



Universiteit
Leiden
The Netherlands

On the determinants and consequences of punishment goals : power, distrust, and rule compliance

Mooijman, M.

Citation

Mooijman, M. (2016, June 14). *On the determinants and consequences of punishment goals : power, distrust, and rule compliance*. *Dissertatiereeks, Kurt Lewin Institute*. Retrieved from <https://hdl.handle.net/1887/40167>

Version: Not Applicable (or Unknown)

License: [Licence agreement concerning inclusion of doctoral thesis in the Institutional Repository of the University of Leiden](#)

Downloaded from: <https://hdl.handle.net/1887/40167>

Note: To cite this publication please use the final published version (if applicable).

Cover Page



Universiteit Leiden



The handle <http://hdl.handle.net/1887/40167> holds various files of this Leiden University dissertation

Author: Mooijman, Marlon

Title: On the determinants and consequences of punishment goals : power, distrust, and rule compliance

Issue Date: 2016-06-14

Stellingen

behorende bij het proefschrift:

On the determinants and consequences of punishment goals: Power, distrust, and rule compliance

1. Door hun machtspositie zijn leiders eerder geneigd te straffen om regel-overtredend gedrag te voorkomen dan rechtvaardigheid te bewerkstelligen (dit proefschrift).
2. Het rechtvaardigen van een straf als een afschrikmaatregel, vergeleken met een rechtvaardigheidsmaatregel, verkleint de effectiviteit van de straf (dit proefschrift).
3. Door hun machtspositie zijn leiders geneigd anderen te wantrouwen (dit proefschrift).
4. Het wantrouwen van leiders in anderen verklaart hun ineffectieve strafgedrag (dit proefschrift).
5. De neiging om sociaal-afwijkend gedrag moreel te veroordelen wordt gedeeltelijk verklaard door de behoefte aan een moreel zelfbeeld (Mooyman & Van Dijk, 2015).
6. Er is te weinig onderzoek naar de manier waarop leiders proberen regel-nalevend gedrag te stimuleren
7. De verwachting dat het korten van onderzoeksgelden tot theoretisch vernieuwend onderzoek leidt is onrealistisch en contraproductief.
8. De sociale- en organisatie psychologie is te homogeen in haar politiek-ideologische opvattingen.
9. Optimisme over de toekomst van de sociale- en organisatie psychologie is zowel gerechtvaardigd als een morele plicht.
10. Toewijding, discipline en doorzettingsvermogen zijn essentieel voor het vinden en vasthouden van geluk.