Stefan Sagel

1. Het verschil tussen een “subjectief” dringende reden en een “objectief” dringende reden moet niet langer worden gemaakt.
2. Gelijktijdige mededeling in art. 7:677 lid 1 BW betekent nog steeds onverwijld mededeling.
3. De onverwijldheidseis gaat pas in op het moment dat sprake is van een in redelijke mate (i) geïndividualiseerd en (ii) geconcretiseerd vermoeden van het bestaan van een dringende reden. Of aan die twee voorwaarden is voldaan, behoort de rechter terughoudend te toetsen.
4. De Hoge Raad is sinds de door hem in het arrest *Schrijver/Van Essen* (NJ 1999, 643) geformuleerde gezichtspuntencatalogus te terughoudend geworden bij het formuleren en bevestigen van sub- en vuistregels ten aanzien van de dringende reden.
5. De gezichtspunten als geformuleerd in het arrest *Schrijver/Van Essen* zijn niet gelijkwaardig; veeleer bestaat daartussen een rangorde die tot uitdrukking wordt gebracht door de volgorde waarin de gezichtspunten door de Hoge Raad zijn weergegeven.
6. Art. 7:678 lid 1 BW is, evenals art. 7:681 BW, een specialis van art. 7:611 BW.
7. Afschaffing van het ontslagverbod als vervat in het BBA onder instandhouding van het huidige civiele ontslagrecht, zoals verankerd in titel 7.10 BW, is de kortste route naar een flexibel maar – grosso modo – fair ontslagrecht.

8. De herziening van het ontslagrecht die is afgesproken in het Sociaal Akkoord 2013 is vanuit het perspectief van de rechtsbescherming tegen ongerechtvaardigd ontslag een zeer grote verbetering ten opzichte van het regeerakkoord "Bruggen slaan" 2012.
9. De herziening van het ontslagrecht die is afgesproken in het Sociaal Akkoord 2013 zal niet leiden tot flexibilisering van het ontslagrecht.
10. De ondoorzichtige rechtspraak van de Hoge Raad inzake de verplichting van de werknemer om op grond van art. 7:611 BW mee te werken aan redelijke voorstellen van de werkgever om de arbeidsovereenkomst aan te passen, bevestigt dat het de voorkeur geniet om de oplossing van arbeidsrechtelijke vraagstukken waar enigszins mogelijk te zoeken *binnen* de kaders die het algemene civiele recht aanreikt, in plaats van daar *buiten*.